

GU
A

Educación 2026

Horarios
Itinerancia
Reducción horaria por edad
Puestos de difícil provisión
Excedencias
Reducción de jornada
Licencias y permisos
Permisos reparto de empleo
Retenciones IRPF Navarra 2025
Retribuciones 2026
Teléfonos y direcciones de interés

LAIB⁷
EUSKAL
SINDIKALISMO
ERALDATZAILEA

- **Irakaskuntza**
 - **948 38 24 74**
 - **608 085 340**
 - **irakaskuntzanafarroa@lab.eus**

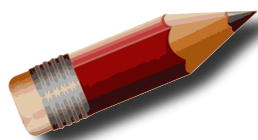
- **Formación Profesional**
 - **666 773 513**
 - **m.auza@lab.eus**

- **Estamos en redes, ¡Síguenos!**
 -  **@LABirakasnafar**
 -  **LAB irakaskuntza Nafarroa**
 -  **LAB Irakaskuntza Nafarroa**
 -  **LAB Irakaskuntza Nafarroa**

[www irakaskuntza.infoadm.org](http://www.irakaskuntza.infoadm.org)

LAB

**EUSKAL
SINDIKALISMO
ERALDATZAILEA**



Presentación

En **LAB** tenemos claro que la educación es el elemento básico para construir la sociedad actual, pero sobre todo lo es para construir el mañana. En este sentido, tanto las personas que trabajan en los centros educativos como su labor diaria tienen una importancia vital.

Somos conscientes, además, de que en las escuelas infantiles, escuelas, ikastolas, institutos y centros de Formación Profesional existen trabajadoras y trabajadores muy variados, y de que todas y todos somos imprescindibles a la hora de cumplir con la gran responsabilidad que tenemos con la sociedad. Por eso, en LAB nos dirigimos una y otra vez a la Comunidad Educativa, porque somos conscientes de la necesidad de trabajar unidas y en la misma dirección.

Esta guía, sin embargo, está dirigida al profesorado. Dado que se trata de un personal de carácter especial, las normas que establecen condiciones para los mismos difieren, en algunos casos, de las que rigen la actuación del resto del personal del Gobierno de Navarra. No hace falta decir, por supuesto, que las actuales no son las condiciones que LAB querría, pero por el momento son estas las que están en vigor y nos parece importante tenerlas claras.

Así pues, este manual pretende funcionar como una guía que sirva para resolver dudas y preguntas que puedan surgir al profesorado en su trabajo diario. De hecho, hemos creado un texto orientado a la practicidad, que pretende prescindir de las explicaciones detalladas y excesivamente largas y dar claridad de una manera fluida. Quien quiera profundizar más, sin embargo, no tiene más que recurrir a las normas que aparecen citadas una y otra vez.

Quienes conformamos LAB-Irakaskuntza esperamos que os resulte una herramienta cómoda y útil.



Educación 2026

- 3** Horarios
- 8** Itinerancia
- 9** Reducción horaria por edad
- 9** Puestos de difícil provisión
- 9** Excedencias
- 12** Reducción de jornada
- 13** Licencias y permisos
- 16** Permisos reparto de empleo
- 17** Retenciones IRPF Navarra 2025
- 18** Retribuciones 2026
- 22** Teléfonos y direcciones de interés



Horarios maestros/as

MAESTROS/AS JORNADA PARTIDA DE OCTUBRE A MAYO					
Contrato (%)	Docencia directa (50')	Otras sesiones de cómputo lectivo	Horas lectivas	Horas complementarias	Horas de contrato
100	23	4	26	5	31
96,15	22,1	3,85	25	4,81	29,81
92,31	21,2	3,69	24	4,62	28,62
88,46	20,3	3,54	23	4,42	27,42
84,62	19,5	3,38	22	4,23	26,23
80,77	18,6	3,23	21	4,04	25,04
76,92	17,7	3,08	20	3,85	23,85
73,08	16,8	2,92	19	3,65	22,65
69,23	15,9	2,77	18	3,46	21,46
66,67	15,3	2,67	17,33	3,33	20,67
65,38	15,0	2,62	17	3,27	20,27
61,54	14,2	2,46	16	3,08	19,08
57,69	13,3	2,31	15	2,88	17,88
53,85	12,4	2,15	14	2,69	16,69
50,00	11,5	2,00	13	2,50	15,50
46,15	10,6	1,85	12	2,31	14,31
42,31	9,7	1,69	11	2,12	13,12
38,46	8,8	1,54	10	1,92	11,92
34,62	8,0	1,38	9	1,73	10,73
33,33	7,7	1,33	8,67	1,67	10,33
30,77	7,1	1,23	8	1,54	9,54
26,92	6,2	1,08	7	1,35	8,35
23,08	5,3	0,92	6	1,15	7,15
19,23	4,4	0,77	5	0,95	5,96
15,38	3,5	0,62	4	0,77	4,77
11,54	2,7	0,46	3	0,58	3,58
7,69	1,8	0,31	2	0,38	2,38
3,85	0,9	0,15	1	0,19	1,19



MAESTROS/AS JORNADA PARTIDA SEPTIEMBRE Y JUNIO						
Contrato (%)	Docencia directa (50')	Docencia directa (45')	Otras sesiones de cómputo lectivo	Horas lectivas	Horas complementarias	Horas contrato
100	23	26	4	25	5	30
96	22,1	25	3,84	24	4,8	28,8
92	21,2	24	3,68	23	4,6	27,6
88	20,3	23	3,52	22	4,4	26,4
84	19,5	22	3,36	21	4,2	25,2
80	18,6	21	3,2	20	4	24
76	17,7	20	3,04	19	3,8	22,8
72	16,8	19	2,88	18	3,6	21,6
68	15,9	18	2,72	17	3,4	20,4
66,66	15,3	17,3	2,67	16,67	3,3	20
64	15	17	2,56	16	3,2	19,2
60	14,2	16	2,4	15	3	18
56	13,3	15	2,24	14	2,8	16,8
52	12,4	14	2,08	13	2,6	15,6
50	11,5	13	2	12,5	2,5	15
48	10,6	12	1,92	12	2,4	14,4
44	9,7	11	1,76	11	2,2	13,2
40	8,8	10	1,6	10	2	12
36	8	9	1,44	9	1,8	10,8
33,33	7,7	8,7	1,33	8,33	1,7	10
32	7,1	8	1,28	8	1,6	9,6
28	6,2	7	1,12	7	1,4	8,4
24	5,3	6	0,96	6	1,2	7,2
20	4,4	5	0,8	5	1	6
16	3,5	4	0,64	4	0,8	4,8
12	2,7	3	0,48	3	0,6	3,6
8	1,8	2	0,32	2	0,4	2,4
4	0,9	1	0,16	1	0,2	1,2



MAESTROS/AS JORNADA CONTINUA						
Contrato [%]	Docencia directa [50']	Docencia directa [45']	Otras sesiones de cómputo lectivo	Horas lectivas	Horas complementarias	Horas de contrato
100	23	26	4	25	5	30
96	22,1	25	3,84	24	4,8	28,8
92	21,2	24	3,68	23	4,6	27,6
88	20,3	23	3,52	22	4,4	26,4
84	19,5	22	3,36	21	4,2	25,2
80	18,6	21	3,2	20	4	24
76	17,7	20	3,04	19	3,8	22,8
72	16,8	19	2,88	18	3,6	21,6
68	15,9	18	2,72	17	3,4	20,4
66,66	15,3	17,3	2,67	16,67	3,3	20
64	15	17	2,56	16	3,2	19,2
60	14,2	16	2,4	15	3	18
56	13,3	15	2,24	14	2,8	16,8
52	12,4	14	2,08	13	2,6	15,6
50	11,5	13	2	12,5	2,5	15
48	10,6	12	1,92	12	2,4	14,4
44	9,7	11	1,76	11	2,2	13,2
40	8,8	10	1,6	10	2	12
36	8	9	1,44	9	1,8	10,8
33,33	7,7	8,7	1,33	8,33	1,7	10
32	7,1	8	1,28	8	1,6	9,6
28	6,2	7	1,12	7	1,4	8,4
24	5,3	6	0,96	6	1,2	7,2
20	4,4	5	0,8	5	1	6
16	3,5	4	0,64	4	0,8	4,8
12	2,7	3	0,48	3	0,6	3,6
8	1,8	2	0,32	2	0,4	2,4
4	0,9	1	0,16	1	0,2	1,2



Horarios secundaria

SECUNDARIA / ENSEÑANZAS MEDIAS DE OCTUBRE A MAYO (en septiembre y junio, el horario en días no lectivos es de 9:00 a 14:00 horas)					
Contrato (%)	Horas lectivas en contrato	Horas totales en contrato	Otras horas lectivas	Horas complementarias	Permanencia en el centro
100	18	30	2	5	25
94,44	17	28,33	1,89	4,72	23,61
88,89	16	26,67	1,78	4,44	22,22
83,33	15	25	1,67	4,17	20,83
77,78	14	23,33	1,56	3,89	19,44
72,22	13	21,67	1,44	3,61	18,06
66,67	12	20	1,33	3,33	16,67
61,11	11	18,33	1,22	3,06	15,28
55,56	10	16,67	1,11	2,78	13,89
50	9	15	1	2,50	12,50
44,44	8	13,33	0,89	2,22	11,11
38,89	7	11,67	0,78	1,94	9,72
33,33	6	10	0,67	1,67	8,33
27,78	5	8,33	0,56	1,39	6,94
22,22	4	6,67	0,44	1,11	5,56
16,67	3	5	0,33	0,83	4,17
11,11	2	3,33	0,22	0,56	2,78
5,6	1	1,67	0,11	0,28	1,39



Horarios orientadores/as

ORIENTADORES/AS DE OCTUBRE A MAYO [en septiembre y junio, el horario en días no lectivos es de 9:00 a 14:00 horas]						
Contrato (%)	Horas lectivas en contrato	Horas totales en contrato	Horas ordinarias de orientación	Coordinación, formación y elaboración de documentos	Permanencia en el centro	Horas de cómputo mensual
100	18	30	23	2	25	5
94,44	17	28,33	22	1,89	23,61	4,72
88,89	16	26,67	20	1,78	22,22	4,44
83,33	15	25	19	1,67	20,83	4,17
77,78	14	23,33	18	1,56	19,44	3,89
72,22	13	21,67	17	1,44	18,06	3,61
66,67	12	20	15	1,33	16,67	3,33
61,11	11	18,33	14	1,22	15,28	1,22
55,56	10	16,67	13	1,11	13,89	1,11
50	9	15	12	1	12,50	1
44,44	8	13,33	10	0,89	11,11	0,89
38,89	7	11,67	9	0,78	9,72	0,78
33,33	6	10	8	0,67	8,33	0,67
27,78	5	8,33	6	0,56	6,94	0,56
22,22	4	6,67	5	0,44	5,56	0,44
16,67	3	5	4	0,33	4,17	0,33
11,11	2	3,33	3	0,22	2,78	0,22
5,6	1	1,67	3	0,11	1,39	0,11



Itinerancia

Para el profesorado que cuenta con itinerancia, y que por lo tanto debe impartir clase en centros que se encuentran en diferentes localidades, los desplazamientos de uno a otro estarán comprendidos dentro de las horas lectivas directas.



Deducción horaria

Kilómetros / semana	Deducción horaria de docencia directa
hasta 30 km	1 sesión + 2 horas complementarias
hasta 60 km	2 sesiones + 1 hora complementaria
hasta 90 km	3 sesiones
hasta 120 km	4 sesiones
hasta 150 km	5 sesiones

* El profesorado que itine en la **misma localidad** entre dos o más centros, o edificios distantes entre sí, tendrá una deducción de una hora lectiva.

