

GAZTAK

Irakaskuntza 2026

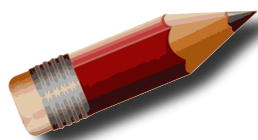
Ordutegiak
Itinerantzia
Adinagatiko ordu murrizketa
Betetzeko zailak diren lanpostuak
Eszedentziak
Lanaldi murrizketa
Lizentziak eta baimenak
Lana banatzeko neurriak
PFEZ atxikipena Nafarroa 2025
Ordainsariak 2026
Intereseko telefonoak eta helbideak

LAIB⁷
EUSKAL
SINDIKALISMO
ERALDATZAILEA

- **Irakaskuntza**
 - **948 38 24 74**
 - **608 085 340**
 - **irakaskuntzanafarroa@lab.eus**
- **Lanbide Heziketa**
 - **666 773 513**
 - **m.auza@lab.eus**
- **Sareetan gaude, jarrai gaitzazu!**
 - ✉ **@LABirakasnafar**
 - f **LAB irakaskuntza Nafarroa**
 - ✈ **LAB Irakaskuntza Nafarroa**
 - 📷 **LAB Irakaskuntza Nafarroa**

[www irakaskuntza.infoadm.org](http://www.irakaskuntza.infoadm.org)

LAB
EUSKAL
SINDIKALISMO
ERALDATZAILEA



Aurkezpena

LABen argi dugu hezkuntza dela egungo gizartea bai, baina batez ere biharkoa eraikitzeko oinarrizko osagaia. Zentzu horretan, ikastetxeetan lanean dihardugun langileok eta gure eguneroko jardunak berebiziko garrantzia dute.

Ongi dakigu jakin, gainera, haur eskola, eskola, ikastola eta institutueta langile mota asko dagoela, eta guztiok garela ezinbesteko jendartearekiko dugun ardura handi hori betetzeko bidean. Horregatik, LABen, behin eta berriz zuzentzen gatzaizkio Hezkuntza Komunitateari, guztiok batera eta norantza berean lan egiteko beharraren jakitun garelako.

Esku artean duzun gida hau, baina, irakasleei dago zuzenduta beren beregi. Izaera bereziko langileak izaki, eurentzako baldintzak ezartzen dituzten arauak, kasu zenbaitetan, Nafarroako Gobernuko gainerako langileen jarduna gidatzen dutenetatik desberdinak baitira. Ez dago esan beharrik, noski, egungoak ez direla guk nahiko genituzkeen baldintzak, baina oraingoz hauek dira indarrean direnak eta horiek argi izatea garrantzitsua dela deritzogu.

Horrela bada, eskuliburu honek gida modura funtzionatzeko helburua du, irakasleei eguneroko lanean sor dakizkiekeen zalantzak eta galderak argitzeko balioko duena. Izan ere, praktikotasunari begirako testua sortu dugu, azalpen xehe eta luzeegiak alde batera utzi eta argitasuna era arin batean eman nahi duena. Gehiago sakondu nahi duenak, ordea, gidan behin eta berriz ageri diren arauetara jotzea baino ez du.

LAB-Irakaskuntzako kideok horixe nahi genuke, baliabide eroso eta erabilgarria izan dakizuela.



Irakaskuntza 2026

- 3 Orduategiak
- 8 Itinerantzia
- 9 Adinagatiko ordu murrizketa
- 9 Betetzeko zailak diren lanpostuak
- 9 Eszedentziak
- 12 Lanaldi murrizketa
- 13 Lizentziak eta baimenak
- 16 Lana banatzeko neurriak
- 17 PFEZ atxikipena nafarroa 2025
- 18 2026ko ordainsariak
- 22 Intereseko telefonoak eta helbideak



Maisu-maistren ordutegiak

MAISU-MAISTRAK JARDUNALDI ZATITUA					
URRITIK MAIATZERA					
Kontratua (%)	Zuzeneko saioak (50')	Beste saioak	Ordu lektiboak	Ordu osagarriak	Kontratu orduak
100	23	4	26	5	31
96,15	22,1	3,85	25	4,81	29,81
92,31	21,2	3,69	24	4,62	28,62
88,46	20,3	3,54	23	4,42	27,42
84,62	19,5	3,38	22	4,23	26,23
80,77	18,6	3,23	21	4,04	25,04
76,92	17,7	3,08	20	3,85	23,85
73,08	16,8	2,92	19	3,65	22,65
69,23	15,9	2,77	18	3,46	21,46
66,67	15,3	2,67	17,33	3,33	20,67
65,38	15,0	2,62	17	3,27	20,27
61,54	14,2	2,46	16	3,08	19,08
57,69	13,3	2,31	15	2,88	17,88
53,85	12,4	2,15	14	2,69	16,69
50,00	11,5	2,00	13	2,50	15,50
46,15	10,6	1,85	12	2,31	14,31
42,31	9,7	1,69	11	2,12	13,12
38,46	8,8	1,54	10	1,92	11,92
34,62	8,0	1,38	9	1,73	10,73
33,33	7,7	1,33	8,67	1,67	10,33
30,77	7,1	1,23	8	1,54	9,54
26,92	6,2	1,08	7	1,35	8,35
23,08	5,3	0,92	6	1,15	7,15
19,23	4,4	0,77	5	0,95	5,96
15,38	3,5	0,62	4	0,77	4,77
11,54	2,7	0,46	3	0,58	3,58
7,69	1,8	0,31	2	0,38	2,38
3,85	0,9	0,15	1	0,19	1,19



MAISU-MAISTRAK JARDUNALDI ZATITUA						
IRAILA ETA EKAINA						
Kontratua (%)	Zuzeneko saioak (50')	Zuzeneko saioak (45')	Beste saioak	Ordu lektiboak	Ordu osagarriak	Kontratu orduak
100	23	26	4	25	5	30
96	22,1	25	3,84	24	4,8	28,8
92	21,2	24	3,68	23	4,6	27,6
88	20,3	23	3,52	22	4,4	26,4
84	19,5	22	3,36	21	4,2	25,2
80	18,6	21	3,2	20	4	24
76	17,7	20	3,04	19	3,8	22,8
72	16,8	19	2,88	18	3,6	21,6
68	15,9	18	2,72	17	3,4	20,4
66,66	15,3	17,3	2,67	16,67	3,3	20
64	15	17	2,56	16	3,2	19,2
60	14,2	16	2,4	15	3	18
56	13,3	15	2,24	14	2,8	16,8
52	12,4	14	2,08	13	2,6	15,6
50	11,5	13	2	12,5	2,5	15
48	10,6	12	1,92	12	2,4	14,4
44	9,7	11	1,76	11	2,2	13,2
40	8,8	10	1,6	10	2	12
36	8	9	1,44	9	1,8	10,8
33,33	7,7	8,7	1,33	8,33	1,7	10
32	7,1	8	1,28	8	1,6	9,6
28	6,2	7	1,12	7	1,4	8,4
24	5,3	6	0,96	6	1,2	7,2
20	4,4	5	0,8	5	1	6
16	3,5	4	0,64	4	0,8	4,8
12	2,7	3	0,48	3	0,6	3,6
8	1,8	2	0,32	2	0,4	2,4
4	0,9	1	0,16	1	0,2	1,2



