

LABek salatzen du Hezkuntza Sailaren inprobisazioa nagusi dela ikasturte bukaeran ere



Ostiralean, EAEko Hezkuntza Saileko Zerbitzuetako langileen Mahai Negoziatzailea izan genuen Lakuan. LABetik, beste behin ere, ikasturte amaieran honetan, Hezkuntza Saila etxeko lan guztiak egin gabe etorri dela salatzen dugu. Ikasturte honetan ere nabaria izan da Sailaren inprobisazioa eta horrek prozesu guztiak atzeratu eta akordioak erdiestea atzeratzea dakar.

Batetik, IKTko langileei dagokionez, hurrengo ikasturteko aurreikuspena egin ziguten ahoz. Aipatu zigutenaren arabera, 10-15 IKT lanpostu gehiago aurreikusten dituzte. Langileen kokapena eta itinerantziaren inguruko xehetasunak idatziz jasotzeko eskaera egin genuen, arretaz aztertu eta behar besteko ekarpenak egin ahal izateko. Bestetik, IKT ordezkapen zerrendak irekitzeko eta irekita mantentzeko asmoa dutela adierazi ziguten. Gauzak horrela, Ordezkaidea plataforman behar besteko egokitzapenak egingo dituzte, kolektibo honetan ere esleipenak telematikoak izan daitezten.

Bestetik, hilabeteak daramatzagu bai IKT lanpostuak bai eta Lan Hitzarmenenean jasotzen diren sukaldeko ratio jaitsiera eta garbiketako metro jaitsieragatik egindako ekoizpen kontratuak bakante bihurtzeko akordioaren gainean lanean. Mahaian aurkeztu ziguten proposamenean soilik IKTko lanpostuak jasotzen baziren ere, LABek egindako eskaerari jarraituz, dena ondo bidean kolektibo guztiak barnebilduko ditu. Sindikatutik proposamen zehatza helaraziko diogu Sailari.

Aurrekoari jarraituz mahaian gure haserrea azaleratu genuen, oraindik ere, garbiketako langile askori metro jaitsiera egitea ezinezkoa zaielako, zentroen metrajearen inguruko azterketa ez delako egin eta ondorioz, ez delako behar besteko pertsonalez hornitu.

Halaber, ekainean IKTko langileen monografia eta funtzioak lantzeko Mahai Teknikoa deituko dutela konfirmatu ziguten.

LABetik oso berandu datorrela salatzen dugu, izan ere, irailetik daramagu mahai tekniko hau eskatzen.

Lekualdatzeari dagokionez, LABek prozesua irailerako bukatuta egotea eskatu badu ere, Hezkuntza Sailak aldebakarrez erabaki du hau urtarrilean bukatzea. Aurreratu zigutenaren arabera, jardun osoko Lanpostu huts guztiak aterako dira prozesura. Egutegi zehatza dugunean helaraziko dizuegu.

Horrez gain, alde batetik, Lan Hitzarmenean jasotako ekiparazioaren igoera maiatzeko nominan ordainduko dutela konfirmatu digute, iraileko atzeraeraginez. Bestetik, LEP prozesuaren ondorioz bakantea galdu eta baldintzak betetzen dituzten langileek kalteordaina ondorengo nominetako batean jasoko dutela jakinarazi ziguten.

Bukatzeko, Lan Hitzarmena behin EHAAan argitaratu eta gero, honen sinatzaileok Batzorde Parekidea osatu genuen, zeinek Hitzarmena hitzartutakoa interpretatu, aztertu eta zaintzeko eginkizunak bere gain hartzen dituen, bai eta hitzarmena bera zein honen eranskinak osatzen dituzten gaien jarraipena eta garapena ere egiten duen, indarrean dagoen bitartean.

Beraz, LABetik orain arte bezala, lanean jarraituko dugu, hitzartutakoa bere osotasunean bete dadin eta egingo diren prozesu guztiak gertutik jarraituko ditugu berme guztiak izan ditzaten.

LAB denuncia que la improvisación del Departamento de Educación sigue siendo la tónica dominante también al final del curso escolar



El viernes se celebró en Lakua la Mesa Negociadora del personal de Servicios del Departamento de Educación de la CAV. Desde LAB denunciarnos, una vez más, que en este final de curso el Departamento de Educación ha llegado sin haber hecho todos los deberes. También que durante este curso ha sido evidente la improvisación del Departamento, lo que ha supuesto retrasos en todos los procesos y en la consecución de acuerdos.

Por un lado, en lo relativo al personal TIC, se nos trasladó verbalmente la previsión para el próximo curso. Según lo expuesto, prevén crear entre 10 y 15 puestos TIC más. Solicitamos que se nos facilite por escrito la información relativa a la ubicación del personal y a las itinerancias, para poder analizarla con detalle y realizar las alegaciones necesarias. Por otro lado, nos comunicaron su intención de abrir y mantener abiertas las listas de sustituciones del personal TIC. En ese sentido, realizarán las adaptaciones necesarias en la plataforma Ordezkabidea para que también en este colectivo las adjudicaciones puedan realizarse de manera telemática.

Por otra parte, llevamos meses trabajando sobre el acuerdo para convertir en vacantes tanto los puestos TIC como los contratos de producción realizados gracias a las reducciones de ratios en cocina y de metros en limpieza recogidos en el Convenio Colectivo. Aunque en la propuesta presentada en la Mesa únicamente se incluían los puestos TIC, a petición de LAB, si todo va bien, el acuerdo incluirá a todos los colectivos. Desde el sindicato trasladaremos una propuesta concreta al Departamento.

En relación con lo anterior, en la Mesa mostramos nuestro malestar porque todavía hoy mucho personal de limpieza no puede beneficiarse de la reducción de metros, ya que no se ha realizado el estudio sobre el metraje de los centros y, en consecuencia, no se ha dotado del personal necesario.

Asimismo, nos confirmaron que en junio convocarán la Mesa Técnica para trabajar la monografía y las funciones del personal TIC. Desde LAB denunciarnos que esta convocatoria llega muy tarde, ya que llevamos solicitando esta mesa técnica desde septiembre.

En lo referente al concurso de traslados, aunque desde LAB hemos solicitado que el proceso finalice en septiembre, el Departamento de Educación ha decidido unilateralmente concluirlo en enero. Según nos adelantaron, se ofertarán todas las vacantes a jornada completa en el proceso. Cuando dispongamos del calendario concreto os lo haremos llegar.

Además, por un lado, nos han confirmado que el incremento por equiparación recogido en el Convenio Colectivo se abonará en la nómina de mayo, con carácter retroactivo desde septiembre. Por otro lado, nos comunicaron que el personal que haya perdido la vacante como consecuencia del proceso de OPE y cumpla las condiciones establecidas recibirá la indemnización en una de las próximas nóminas.

Por último, una vez publicado el Convenio Colectivo en el BOPV, los firmantes del mismo constituimos la Comisión Paritaria, que asume las funciones de interpretar, analizar y velar por el cumplimiento de lo acordado en el Convenio, así como el seguimiento y desarrollo tanto del propio convenio como de las materias que conforman sus anexos, mientras este permanezca en vigor.

Por tanto, desde LAB seguiremos trabajando, como hasta ahora, para que lo acordado se cumpla en su totalidad y seguiremos de cerca todos los procesos que se lleven a cabo para garantizar que los mismos cuenten con todas las garantías.