7.- Penalizazioak

- ⊗ Lan-eskaintza onartu eta lanera ez agertzea
- ⊗ Egoerak ez justifikatzea (10 eguneko epean)
- ⊗ Babestutako egoeran egotea horretarako arrazoia bukatu denean.
- ⊗ Indarrean dagoen kontratuari uko egitea (Irakasleetara eta Partzuergora pasatzeko izan ezik baldintzak betetzen badira).

⛔ **Ondorioa:** Penalizazio egoera hasi eta urtebete pasatu arte ezin izango da Ordezkagunean edo esleipenetan parte hartu.

8.- Neurri onuragarriak

- ✓ 165 egun edo gehiago lan eginda aparteko ordainsaria eta puntu gehigarri bat.
- ✓ 2027-2028 ikasturteko Birbaremazio prozesuan ordezkogaiek nahitaezko esleipenetarako honako irizpideak aukeratu:
  - 50 km baino urrunago dauden lanaldi partzialeko plazei uko egitea edo ez
  - Lurraldea/ jardunaldia

⚠ ***2027ko irailaren 1etik ordezkogaiak edozein lanpostu aukeratzeko gaitasuna izango du eta nahitaezko esleipenetan, berak ezarritako irizpideak jarraituko dira.***

Gogoratu!

- ✓ ORDEZKAGUNEA egunero begiratu
- ✓ Lan-egoera eguneratuta mantendu
- ✓ Gida eta araudia irakurri
- ✓ Zalantzak izanez gero, LAB Sindikatuarekin harremanetan jarri

ARABA
648 735 679
heziketabereziaaraba@lab.eus

BIZKAIA
666 778 152
heziketaberezia@lab.eus
666 771 867
heziketabereziabizkaia@lab.eus

GIPUZKOA
673 462 639
heziketabereziagipuzkoa@lab.eus
666 775 703
heziketabereziagipuzkoa1@lab.eus

GIDA SINDIKALA
Maiz egiten ditugun galderei erantzuna

LAB Heziketa Berezia

LAB
EUSKAL SINDIKALISMO ERALDATZAILEA

ongi etorri HEZIKETA BEREZIRA

ORDEZKOENTZAKO GIDA PRAKTIKOA

1. **Baremazio aldia**
2. **Ordezkapenak egiten hasteko**
3. **Lan-eskaintzen ordutegia**
4. **Hautagaien egoerak**
5. **Lehentasunak**
6. **Egoera babestuak**
7. **Penalizazioak**
8. **Neurri onuragarriak**



2026ko urria

1.- Baremazio aldia

Azaroan

- ✓ Lan-esperientzia eguneratzea
- ✓ Titulu berriak aurkeztea

- ✓ **HEZIGUNE** plataformaren bidez egiten da.
- ✓ Aldaketak hurrengo ikasturteko irailaren 1ean sartzen dira indarrean.

2.- Ordezkapenak egiten hasteko

Izen-ematea: prozedura

- ✓ **Hezigunea** > Eremu pertsonala > Izapideak langileen sailarekin > Administrazio izapideak > Zerrenda irekiera > Irekita mantentzen diren zerrendak > **Eskabidea**

Ordezkagunea: lehen urratsak

- ✓ Erabiltzailea eta pasahitza aktibatu
- ✓ Datu pertsonalak eguneratu
- ✓ Gida irakurri

Ordezkagunea: kudeatu beharrekoa

- ✓ Lan-egoera eguneratuta izatea
- ✓ 50 km baino gehiagoko jardun murriztuko nahitaezko esleipenak onartu edo ez

3.- Lan-eskaintzen ordutegia

- ✓ 9:30 - 13:00 → Ordezkagunean lan-egoera aldatu
- ✓ 12:30 arte → Zuzendaritzek ordezkapenak jakinarazi
- ✓ 13:30 - 15:30 → Hautaketa egin
- ✓ 15:35etik aurrera → Esleipena ikusi

Lanera: hurrengo egunean

⚠ **GARRANTZITSUA!**

- ✓ Ordezkagunean borondatez parte hartu ondoren lanpostuari ezin zaio uko egin.
- ✓ Nahitaezko (forzosa) esleipenari behin bakarrik egin diezaiokegu uko.
- ✓ Uko egiteak urte natural bateko penalizazioa ekar dezake.
- ✓ Kontratua duten hezitzaileek ezin dute esleipenetan parte hartu titularraren alta baieztatuta izan arte.
- ✓ Irakurri ondo araudia.

4.- Hautagaien egoerak

Aukera nagusiak:

- ✓ Lan egiteko prest
- ✓ Ez lanerako prest
- ✓ Justifikatutako uko egite egoera
- ✓ Lanean
- ✓ Aldi baterako penalizazio egoera
- ✓ Babestutako egoera

⚠ Hautagai bakoitzaren ardura da bere egoera epe barruan eguneratzea.

5.- Lehentasunak

- ✓ Lanpostu bereko ordezkapena (10 eguneko epean)
- ✓ Administrazioaren akatsen ondoriozko lehentasunak

Lehentasunak **telefonoz** eskainiko dira.

6.- Egoera babestuak

Ordezkagune bidez aktibatu behar dira

⚠ Egoera babestua bukatzerakoan hautagaiak lan-egoera aldatu beharko du eta LANERAKO PREST/ EZ LANERAKO PREST lan-egoerara itzuliko da.

Babestutako egoera eragiten duten arrazoiak:

- ✓ Laneko baja edo istripua
- ✓ Haurdunaldiko arriskua / Gurasotasun lizentzia / Adopzioa edo harrera
- ✓ Haurren zaintzarako eszedentzia/ Senideak zaintzeko eszedentzia
- ✓ Kargu publikoa izatea
- ✓ Genero-indarkeriaren biktima izatea

Babestutako egoera hauek baremoari begira kontutan hartuko dira soilik. Puntuazioa aurreko ikasturteko **irailaren 1etik abuztuaren 31ra** bitartean hautagaiaren mailan dauden ordezkoek lortutako puntuen batezbestekoa egingo da.

SMS bidez bakantea lortzeko eskaintzak jasotzen jarraituko dute. Lanpostua esleituz gero, basbestutako egoera amaitzean, kontratua indarrean sartuko da.