MAISU-MAISTRAK JARDUNALDI JARRAIA						
Kontratua (%)	Zuzeneko saioak (50')	Zuzeneko saioak (45')	Beste saioak	Ordu lektiboak	Ordu osagarriak	Kontratu orduak
100	23	26	4	25	5	30
96	22,1	25	3,84	24	4,8	28,8
92	21,2	24	3,68	23	4,6	27,6
88	20,3	23	3,52	22	4,4	26,4
84	19,5	22	3,36	21	4,2	25,2
80	18,6	21	3,2	20	4	24
76	17,7	20	3,04	19	3,8	22,8
72	16,8	19	2,88	18	3,6	21,6
68	15,9	18	2,72	17	3,4	20,4
66,66	15,3	17,3	2,67	16,67	3,3	20
64	15	17	2,56	16	3,2	19,2
60	14,2	16	2,4	15	3	18
56	13,3	15	2,24	14	2,8	16,8
52	12,4	14	2,08	13	2,6	15,6
50	11,5	13	2	12,5	2,5	15
48	10,6	12	1,92	12	2,4	14,4
44	9,7	11	1,76	11	2,2	13,2
40	8,8	10	1,6	10	2	12
36	8	9	1,44	9	1,8	10,8
33,33	7,7	8,7	1,33	8,33	1,7	10
32	7,1	8	1,28	8	1,6	9,6
28	6,2	7	1,12	7	1,4	8,4
24	5,3	6	0,96	6	1,2	7,2
20	4,4	5	0,8	5	1	6
16	3,5	4	0,64	4	0,8	4,8
12	2,7	3	0,48	3	0,6	3,6
8	1,8	2	0,32	2	0,4	2,4
4	0,9	1	0,16	1	0,2	1,2



Bigarren Hezkuntzako ordutegia

IRAKASKUNTZA ERTAINAK URRITIK MAIATZERA					
[irail eta ekaineko egun ez lektiboetan ordutegia 9:00etatik 14:00etara izaten da]					
Kontratua [%]	Ordu lektiboak kontratuan	Orduak osotara kontratuan	Beste ordu lektiboak	Ordu osagarriak	Eskolan egon beharreko orduak
100	18	30	2	5	25
94,44	17	28,33	1,89	4,72	23,61
88,89	16	26,67	1,78	4,44	22,22
83,33	15	25	1,67	4,17	20,83
77,78	14	23,33	1,56	3,89	19,44
72,22	13	21,67	1,44	3,61	18,06
66,67	12	20	1,33	3,33	16,67
61,11	11	18,33	1,22	3,06	15,28
55,56	10	16,67	1,11	2,78	13,89
50	9	15	1	2,50	12,50
44,44	8	13,33	0,89	2,22	11,11
38,89	7	11,67	0,78	1,94	9,72
33,33	6	10	0,67	1,67	8,33
27,78	5	8,33	0,56	1,39	6,94
22,22	4	6,67	0,44	1,11	5,56
16,67	3	5	0,33	0,83	4,17
11,11	2	3,33	0,22	0,56	2,78
5,6	1	1,67	0,11	0,28	1,39



Orientatzaileen ordutegiak

ORIENTATZAILEAK						
URRITIK MAIATZERA						
(irail eta ekaineko egun ez lektiboetan ordutegia 9:00etatik 14:00etara izaten da)						
Kontratua [%]	Ordu lektiboak kontratuan	Orduak osotara kontratuan	Orientazio ordu arruntak	Koordinazioa, formakuntza eta dokumentuak osatzea	Eskolan egon beharreko orduak	Hilabeteko orduak
100	18	30	23	2	25	5
94,44	17	28,33	22	1,89	23,61	4,72
88,89	16	26,67	20	1,78	22,22	4,44
83,33	15	25	19	1,67	20,83	4,17
77,78	14	23,33	18	1,56	19,44	3,89
72,22	13	21,67	17	1,44	18,06	3,61
66,67	12	20	15	1,33	16,67	3,33
61,11	11	18,33	14	1,22	15,28	1,22
55,56	10	16,67	13	1,11	13,89	1,11
50	9	15	12	1	12,50	1
44,44	8	13,33	10	0,89	11,11	0,89
38,89	7	11,67	9	0,78	9,72	0,78
33,33	6	10	8	0,67	8,33	0,67
27,78	5	8,33	6	0,56	6,94	0,56
22,22	4	6,67	5	0,44	5,56	0,44
16,67	3	5	4	0,33	4,17	0,33
11,11	2	3,33	3	0,22	2,78	0,22
5,6	1	1,67	3	0,11	1,39	0,11



Itinerantzia

Bere lanpostuan itinerantzia duten irakasleentzat, hau da, eskolak herri ezbedinetan eman behar dituztenentzat, leku batetik bestera egiten diren desplazamenduak zuzeneko ikastorduen barnean sartuko dira, ordu lektiboen barnean.



Ordu murrizketa

Kilometroak asteko

30 km-raino
60 km-raino
90 km-raino
120 km-raino
150 km-raino

Zuzeneko irakaskuntzako orduen murrizketa

Irakastordu **1+ 2** ordu osagarri
2 irakastordu + ordu osagarri **1**
3 irakastordu
4 irakastordu
5 irakastordu

* **Herri bereko** bi ikastetxe edo gehiagoren artean, edota elkarrengandik urrun dauden eraikinen artean itineratzen duten irakasleek irakastordu bateko kenkaria izango dute.

* Artatutako ikastetxeen **ordutegi-premiak** direla-eta ezin bada eskola-ordua kendu, 2 ordu osagarri gehiago kenduko dira.