* En caso de que por **necesidades horarias** de los centros atendidos no sea posible deducir la hora lectiva, se deducirán 2 horas complementarias adicionales.



Cálculo del kilometraje

Se efectuará, con carácter general, tomando como referencia la localidad donde radican el centro base y el resto de centros.



Calendario

El profesorado itinerante se atenderá al del Centro base o al de destino definitivo.



Centro base del profesorado itinerante

Será aquél donde debe permanecer o impartir mayor número de horas lectivas, salvo en el caso de que se tenga destino definitivo en un Centro, en cuyo caso será este último.



● El profesorado que tenga destino definitivo en un puesto de trabajo itinerante adscrito a un Centro, en el caso de que se modifique de itinerante a puesto ordinario, será adscrito de oficio al nuevo puesto ordinario de Centro.



● El profesorado con destino definitivo en un puesto de trabajo ordinario de Centro que sea modificado en itinerante podrá optar por quedar adscrito al nuevo puesto itinerante, manteniendo la antigüedad en el Centro a todos los efectos, o porque le sea suprimido el puesto de trabajo, en las condiciones que se determinen por el Servicio de Recursos Humanos.



Jornada de mañana y tarde

Al profesorado itinerante que realice jornada de mañana y tarde en un centro distinto al considerado como centro base, se le computará a estos efectos el kilometraje correspondiente a dos desplazamientos desde el Centro base a la otra localidad.



Documentación

Para la notificación de las itinerancias del profesorado, instrucciones y ficha y formulario mensual de desplazamientos estará accesible en el sistema de gestión escolar EDUCA.
[Centro > Documentación institucional > Documentos de Inspección > Itinerancias]



Reducción horaria por edad

- * Estas reducciones sólo se aplicarán al personal en jornada completa.
- * El profesorado permanecerá en el centro durante todo el horario, pero el tiempo de reducción se utilizará para el trabajo personal.
- * A partir de los **60 años**, las horas de reducción no serán de permanencia obligatoria en el centro.
- * Estas reducciones se aplicarán también al **personal de Orientación**. Estas personas estarán exentas del cuidado de los recreos.



Deducción horaria

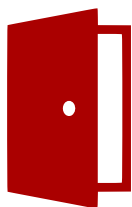
Edad	Deducción horaria
55 años	1 sesión (2 horas en Educación Infantil)
56 años	2 sesiones (3 horas en Educación Infantil)
57 años	3 sesiones (4 horas en Educación Infantil)
>58 años	6 sesiones en Secundaria, Ed. Infantil y Primaria



Puestos de difícil provisión

Tendrán la consideración de puestos de difícil provisión, a efectos del D.F. 37/2014, art. 13, los siguientes:

- Los ubicados en las localidades de Aurizberri / Espinal, Auritz / Burguete, Erro, Garralda, Luzaide / Valcarlos, Ochagavía / Otsagabia, Roncal / Erronkari, Urdazubi / Urdax-Zugarramurdi y Zudaire.
- Las plazas de profesor de enseñanza secundaria en los colegios públicos de educación infantil y primaria de Arantza, de Betelu y de Goizueta.
- Las plazas en los colegios públicos de educación infantil y primaria con cinco o menos unidades.



Excedencias

Se rigen por el Decreto Foral Legislativo 251/1993:
<https://www.lexnavarra.navarra.es/detalle.asp?r=10631>

Existen dos tipos de **excedencias**:





Excedencia especial

Tendrá derecho a la excedencia especial, durante un periodo máximo de **tres años**, tanto el personal funcionario como el contratado administrativo [en el caso del personal no fijo el límite lo establecerá el final del contrato] para responder a una de las siguientes causas justificadas:

- Atender al cuidado de cada hijo/a [tanto biológico como por adopción o acogimiento permanente o preadoptivo]. Se contará desde la fecha de nacimiento o, en su caso, de la resolución correspondiente.
- Atender al cuidado de un familiar hasta el segundo grado inclusive de consanguinidad o afinidad que se encuentre a su cargo. Para acceder a la excedencia, el o la familiar no podrá valerse por sí misma, y no deberá desempeñar con regularidad una actividad retribuida.



Solicitud
Excedencia Especial
Personal para cuidado
de hijos/as o familiar



Solicitud Reingreso
Personal Docente

Deberes

- La deberá solicitar la persona interesada.
- Previamente a la concesión deberá firmar una declaración en la que asegure que durante su disfrute no desempeñará otra actividad profesional o laboral.
- Concluida su duración máxima, las personas interesadas deberán reincorporarse al servicio activo en su plaza de origen al día siguiente de su finalización.

Derechos

- A la reserva de la plaza que ocupase. En cuanto al apartado económico, no recibirá salario mientras se encuentre en esa situación, pero sí cotizará.
- A solicitar su reincorporación al servicio activo en cualquier momento. Una vez acordada la reincorporación, ésta deberá llevarse a cabo en el plazo de un mes. De no hacerlo así, el personal funcionario perderá su condición de tal.
- A volver a solicitar un nuevo periodo de excedencia especial derivado del mismo familiar, siempre que se produzca una reincorporación anticipada. Solo podrá solicitarlo una vez más y siempre que transcurran al menos 6 meses entre el final del primer periodo y el comienzo del segundo. La duración máxima vendrá establecida por el tiempo que le restase al primer periodo.



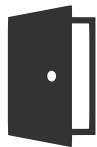
Documentación

Por cuidado de hijo o adopción o acogimiento permanente o preadoptivo:

- Solicitud dirigida al Servicio de Recursos Humanos indicando la fecha de inicio y una declaración de no desempeñar durante su disfrute otra actividad profesional o laboral.
- Fotocopia del libro de familia donde aparezca el o la menor por el que se desea pedir la excedencia.

Por cuidado de familiar:

- Solicitud dirigida al Servicio de Recursos Humanos indicando fecha de inicio y una declaración de no desempeñar durante su disfrute otra actividad profesional o laboral.
- Informe del asistente/a social o trabajador/a social del centro de salud o de los servicios sociales de base en el que se acredite la necesidad de que la persona enferma sea atendida por el/la solicitante.



Excedencia voluntaria

En respuesta a la urgencia de reducir la enorme temporalidad existente en el Gobierno de Navarra, se establecieron una serie de novedades. Estas tienen fecha tope.

- Hasta junio de 2027 por la Ley Foral 7/2025: <https://www.lexnavarra.navarra.es/detalle.asp?r=57902>
- Desde junio de 2027 por lo que establezca el nuevo Estatuto del Personal de las Administraciones Públicas de Navarra.



Solicitud
excedencia voluntaria
interés particular
Personal Docente



Solicitud
excedencia voluntaria
otra administración
Personal Docente



Solicitud
excedencia voluntaria
misma administración
Personal Docente



Solicitud
excedencia voluntaria
cargos políticos
Personal Docente

Normativa actual hasta junio de 2027

El personal funcionario tendrá derecho, por un periodo indefinido, a la excedencia voluntaria para responder a una de los siguientes causas justificadas:

- Cuando pase a prestar servicios con carácter fijo en otra Administración Pública distinta.

Para ello será necesario que la persona interesada haya permanecido en servicio activo como mínimo dos años desde la toma de posesión de la plaza.

- Cuando se encuentre prestando servicios en otra Administración Pública de Navarra como personal fijo en el momento de la toma de posesión.
- El personal funcionario que obtenga otro puesto de trabajo diferente, de igual o distinto nivel, dentro de la misma Administración Pública, a excepción de aquellos que constituyan jefatura o dirección de unidad orgánica, deberá optar por uno de ellos y podrá solicitar la declaración de excedencia voluntaria en el otro puesto de trabajo.
- Previa solicitud de la persona interesada, será declarado en excedencia voluntaria el personal funcionario que pase a prestar servicios con carácter temporal en otro puesto de trabajo, de igual o distinto nivel, en la misma Administración Pública, con reserva de la plaza que viniese ocupando durante los primeros dieciocho meses, siempre que haya permanecido en servicio activo o situación asimilada, como mínimo, durante dos años, contados desde la toma de posesión de la plaza de régimen funcional.
- Para desempeñar cargos directivos en partidos políticos u organizaciones sindicales o profesionales que sean incompatibles con el ejercicio de la función pública.
- Por interés particular del personal funcionario, con reserva de la plaza de origen durante los primeros dieciocho meses, siempre que lo permitan las necesidades del servicio y que se acredite haber permanecido en servicio activo o situación asimilada, como mínimo, durante los dos años inmediatamente anteriores a la fecha de presentación de la solicitud contados desde la toma de posesión de la plaza de régimen funcional.

Deberes

- La deberá solicitar la persona interesada.

Derechos

- A reincorporarse a su puesto de origen, pero no antes de haber cumplido un año en situación de excedencia. Una vez acordada la fecha de reincorporación, deberá cumplirla escrupulosamente, pues de lo contrario perderá su condición de personal funcionario.
- A conservar el nivel, grado y antigüedad adquiridos. Sin embargo, la persona en excedencia no percibirá salario alguno y tampoco cotizará a la Seguridad Social.



Reducción de jornada

Se rige por el Decreto Foral 27/2011, de 4 de abril:
<http://www.lexnavarra.navarra.es/detalle.asp?r=12431>

Existen dos tipos de **motivos**:

No supeditadas a necesidades de servicio

- Por cuidado de hijo/a menor de 12 años o persona con discapacidad legal.
- Por incapacidad de cónyuge, pareja estable o familiar de primer grado.
- Por cuidados directos a familiares hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad que, por razones de edad, accidente, enfermedad, o discapacidad legalmente reconocida no puedan valerse por sí mismos.
- Por ser víctima de violencia de género.
- Reducción de jornada del 45% siempre que sea compatible con la organización del centro docente en el que preste sus servicios.

Supeditadas a necesidades de servicio

- Por tener 55 años o más.
- Por enfermedad no susceptible de incapacidad temporal o permanente.
- Por cuidado de menores de entre 12 y 16 años.
- Por interés particular.
- Reducción de jornada del 45% siempre que sea compatible con la organización del centro docente en el que preste sus servicios.



Retribución:

- Todas las retribuciones [excepto la ayuda familiar] disminuirán en la misma proporción que la jornada.
- Las reducciones por cuidado de hijo/a menor de 12 años cotizarán al 100% los dos primeros años.
- Las reducciones por cuidado de familiar cotizarán al 100% durante el primer año.

Duración:

- Hasta la finalización del curso [salvo que la causa de la reducción desaparezca]. Se puede solicitar prórroga.

Disfrute:

- Se deberá disfrutar diariamente coincidiendo con las primeras/últimas horas de la jornada, de acuerdo con las necesidades del servicio. Se podrá acumular en jornadas completas si es compatible con la prestación del servicio.



Solicitud
Reducción de jornada



Licencias retribuidas

Se rigen por el Decreto Foral 11/2009, de 9 de febrero:
<https://www.lexnavarra.navarra.es/detalle.asp?r=29787>



● Matrimonio o registro de pareja estable

15 días naturales



● Gestación

Desde el primer día de la semana 37 de gestación hasta la fecha del parto

● Parto, adopción o acogimiento

19 semanas retribuidas:

- 6 semanas ininterrumpidas obligatorias (tras el nacimiento o la resolución correspondiente),
- 11 semanas de libre disposición (hasta que el/la menor cumpla 12 meses) y
- 2 semanas adicionales para cuidados (hasta que el/la menor cumpla 8 años)

● Nacimiento prematuro u hospitalización tras el parto

Dos horas diarias sin reducción del sueldo y, si se quiere, dos adicionales con reducción salarial

● Adopción o acogimiento en familias monoparentales.

