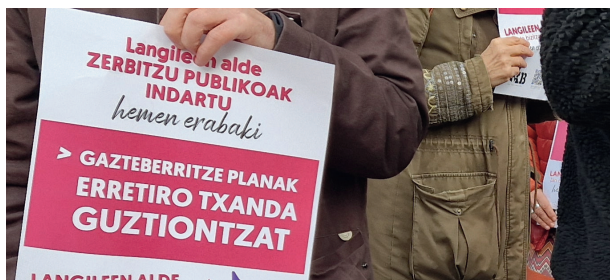


Aurre-erretiro txanda administrazio publikoetan

LABek negoziazioetara eramango dituen proposamenak



Mahai Orokorrean eta gainerako negoziazio mahaietan bere aldarrikapenak eramaten jarraituko du LABek, eta legeak eta prozedurak aztertu ondoren aukera hauek ikusten ditu:

1. Lehen aukera

LABek exijitzen du Hego Euskal Herriko administrazioek legeak baimentzen dituen **EPE espezifikoak egin ditzaten**, horretarako dagoen birjartze tasa espezifikoa erabiliz. Horrela, errelebista langile finkoa izango litzateke.

Prozesu hauek luzatu daitezkeenez, beste bi modalitate egiteko aukera dago:

2. Bigarren aukera

Errelebistari ordezkapen kontratu bat egitea. Kontratu hau bukatuko da errelebo kontratua egiteko egin den EPEa bukatzen denean.

Kasu honetan, LABek defendatuko du errelebistaren kontratu hori ordezkapen zerrendetatik egitea, eta zerrendarik ez balego, administrazioak lan poltsa sortzearen alde borrokatuko du.

3. Azken bidea

2024ko apirilaren 1etik aurrera egindako kontratu laboral finko batekin binkula daiteke errelebo kontratua. Gerta daiteke errelebistaren kontratu hori erretiro partziala hartuko duen langile-kategoria berekoa ez izatea.

LABek eskatzen die Hego Euskal Herriko administrazio guztiei aurrerapauso bat emateko eta, legeak ahalbidetzen duen bezala, langileak **errelebista finko egingo dituen EPEak martxan jartzeko. Eta, bitartean, erabili ditzatela dituzten lan-poltsa** eta ordezkapen zerrendak erretiro partziala lortu dezaketen langileei eskaintzeko.

LABek arazoa behingoz, geure administrazioetan konpontzeko borondatea eskatzen die Jaurilaritzari eta sindikatu sinatzaileei, eta aukera **langile guztiei berriz zabaltzeko borrokan jarraituko du.**

Contrato de relevo en las administraciones públicas

Propuestas que va a trasladar LAB a las negociaciones



LAB seguirá llevando sus reivindicaciones tanto a la Mesa General como al resto de mesas de negociación, y, tras analizar los procedimientos y las leyes, ve estas opciones:

1. Primera opción

LAB exige que las administraciones de Hego Euskal Herria **realicen las OPE específicas permitidas por la ley, utilizando para ello la tasa específica de reposición existente**. Así el personal relevista sería fijo.

Dado que estos procesos pueden prolongarse, cabe la posibilidad de realizar otras dos moda

2. Segunda opción

Realizar un contrato de sustitución al personal relevista. Este contrato finalizará cuando finalice la OPE para la realización del contrato de relevo.

En este caso, LAB defenderá que para hacer ese contrato de relevista se haga desde las listas de sustituciones, y si no hubiera listas, peleará para que la administración cree la bolsa de trabajo.

3. La última vía

Se puede vincular el contrato de relevo con un contrato laboral fijo realizado a partir del 1 de abril de 2024. Este contrato de relevista puede no pertenecer a la misma categoría que las y los trabajadores jubilados parcialmente.

LAB pide a todas las administraciones de Hego Euskal Herria que den un paso adelante y **pongan en marcha OPEs que hagan fijo al personal, tal y como permite la ley, y que, mientras tanto, utilice las bolsas de trabajo** y listas de sustituciones que tiene para ofrecer al personal que pueda acceder a la jubilación parcial.

LAB solicita tanto al gobierno de Lakua como a los sindicatos firmantes voluntad para solucionar de una vez el problema en nuestras administraciones, **y seguirá luchando por volver a abrir la opción a todas las trabajadoras y trabajadores.**