Kilometrajearen kalkulua

Kilometrajea kalkulatzeko, oro har, oinarrizko zentroa dagoen herria eta gainerako ikastetxeak hartuko dira erreferentziatzat.



Egutegia

Irakasle ibiltariak jarraituko duten egutegia oinarrizko ikastetxearena edo behin betiko plaza duten zentrokoa izango da.



Irakasle ibiltarien oinarrizko ikastetxea

Irakastordu gehien eman behar dituen hura izango da, salbu pertsona horrek behin betiko destinoa baldin badu. Halakoetan, azken hori izango da oinarrizkoa.



● Ikastetxe bati atxikitako lanpostu ibiltari bat lanpostu arrunt bihurtzen badute, hasierako horretan behin betiko destinoa duen irakaslea ofizioz atxikiko zaio lanpostu berriari.



● Ikastetxe bateko lanpostu arrunt bat lanpostu ibiltari bihurtzen badute, bertan behin betiko destinoa zuen irakasleak, hautatu ahal izango du: edo lanpostu ibiltari berriari atxikita geratu, ondorio guztietarako ikastetxeko antzinasuna mantenduz, edo lanpostua kentzea, Giza Baliabideen Zerbitzuak zehazten dituen baldintzetan.



Goiz eta arratsaldeko jardunaldia

Oinarrizko ikastetxea ez den beste ikastetxe batean goizez eta arratsaldez lan egiten duten irakasle ibiltariei oinarrizko ikastetxetik beste herrira egindako bi joan-etorriei dagokien kilometrajea zenbatuko zaie.



Dokumentazioa

Irakasleen joan-etorriak, jarraibideak, joan-etorrien fitxa eta hileroko formularioa jakinarazteko dokumentazioa eskuragarri egongo da EDUCA eskola-kudeaketako sisteman.

[Ikastetxea > Documentazio instituzionala > Ikuskaritzaren dokumentuak > Ibiltaritzak]



Adinagatiko ordu murrizketa

- * Murrizketa hauek jardunaldi osoan dauden irakasleei soilik aplikatuko zaizkie.
- * Irakasleak ikastetxean egongo dira ordutegi osoan, baina murrizketa-denbora norberaren lanetarako erabiliko da.
- * **60 urtetik aurrera**, murrizketa-orduak ez dira nahitaez ikastetxean eman beharko.
- * Murrizketa horiek **orientatzaileei** ere aplikatuko zaizkie. Pertsona horiek ez dute atsedenaldirik patiorik zaindu beharko.



Ordu murrizketa

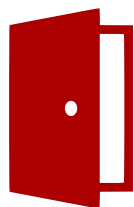
Adina	Orduak
55 urte	1 saio [2 Haur Hezkuntzan]
56 urte	2 saio [3 Haur Hezkuntzan]
57 urte	3 saio [4 Haur Hezkuntzan]
>58 urte	6 saio Haur, Lehen eta Bigarren Hezkuntzan



Betetzeko zailak diren lanpostuak

37/2014 Foru Dekretuko 13. artikulua zehazten duenez, betetzeko zailtzat joko dira hurrengo lanpostuak:

- Aurizberri, Auritz, Erro, Garralda, Luzaide, Otsagabia, Erronkari, Urdazubi-Zugarramurdi eta Zudaire udalerrietan daudenak.
- Arantzako, Beteluko eta Goizuetako Haur eta Lehen Hezkuntzako ikastetxe publikoetan Bigarren hezkuntzako irakasle plazak.
- Bost unitate edo gutxiagoko Haur eta Lehen Hezkuntzako ikastetxe publikoetako plazak.

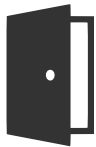


Eszedentziak

251/1993 Legegintzako Foru Dekretuak arautzen ditu:
<https://www.lexnavarra.navarra.es/detalle.asp?r=5910631>

Bi **eszedentzia** mota daude:





Eszedentzia berezia

Eszedentzia berezia hartzeko eskubidea izango dute, gehienez ere **hiru urtez**, bai funtzionarioek bai administrazio-kontratudunek [langile ez-finkoen kasuan, kontratuaren amaierak ezarriko du muga], justifikatutako arrazoi hauetako bati erantzuteko:

- Seme-alaba bakoitzaren zaintzaz arduratzea [biologikoa zein adopzio edo harrera iraunkorrekota edo adopzio aurrekoa]. Epea jaiotza-egunetik edota dagokion ebazpenaren egunetik aurrera hasiko da zenbatzen.
- Bere ardurapean dagoen odolkidetasuneko edo ezkontza-ahaidetasuneko bigarren mailara arteko senidea zaintzea. Eszedentzia hartzeko, senideak ezin izango du bere kabuz baliatu, eta ez du erregularitasunez ordaindutako jarduerarik egin beharko.



Seme-alabak edo ahaideak zaintzeko eszedentzia berezirako eskaera



Jardunera itzultzeko eskaera. Irakasleak

Betebeharrak

- Interesdunak eskatu beharko du.
- Eszedentzia eman aurretik, langileak adierazpen bat sinatu beharko du, eta bertan ziurtatu beharko du bitarte horretan ez duela beste jarduera profesionalik edo lanik egingo.
- Gehieneko iraupena amaitutakoan, interesdunek jarduneko zerbitzura itzuli beharko dute, beren jatorrizko lanpostura, eszedentzia amaitu eta hurrengo egunean.

Eskubideak

- Betetzen duen lanpostua erreserbatuta izatekoa. Atal ekonomikoari dagokionez, ez du soldatarik jasoko egoera horretan dagoen bitartean, baina kotizatu egingo du.
- Zerbitzu aktibora noiznahi itzultzea eskatzekoa. Lanerako itzulera adostu ondoren, hilabeteko epean itzuli beharko da. Horrela egiten ez badu, funtzionario izateari utziko dio.
- Senitarteko berari dagokion beste eszedentzia berezi bat eskatzekoa, betiere lanpostura garaia baino lehen itzuli bada. Behin bakarrik eskatu ahal izango da hori, eta betiere, lehen aldia amaitzen denetik bigarrena hasi arte gutxienez 6 hilabete igarotzen badira. Gehieneko iraupena lehenengo aldiari geratzen zitzaion denboraren adinakoa izango da.