32 semanas retribuidas:

- 6 semanas obligatorias,
- 22 semanas de libre disposición (hasta que el/la menor cumpla 12 meses)
- 4 semanas adicionales para cuidados (hasta que el/la menor cumpla 8 años)

● Adopción internacional con desplazamiento

2 meses máximo



● Riesgo durante el embarazo o lactancia natural

Durante embarazo o lactancia natural



● Exámenes (oficiales y pruebas selectivas de empleo público)

Tiempo necesario

● Asistencia a cursos de formación de organismos públicos

Hasta 50 horas al año



● Cuidado familiar por enfermedad muy grave

Reducción de hasta un 50% de la jornada por el plazo máximo de un mes



Permisos retribuidos

Se rigen por el Decreto Foral 11/2009, de 9 de febrero:
<https://www.lexnavarra.navarra.es/detalle.asp?r=29787>



● Violencia de género sobre una funcionaria Tiempo necesario



● Lactancia de hijo/a menor de 12 meses

1 hora diaria de ausencia, o dos fracciones de 3/4, o 1 hora de reducción de jornada. Se puede acumular en jornadas completas. Igual para ambos progenitores.

● Asistencia a sesiones de información y preparación por adopción o acogimiento, técnicas de reproducción asistida, exámenes prenatales y preparación al parto

Tiempo indispensable

● Permiso del progenitor diferente a la madre biológica por nacimiento, acogimiento o adopción

Hay que solicitarlo mediante instancia dirigida al Servicio de Recursos Humanos.

19 semanas retribuidas:

- 6 semanas ininterrumpidas obligatorias (tras el nacimiento o la resolución correspondiente)
- 11 semanas de libre disposición (hasta que el/la menor cumpla 12 meses) y
- 2 semanas adicionales para cuidados (hasta que el/la menor cumpla 8 años).

● Reuniones de coordinación o acompañamiento en el ámbito sanitario o social a hijos/as con discapacidad tratados en centros de educación especial

Tiempo indispensable



● Fallecimiento de cónyuge o conviviente, padre, madre e hijas/os

4 días (Navarra), 5 días (fuera)

● Fallecimiento de hermanos/as, suegros/as, nueras y yernos

3 días (Navarra), 4 días (fuera)

● Fallecimiento de abuelos/as y nietos/as tanto de la persona interesada como de su cónyuge o conviviente, así como de las hermanas/os de este último

1 día (Navarra), 2 días (fuera)



● Asuntos particulares

Se pueden disfrutar por horas. Para ello, hay que multiplicar x3 la jornada diaria establecida cada año

- < 18 años de servicio, un máximo de 3 días laborables cada año [o proporcional a la jornada que se tenga].
- > 18 años de servicio, dos días adicionales.
- > 24 años de servicio, otro día adicional.
- Por cada tres años cumplidos a partir de 24 años de servicio, otro día adicional.



- **Ingreso hospitalario u hospitalización domiciliaria > 5 días o enfermedad grave con o sin ingreso del cónyuge o conviviente, padre, madre e hijos/as** 4 días [Navarra], 5 días [fuera]
- **Ingreso hospitalario u hospitalización domiciliaria > 5 días o enfermedad grave con o sin ingreso de hermanos/as, suegros/as, nueros y yernos** 3 días [Navarra], 4 días [fuera]
- **Ingreso hospitalario u hospitalización domiciliaria > 5 días o enfermedad grave con o sin ingreso de abuelas/os, nietas/os, abuelas/os del cónyuge y cuñados/as** 1 día [Navarra], 2 días [fuera]
- **Ingreso hospitalario u hospitalización domiciliaria < 5 días o enfermedad menos grave del cónyuge o conviviente, padre, madre, hijos/as, hermanos/as, suegros/as, nueros y yernos** 1 día [Navarra], 2 días [fuera]



- **Donación de sangre** Tiempo indispensable



- **Procedimiento quirúrgico o diagnóstico de cónyuge, pareja estable, padre/madre e hijos/as que precise acompañamiento** Un día
- **Cirugía mayor ambulatoria de cónyuge o pareja estable, padre/madre e hijos/as** Dos días naturales (el de la intervención y el siguiente)
- **Reincorporación tras someterse a radioterapia, quimioterapia u otros tratamientos muy graves.** Adaptación de hasta un 25% de jornada durante 1 mes [prorrogable]



- **Presentación de la declaración de la renta** Tiempo indispensable



- **Candidato/a en elecciones políticas** Periodo de campaña electoral



- **Traslado de domicilio** Un día natural



● **Deber inexcusable de carácter público o personal o relacionado con la conciliación de la vida familiar y laboral:**

Tiempo indispensable

Son deberes inexcusables

- Citación judicial de comisaría u organismos oficiales
- Recoger a hijos/as o personas mayores con discapacidad por motivo de enfermedad
- Participar en procesos electorales
- Asistir a tutorías de hijos/as
- Asistir a sesiones como miembro de tribunal en la Administración
- Asistir a actos de elección de plazas
- Asistir a reuniones de cargo electo
- Asistir a examen o renovación de carné de conducir (si se exige para nuestro puesto de trabajo)
- Acompañar a consultas médicas a hijas/os, cónyuge, ascendientes de primer grado, o familiares con discapacidad de hasta segundo grado
- Cualquier obligación que genere responsabilidad civil, penal o administrativa



Permisos NO retribuidos

Se rigen por el Decreto Foral 11/2009, de 9 de febrero:
<https://www.lexnavarra.navarra.es/detalle.asp?r=29787>



● **Asistencia a cursos de perfeccionamiento que no sean impartidos por centros oficiales**

9 meses [máximo] cada 3 años

Siempre que la gestión del servicio y la organización del trabajo lo permitan



Permisos de reparto de empleo

Se rigen por el Decreto Foral 39/2014, de 14 de mayo
<https://www.lexnavarra.navarra.es/detalle.asp?r=33898> y
la OF 41/2025 que implanta el nuevo Pacto Educativo:
<https://bon.navarra.es/es/anuncio/-/texto/2025/113/19>



● El personal funcionario y contratado administrativo podrá disfrutar de 6 meses (de febrero a julio o de agosto a enero) en el periodo de un año a contar desde su concesión.

Además, el personal funcionario podrá encadenar dos permisos seguidos de forma que se pueda disfrutar del permiso por curso completo y se cobrará el 50% durante 2 años, siempre que así lo haga constar la persona interesada en la instancia de solicitud.



Retenciones IRPF Navarra 2025

Ingresos anuales (euros)	Número de descendientes										
Más de:	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 o más
17.000	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18.500	4	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
19.750	6	5	4	2	0	0	0	0	0	0	0
21.250	8,5	7,5	6,5	4,5	2,5	0	0	0	0	0	0
23.250	11	10	9	7	5	2,5	0	0	0	0	0
25.250	13,3	12	11,3	8,5	7,5	5,5	3,4	0,5	0	0	0
27.500	14,6	13,3	12,6	9,9	9,2	7,8	5,8	3,8	0,8	0	0
30.250	15,8	14,5	13,7	12,4	10,7	8,9	7,9	5,9	3,9	0,9	0
32.250	17	16	15	13,6	12,5	10,8	10	8	7	5	2
35.750	18,1	17,1	16,5	14,7	14,0	13,3	12,2	10,2	9,1	7,1	6,1
41.250	20,0	19,0	18,3	16,9	16,2	15,5	13,7	12,4	11,3	10,2	9,2
48.000	22,1	21,5	20,9	18,9	18,3	17,7	16,6	15,6	14,5	13,4	12,3
55.000	24,1	23,5	23,0	22,0	21,5	20,9	19,8	18,7	17,7	16,6	15,0
62.000	26,1	25,5	24,5	24,0	23,5	22,9	21,9	21,4	19,8	18,7	17,2
69.250	28,3	27,7	27,0	26,6	25,5	25,0	24,4	22,9	21,8	20,3	19,3
75.250	29,6	29,2	28,3	27,3	27,2	26,2	26,1	24,5	23,4	22,3	21,3
82.250	30,8	30,5	30,0	29,4	29,0	28,3	27,7	26,6	25,6	24,5	23,9
94.750	32,2	31,7	31,2	30,8	30,4	30,0	29,5	28,9	27,8	26,8	25,7
107.250	33,5	33,0	32,6	32,3	32,0	31,5	31,0	30,0	29,5	28,5	28,0
120.000	35,1	34,8	34,6	34,0	33,5	32,9	32,4	31,3	30,7	29,7	29,1
132.750	36,2	36,0	35,8	35,0	34,5	33,9	33,4	32,8	32,0	31,0	30,0
146.000	38,0	37,5	37,0	36,5	35,5	34,9	34,4	34,0	33,5	32,0	31,5
200.000	40,0	39,8	39,4	39,0	38,5	38,0	37,5	35,5	34,5	33,7	33,0
280.000	42,0	41,5	41,2	40,8	40,0	39,5	39,0	37,0	36,0	35,2	34,5
350.000	43,0	42,9	42,8	42,5	41,5	41,0	40,5	38,5	37,5	36,7	36



Solicitud
de retención voluntaria
del IRPF



Solicitud
de justificante
de retenciones fiscales

A las personas trabajadoras en activo con discapacidad se les aplicará el porcentaje de retención que resulte de la tabla anterior minorado en los puntos que señala la siguiente escala:

Ingresos anuales (euros)		Grado de discapacidad	
DESDE	HASTA	IGUAL O MAYOR DEL 33%	IGUAL O MAYOR DEL 65%
17.000,01	23.250	5	15
23.250,01	41.250	3	15
41.250,01	94.750	2	8
94.750,01	En adelante	2	5

Como consecuencia de la aplicación de las minoraciones que recoge la escala anterior, no podrán resultar porcentajes inferiores a cero.

Retribuciones 2026

incremento del 1,5%

NIVEL/GRUPO	HORAS	A		B		C		D		E	
		Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual	Anual	Mensual
Suelo inicial	1592	31.622,50	2.258,75	26.602,94	1.900,21	22.068,34	1.576,31	19.219,48	1.372,82	16.905,84	1.207,56
Por grado (Desde 2º)	9%	2.846,06	203,29	2.394,28	171,02	1.986,18	141,87	1.729,70	123,55	1.521,52	108,68
Dedicación exclusiva	55%	17.392,34	1.242,31	14.631,68	1.045,12	12.137,58	866,97	10.570,70	755,05		
Incompatibilidad	35%	11.067,84	790,56	9.310,98	665,07						
Jefe/a sección	20%	6.324,50	451,75	6.324,50	451,75	6.324,50	451,75	6.324,50	451,75		
Jefe/a negociado	10%	3.162,32	225,88	3.162,32	225,88	3.162,32	225,88	3.162,32	225,88	3.162,32	225,88
Complemento nivel	12%					2.648,24	189,16	2.306,36	164,74	2.535,82	181,13
Turnicidad	6%	1.897,42	135,53	1.596,14	114,01	1.324,12	94,58	1.153,18	82,37	1.014,30	72,45
Trienios laboral		1.098,02	78,43	923,86	65,99	766,78	54,77	667,66	47,69	587,44	41,96

Antigüedad	2%	4%	5,5%	7%	8%	9%	10%	11%
	1º	2º	3º	4º	5º	6º	7º	8º
	Número de quinquenios	24,15	48,30	66,42	84,53	96,60	108,68	120,76
Cuanta mensual								132,83
Cuanta anual	338,10	676,20	929,88	1.183,42	1.352,40	1.521,52	1.690,64	1.859,62

