

PATRONALEK EZ DITUZTE AKORDIOAK ETA EPAIAK BETETZEN, ETA, ONDORIOZ, LANGILEAK KALERA DOAZ!

2024ko otsailean Greba Amaierako Akordioa (GAA) sinatu genuen. Hurrengo egunean langileok gure lanpostuetara bueltatu ginen. Baina patronalek ez zuten akordioa bete, fede txarrez negoziatu eta sinatu baitzuten, hau da, sinatutako akordioa beteko ez zutela jakinda. 1. Ez zituzten soldatak eguneratu nahi, gero ez zituzten sortutako atzerapenak ordaindu nahi, eta, ondoren, uko egiten zioten ordu bateko eskola ordua murrizteari eta lan pertsonalerako ordu 1eko igoera aplikatzeari. Horrela epaitegietara jotzera behartu gintuzten, sinatutakoa bete zezaten. Hiru aldiz jo behar izan dugu Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusira (EAEAN) eta hiruretan epaileek arrazoia eman digute argi eta garbi utziz KEK, AICE-IZEAK eta ikastetxeek bete behar zuten akordioa urratzen zutela. Epaiek patronalek erabili dituzten argudioak desmontatzen ditu:

1. Akordioak hitzarmen maila duela, sinatzaileek nahitaez bete behar dutela eta 2024ko otsailaren 5etik, sinatu zen egunetik aurrera, indarrean zegoela.

2. Itundutako soldata eta lan-baldintzak ez daude finantzaketa publikoari lotuta eta ez daude finantzaketa publikoaren menpe.

Zehazki, adostutako eta **sinatutako eskola-ordu 1eko murrizketaren neurriak bi helburu zituen:**

1. Langileen lan-karga izugarria murriztea.

2. Matrikulazio jaitsieragatik ikasgelak galtzeak hurrengo ikasturteetarako aurreikusten zen inpaktua eta langileen kaleraketak murriztea.

Horrela, ikasgelaren bat ixten den ikastetxeetan, kaleratzea saihestuko litzateke, nola? eskola-ordu murrizketa aplikatzearen ondorioz egin beharko liratekeen kontratazio berriei konpentsatuz. Gainera, ikasgelarik ixten ez den ikastetxeetan kontratazio berriak egongo lirateke, eta Birkokapen Akordioaren bidez beste ikastetxe batzuetatik kaleratutako langileek lehentasuna izango lukete.

Horrela egin behar zen, baina KEK eta AICE-IZEAK uko egin diote. Publikoki esaten dute kezkatuta daudela ikasgelak ixteagatik, baina ez da horrela, beren ez-betetzeekin eta fede txarrarekin 160 kaleratze baino gehiago eragin baitituzte. Joan den ikasturtean 100 langile inguru kaleratu zituzten, eta ikasturte honetan 160 baino gehiago. Ikasgela galtzeagatik kaleratze "objektiboak" salatuko ditugu, "BIDEGABEKO" kaleratze gisa; izan ere, kaleratzea ez da ikasgela galtzeagatik gertatu, baizik eta ikasgela galtzeagatik eta sinatutako irakastordu murrizketa ez aplikatzeagatik. Hau da, patronalen GAA ez-betetzearen ondorio zuzena da, 160 langile baino gehiago kaleratzea, baita birkokatzea oso zaila izatea.

Gaur, irailak 30, arratsalde, ikasturte berria ospatuko du KEK Gasteizko San Viator Ikastetxean. STEILAS, CCOO, LAB eta UGTk garbi dugu ez-betetzeekin eta kaleratzeekin, ez dugula ezer ospatzeko eta bai asko aldarrikatzeko. Hori dela eta, arratsaldean ospakizunaren atarian esango diegu, argi eta ozen, sinatutako akordioa bete behar dutela eta Mahai Negoziatzaileari hitzarmen proposamen bat eraman behar dutela, atzerapausorik gabe, eta GAAn sinatutako eskubide guzti-guztiak jasoko dituen. Bertan, eskola ordu murrizketa eta lan pertsonalerako 5 orduak agertu behar dute. Horrek, neurri handi batean, gelak ixteagatik kaleratzeak murriztuko litzuzke.

2026ko Maiatzean, berriro ere, patronalek seriotasun faltaz eta fede txarrez jokatu zuten. Mahai Negoziatzailean hitzarmen-proposamen bat aurkeztu zuten, arreta zuzeneko ordu murrizketa eta lan pertsonalerako 5. ordua jasotzen zituena. 5 egun geroago erretiratu egin zuten, baina, zer gertatuko litzateke sindikatuek proposamena sinatu izan balute? Jarrera hori errespetu falta ikaragarria da sektoreko 9000 langileekiko. Patronal serioak behar ditugu, sinatzen dutena betetzen dutenak. Horrela, hemendik berriro exigitzen diegu KEK, AICE-IZEAri eta ikastetxe guztiei, aplikazioaren azken arduradunak baitira:

1. Sinatutako GAA osorik betetzea, eskola-ordu murrizketa barne, dagokion konpentsazioarekin.

2. Atzerapausorik gabeko hitzarmen-proposamena aurkeztea eta GAAn adostutako guztia jasotzea.

Bide batez, sektoreko ikastetxeen % 20 inguru ari dira aplikatzen eskola-ordu murrizketa, Elizbarrutiko ikastetxe guztiak barne. Egin daiteke, baina ez dago horretarako borondaterik.