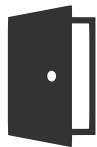
Dokumentazioa

Seme-alaba zaintzeagatik, edo adopzioagatik edo harrera iraunkorragatik edo adoptatu aurreko harrera iraunkorragatik:

- Giza Baliabideen Zerbitzura zuzendutako eskaera, hasierako data adieraziz, eta bitartean ez duela beste jarduera profesionalik edo lanik egingen adieraziko duen aitortpena.
- Familia liburuaren fotokopia, bertan eszedentzia eskaera egitea ekarri duen adingabea agertu beharko da.

Senide bat zaintzeagatik:

- Giza Baliabideen Zerbitzura zuzendutako eskaera, hasierako data adieraziz, eta bitartean ez duela beste jarduera profesionalik edo lanik egingen adieraziko duen aitortpena.
- Osasun etxeko gizarte laguntzailearen edo gizarte langilearen edo oinarritzko gizarte zerbitzuen txostena, gaixoa eskatzaileak zaindu behar duela jasotzen duena.



Borondatezko Eszedentzia

Nafarroako Gobernuan zegoen behin-behinekotasun handia murrizteko larrialdiari erantzunez, hainbat berrikuntza ezarri ziren. **Horiek epemuga dute.**

- 2027ko ekainera arte 7/2025 Foru Legea: <https://www.lexnavarra.navarra.es/detalle.asp?r=5957902>
- 2027ko ekainetik aurrera, Nafarroako Administrazio Publikoetako Langileen Estatutu berriak zehaztuko duena.

Ondorengo QR-ek gaztelania hutsezko dokumentuetara garamatzate, baina Departamentuak ez du horien euskarazko bertsiorik egin.



Interes partikularragatik eszedentzia eskaera. Irakasleak



Beste administrazio batean lan egiteko eszedentzia eskaera Personal Docente



Administrazio berean lan egiteko borondatezko eszedentzia eskaera Personal Docente



Kargu politikoengatik borondatezko eszedentzia eskaera Personal Docente

Indarrean dagoen araudia 2027ko ekainera arte:

Funtzionarioak borondatezko eszedentziarako eskubidea izango du, denbora-mugarik gabe, justifikatutako arrazoi hauetakoren bati erantzuteko:

- Beste Administrazio Publiko batean langile finko gisa zerbitzuak ematen hasten denean.

Horretarako, ezinbestekoa izango da interesdunak jarduneko zerbitzuan gutxienez bi urte eman izana plazaz jabetu zenetik.

- Jabetza hartzeko unean, Nafarroako beste Administrazio Publiko batean langile finko gisa lanean ari denean.
- Administrazio Publiko beraren barruan, maila bereko edo desberdineko beste lanpostu bat lortzen duten funtzionarioek, burutza edo unitate organikoko zuzendaritza osatzen dutenek izan ezik, horietako bat aukeratu beharko dute, eta beste lanpostuan borondatezko eszedentziaren deklarazioa eskatu ahal izango dute.
- Administrazio Publiko bereko beste lanpostu batean aldi baterako zerbitzuak ematen hasten den funtzionarioa [beti ere interesdunak aurrez eskatuta] borondatezko eszedentzia egoeran dagoela ulertuko da. Langile horri, baldin eta zerbitzu aktiboan edo antzeko egoeran gutxienez bi urtez egon bada funtzionario plazaz jabetu zen unetik kontatzen hasita, betetzen ari zen lanpostua gordeko zaio lehen hemezortzi hilabeteetan.
- Alderdi politikoetan edo sindikatu- edo lanbide-erakundeetan zuzendaritza-karguak betetzeko, baldin eta kargu horiek bateraezinak badira funtzio publikoarekin.
- Funtzionarioaren interes partikularragatik. Jatorrizko lanpostua gordeko zaio lehenengo hemezortzi hilabeteetan, baldin eta zerbitzuaren beharrek horretarako aukera ematen badute eta egiaztatzen bada eskaera aurkeztu aurreko bi urteetan gutxienez zerbitzu aktiboan edo antzeko egoeran egon dela, funtzionario-araubideko lanpostua jabetzan hartzen denetik kontatzen hasita.

Betebeharrak

- Pertsona interesdunak eskatu beharko du.

Eskubideak

- Jatorrizko lanpostura itzultzekoa, baina ez eszedentzian urtebete egin baino lehen. Lanera itzultzeko eguna adostu ondoren, zehatz-mehatz bete beharko du, bestela funtzionario izateari utziko baitio.

- Eskuratutako maila, gradua eta antzintasuna mantentzekoa. Nolanahi ere, eszedentzian dagoen pertsonak ez du soldatarik jasoko eta ez du Gizarte Segurantzari kotizatuko.



Lanaldiaren murrizketa

Apirilaren 4ko 27/2011 Foru Dekretuak arautzen du:
<https://www.lexnavarra.navarra.es/detalle.asp?r=5912431>

Hau eskatzeko 2 **arrazoi** mota daude:

Zerbitzuaren premien mende ez daudenak

- 12 urtetik beherako seme-alaba edo legez onartutako desgaitasuna duen pertsona bat zaintzeko.
- Legezko desgaitasuna duen ezkontidea, bikotekide egonkorra edo lehen mailako senidea zaintzeko.
- Odol-ahaidetasun edo ezkontza-ahaidetasuneko bigarren mailara arteko senideei zuzeneko zainketak emateko, adinagatik, istripuagatik, gaixotasunagatik edo legez onartutako desgaitasunagatik ezin badira beren kabuz moldatu.
- Genero-indarkeriaren biktima izateagatik.
- Jardunaldiaren % 45eko lanaldi murrizketa, betiere zerbitzua ematen duen ikastetxeko antolaketarekin bateragarria izanez gero.

Zerbitzuaren premien mende daudenak

- 55 urte edo gehiago izateagatik.
- Lanerako aldi baterako ezintasunik edo ezintasun iraunkorrik sor ez dezakeen eritasuna izateagatik.
- 12 eta 16 urte bitarteko adingabeak zaintzeko.
- Norberaren interesagatik.
- Jardunaldiaren % 45eko lanaldi murrizketa, betiere zerbitzua ematen duen ikastetxeko antolaketarekin bateragarria izanez gero.



Ordainsaria:

- Ordainsari guztiak [familiagatiko laguntza izan ezik] lanaldiaren proportzio berean gutxituko dira.
- 12 urtetik beherako semea edo alaba zaintzeko sortutako murrizketek % 100ean kotizatuko dute lehenengo bi urteetan.
- Senide bat zaintzeko sortutako murrizketek %100ean kotizatuko dute lehenengo urtean.