Ayuda familiar (< 3 hijos/as)	Mensual		Por cada descendiente más		Por 3 o más hijos/as	
	Anual				Por 3 o más descendientes = Ayuda familiar por cónyuge + ayuda familiar por número de descendientes + ayuda familiar por número de descendientes con discapacidad (%)	
	Cónyuge sin ingresos	591,64	42,26	De 3 a 5	30%	
	Descendiente	507,22	36,23	De 6 a 8	35%	
Desc. con discapacidad	15%	2.535,82	181,13	Más de 8	40%	

NIVEL/GRUPO	A	B	C	D	E
Horas Nocturnas	De 22:00 a 8:00 y 1/12 anual	4,54	3,89	3,54	3,54
Trabajo en festivo	1 Hora hasta día nº 32	10,40	9,76	9,05	9,05
	1 Hora desde día nº 33	15,60	14,64	13,58	13,58

Cuotas	A		B		C		D		E	
	Haber regulador	42.813,66	33.695,42	25.878,65	20.474,32	17.455,98				
MUFACE 1,69%	723,52	51,68	569,52	40,68	437,36	31,24	346,08	24,72	294,98	21,07
Pasivos 3,86%	1.652,56	118,04	1.300,60	92,90	998,90	71,35	790,30	56,45	673,82	48,13

INDEM.SERV. Kilometraje 0,37

Salario mínimo interprofesional	Diario	Mensual	Anual
	39,47	1.184,00	16.576,00

OTRAS	
Tutoría EOI distancia	38,1
Exámenes EOI	24,83

Compensación por formar parte de tribunales de selección de personal docente

[cuantía por cada asistencia previamente fijada] Datos correspondientes al año 2026



Decreto Foral 202/1991, de 16 de mayo
Decreto Foral 58/2003, de 24 de marzo
Decreto Foral 19/2008, de 17 de marzo

Tipo de tribunal

Personal fijo

Personal temporal [Selección propia]

Personal temporal [a través del SNE]

Concurso de traslados o acceso personal catedrático

Selección de personal fijo para cubrir puestos
de carácter temporal

Personal asesor de tribunales docentes

Día laboral

Presidente/a Secretario/a	Vocales	Personal colaborador
Por asistencia	Por asistencia	Por hora
92,31	86,16	24,71
61,55	55,39	24,71
49,20	36,97	24,71
61,55	55,39	24,71
59,15	53,28	24,71
30,01		

Domingo o día festivo

Presidente/a Secretario/a	Vocales	Personal colaborador
Por asistencia	Por asistencia	Por hora
138,46	129,23	37,05
92,32	83,08	37,05
73,81	55,42	37,05
92,32	83,08	37,05
88,72	79,89	37,05
45,40		

Profesor especialista **Por hora** 48,27

Formación



Ley Foral 16/2025 de 22 de diciembre [Art. 14]
Presupuestos Generales de Navarra 2026
BON Número 260 del, 31 de diciembre de 2025

Formación Presencial

Ponente máximo por hora: 65,39
Máximo por conferencia: 399,27

Formación a distancia

Coordinador/a telemático/a Hasta: 1.157,91
Además, por cada tutor/a a partir de 6: 108,54
Tutor/a telemático/a
Máximo por alumno/a tutorizado/a: 51,87



Personal docente designado

para realizar trabajos de investigación docente, revisión curricular, elaboración de material didáctico, programaciones de aula, elaboración de pruebas del sistema educativo y otros asimilados:
Formación Profesional ocupacional y continua [Art. 14], hasta un máximo de 150 horas al año.

Personal nivel A 24,84
Personal nivel B 20,88

EGA

Tribunales para la obtención del EGA igual a selección para **personal fijo**

PAU

Coordinadores/as de Bachillerato para la Prueba de Acceso a la Universidad [por curso]: 2.176,08

Compensación de procedimientos de evaluación, reconocimiento y acreditación de competencias profesionales

Datos correspondientes al año 2026

Decreto Foral 66/2014
Art. 18 Ley Foral 16/2025, de 22 de dic.
[BON nº 260 31/12/2025]

Presupuestos Generales de Navarra
para el ejercicio del año 2026

Comisión de Evaluación				
Por grupo		Hasta 3 unidades	De 4 a 6 unidades	Por persona candidata Más de 6 unidades
Presidencia	Secretaría	103	123,6	154,5
206			133,9	169,96
			61,8	77,26
Persona asesora				185,4
Persona evaluadora principal				206
Persona evaluadora secundaria				92,7
				51,5
Unidades de competencia asesoradas o evaluadas				
Cualificación extra misma familia profesional				

Asignación del complemento de puesto directivo docente

Decreto Foral 71/2012, de 25 de julio [BON Nº55, de 7/08/2012]

IES, IESO y centros integrados de Formación Profesional

Colegios públicos de Educación Infantil y Primaria

Alumnos-as	<500	500 / 1000	> 1000	Unidades	1 - 2	3 - 4	5 - 8	9 - 18	19 - 27	> 27
Director-a	29%	32%	35%	Director-a	12%	19%	24%	29%	32%	35%
Vicedirector-a	15%	17%	17%	Jefe-a de estudios				15%	17%	17%
Jefe-a de estudios	15%	17%	17%	Secretario-a			13%	15%	17%	17%
Secretario-a	15%	17%	17%	Jefe-a de estudios adjunto				15%	17%	17%
				Jefe-a de estudios adjunto TIL	10%	13%	13%	15%	17%	17%

Colegios públicos de Educación Especial

Centros de Educación Básica de Adultos

Escuelas Oficiales de Idiomas

Andrés Muñoz		Torre Monreal		José María Iribarren		CEBA Tudela		Pamplona		Tudela		EOIDNA	
Director-a	32%	29%	29%	Director-a	35%	29%	29%	Director-a	35%	35%	35%		32%
Jefe-a de estudios	17%	15%	15%	Jefe-a de estudios	17%	15%	15%	Vicedirector-a	17%	17%	17%		17%
Secretario-a	17%	15%	15%	Secretario-a	17%	15%	15%	Secretario-a	17%	17%	17%		17%

Euskaltegia Zubiarte

Director-a	35%
Jefe-a de estudios	17%
Secretario-a	17%



Centros de Enseñanzas Artísticas

	Conservatorio Superior	Conservatorio Profesional	Escuela de Danza
Director-a	35%	32%	29%
Jefe-a de Estudios	17%	17%	15%
Jefe-a de estudios adjunto		15%	
Secretario-a	17%	17%	15%

Centros de Recursos y Centros de Apoyo al Profesorado

	CAP	CREENA	EIBZ
Director-a	15%	20%	10%
Responsable de extensión	15%		
Asesor-a CAP	13%		
Responsable de área del CREENA		17%	

Jefe-a de departamento

Nº profesores-as	Jefe-a de departamento	Jefe-a dep. Orientación	Jefe-a dep. adjunto-a
4 - 6	3%	3%	
7 - 10	6%	6%	
>10	9%	9%	6%

Jefe-a de departamento de actividades profesionales externas

Nº de alumnos-as en FP	300 - 500	501 - 700	>700
	3%	6%	9%

Otros cargos docentes

Disposición adicional 15ª de la Ley Foral 1/1997 **Coordinador-a de programas** 20%
Asesor-a y ayudante de programas 17%

Inspección educativa

Disposición adicional 4ª del Decreto Foral 80/2008 **Dedicación exclusiva** 55%
Puesto de trabajo 17,88%

Complemento específico docente

Personal Catedrático y asimilado	39,48%
Personal de Secundaria y asimilado	33,48%
Personal técnico de FP y similar	45,17%
Maestro-a de ESO	Cuántía = Profesorado ESO
Complemento especial de ESO	5,45%
Maestros-as y similares	38,07%
Conservatorio Sup. Música de Navarra	
[Jornada Completa]	39,48%
[Jornada Parcial]	Proporcional h/centro



Gobierno de Navarra
Departamento de Educación

Nafarroako Gobernua
Hezkuntza Departamentua

Atención al profesorado

848 42 65 00 educacion.informacion@navarra.es

Nóminas

- Nómina del funcionariado:
848 42 65 25 nnomifun@cfnavarra.es
- Nómina personal laboral:
848 42 65 23 nnomilab@cfnavarra.es
- Seguros sociales:
848 42 65 26 nsegsoc@cfnavarra.es

Convivencia

848 42 47 77 horario de 8:00 a 15:00

900 84 15 51 Mensaje contestador automático
Atención 24 horas

Atención a la diversidad

- Sección de Inclusión
848 42 62 29 inclusion.educacion@navarra.es

Inspección

848 42 65 42 sie/hiz@navarra.es

Servicios jurídicos

848 42 69 74 srjpeduca@navarra.es

GAZTAK



Irakaskuntza 2026

Ordutegiak
Itinerantzia
Adinagatiko ordu murrizketa
Betetzeko zailak diren lanpostuak
Eszedentziak
Lanaldi murrizketa
Lizentziak eta baimenak
Lana banatzeko neurriak
PFEZ atxikipena Nafarroa 2025
Ordainsariak 2026
Intereseko telefonoak eta helbideak

LAIB⁷
EUSKAL
SINDIKALISMO
ERALDATZAILEA

- **Irakaskuntza**
 - **948 38 24 74**
 - **608 085 340**
 - **irakaskuntzanafarroa@lab.eus**

- **Lanbide Heziketa**
 - **666 773 513**
 - **m.auza@lab.eus**

- **Sareetan gaude, jarrai gaitzazu!**

 **@LABirakasnafar**

 **LAB irakaskuntza Nafarroa**

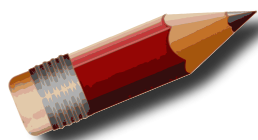
 **LAB Irakaskuntza Nafarroa**

 **LAB Irakaskuntza Nafarroa**

[www irakaskuntza.infoadm.org](http://www.irakaskuntza.infoadm.org)

LAB

**EUSKAL
SINDIKALISMO
ERALDATZAILEA**



Aurkezpena

LABen argi dugu hezkuntza dela egungo gizartea bai, baina batez ere biharkoa eraikitzeko oinarrizko osagaia. Zentzu horretan, ikastetxeetan lanean dihardugun langileok eta gure eguneroko jardunak berebiziko garrantzia dute.

Ongi dakigu jakin, gainera, haur eskola, eskola, ikastola eta institutuetan langile mota asko dagoela, eta guztiok garela ezinbesteko jendartearekiko dugun ardura handi hori betetzeko bidean. Horregatik, LABen, behin eta berriz zuzentzen gatzaizkio Hezkuntza Komunitateari, guztiok batera eta norantza berean lan egiteko beharraren jakitun garelako.

Esku artean duzun gida hau, baina, irakasleei dago zuzenduta beren-beregi. Izaera bereziko langileak izaki, eurentzako baldintzak ezartzen dituzten arauak, kasu zenbaitetan, Nafarroako Gobernuko gainerako langileen jarduna gidatzen dutenetatik desberdinak baitira. Ez dago esan beharrik, noski, egungoak ez direla guk nahiko genituzkeen baldintzak, baina oraingoz hauek dira indarrean direnak eta horiek argi izatea garrantzitsua dela deritzogu.

Horrela bada, eskuliburu honek gida modura funtzionatzeko helburua du, irakasleei eguneroko lanean sor dakizkiekeen zalantzak eta galderak argitzeko balioko duena. Izan ere, praktikotasunari begirako testua sortu dugu, azalpen xehe eta luzeegiak alde batera utzi eta argitasuna era arin batean eman nahi duena. Gehiago sakondu nahi duenak, ordea, gidan behin eta berriz ageri diren arauetara jotzea baino ez du.

LAB-Irakaskuntzako kideok horixe nahi genuke, baliabide eroso eta erabilgarria izan dakizuela.