STEILAS, CCOO, LAB eta UGT sindikatuek patronalen ez-betetzeak salatzen jarraituko dugu, GAAn jasotako eta sinatutako eskubide guztiak bete arte.



¡LAS PATRONALES INCUMPLEN LOS ACUERDOS Y LAS SENTENCIAS Y COMO CONSECUENCIA LOS Y LAS TRABAJADORAS VAN A LA CALLE!

En febrero de 2024 firmamos el Acuerdo Fin de Huelga (AFH). Al día siguiente los y las trabajadoras volvíamos a nuestros puestos de trabajo. Pero las Patronales no cumplieron su parte del acuerdo ya que negociaron y firmaron de mala fe, es decir, a sabiendas de que no cumplirían los acuerdos firmados. 1º no querían actualizar los sueldos, luego no querían pagar los atrasos generados, y después se niegan a aplicar la reducción lectiva de 1h y el aumento de 1h para trabajo personal. Así nos obligaron a acudir a los tribunales para que cumplieran lo firmado. Tres veces hemos tenido que acudir al Tribunal Superior de Justicia del País Vasco (TSJPV) y en las 3 los jueces han dado la razón a los sindicatos dejando bien a las claras que KE y AICE-IZEA y los colegios, incumplían el acuerdo que estaban obligados a cumplir. Las sentencias desmontan los argumentos que han esgrimido las patronales:

1. El acuerdo tiene nivel de convenio, es de obligado cumplimiento para las partes y tiene vigencia desde el día de su firma el 5 de febrero de 2024.
2. Las condiciones salariales y laborales pactadas no están ligadas ni dependen de la financiación pública.

En concreto la medida de la reducción de 1h lectiva acordada y firmada tenía dos objetivos:

1. Reducir la inmensa carga de trabajo de los y las trabajadoras.
2. Reducir el impacto que la pérdida de aulas por disminución de matrícula se preveía para los cursos siguientes en los despidos de personal.

Así, en los colegios en los que se cerrara algún aula, se evitaría el despido, ¿cómo? compensándolos con nuevas contrataciones que debieran realizarse como consecuencia de la aplicación de la reducción de horas lectivas. Además, en los colegios que no se cerraran aulas, habría nuevas contrataciones a las que tendrían preferencia los y las trabajadoras despedidas de otros centros a través del Acuerdo de Recolocación.

Debería haberse hecho así pero KE y AICE-IZEA se han negado a hacerlo. Públicamente dicen estar preocupados por el cierre de las aulas, pero no es así, ya que con sus incumplimientos y su mala fe han provocado más de 160 despidos. Así, el curso pasado fueron en torno a 100 los trabajadores y trabajadoras despedidos y este curso más de 160. Denunciaremos los despidos “objetivos” por pérdida de aula como despidos “IMPROCEDENTES”, puesto que el despido se ha dado no por la pérdida de aula sino por la pérdida de aula junto con la inaplicación de la reducción lectiva firmada. Es decir, sus incumplimientos tienen como consecuencia directa el despido de más de 160 trabajadores y trabajadoras y, también, que tengan muy difícil la recolocación.

Hoy, 30 de septiembre a la tarde, KE tiene el acto de celebración del nuevo curso escolar. STEILAS, CCOO, LAB y UGT creemos que con incumplimientos y despidos, no tenemos nada que celebrar y sí mucho que reivindicar. Es por esto que a la tarde iremos a las puertas de la celebración a decirles, alto y claro, que deben cumplir los acuerdos firmados y que deben traer a la mesa de negociación una propuesta de convenio sin retrocesos y que contenga todos y cada uno de los derechos firmados en el AFH, reducción lectiva y 5ªh para trabajo personal incluidas. Esto revertiría, en gran medida, los despidos por cierre de aula.

En mayo de 2026 las patronales volvieron a actuar, una vez más, con falta de seriedad y mala fe. Presentaron en la mesa de negociación una propuesta de convenio que contenía la reducción lectiva y la 5ªh para trabajo personal. 5 días más tarde la retiraron pero, ¿qué habría pasado si los sindicatos hubieran firmado la propuesta? Esta actitud es de una impresionante falta de respeto para con los y las 9000 trabajadoras del sector. Necesitamos unas patronales serias y que cumplan lo que firmen. Así pues desde aquí volvemos a exigir a KE, a AICE-IZEA y a todos los colegios, últimos responsables de su aplicación:

1. Que cumplan en su totalidad el AFH firmado, reducción lectiva incluida con su compensación correspondiente.
2. Que presenten una propuesta de convenio sin retrocesos y que recoja todo lo acordado en el AFH.

Por cierto, en torno al 20% de los colegios del sector ya están aplicando la reducción lectiva, todos los centros Diocesanos incluidos. Poder se puede, pero no hay voluntad para ello.

Los sindicatos STEILAS, CCOO, LAB y UGT seguiremos denunciando los incumplimientos de las patronales hasta que se cumplan todos los derechos recogidos y firmados en el AFH.