Iraupena:

- Ikasturtea bukatu arte [murrizketa eragin duen arrazoia lehenago desagertu ez bada]. Luzapena eska daiteke.

Baimenaren baliatzea:

- Lan eguneko lehenengo edo azkenengo orduetan ezarri ahalko da murrizketa, zerbitzuaren beharren arabera. Horrek berak mugatuko du ere murrizketak batuz lan jardunaldi osoak pilatu ahal izatea.



Lanaldia murrizteko
eskaera



Ordaindutako lizentziak

Otsailaren 9ko 11/2009 Foru Dekretuak arautzen ditu:
<https://www.lexnavarra.navarra.es/detalle.asp?r=5929787>



● **Ezkontza edo bikote egonkorra**

15 egun natural



● **Haurdunaldia**

37. asteko lehenengo egunetik erditze egunera bitarte

● **Erditzea, adopzioa edo harrera**

Ordaindutako 19 aste:

- nahitaezko 6 aste jarraian [jaiotzaren edo dagokion ebazpenaren ondoren]
- nahi denean hartzen ahal diren 11 aste [haurrak 12 hilabete bete arte]
- zaintzarako 2 aste gehiago [haurrak 8 urte bete arte]

● **Seme-alaba goiztiarraren jaiotza edo ospitaleratuta egotea erditzearen ondoren**

Egunean bi ordu, soldata murriztu gabe, eta, hala nahi izanez gero, bi ordu gehigarri soldata murriztuta

● **Guraso bakarreko familietan adopzioa edo harrera egiteko**

Ordaindutako 32 aste:

- nahitaezko 6 aste
- nahi denean hartzen ahal diren 22 aste [haurrak 12 hilabete bete arte]
- zaintzarako 4 aste gehiago [haurrak 8 urte bete arte]

● **Nazioarteko adopzioa desplazamenduarekin**

2 hilabete gehienez



● **Arriskua haurdunaldian edo edoskitze naturala**

Haurdunaldian zehar edo edoskitzean



● **Azterketak [ofizialak eta enplegu publikorako sarbidekoak]**

Egiteko beharrezko denbora

● **Organismo publikoek antolatutako ikastaroak**

Urtean 50 ordu gehienez



● **Gaixotasun larriarengatik familia zaintza**

Lanaldiaren %50erainoko murrizketa eskatu daiteke, hilabete batez gehienez



Ordaindutako baimenak

Otsailaren 9ko 11/2009 Foru Dekretuak arautzen ditu:
<https://www.lexnavarra.navarra.es/detalle.asp?r=5929787>



● Emakume funtzionarioen aurkako genero-indarkeria

Beharrezkoa den denbora



● 12 hilabetetik beherako haurren edoskitzea

Egunero ordu bateko baimen bat, edo 3/4eko bi. Jardunaldi osoak betetzeko pilatu daitezke. Bi gurasoentzat berdin.

● Adopzioa edo harrera egiteko informazio eta prestakuntza saioetara, laguntza bidezko ugalketa teknika saioetara, jaio aurreko azterketetara edota erditzea prestatzeko saioetara joateko

Beharrezkoa den denbora

● Ama biologikoa ez den gurasoaren baimena, jaiotza, harrera edo adopzioagatik

Giza Baliabideen Zerbitzuari zuzendutako instantzia baten bidez eskatu behar da.

Ordaindutako 19 aste:

- nahitaezko 6 aste jarraian [jaiotzaren edo dagokion ebazpenaren ondoren]
- nahi denean hartzen ahal diren 11 aste [haurrak 12 hilabete bete arte]
- zaintzarako 2 aste gehiago [haurrak 8 urte bete arte]

● Hezkuntza bereziko zentroetan tratatzen diren eta desgaitasuna duten seme-alabei osasun edo gizarte arloan laguntzeko edo koordinatzeko bilerak

Beharrezkoa den denbora



● Ezkontidearen edo bizikidearen, aitaren, amaren eta seme-alaben heriotza

4 egun [Nafarroan], 5 egun [kanpoan]

● Anai-arreben, aita-amaginarreben, errainen eta suhien heriotza

3 egun [Nafarroan], 4 egun [kanpoan]

● Interesatuaren nahiz haren ezkontide edo bizikidearen aitona-amonen eta biloben heriotza, bai eta ezkontide edo bizikidearen anai-arrebena ere

Egun 1 [Nafarroan], 2 egun [kanpoan]



● Norberaren aferak

Orduka har daitezke. Horretarako, urte bakoitzean ezarritako eguneko lanaldia x3 biderkatu behar da

- < 18 urte lan eginda, gehienez hiru lanegun urte bakoitzean [edo emandako zerbitzuen proportzioan].
- > 18 urte lan eginda, bi egun gehiago.
- > 24 urte lan eginda, egun bat gehiago.
- 24 lan-urtetik aurrera betetako hiru urte bakoitzeko, beste egun gehigarri bat.



- Ezkontide edo bizikidearen, aitaren, amaren edota seme-alaben **5 egunetik gorako** ospitalizazioa, etxeko ospitalizazioa, edota gaixotasun larria [ospitalizazioarekin edo gabe] 4 egun [Nafarroan], 5 egun [kanpoan]
- Anai-arreba, aita-amaginarreba, errain edota suhien **5 egunetik gorako** ospitalizazioa, etxeko ospitalizazioa edota gaixotasun larria [ospitalizazioarekin edo gabe] 3 egun [Nafarroan], 4 egun [kanpoan]
- Aitona-amonen, biloben, ezkontidearen aitona-amonen eta koinatu-koinaten **5 egunetik gorako** ospitalizazioa, etxeko ospitalizazioa edota gaixotasun larria [ospitalizazioarekin edo gabe] 1 egun [Nafarroan], 2 egun [kanpoan]
- Ezkontide edo bizikidearen, aitaren, amaren, seme-alaben, anai-arreben, aita-amaginarreben, errainen eta suhien **5 egunetik beherako** ospitalizazioa, etxeko ospitalizazioa, edo eritasun ez hain larria 1 egun [Nafarroan], 2 egun [kanpoan]