Irakaskuntza 2026

- 3 Orduategiak
- 8 Itinerantzia
- 9 Adinagatiko ordu murrizketa
- 9 Betetzeko zailak diren lanpostuak
- 9 Eszedentziak
- 12 Lanaldi murrizketa
- 13 Lizentziak eta baimenak
- 16 Lana banatzeko neurriak
- 17 PFEZ atxikipena nafarroa 2025
- 18 2026ko ordainsariak
- 22 Intereseko telefonoak eta helbideak



Maisu-maistren ordutegiak

MAISU-MAISTRAK JARDUNALDI ZATITUA					
URRITIK MAIATZERA					
Kontratua (%)	Zuzeneko saioak (50')	Beste saioak	Ordu lektiboak	Ordu osagarriak	Kontratu orduak
100	23	4	26	5	31
96,15	22,1	3,85	25	4,81	29,81
92,31	21,2	3,69	24	4,62	28,62
88,46	20,3	3,54	23	4,42	27,42
84,62	19,5	3,38	22	4,23	26,23
80,77	18,6	3,23	21	4,04	25,04
76,92	17,7	3,08	20	3,85	23,85
73,08	16,8	2,92	19	3,65	22,65
69,23	15,9	2,77	18	3,46	21,46
66,67	15,3	2,67	17,33	3,33	20,67
65,38	15,0	2,62	17	3,27	20,27
61,54	14,2	2,46	16	3,08	19,08
57,69	13,3	2,31	15	2,88	17,88
53,85	12,4	2,15	14	2,69	16,69
50,00	11,5	2,00	13	2,50	15,50
46,15	10,6	1,85	12	2,31	14,31
42,31	9,7	1,69	11	2,12	13,12
38,46	8,8	1,54	10	1,92	11,92
34,62	8,0	1,38	9	1,73	10,73
33,33	7,7	1,33	8,67	1,67	10,33
30,77	7,1	1,23	8	1,54	9,54
26,92	6,2	1,08	7	1,35	8,35
23,08	5,3	0,92	6	1,15	7,15
19,23	4,4	0,77	5	0,95	5,96
15,38	3,5	0,62	4	0,77	4,77
11,54	2,7	0,46	3	0,58	3,58
7,69	1,8	0,31	2	0,38	2,38
3,85	0,9	0,15	1	0,19	1,19



MAISU-MAISTRAK JARDUNALDI ZATITUA						
IRAILA ETA EKAINA						
Kontratua (%)	Zuzeneko saioak (50')	Zuzeneko saioak (45')	Beste saioak	Ordu lektiboak	Ordu osagarriak	Kontratu orduak
100	23	26	4	25	5	30
96	22,1	25	3,84	24	4,8	28,8
92	21,2	24	3,68	23	4,6	27,6
88	20,3	23	3,52	22	4,4	26,4
84	19,5	22	3,36	21	4,2	25,2
80	18,6	21	3,2	20	4	24
76	17,7	20	3,04	19	3,8	22,8
72	16,8	19	2,88	18	3,6	21,6
68	15,9	18	2,72	17	3,4	20,4
66,66	15,3	17,3	2,67	16,67	3,3	20
64	15	17	2,56	16	3,2	19,2
60	14,2	16	2,4	15	3	18
56	13,3	15	2,24	14	2,8	16,8
52	12,4	14	2,08	13	2,6	15,6
50	11,5	13	2	12,5	2,5	15
48	10,6	12	1,92	12	2,4	14,4
44	9,7	11	1,76	11	2,2	13,2
40	8,8	10	1,6	10	2	12
36	8	9	1,44	9	1,8	10,8
33,33	7,7	8,7	1,33	8,33	1,7	10
32	7,1	8	1,28	8	1,6	9,6
28	6,2	7	1,12	7	1,4	8,4
24	5,3	6	0,96	6	1,2	7,2
20	4,4	5	0,8	5	1	6
16	3,5	4	0,64	4	0,8	4,8
12	2,7	3	0,48	3	0,6	3,6
8	1,8	2	0,32	2	0,4	2,4
4	0,9	1	0,16	1	0,2	1,2



MAISU-MAISTRAK JARDUNALDI JARRAIA

Kontratua (%)	Zuzeneko saioak (50')	Zuzeneko saioak (45')	Beste saioak	Ordu lektiboak	Ordu osagarriak	Kontratu orduak
100	23	26	4	25	5	30
96	22,1	25	3,84	24	4,8	28,8
92	21,2	24	3,68	23	4,6	27,6
88	20,3	23	3,52	22	4,4	26,4
84	19,5	22	3,36	21	4,2	25,2
80	18,6	21	3,2	20	4	24
76	17,7	20	3,04	19	3,8	22,8
72	16,8	19	2,88	18	3,6	21,6
68	15,9	18	2,72	17	3,4	20,4
66,66	15,3	17,3	2,67	16,67	3,3	20
64	15	17	2,56	16	3,2	19,2
60	14,2	16	2,4	15	3	18
56	13,3	15	2,24	14	2,8	16,8
52	12,4	14	2,08	13	2,6	15,6
50	11,5	13	2	12,5	2,5	15
48	10,6	12	1,92	12	2,4	14,4
44	9,7	11	1,76	11	2,2	13,2
40	8,8	10	1,6	10	2	12
36	8	9	1,44	9	1,8	10,8
33,33	7,7	8,7	1,33	8,33	1,7	10
32	7,1	8	1,28	8	1,6	9,6
28	6,2	7	1,12	7	1,4	8,4
24	5,3	6	0,96	6	1,2	7,2
20	4,4	5	0,8	5	1	6
16	3,5	4	0,64	4	0,8	4,8
12	2,7	3	0,48	3	0,6	3,6
8	1,8	2	0,32	2	0,4	2,4
4	0,9	1	0,16	1	0,2	1,2



Bigarren Hezkuntzako ordutegia

IRAKASKUNTZA ERTAINAK URRITIK MAIATZERA					
[irail eta ekaineko egun ez lektiboetan ordutegia 9:00etatik 14:00etara izaten da]					
Kontratua [%]	Ordu lektiboak kontratuan	Orduak osotara kontratuan	Beste ordu lektiboak	Ordu osagarriak	Eskolan egon beharreko orduak
100	18	30	2	5	25
94,44	17	28,33	1,89	4,72	23,61
88,89	16	26,67	1,78	4,44	22,22
83,33	15	25	1,67	4,17	20,83
77,78	14	23,33	1,56	3,89	19,44
72,22	13	21,67	1,44	3,61	18,06
66,67	12	20	1,33	3,33	16,67
61,11	11	18,33	1,22	3,06	15,28
55,56	10	16,67	1,11	2,78	13,89
50	9	15	1	2,50	12,50
44,44	8	13,33	0,89	2,22	11,11
38,89	7	11,67	0,78	1,94	9,72
33,33	6	10	0,67	1,67	8,33
27,78	5	8,33	0,56	1,39	6,94
22,22	4	6,67	0,44	1,11	5,56
16,67	3	5	0,33	0,83	4,17
11,11	2	3,33	0,22	0,56	2,78
5,6	1	1,67	0,11	0,28	1,39



Orientatzaileen ordutegiak

ORIENTATZAILEAK						
URRITIK MAIATZERA						
(irail eta ekaineko egun ez lektiboetan ordutegia 9:00etatik 14:00etara izaten da)						
Kontratua [%]	Ordu lektiboak kontratuan	Orduak osotara kontratuan	Orientazio ordu arruntak	Koordinazioa, formakuntza eta dokumentuak osatzea	Eskolan egon beharreko orduak	Hilabeteko orduak
100	18	30	23	2	25	5
94,44	17	28,33	22	1,89	23,61	4,72
88,89	16	26,67	20	1,78	22,22	4,44
83,33	15	25	19	1,67	20,83	4,17
77,78	14	23,33	18	1,56	19,44	3,89
72,22	13	21,67	17	1,44	18,06	3,61
66,67	12	20	15	1,33	16,67	3,33
61,11	11	18,33	14	1,22	15,28	1,22
55,56	10	16,67	13	1,11	13,89	1,11
50	9	15	12	1	12,50	1
44,44	8	13,33	10	0,89	11,11	0,89
38,89	7	11,67	9	0,78	9,72	0,78
33,33	6	10	8	0,67	8,33	0,67
27,78	5	8,33	6	0,56	6,94	0,56
22,22	4	6,67	5	0,44	5,56	0,44
16,67	3	5	4	0,33	4,17	0,33
11,11	2	3,33	3	0,22	2,78	0,22
5,6	1	1,67	3	0,11	1,39	0,11



Itinerantzia

Bere lanpostuan itinerantzia duten irakasleentzat, hau da, eskolak herri ezbedinetan eman behar dituztenentzat, leku batetik bestera egiten diren desplazamenduak zuzeneko ikastorduen barnean sartuko dira, ordu lektiboen barnean.



Ordu murrizketa

Kilometroak asteko

30 km-raino
60 km-raino
90 km-raino
120 km-raino
150 km-raino

Zuzeneko irakaskuntzako orduen murrizketa

Irakastordu **1+ 2** ordu osagarri
2 irakastordu + ordu osagarri **1**
3 irakastordu
4 irakastordu
5 irakastordu

* **Herri bereko** bi ikastetxe edo gehiagoren artean, edota elkarrengandik urrun dauden eraikinen artean itineratzen duten irakasleek irakastordu bateko kenkaria izango dute.

* Artatutako ikastetxeen **ordutegi-premiak** direla-eta ezin bada eskola-ordua kendu, 2 ordu osagarri gehiago kenduko dira.



Kilometrajearen kalkulua

Kilometrajea kalkulatzeko, oro har, oinarritzko zentroa dagoen herria eta gainerako ikastetxeak hartuko dira erreferentziatzat.



Egutegia

Irakasle ibiltariak jarraituko duten egutegia oinarritzko ikastetxearena edo behin betiko plaza duten zentrokoa izango da.



Irakasle ibiltarien oinarritzko ikastetxea

Irakastordu gehien eman behar dituen hura izango da, salbu pertsona horrek behin betiko destinoa baldin badu. Halakoetan, azken hori izango da oinarritzkoa.



● Ikastetxe bati atxikitako lanpostu ibiltari bat lanpostu arrunt bihurtzen badute, hasierako horretan behin betiko destinoa duen irakaslea ofizioz atxikiko zaio lanpostu berriari.



● Ikastetxe bateko lanpostu arrunt bat lanpostu ibiltari bihurtzen badute, bertan behin betiko destinoa zuen irakasleak, hautatu ahal izango du: edo lanpostu ibiltari berriari atxikita geratu, ondorio guztietarako ikastetxeko antzinasuna mantenduz, edo lanpostua kentzea, Giza Baliabideen Zerbitzuak zehazten dituen baldintzetan.



Goiz eta arratsaldeko jardunaldia

Oinarritzko ikastetxea ez den beste ikastetxe batean goizez eta arratsaldez lan egiten duten irakasle ibiltariei oinarritzko ikastetxetik beste herrira egindako bi joan-etorriei dagokien kilometrajea zenbatuko zaie.



Dokumentazioa

Irakasleen joan-etorriak, jarraibideak, joan-etorrien fitxa eta hileroko formularioa jakinarazteko dokumentazioa eskuragarri egongo da EDUCA eskola-kudeaketako sisteman.

[Ikastetxea > Documentazio instituzionala > Ikuskaritzaren dokumentuak > Ibilitaritzak]



Adinagatiko ordu murrizketa

- * Murrizketa hauek jardunaldi osoan dauden irakasleei soilik aplikatuko zaizkie.
- * Irakasleak ikastetxean egongo dira ordutegi osoan, baina murrizketa-denbora norberaren lanetarako erabiliko da.
- * **60 urtetik aurrera**, murrizketa-orduak ez dira nahitaez ikastetxean eman beharko.
- * Murrizketa horiek **orientatzaileei** ere aplikatuko zaizkie. Pertsona horiek ez dute atsedenaldirik patiorik zaindu beharko.



