



**Akordioaren korapiloak:** akordioan jasota egon arren, Hezkuntza Sailak ez ditu puntu hauek bete:

### > 2025-26 ikasturtean

- **HH-LHn 23 ordu lektiboetatik 22ra murriztea:** Ordu lektiboak murriztu arren, 2025-26 ikasturteko LPZn Sailak ez du behar besteko baliabiderik bidali ikastetxeetara.
- **BHn eta Lanbide Heziketan 17 ordu lektibo izatea gehienez:** Sailak ez du behar besteko baliabiderik bidali ikastetxeetara; ondorioz, ikastetxeek bi bide hartu behar izan dituzte: beste proiektuetako orduak baliatzea irakastordu bat jaisteko (hezkuntza kalitearen kaltetan) edo lanpostuak 18 irakastordutan ixtea.
- **Edoskitzea:** Hezkuntza Sailak proportzionaltasuna bertan behera utzi du.
- **III. eranskina urtero negoziatzea:** abenduan ekarpenak bidali eta bilera egiteko eskaera bat baino gehiago egin arren, Sailak ez die ekarpenei erantzun ezta bilerarik deitu ere.
- **Berrikuntza proiektuengatiko** BH eta Lanbide Heziketako irakaskuntza ordu baten murrizketa: Sailak ez du ordu jaitsiera horrengatiko argibiderik eman.

### > 2026-27 ikasturteari begira (LPZren aurreikuspena aintzat hartuz)

- **HH-LHn 22 ordu lektiboetatik 21era murriztea:** 2026-27 ikasturteko, LPZn Sailak behar besteko baliabideak txertatuko dituen ikusi beharko da.
- **Bigarren Hezkuntzan eta Lanbide Heziketan** 17 ordu lektibo izatea gehienez: LPZn Sailak behar besteko baliabideak txertatuko dituen ikusi beharko da.
- **Ratioak:** 22 ikasleko ratioa LHko 1. mailan soilik aplikatuko du Sailak.
- **Hezi+:** Bigarren Hezkuntzan, He-Hobetuz egitasmoaren baitan, zuzeneko dedikazio orduak ordu osagarri moduan txertatu nahi ditu Sailak, gehienezko irakastorduak 17tik gora jarritz.
- **EHI (ALE):** adostutako kredituak esleitzeko, talde kopuruaren zenbaketa araututa ez dauden irizpide murriztaileetan oinarritu du Sailak.
- **OBK** (Ongizate eta babeserako koordinatzaileak): Sailak ez du baliabiderik kargatu LPZn.

2025eko maiatzaren 9an sinatutako akordioak **lorpen nabarmenak** jasotzen ditu; horietako gehienak bete egin dira, eta **LABek borrokatutako baliabide asko ikastetxeetara iritsi dira**. Hala ere, **Hezkuntza Sailak ez du adostutakoa osotasunean bete**, eta ondorioz, **akordioa osotasunean bete dadin borrokan jarraituko du LABek**.

*ekinez lortuko dugu!*

# Akordioaren jarraipena

## 2025eko MAIATZAREN 9AN SINATUTAKO LAN HITZARMENA

2025-2026 ikasturteko greba eta mobilizazio dinamikaren ondorioz **sinatutako lan hitzarmenak eta plantillak esleitzeko irizpideen akordioak** hobekuntza nabarmenak jasotzen ditu, **lan baldintzak hobetu** eta **hezkuntza publikoa indartzeko** funtsezkoak direnak.

**LABek baliabideetan jarri zuen uneoro indarra**, ezinbestekoak izateaz gain, estrategikoak direlako hezkuntza kalitatea hobetzeko. Ondorioz, eta **Hezkuntza Sailak sinatutakoa osotasunean bete gabe** jarraitzen badu ere, ikasle talde gutxiago izan arren, irakasle gehiago izan ditugu ikasturte honetan.



### 2025eko maiatzaren 10ean indarrean jarri ziren neurriak

#### > Lizenziak eta baimenak

- ✓ Bitarteko langileak karrerako funtzionarioekin parekatzea.
- ✓ Gurasotasun baimena: derrigorrezkoak ez diren asteak jarraian hartuz gero, 2 aste gehigarri.
- ! **Edoskitzea:** jardunaldi osoan 28 lanegun; %83,33rekin 29; 2/3an 36; 1/2an 48; eta 1/3an 72.!!!
- ✓ Urgentziako baimena: adin txikiko seme-alabak medikuen kontsultarako edo larrialdietara laguntzeko eguneko 4 orduko baimena.
- ✓ Urte sabatikoa bitartekoa langileentzat: aurreko bost urteetan ikasturte osoko plaza bat lortu dutenentzat.



### 2025-2026 ikasturtean indarrean jarri diren neurriak

#### > Gazteberritze plana

- ✓ 60tik 65 urtera irakastorduen 1/3 murrizteko aukera, eta 65 urtetik erretirora lanaldiaren 1/2 murriztea.
- ✓ Modalitate metatuan, 18 hilabetez erretiroa aurreratzea.