● Odol ematea

Beharrezkoa den denbora



- Ezkontidearen, bikotekide egonkoraren, aitaren, amaren eta seme-alaben prozedura kirurgikoa edo diagnostikoa, beti ere lagun egin behar bazaie Egun bat
- Ezkontidearen edo bikotekide egonkoraren, aitaren, amaren eta seme-alaben kirurgia handi anbulatorioa 2 egun natural [ebakuntzaren eguna eta hurrengoa]
- Erradioterapia, kimioterapia edo horrelako beste tratamendu oso larrien ondoren lanera itzultzea Lan jardunaldiaren % 25erainoko egokitzapena hilabete batez [luza daiteke]



● Errenta aitortpena aurkeztea

Beharrezkoa den denbora



● Hauteskunde politikoetan hautagai gisa aurkeztea

Hauteskunde-kanpainak iraun bitartean



● Etxebizitzaz aldatzea

Egun natural bat



● **Nahitaezko betebeharrak publiko edo pertsonala, edota familia eta lana bateragarri egitearekin zerikusia duena:**

Beharrezkoa den denbora

Honakoak dira nahitaezko betebeharrak:

- Komisariako edo erakunde ofizialetako zitazio judiziala
- Gaixo dauden seme-alabak edo desgaitasuna duten adineko pertsonak jasotzea
- Hauteskunde-prozesuetan parte hartzea
- Seme-alaben tutoretzetara joatea
- Administrazioako tribunaletako kide gisa bilkuretara joatea
- Lanpostuak aukeratzeko ekitaldietara joatea
- Kargu hautetsien bileretara joatea
- Gidabaimenaren azterketara edo berau berritzera (lanposturako eskatzen bada) joatea
- Seme-alabak, ezkontidea, lehen mailako aurrekoak edo desgaitasuna duten bigarren mailarainoko senideak mediku-kontsultetara laguntzea
- Erantzukizun zibila, penala edo administratiboa sortzen duen edozein betebeharrak



Ordaindu gabeko baimenak

Otsailaren 9ko 11/2009 Foru Dekretuak arautzen ditu:
<https://www.lexnavarra.navarra.es/detalle.asp?r=5929787>



● **Ofizialak ez diren zentroek eskaintzen dituzten hobekuntza-ikastaroetara joatea**

9 hilabeteko baimena [gehienez ere] 3 urtetik behin

Beti ere zerbitzuaren kudeaketak eta lanaren antolaketak posible egiten badute



Lana banatzeko baimenak

Maiatzaren 14ko 39/2014 Foru Dekretuak [\[https://www.lexnavarra.navarra.es/detalle.asp?r=5933898\]](https://www.lexnavarra.navarra.es/detalle.asp?r=5933898) eta maiatzaren 13ko 41/2025 Foru Aginduak [\[https://bon.navarra.es/eu/iragarkia/-/texto/2025/113/19\]](https://bon.navarra.es/eu/iragarkia/-/texto/2025/113/19) arautzen dituzte:



● Funtzionarioek eta administrazio-kontratadunek 6 hilabeteko baimena hartu ahal izango dute [otsailetik uztaileira edo abuztutik urtarrilera], berau eskatu eta urtebetara gehienez.

Gainera, funtzionarioek bi baimen segidan kateatu ahal izango dituzte, horrela ikasturte osoko baimena izateko. Hala, soldataren % 50 kobratuko dute 2 urtez, betiere interesdunak hala adierazten badu eskabidean.



PFEZ atxikipenak Nafarroa 2025

Urteko diru-sarrerak [eurotan]	Seme-alaba kopurua										
Baino gehiago	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10etik gora
17.000	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18.500	4	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
19.750	6	5	4	2	0	0	0	0	0	0	0
21.250	8,5	7,5	6,5	4,5	2,5	0	0	0	0	0	0
23.250	11	10	9	7	5	2,5	0	0	0	0	0
25.250	13,3	12	11,3	8,5	7,5	5,5	3,4	0,5	0	0	0
27.500	14,6	13,3	12,6	9,9	9,2	7,8	5,8	3,8	0,8	0	0
30.250	15,8	14,5	13,7	12,4	10,7	8,9	7,9	5,9	3,9	0,9	0
32.250	17	16	15	13,6	12,5	10,8	10	8	7	5	2
35.750	18,1	17,1	16,5	14,7	14,0	13,3	12,2	10,2	9,1	7,1	6,1
41.250	20,0	19,0	18,3	16,9	16,2	15,5	13,7	12,4	11,3	10,2	9,2
48.000	22,1	21,5	20,9	18,9	18,3	17,7	16,6	15,6	14,5	13,4	12,3
55.000	24,1	23,5	23,0	22,0	21,5	20,9	19,8	18,7	17,7	16,6	15,0
62.000	26,1	25,5	24,5	24,0	23,5	22,9	21,9	21,4	19,8	18,7	17,2
69.250	28,3	27,7	27,0	26,6	25,5	25,0	24,4	22,9	21,8	20,3	19,3
75.250	29,6	29,2	28,3	27,3	27,2	26,2	26,1	24,5	23,4	22,3	21,3
82.250	30,8	30,5	30,0	29,4	29,0	28,3	27,7	26,6	25,6	24,5	23,9
94.750	32,2	31,7	31,2	30,8	30,4	30,0	29,5	28,9	27,8	26,8	25,7
107.250	33,5	33,0	32,6	32,3	32,0	31,5	31,0	30,0	29,5	28,5	28,0
120.000	35,1	34,8	34,6	34,0	33,5	32,9	32,4	31,3	30,7	29,7	29,1
132.750	36,2	36,0	35,8	35,0	34,5	33,9	33,4	32,8	32,0	31,0	30,0
146.000	38,0	37,5	37,0	36,5	35,5	34,9	34,4	34,0	33,5	32,0	31,5
200.000	40,0	39,8	39,4	39,0	38,5	38,0	37,5	35,5	34,5	33,7	33,0
280.000	42,0	41,5	41,2	40,8	40,0	39,5	39,0	37,0	36,0	35,2	34,5
350.000	43,0	42,9	42,8	42,5	41,5	41,0	40,5	38,5	37,5	36,7	36

PFEZaren eskaeraren QR-ak gaztelania hutsezko dokumentura garamatza, baina Departamentuak ez du horren euskarazko bertsiorik egin.