Ordu murrizketa

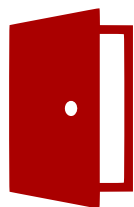
Adina	Orduak
55 urte	1 saio [2 Haur Hezkuntzan]
56 urte	2 saio [3 Haur Hezkuntzan]
57 urte	3 saio [4 Haur Hezkuntzan]
>58 urte	6 saio Haur, Lehen eta Bigarren Hezkuntzan



Betetzeko zailak diren lanpostuak

37/2014 Foru Dekretuko 13. artikulua zehazten duenez, betetzeko zailtzat joko dira hurrengo lanpostuak:

- Aurizberri, Auritz, Erro, Garralda, Luzaide, Otsagabia, Erronkari, Urdazubi-Zugarramurdi eta Zudaire udalerrietan daudenak.
- Arantzako, Beteluko eta Goizuetako Haur eta Lehen Hezkuntzako ikastetxe publikoetan Bigarren hezkuntzako irakasle plazak.
- Bost unitate edo gutxiagoko Haur eta Lehen Hezkuntzako ikastetxe publikoetako plazak.

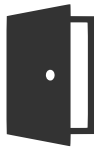


Eszedentziak

251/1993 Legegintzako Foru Dekretuak arautzen ditu:
<https://www.lexnavarra.navarra.es/detalle.asp?r=5910631>

Bi **eszedentzia** mota daude:





Eszedentzia berezia

Eszedentzia berezia hartzeko eskubidea izango dute, gehienez ere **hiru urtez**, bai funtzionarioek bai administrazio-kontratudunek [langile ez-finkoen kasuan, kontratuaren amaierak ezarriko du muga], justifikatutako arrazoi hauetako bati erantzuteko:

- Seme-alaba bakoitzaren zaintzaz arduratzea [biologikoa zein adopzio edo harrera iraunkorrekia edo adopzio aurrekoa]. Epea jaiotza-egunetik edota dagokion ebazpenaren egunetik aurrera hasiko da zenbatzen.
- Bere ardurapean dagoen odolkidetasuneko edo ezkontza-ahaidetasuneko bigarren mailara arteko senidea zaintzea. Eszedentzia hartzeko, senideak ezin izango du bere kabuz baliatu, eta ez du erregularitasunez ordaindutako jarduerarik egin beharko.



Seme-alabak edo ahaideak zaintzeko eszedentzia berezirako eskaera



Jardunera itzultzeko eskaera. Irakasleak

Betebeharrak

- Interesdunak eskatu beharko du.
- Eszedentzia eman aurretik, langileak adierazpen bat sinatu beharko du, eta bertan ziurtatu beharko du bitarte horretan ez duela beste jarduera profesionalik edo lanik egingo.
- Gehieneko iraupena amaitutakoan, interesdunek jarduneko zerbitzura itzuli beharko dute, beren jatorrizko lanpostura, eszedentzia amaitu eta hurrengo egunean.

Eskubideak

- Betetzen duen lanpostua erreserbatuta izatekoa. Atal ekonomikoari dagokionez, ez du soldatarik jasoko egoera horretan dagoen bitartean, baina kotizatu egingo du.
- Zerbitzu aktibora noiznahi itzultzea eskatzekoa. Lanerako itzulera adostu ondoren, hilabeteko epean itzuli beharko da. Horrela egiten ez badu, funtzionario izateari utziko dio.
- Senitarteko berari dagokion beste eszedentzia berezi bat eskatzekoa, betiere lanpostura garaia baino lehen itzuli bada. Behin bakarrik eskatu ahal izango da hori, eta betiere, lehen aldia amaitzen denetik bigarrena hasi arte gutxienez 6 hilabete igarotzen badira. Gehieneko iraupena lehenengo aldiari geratzen zitzaion denboraren adinakoa izango da.



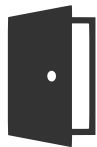
Dokumentazioa

Seme-alaba zaintzeagatik, edo adopzioagatik edo harrera iraunkorragatik edo adoptatu aurreko harrera iraunkorragatik:

- Giza Baliabideen Zerbitzura zuzendutako eskaera, hasierako data adieraziz, eta bitartean ez duela beste jarduera profesionalik edo lanik egingen adieraziko duen aitortpena.
- Familia liburuaren fotokopia, bertan eszedentzia eskaera egitea ekarri duen adingabea agertu beharko da.

Senide bat zaintzeagatik:

- Giza Baliabideen Zerbitzura zuzendutako eskaera, hasierako data adieraziz, eta bitartean ez duela beste jarduera profesionalik edo lanik egingen adieraziko duen aitortpena.
- Osasun etxeko gizarte laguntzailearen edo gizarte langilearen edo oinarritzko gizarte zerbitzuen txostena, gaixoa eskatzaileak zaindu behar duela jasotzen duena.



Borondatezko Eszedentzia

Nafarroako Gobernuan zegoen behin-behinekotasun handia murrizteko larrialdiari erantzunez, hainbat berrikuntza ezarri ziren. **Horiek epemuga dute.**

- 2027ko ekainera arte 7/2025 Foru Legea: <https://www.lexnavarra.navarra.es/detalle.asp?r=5957902>
- 2027ko ekainetik aurrera, Nafarroako Administrazio Publikoetako Langileen Estatutu berriak zehaztuko duena.

Ondorengo QR-ek gaztelania hutsezko dokumentuetara garamatzate, baina Departamentuak ez du horien euskarazko bertsiorik egin.



Interes partikularragatik eszedentzia eskaera. Irakasleak



Beste administrazio batean lan egiteko eszedentzia eskaera Personal Docente



Administrazio berean lan egiteko borondatezko eszedentzia eskaera Personal Docente



Kargu politikoengatik borondatezko eszedentzia eskaera Personal Docente

Indarrean dagoen araudia 2027ko ekainera arte:

Funtzionarioak borondatezko eszedentziarako eskubidea izango du, denbora-mugarik gabe, justifikatutako arrazoi hauetakoren bati erantzuteko:

- Beste Administrazio Publiko batean langile finko gisa zerbitzuak ematen hasten denean.

Horretarako, ezinbestekoa izango da interesdunak jarduneko zerbitzuan gutxienez bi urte eman izana plazaz jabetu zenetik.

- Jabetza hartzeko unean, Nafarroako beste Administrazio Publiko batean langile finko gisa lanean ari denean.
- Administrazio Publiko beraren barruan, maila bereko edo desberdineko beste lanpostu bat lortzen duten funtzionarioek, burutza edo unitate organikoko zuzendaritza osatzen dutenek izan ezik, horietako bat aukeratu beharko dute, eta beste lanpostuan borondatezko eszedentziaren deklarazioa eskatu ahal izango dute.
- Administrazio Publiko bereko beste lanpostu batean aldi baterako zerbitzuak ematen hasten den funtzionarioa [beti ere interesdunak aurrez eskatuta] borondatezko eszedentzia egoeran dagoela ulertuko da. Langile horri, baldin eta zerbitzu aktiboan edo antzeko egoeran gutxienez bi urtez egon bada funtzionario plazaz jabetu zen unetik kontatzen hasita, betetzen ari zen lanpostua gordeko zaio lehen hemezortzi hilabeteetan.
- Alderdi politikoetan edo sindikatu- edo lanbide-erakundeetan zuzendaritza-karguak betetzeko, baldin eta kargu horiek bateraezinak badira funtzio publikoarekin.
- Funtzionarioaren interes partikularragatik. Jatorrizko lanpostua gordeko zaio lehenengo hemezortzi hilabeteetan, baldin eta zerbitzuaren beharrek horretarako aukera ematen badute eta egiaztatzen bada eskaera aurkeztu aurreko bi urteetan gutxienez zerbitzu aktiboan edo antzeko egoeran egon dela, funtzionario-araubideko lanpostua jabetzan hartzen denetik kontatzen hasita.

Betebeharrak

- Pertsona interesdunak eskatu beharko du.

Eskubideak

- Jatorrizko lanpostura itzultzekoa, baina ez eszedentzian urtebete egin baino lehen. Lanera itzultzeko eguna adostu ondoren, zehatz-mehatz bete beharko du, bestela funtzionario izateari utziko baitio.

- Eskuratutako maila, gradua eta antzinatasuna mantentzekoa. Nolanahi ere, eszedentzian dagoen pertsonak ez du soldatarik jasoko eta ez du Gizarte Segurantzari kotizatuko.



Lanaldiaren murrizketa

Apirilaren 4ko 27/2011 Foru Dekretuak arautzen du:
<https://www.lexnavarra.navarra.es/detalle.asp?r=5912431>

Hau eskatzeko 2 **arrazoi** mota daude:

Zerbitzuaren premien mende ez daudenak

- 12 urtetik beherako seme-alaba edo legez onartutako desgaitasuna duen pertsona bat zaintzeko.
- Legezko desgaitasuna duen ezkontidea, bikotekide egonkorra edo lehen mailako senidea zaintzeko.
- Odol-ahaidetasun edo ezkontza-ahaidetasuneko bigarren mailara arteko senideei zuzeneko zainketak emateko, adinagatik, istripuagatik, gaixotasunagatik edo legez onartutako desgaitasunagatik ezin badira beren kabuz moldatu.
- Genero-indarkeriaren biktima izateagatik.
- Jardunaldiaren % 45eko lanaldi murrizketa, betiere zerbitzua ematen duen ikastetxeko antolaketarekin bateragarria izanez gero.

Zerbitzuaren premien mende daudenak

- 55 urte edo gehiago izateagatik.
- Lanerako aldi baterako ezintasunik edo ezintasun iraunkorrik sor ez dezakeen eritasuna izateagatik.
- 12 eta 16 urte bitarteko adingabeak zaintzeko.
- Norberaren interesagatik.
- Jardunaldiaren % 45eko lanaldi murrizketa, betiere zerbitzua ematen duen ikastetxeko antolaketarekin bateragarria izanez gero.



Ordainsaria:

- Ordainsari guztiak [familiagatiko laguntza izan ezik] lanaldiaren proportzio berean gutxituko dira.
- 12 urtetik beherako semea edo alaba zaintzeko sortutako murrizketek % 100ean kotizatuko dute lehenengo bi urteetan.
- Senide bat zaintzeko sortutako murrizketek %100ean kotizatuko dute lehenengo urtean.

Iraupena:

- Ikasturtea bukatu arte [murrizketa eragin duen arrazoia lehenago desagertu ez bada]. Luzapena eska daiteke.

Baimenaren baliatzea:

- Lan eguneko lehenengo edo azkenengo orduetan ezarri ahalko da murrizketa, zerbitzuaren beharren arabera. Horrek berak mugatuko du ere murrizketak batuz lan jardunaldi osoak pilatu ahal izatea.