#### > Lan zama arintzea

- ✓ Desburokratizazio batzordea martxan jartzea.

> **Ordezko irakasleak**

- Udako kobraketa: uztaila eta abuztuan kobratu, kotizatutako puntuatu egingo da 165 egun edo gehiago kontratuplean egonez gero.
- Bakanterdunek karreradun funtzionarioen eskubide berdinak izatea.
- Ordezkoa ikastetxera iristean titularrak bertan badago, kobratu eta puntuatzea.
- **III. eranskina** urtero negoziatzea, espezialitate bakoitzeko behar den titulazioak zehazten duena.
- Irailaren lehen jabetza egin ezin dutenei azaroaren 30 bitarte lanpostua gordetzea.

> **LPZn txertatu beharreko irizpideak**

- Hizkuntza proiektuetarako koordinatzaileen pilotajea.
- Aholkulari eta orientatzaile ordu kredituak gehitzea.
- HIPI eta EUSLE programetan ordu kreditu eta ratio berriak ezartzea.
- Berrikuntza proiektuetan lan egiten duten irakasleentzako gutxienezko irakasguntzako ordu baten murrizketa.
- Haur eta Lehen Hezkuntza **23 ordu lektiboetatik 22ra murriztea**, "eskola-orduk murriztearen ondorioz sortutako eskola-orduk bidezko behar diren ordu-kredituak" esleitz.
- Bigarren Hezkuntza eta Lanbide Heziketan **17 ordu lektibo izatera pasatzea**, gehienez, Hedatze eta analojoak diren programak barne.
- Berrikuntza proiektuetan lan egiten duten irakasleentzako gutxienezko irakasguntzako ordu baten murrizketa.

> **Erosahalmena berreskuratzea**

- %7ko soldata igoseraren %2a jasotzea.
- Jardunaldi murriztu dauden irakasleek kargu akademikoak osorik jasotzea.
- BeA figurek, aholkulariek eta orientatzaileek kargu akademikoak jasotzea.

> **Enplegua egonkortu eta bermatzeko**

- Behin-behinekotasun tasa %5etik behera kokatzea.
- Lanpostu guztiek C1 hizkuntza eskakizuna izatea.
- Lanbide Heziketako Irakasle Teknikoak hezkuntza mantentzea.

> **Lizentzia eta baimenak**

- Egonaldiak gauarekin konpentzatsa: egun eta erdiko konpentzatsioa pernocta-egun bakoitzeko, eta bi egunekoa jai egunean gertatzen bada.
- Norberaren interesagatik lanaldi-murrizketa metatzea: murrizketa lanaldi erdiko bada, lanaldi osoan lan egingo da irailaren leku urtarriaren 31ra edo otsailaren leku ekainaren 30era. Ordainari gutzien erdia jasoko dute irakasleek hamabi hilabeteetan.

> **Lan osasuna, euskara eta berdintasun planak**

- Lanpostu aldatzeko protokoloa ezartzea.
- Irakasleak hizkuntza eta metodologian gaitzea bultzatzea, euskal kultura transmititzeko gaitasuna barne. Besteak beste, irakasleak prestatzeko eta hobetzeko plan bat egitea, eta euskarazko C2 maila lortzeko egitea, eta euskarazko C2 maila lortzeko prestatuak jasotzea.
- LGTBI pertsonen eskubideen aldeko plana berdintasunerako Jarraipen Batzordea sortzea.
- Osasun azterketak 3 urtean behin egitea.
- gaitzea bultzatzea, euskal kultura transmititzeko gaitasuna barne. Besteak beste, irakasleak prestatzeko eta hobetzeko plan bat egitea, eta euskarazko C2 maila lortzeko prestatuak jasotzea.

2026-2027 ikasturtean indarrean jarri beharreko neurriak



> **Lan zama arintzea**

- Desburokratizazio plana martxan jartzea.

> **LPZn txertatu beharreko irizpideak**

- Hizkuntza proiektuetarako koordinatzaileak ikasle errepikatzaileak barne.
- Ratioak: 22 ikasleko ratioa Lehen Hezkuntzan, Ongizate eta Babeserako koordinatzaileentzat (OBK) ordu kredituak ematea.
- EHI (ALE) plaza egonkorrak bihurtzea, eta talde kopuruaren arabera kredituak ematea.
- Haur eta Lehen Hezkuntza irakastorduk Ziera murriztea, "eskola-orduk murriztearen ondorioz sortutako eskola-orduk bidezko behar diren ordu-kredituak" esleitz.

> **Erosahalmena berreskuratzea**

- %7ko soldata igoseraren %2,5a jasotzea, 2026ko irailetik aurrera.

> **LPZn txertatu beharreko irizpideak**

- Hizkuntza proiektuetarako koordinatzaileak zentro guztietan.
- Zuzendaritza-taldeetarako ordu-kreditu berriak ezartzea.

> **Erosahalmena berreskuratzea**

- %7ko soldata igoseraren %2,5a jasotzea, 2027ko irailetik aurrera.

2027-2028 ikasturtean indarrean jarri beharreko neurriak