PFEZaren borondatezko atxikipena egiteko eskaera



Atxikipenen ziurtagiria lortzeko eskaera

Desgaitasuna duten jarduneko langileei aurreko taulatik ateratzen den atxikipen-ehunekoa aplikatuko zaie, honako eskala honetan adierazitako puntuetan murriztuta:

Urteko diru-sarrerak (eurotan)		Desgaitasun-maila	
Zenbatetik	Zenbatera	% 33koa edo gehiagokoa	% 65koa edo gehiagokoa
17.000,01	23.250	5	15
23.250,01	41.250	3	15
41.250,01	94.750	2	8
94.750,01	En adelante	2	5

Aurreko eskalan jasotako minorazioak aplikatzearen ondorioz, ezin izango dira zerotik beherako portzentajeak izan.

Ordainsariak 2026

%1,5eko igoera barne

Maila edo taldea	Urteko orduak 1.592	A		B		C		D		E	
		Urtean	Hilean	Urtean	Hilean	Urtean	Hilean	Urtean	Hilean	Urtean	Hilean
Oinarrizko soldata		31.622,50	2.258,75	26.602,94	1.900,21	22.068,34	1.576,31	19.219,48	1.372,82	16.905,84	1.207,56
Gradua [2.etik aurrera]	% 9	2.846,06	203,29	2.394,28	171,02	1.986,18	141,87	1.729,70	123,55	1.521,52	108,68
Esklusiibotasuna	% 55	17.392,34	1.242,31	14.631,68	1.045,12	12.137,58	866,97	10.570,70	755,05		
Bateraezintasuna	% 35	11.067,84	790,56	9.310,98	665,07						
Atalburua	% 20	6.324,50	451,75	6.324,50	451,75	6.324,50	451,75	6.324,50	451,75		
Negoziatu burua	% 10	3.162,32	225,88	3.162,32	225,88	3.162,32	225,88	3.162,32	225,88	3.162,32	225,88
Mailako osagarria	% 12					2.648,24	189,16	2.306,36	164,74	2.535,82	181,13
Txandakako lana	% 6	1.897,42	135,53	1.596,14	114,01	1.324,12	94,58	1.153,18	82,37	1.014,30	72,45
Lan kon. hirurtekoak		1.098,02	78,43	923,86	65,99	766,78	54,77	667,66	47,69	587,44	41,96

Antzintasuna										
		%2	%4	%5,5	%7	%8	%9	%10	%11	
Bosturteko kopurua		1º	2º	3º	4º	5º	6º	7º	8º	
Hileroko kopurua		24,15	48,30	66,42	84,53	96,60	108,68	120,76	132,83	
Urteko kopurua		338,10	676,20	929,88	1.183,42	1.352,40	1.521,52	1.690,64	1.859,62	

Familia laguntza (< 3 seme-alaba)		Urtean		Hilean		3 seme-alaba edo gehiagotatik				
Sarrerarik gabeko ezkontidea		% 3,5	591,64	42,26		3 seme-alaba edo gehiagotatik = (Familia laguntza ezkontideagatik + familia laguntza seme-alaba kopuruagatik + familia laguntza desgaitasuna duen seme-alaba bakoitzagatik)* dagokion portzentaia.				
Seme-alaba		% 3	507,22	36,23						
Seme-alaba (Desgaitasun)		% 15	2.535,82	181,13						

Maila edo taldea		A		B		C		D		E	
Gauako orduak	8:00 - 22:00 eta urteko 1/12	4,54		4,54		3,89		3,54		3,54	
	Ordu bat 32. eguna arte	10,40		10,40		9,76		9,05		9,05	
	Ordu bat 33. egunetik aurrera	15,60		15,60		14,64		13,58		13,58	
Jaiegunetan											

Kuotak		A		B		C		D		E	
Hartzeko arautzailea	42.813,66	42.813,66		33.695,42		25.878,65		20.474,32		17.455,98	
	MUFACE 1,69%	723,52		569,52		437,36		346,08		294,98	
	Pasiboak 3,86%	1.652,56		1.300,60		998,90		790,30		673,82	
		118,04		92,90		71,35		56,45		48,13	

Zerbitzuagatiko indemnitzazioa
Kilometraje 0,37

Lanbidearteko Gutxieneko soldata		Egunean		Hilean		Urtean	
		39,47		1.184,00		16.576,00	

Beste batzuk			
NUHEO-ko tutoretza		38,1	
Hizkuntza Eskolako azterketak		24,83	

Irakasleak hautatzeko tribunaletako kide izateagatik jasotzen den konpentsazioa

[asistentzia bakoitzagatik jasoko dena aurretiaz ezarrita] 2026ari dagozkion datuak



Maiatzaren 16ko 202/1991 Foru Dekretua
Martxoaren 24ko 58/2003 Foru Dekretua
Martxoaren 17ko 19/2008 Foru Dekretua

Epaimahai mota

Langile finkoak

Behin-behineko langileak (hautatze propioa)

Behin-behineko langileak (Nafar Lansareren bitartez)

Lekualdatze-lehiaketa edo katedradunaren sarbidea

Behin-behineko lanpostuak betetzeko

langile finkoen hautaketa

Irakaskuntza-epaimahaietako aholkulariak

Irakasle espezialista **Orduko** 48,27

Laneguna

Presidentea Idazkaria	Bokalak	Kolaboratzai -leak
Asistentziagatik	Orduko	Orduko
92,31	86,16	24,71
61,55	55,39	24,71
49,20	36,97	24,71
61,55	55,39	24,71
59,15	53,28	24,71
	30,01	

Igandea edo jaieguna

Presidentea Idazkaria	Bokalak	Kolaboratzai -leak
Asistentziagatik	Orduko	Orduko
138,46	129,23	37,05
92,32	83,08	37,05
73,81	55,42	37,05
92,32	83,08	37,05
88,72	79,89	37,05
	45,40	

Formazioa



Abenduaren 22ko 16/2025 Foru Legea. [Art. 14]
2026. urterako Nafarroako Aurrekontu Orokorrak
260. NAO, 2025eko abenduaren 31koa

Formazio presentziala

Hizlaria orduko gehienez: 65,39
Hitzaldi bakoitzagatik,
gehienez: 399,27

Urrutiko formazioa

Koordinatzaile telematikoa Gehienez: 1.157,91
Gainera, 6 tutoretik gorako bakoitzagatik: 108,54
Tutore telematikoa
Tutoretzako ikasle bakoitzagatik: 51,87

Izendatutako irakasleak



Honako lanak egiteko: Irakaskuntza ikerketa, curriculum berrikustea, material didaktikoa prestatzea, gelako programazioak, hezkuntza sistemaren probak eta horiekin parekatutako beste batzuk prestatzea: Lanbide-heziketa okupazionala eta etengabekoa [14. artikulua], urtean 150 ordu gehienez.