Lanaldia murrizteko
eskaera



Ordaindutako lizentziak

Otsailaren 9ko 11/2009 Foru Dekretuak arautzen ditu:
<https://www.lexnavarra.navarra.es/detalle.asp?r=5929787>



● **Ezkontza edo bikote egonkorra**

15 egun natural



● **Haurdunaldia**

37. asteko lehenengo egunetik erditze egunera bitarte

● **Erditzea, adopzioa edo harrera**

Ordaindutako 19 aste:

- nahitaezko 6 aste jarraian [jaiotzaren edo dagokion ebazpenaren ondoren]
- nahi denean hartzen ahal diren 11 aste [haurrak 12 hilabete bete arte]
- zaintzarako 2 aste gehiago [haurrak 8 urte bete arte]

● **Seme-alaba goiztiarraren jaiotza edo ospitaleratuta egotea erditzearen ondoren**

Egunean bi ordu, soldata murriztu gabe, eta, hala nahi izanez gero, bi ordu gehigarri soldata murriztuta

● **Guraso bakarreko familietan adopzioa edo harrera egiteko**

Ordaindutako 32 aste:

- nahitaezko 6 aste
- nahi denean hartzen ahal diren 22 aste [haurrak 12 hilabete bete arte]
- zaintzarako 4 aste gehiago [haurrak 8 urte bete arte]

● **Nazioarteko adopzioa desplazamenduarekin**

2 hilabete gehienez



● **Arriskua haurdunaldian edo edoskitze naturala**

Haurdunaldian zehar edo edoskitzean



● **Azterketak [ofizialak eta enplegu publikorako sarbidekoak]**

Egiteko beharrezko denbora

● **Organismo publikoek antolatutako ikastaroak**

Urtean 50 ordu gehienez



● **Gaixotasun larriarengatik familia zaintza**

Lanaldiaren %50erainoko murrizketa eskatu daiteke, hilabete batez gehienez



Ordaindutako baimenak

Otsailaren 9ko 11/2009 Foru Dekretuak arautzen ditu:
<https://www.lexnavarra.navarra.es/detalle.asp?r=5929787>



● Emakume funtzionarioen aurkako genero-indarkeria

Beharrezkoa den denbora



● 12 hilabetetik beherako haurren edoskitzea

Egunero ordu bateko baimen bat, edo 3/4eko bi. Jardunaldi osoak betetzeko pilatu daitezke. Bi gurasoentzat berdin.

● Adopzioa edo harrera egiteko informazio eta prestakuntza saioetara, laguntza bidezko ugalketa teknika saioetara, jaio aurreko azterketetara edota erditzea prestatzeko saioetara joateko

Beharrezkoa den denbora

● Ama biologikoa ez den gurasoaren baimena, jaiotza, harrera edo adopzioagatik

Giza Baliabideen Zerbitzuari zuzendutako instantzia baten bidez eskatu behar da.

Ordaindutako 19 aste:

- nahitaezko 6 aste jarraian [jaiotzaren edo dagokion ebazpenaren ondoren]
- nahi denean hartzen ahal diren 11 aste [haurrak 12 hilabete bete arte]
- zaintzarako 2 aste gehiago [haurrak 8 urte bete arte]

● Hezkuntza bereziko zentroetan tratatzen diren eta desgaitasuna duten seme-alabei osasun edo gizarte arloan laguntzeko edo koordinatzeko bilerak

Beharrezkoa den denbora



● Ezkontidearen edo bizikidearen, aitaren, amaren eta seme-alaben heriotza

4 egun [Nafarroan], 5 egun [kanpoan]

● Anai-arreben, aita-amaginarreben, errainen eta suhien heriotza

3 egun [Nafarroan], 4 egun [kanpoan]

● Interesatuaren nahiz haren ezkontide edo bizikidearen aitona-amonen eta biloben heriotza, bai eta ezkontide edo bizikidearen anai-arrebena ere

Egun 1 [Nafarroan], 2 egun [kanpoan]



● Norberaren aferak

Orduka har daitezke. Horretarako, urte bakoitzean ezarritako eguneko lanaldia x3 biderkatu behar da

- < 18 urte lan eginda, gehienez hiru lanegun urte bakoitzean [edo emandako zerbitzuen proportzioan].
- > 18 urte lan eginda, bi egun gehiago.
- > 24 urte lan eginda, egun bat gehiago.

- 24 lan-urtetik aurrera betetako hiru urte bakoitzeko, beste egun gehigarri bat.



- Ezkontide edo bizikidearen, aitaren, amaren edota seme-alaben **5 egunetik gorako** ospitalizazioa, etxeko ospitalizazioa, edota gaixotasun larria [ospitalizazioarekin edo gabe] 4 egun [Nafarroan], 5 egun [kanpoan]
- Anai-arreba, aita-amaginarreba, errain edota suhien **5 egunetik gorako** ospitalizazioa, etxeko ospitalizazioa edota gaixotasun larria [ospitalizazioarekin edo gabe] 3 egun [Nafarroan], 4 egun [kanpoan]
- Aitona-amonen, biloben, ezkontidearen aitona-amonen eta koinatu-koinaten **5 egunetik gorako** ospitalizazioa, etxeko ospitalizazioa edota gaixotasun larria [ospitalizazioarekin edo gabe] 1 egun [Nafarroan], 2 egun [kanpoan]
- Ezkontide edo bizikidearen, aitaren, amaren, seme-alaben, anai-arreben, aita-amaginarreben, errainen eta suhien **5 egunetik beherako** ospitalizazioa, etxeko ospitalizazioa, edo eritasun ez hain larria 1 egun [Nafarroan], 2 egun [kanpoan]



● Odol ematea

Beharrezkoa den denbora



- Ezkontidearen, bikotekide egonkoraren, aitaren, amaren eta seme-alaben prozedura kirurgikoa edo diagnostikoa, beti ere lagun egin behar bazaie Egun bat
- Ezkontidearen edo bikotekide egonkoraren, aitaren, amaren eta seme-alaben kirurgia handi anbulatorioa 2 egun natural [ebakuntzaren eguna eta hurrengoa]
- Erradioterapia, kimioterapia edo horrelako beste tratamendu oso larrien ondoren lanera itzultzea Lan jardunaldiaren % 25erainoko egokitzapena hilabete batez [luza daiteke]



● Errenta aitortpena aurkeztea

Beharrezkoa den denbora



● Hauteskunde politikoetan hautagai gisa aurkeztea

Hauteskunde-kanpainak iraun bitartean



● Etxebizitzaz aldatzea

Egun natural bat



● **Nahitaezko betebeharrak publiko edo pertsonala, edota familia eta lana bateragarri egitearekin zerikusia duena:**

Beharrezkoa den denbora

Honakoak dira nahitaezko betebeharrak:

- Komisariako edo erakunde ofizialetako zitazio judiziala
- Gaixo dauden seme-alabak edo desgaitasuna duten adineko pertsonak jasotzea
- Hauteskunde-prozesuetan parte hartzea
- Seme-alaben tutoretzetara joatea
- Administrazioako tribunaletako kide gisa bilkuretara joatea
- Lanpostuak aukeratzeko ekitaldietara joatea
- Kargu hautetsien bileretara joatea
- Gidabaimenaren azterketara edo berau berritzera (lanposturako eskatzen bada) joatea
- Seme-alabak, ezkontidea, lehen mailako aurrekoak edo desgaitasuna duten bigarren mailarainoko senideak mediku-kontsultetara laguntzea
- Erantzukizun zibila, penala edo administratiboa sortzen duen edozein betebeharrak



Ordaindu gabeko baimenak

Otsailaren 9ko 11/2009 Foru Dekretuak arautzen ditu:
<https://www.lexnavarra.navarra.es/detalle.asp?r=5929787>



● **Ofizialak ez diren zentroek eskaintzen dituzten hobekuntza-ikastaroetara joatea**

9 hilabeteko baimena [gehienez ere] 3 urtetik behin

Beti ere zerbitzuaren kudeaketak eta lanaren antolaketak posible egiten badute



Lana banatzeko baimenak

Maiatzaren 14ko 39/2014 Foru Dekretuak [\[https://www.lexnavarra.navarra.es/detalle.asp?r=5933898\]](https://www.lexnavarra.navarra.es/detalle.asp?r=5933898) eta maiatzaren 13ko 41/2025 Foru Aginduak [\[https://bon.navarra.es/eu/iragarkia/-/texto/2025/113/19\]](https://bon.navarra.es/eu/iragarkia/-/texto/2025/113/19) arautzen dituzte:



● Funtzionarioek eta administrazio-kontratadunek 6 hilabeteko baimena hartu ahal izango dute [otsailetik uztaileira edo abuztutik urtarrilera], berau eskatu eta urtebetara gehienez.

Gainera, funtzionarioek bi baimen segidan kateatu ahal izango dituzte, horrela ikasturte osoko baimena izateko. Hala, soldataren % 50 kobratuko dute 2 urtez, betiere interesdunak hala adierazten badu eskabidean.



PFEZ atxikipenak Nafarroa 2025

Urteko diru-sarrerak [eurotan]	Seme-alaba kopurua										
Baino gehiago	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10etik gora
17.000	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18.500	4	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
19.750	6	5	4	2	0	0	0	0	0	0	0
21.250	8,5	7,5	6,5	4,5	2,5	0	0	0	0	0	0
23.250	11	10	9	7	5	2,5	0	0	0	0	0
25.250	13,3	12	11,3	8,5	7,5	5,5	3,4	0,5	0	0	0
27.500	14,6	13,3	12,6	9,9	9,2	7,8	5,8	3,8	0,8	0	0
30.250	15,8	14,5	13,7	12,4	10,7	8,9	7,9	5,9	3,9	0,9	0
32.250	17	16	15	13,6	12,5	10,8	10	8	7	5	2
35.750	18,1	17,1	16,5	14,7	14,0	13,3	12,2	10,2	9,1	7,1	6,1
41.250	20,0	19,0	18,3	16,9	16,2	15,5	13,7	12,4	11,3	10,2	9,2
48.000	22,1	21,5	20,9	18,9	18,3	17,7	16,6	15,6	14,5	13,4	12,3
55.000	24,1	23,5	23,0	22,0	21,5	20,9	19,8	18,7	17,7	16,6	15,0
62.000	26,1	25,5	24,5	24,0	23,5	22,9	21,9	21,4	19,8	18,7	17,2
69.250	28,3	27,7	27,0	26,6	25,5	25,0	24,4	22,9	21,8	20,3	19,3
75.250	29,6	29,2	28,3	27,3	27,2	26,2	26,1	24,5	23,4	22,3	21,3
82.250	30,8	30,5	30,0	29,4	29,0	28,3	27,7	26,6	25,6	24,5	23,9
94.750	32,2	31,7	31,2	30,8	30,4	30,0	29,5	28,9	27,8	26,8	25,7
107.250	33,5	33,0	32,6	32,3	32,0	31,5	31,0	30,0	29,5	28,5	28,0
120.000	35,1	34,8	34,6	34,0	33,5	32,9	32,4	31,3	30,7	29,7	29,1
132.750	36,2	36,0	35,8	35,0	34,5	33,9	33,4	32,8	32,0	31,0	30,0
146.000	38,0	37,5	37,0	36,5	35,5	34,9	34,4	34,0	33,5	32,0	31,5
200.000	40,0	39,8	39,4	39,0	38,5	38,0	37,5	35,5	34,5	33,7	33,0
280.000	42,0	41,5	41,2	40,8	40,0	39,5	39,0	37,0	36,0	35,2	34,5
350.000	43,0	42,9	42,8	42,5	41,5	41,0	40,5	38,5	37,5	36,7	36

PFEZaren eskaeraren QR-ak gaztelania hutsezko dokumentura garamatza, baina Departamentuak ez du horren euskarazko bertsiorik egin.



PFEZaren borondatezko atxikipena egiteko eskaera



Atxikipenen ziurtagiria lortzeko eskaera

Desgaitasuna duten jarduneko langileei aurreko taulatik ateratzen den atxikipen-ehunekoa aplikatuko zaie, honako eskala honetan adierazitako puntuetan murriztuta:

Urteko diru-sarrerak (eurotan)		Desgaitasun-maila	
Zenbatetik	Zenbatera	% 33koa edo gehiagokoa	% 65koa edo gehiagokoa
17.000,01	23.250	5	15
23.250,01	41.250	3	15
41.250,01	94.750	2	8
94.750,01	En adelante	2	5

Aurreko eskalan jasotako minorazioak aplikatzearen ondorioz, ezin izango dira zerotik beherako portzentajeak izan.