A mailako langileak 24,84
B mailako langileak 20,88

EGA

EGA eskuratzeko Epaimahaiak = **Langile finkoak** hautatzeko epaimahaiak

PAU

Unibertsitatean Sartzeko Probarako Batxilergoko koordinatzaileak [urteko]: 2.176,08

Gaitasun profesionalak ebaluatzeko, aitortzeko eta egiaztatzeko prozedurak konpentsatzea

2026 urteari dagozkion datuak

66/2014 Foru Dekretua
Abenduaren 22ko 16/2025 Foru Legearen
18. art. 260. NAO 2025 abendua 31

2026. urterako Nafarroako
Aurrekontu Orokorrak

Ebaluazioa Batzordea						
Taldekoko	Presidentzia 206 Idazkaritza 103	3 unitateraino	Hautagai bakoitzeko			
			4 – 6 unitate	6 unitatetik gora	Kualifikazio gehigarria lanbide familia berekoa izategatik	
			123,6	154,5	185,4	51,5
			133,9	169,96	206	
			61,8	77,26	92,7	

Lagundu edo ebaluatu diren konpetentzia unitateak

Lagundu edo ebaluatu diren kompetentzia unitateak

Irakaskuntzako zuzendaritza lanpostuko osagarriaren esleipena

Uztailaren 25eko 71/2012 Foru Dekretua [55. NAO, 2012/08/7]

BHI, DBHI eta Lanbide Heziketako ikastetxe integratuak

Haur eta Lehen Hezkuntzako ikastetxe publikoak

Ikasle		<500	500 / 1000	> 1000	Unitate					Haur eta Lehen Hezkuntzako ikastetxe publikoak				
Zuzendaria	Zuzendari ordea	Ikasketa burua	Idazkaria	Ondoko Ikasketa burua	HTIrako ondoko ikasketa burua	Zuzendaria	Ikasketa burua	Idazkaria	Ondoko Ikasketa burua	1 - 2	3 - 4	5 - 8	9 - 18	> 27
										%12	%19	%24	%29	%32
										%12	%19	%24	%29	%32
										%12	%19	%24	%29	%32
Ikasketa burua	Idazkaria	Ondoko Ikasketa burua	HTIrako ondoko ikasketa burua	Ondoko Ikasketa burua	HTIrako ondoko ikasketa burua	Ikasketa burua	Idazkaria	Ondoko Ikasketa burua	HTIrako ondoko ikasketa burua	%15	%15	%15	%15	%15
										%15	%15	%15	%15	%15
										%15	%15	%15	%15	%15
										%15	%15	%15	%15	%15

Heziketa bereziko ikastetxe publikoak

Helduen oinarritzko hezkuntzako ikastetxeak

Hizkuntza eskola ofizialak

Andrés Muñoz		Torre Monreal		José María Iribarren		CEBA Tudela		Iruñea		Tutera		NUHEO	
Zuzendaria	%32	Zuzendaria	%29	Zuzendaria	%35	Zuzendaria	%29	Zuzendaria	%35	Zuzendaria	%35	Zuzendaria	%32
Ikasketa burua	%17	Ikasketa burua	%15	Ikasketa burua	%17	Ikasketa burua	%15	Ikasketa burua	%17	Ikasketa burua	%17	Ikasketa burua	%17
Idazkaria	%17	Idazkaria	%15	Idazkaria	%17	Idazkaria	%15	Idazkaria	%17	Idazkaria	%17	Idazkaria	%17

Euskaltegia Zubiarte

Zuzendaria	%35
Ikasketa burua	%17
Idazkaria	%17

Arte Irakaskuntzako ikastetxeak

	Goi Mailako Kontserbatorio Profesionala	Dantza Eskola
Zuzendaria	%35	%29
Ikasketa burua	%17	%15
Ondoko Ikasketa burua	%15	
Idazkaria	%17	%15

Departamentu burua

Irakasle kopurua	Departamentu burua	Orientazio dep. burua	Dep. buruaren ondokoa
4 - 6	%3	%3	
7 - 10	%6	%6	
>10	%9	%9	%6

Irakasleen beste karguak

1/1997 Foru Legearen Programen koordinatzailea %20
15. xedapen gehigarria Programen aholkulari eta laguntzailea %17

Hezkuntzako Ikuskaritza

80/2008 Foru Dekretuaren Eklusibotasun osagarria %55
4. xedapen gehigarria Lanpostu-osagarria %17,88

Irakasleentzako Baliabide eta Laguntza Zentroak

	ILZ	NHEBZ	EIBZ
Zuzendaria	%15	%20	%10
Zabalpen arduraduna	%15		
ILZko aholkularia	%13		
NHEBZko arduraduna		%17	

Eskolaz kanpoko jarduera profesionaletako departamentu burua

LHko ikasle kopurua	300 - 500	%3
	501 - 700	%6
	>700	%9

Irakasleen osagarri espezifikoak

Katedradunak eta baliokideak	%39,48
Bigarren Hezkuntzakoak eta baliokideak	%33,48
LHko irakasle teknikoak eta baliokideak	%45,17
DBHko maisu-maistrak	Zenbatekoa = DBHkoa
DBHko osagarri berezia	%5,45
Maisu-maistrak eta baliokideak	%38,07
Goi Mailako Musika Kontserbatorioa	
(Jarduera osoan)	%39,48
(Jarduera partzialean)	Proportzionala h/zentroa



Gobierno de Navarra
Departamento de Educación

Nafarroako Gobernua
Hezkuntza Departamentua

Irakasleentzako arreta

848 42 65 00 educacion.informacion@navarra.es

Nominak

- Funtzionarioen nomina:
848 42 65 25 nnomifun@cfnavarra.es
- Lan-kontratudunen nomina:
848 42 65 23 nnomilab@cfnavarra.es
- Gizarte aseguruak:
848 42 65 26 nsegsoc@cfnavarra.es

Bizikidetza

848 42 47 77 Ordutegi honetan: 8:00etatik 15:00etara

900 84 15 51 Arreta 24 orduz erantzungailu
automatikoaren bitartez

Aniztasunari arreta

- Inklusio atala:
848 42 62 29 inclusion.educacion@navarra.es

Ikuskaritza

848 42 65 42 sie/hiz@navarra.es

Zerbitzu juridikoak

848 42 69 74 srjpeduca@navarra.es