Ordainsariak 2026

%1,5eko igoera barne

Maila edo taldea	Urteko orduak 1.592	A		B		C		D		E	
		Urtean	Hilean	Urtean	Hilean	Urtean	Hilean	Urtean	Hilean	Urtean	Hilean
Oinarrizko soldata		31.622,50	2.258,75	26.602,94	1.900,21	22.068,34	1.576,31	19.219,48	1.372,82	16.905,84	1.207,56
Gradua [2.etik aurrera]	% 9	2.846,06	203,29	2.394,28	171,02	1.986,18	141,87	1.729,70	123,55	1.521,52	108,68
Esklusiibotasuna	% 55	17.392,34	1.242,31	14.631,68	1.045,12	12.137,58	866,97	10.570,70	755,05		
Bateraezintasuna	% 35	11.067,84	790,56	9.310,98	665,07						
Atalburua	% 20	6.324,50	451,75	6.324,50	451,75	6.324,50	451,75	6.324,50	451,75		
Negoziatu burua	% 10	3.162,32	225,88	3.162,32	225,88	3.162,32	225,88	3.162,32	225,88	3.162,32	225,88
Mailako osagarria	% 12					2.648,24	189,16	2.306,36	164,74	2.535,82	181,13
Txandakako lana	% 6	1.897,42	135,53	1.596,14	114,01	1.324,12	94,58	1.153,18	82,37	1.014,30	72,45
Lan kon. hirurtekoak		1.098,02	78,43	923,86	65,99	766,78	54,77	667,66	47,69	587,44	41,96

Antzintasuna										
		%2	%4	%5,5	%7	%8	%9	%10	%11	
Bosturteko kopurua		1º	2º	3º	4º	5º	6º	7º	8º	
Hileroko kopurua		24,15	48,30	66,42	84,53	96,60	108,68	120,76	132,83	
Urteko kopurua		338,10	676,20	929,88	1.183,42	1.352,40	1.521,52	1.690,64	1.859,62	

Familia laguntza (< 3 seme-alaba)		Urtean	Hilean	3 seme-alaba edo gehiagotatik						
Sarrerarik gabeko ezkontidea		% 3,5	591,64	42,26	% 30	3 seme-alaba edo gehiagotatik = (Familia laguntza ezkontideagatik + familia laguntza seme-alaba kopuruagatik + familia laguntza desgaitasuna duen seme-alaba bakoitzagatik)* dagokion portzentaia.				
Seme-alaba		% 3	507,22	36,23	% 35					
Seme-alaba (Desgaitasun)		% 15	2.535,82	181,13	% 40					

Maila edo taldea		A	B	C	D	E
Gauako orduak	8:00 - 22:00 eta urteko 1/12	4,54	4,54	3,89	3,54	3,54
	Ordu bat 32. eguna arte	10,40	10,40	9,76	9,05	9,05
	Ordu bat 33. egunetik aurrera	15,60	15,60	14,64	13,58	13,58

Kuotak		A	B	C	D	E
Hartzeko arautzailea		42.813,66	33.695,42	25.878,65	20.474,32	17.455,98
	MUFACE 1,69%	723,52	569,52	437,36	346,08	294,98
	Pasiboak 3,86%	1.652,56	1.300,60	998,90	790,30	673,82
		118,04	92,90	71,35	56,45	48,13

Zerbitzuagatiko indemnitzazioa
Kilometraje 0,37

Lanbidearteko Gutxieneako soldata	Egunean	Hilean	Urtean
	39,47	1.184,00	16.576,00

Beste batzuk	
NUHEO-ko tutoretza	38,1
Hizkuntza Eskolako azterketak	24,83

Irakasleak hautatzeko tribunaletako kide izateagatik jasotzen den konpentsazioa

[asistentzia bakoitzagatik jasoko dena aurretiaz ezarrita] 2026ari dagozkion datuak



Maiatzaren 16ko 202/1991 Foru Dekretua
Martxoaren 24ko 58/2003 Foru Dekretua
Martxoaren 17ko 19/2008 Foru Dekretua

Epaimahai mota

Langile finkoak

Behin-behineko langileak (hautatze propioa)
Behin-behineko langileak (Nafar Lansareren bitartez)
Lekualdatze-lehiaketa edo katedradunaren sarbidea
Behin-behineko lanpostuak betetzeko
langile finkoen hautaketa
Irakaskuntza-epaimahaietako aholkulariak

Laneguna

Presidentea Idazkaria	Bokalak	Kolaboratzai -leak
Asistentziagatik	Asistentziagatik	Orduko
92,31	86,16	24,71
61,55	55,39	24,71
49,20	36,97	24,71
61,55	55,39	24,71
59,15	53,28	24,71
	30,01	

Igandea edo jaieguna

Presidentea Idazkaria	Bokalak	Kolaboratzai -leak
Asistentziagatik	Asistentziagatik	Orduko
138,46	129,23	37,05
92,32	83,08	37,05
73,81	55,42	37,05
92,32	83,08	37,05
88,72	79,89	37,05
	45,40	

Irakasle espezialista **Orduko** 48,27

Formazioa



Abenduaren 22ko 16/2025 Foru Legea. [Art. 14]
2026. urterako Nafarroako Aurrekontu Orokorrak
260. NAO, 2025eko abenduaren 31koa

Formazio presentziala

Hizlaria orduko gehienez: 65,39
Hitzaldi bakoitzagatik, gehienez: 399,27

Urrutiko formazioa

Koordinatzaile telematikoa Gehienez: 1.157,91
Gainera, 6 tutoretik gorako bakoitzagatik: 108,54
Tutore telematikoa
Tutoretzako ikasle bakoitzagatik: 51,87



Izendatutako irakasleak

Honako lanak egiteko: Irakaskuntza ikerketa, curriculum berrikustea, material didaktikoa prestatzea, gelako programazioak, hezkuntza sistemaren probak eta horiekin parekatutako beste batzuk prestatzea: Lanbide-heziketa okupazionala eta etengabekoa [14. artikulua], urtean 150 ordu gehienez.

A mailako langileak 24,84
B mailako langileak 20,88

EGA

EGA eskuratzeko Epaimahaiak = **Langile finkoak** hautatzeko epaimahaiak

PAU

Unibertsitatean Sartzeko Probarako Batxilergoko koordinatzaileak [urteko]: 2.176,08

Gaitasun profesionalak ebaluatzeko, aitortzeko eta egiaztatzeko prozedurak konpentsatzea

2026 urteari dagozkion datuak

66/2014 Foru Dekretua
Abenduaren 22ko 16/2025 Foru Legearen
18. art. 260. NAO 2025 abendua 31

2026. urterako Nafarroako
Aurrekontu Orokorrak

Ebaluazioa Batzordea				
Taldekoko	3	Hautagai bakoitzeko		
		4 – 6	6 unitatetik	Kualifikazio gehigarria
		unitate	gora	lanbide familia berekoa
		unitateraino		izategatik
Presidentzia	Idazkaritza			
206	103			
	Aholkularia	123,6	154,5	51,5
	Ebaluatzaile nagusia	133,9	169,96	206
	Bigarren mailako ebaluatzailea	61,8	77,26	92,7

Lagundu edo ebaluatu diren kompetentzia unitateak

Irakaskuntzako zuzendaritza lanpostuko osagarriaren esleipena

Uztailaren 25eko 71/2012 Foru Dekretua [55. NAO, 2012/08/7]

BHI, DBHI eta Lanbide Heziketako ikastetxe integratuak

Haur eta Lehen Hezkuntzako ikastetxe publikoak

Ikasle	<500	500 / 1000	> 1000	Unitate	1 - 2	3 - 4	5 - 8	9 - 18	19 - 27	> 27
Zuzendaria	%29	%32	%35	Zuzendaria	%12	%19	%24	%29	%32	%35
Zuzendari ordea	%15	%17	%17	Ikasketa burua				%15	%17	%17
Ikasketa burua	%15	%17	%17	Idazkaria			%13	%15	%17	%17
Idazkaria	%15	%17	%17	Ondoko Ikasketa burua				%15	%17	%17
				HTIrako ondoko ikasketa burua	%10	%13	%13	%15	%17	%17

Heziketa bereziko ikastetxe publikoak

Helduen oinarrizko hezkuntzako ikastetxeak

Hizkuntza eskola ofizialak

Andrés Muñoz		Torre Monreal		José María Iribarren		CEBA Tudela		Iruñea		Tutera		NUHEO	
Zuzendaria	%32	%29		Zuzendaria	%35	%29		Zuzendaria	%35	%35		%32	
Ikasketa burua	%17	%15		Ikasketa burua	%17	%15		Zuzendari ordea	%17	%17		%17	
Idazkaria	%17	%15		Idazkaria	%17	%15		Ikasketa burua	%17	%17		%17	

Euskaltegia Zubiarte

Zuzendaria	%35
Ikasketa burua	%17
Idazkaria	%17

Arte Irakaskuntzako ikastetxeak

	Goi Mailako Kontserbatorio Profesionala	Dantza Eskola
Zuzendaria	%35	%29
Ikasketa burua	%17	%15
Ondoko Ikasketa burua	%15	
Idazkaria	%17	%15

Departamentu burua

Irakasle kopurua	Departamentu burua	Orientazio dep. burua	Dep. buruaren ondokoa
4 - 6	%3	%3	
7 - 10	%6	%6	
>10	%9	%9	%6

Irakasleen beste karguak

1/1997 Foru Legearen Programen koordinatzailea %20
15. xedapen gehigarria Programen aholkulari eta laguntzailea %17

Hezkuntzako Ikuskaritza

80/2008 Foru Dekretuaren Eklusibotasun osagarria %55
4. xedapen gehigarria Lanpostu-osagarria %17,88

Irakasleentzako Baliabide eta Laguntza Zentroak

	ILZ	NHEBZ	EIBZ
Zuzendaria	%15	%20	%10
Zabalpen arduraduna	%15		
ILZko aholkularia	%13		
NHEBZko arduraduna		%17	

Eskolaz kanpoko jarduera profesionaletako departamentu burua

LHko ikasle kopurua	300 - 500	%3
	501 - 700	%6
	>700	%9

Irakasleen osagarri espezifikoak

Katedradunak eta baliokideak	%39,48
Bigarren Hezkuntzakoak eta baliokideak	%33,48
LHko irakasle teknikoak eta baliokideak	%45,17
DBHko maisu-maistrak	Zenbatekoa = DBHkoa
DBHko osagarri berezia	%5,45
Maisu-maistrak eta baliokideak	%38,07
Goi Mailako Musika Kontserbatorioa	
(Jarduera osoan)	%39,48
(Jarduera partzialean)	Proportzionala h/zentroa



Gobierno de Navarra
Departamento de Educación

Nafarroako Gobernua
Hezkuntza Departamentua

Irakasleentzako arreta

848 42 65 00 educacion.informacion@navarra.es

Nominak

- Funtzionarioen nomina:
848 42 65 25 nnomifun@cfnavarra.es
- Lan-kontratudunen nomina:
848 42 65 23 nnomilab@cfnavarra.es
- Gizarte aseguruak:
848 42 65 26 nsegsoc@cfnavarra.es

Bizikidetza

848 42 47 77 Ordutegi honetan: 8:00etatik 15:00etara

900 84 15 51 Arreta 24 orduz erantzungailu
automatikoaren bitartez

Aniztasunari arreta

- Inklusio atala:
848 42 62 29 inclusion.educacion@navarra.es

Ikuskaritza

848 42 65 42 sie/hiz@navarra.es

Zerbitzu juridikoak

848 42 69 74 srjpeduca@navarra.es