

Ez lanpostuak mantentzeko mahai teknikorik, ezta hitzarmena aurrera ateratzeko proposamenik ere!



2 urte eta 3 hilabete bete dira "2022-24 hitzarmena" izango den Greba Amaierako Akordioa sinatu zenetik. Borroka luzea eta gogorra izan zen, 30 mahai negoziatzaile eta 14 greba egun tartean. Hurrengo lana erreza zen, adostutako edukiak lan hitzarmenean txertatzea. Baina, Kristau Eskolak eta AICE-IZEAK ez dute sinatutakoa bete nahi eta birnegoziatu nahiean dabiltza, atzerapausoak ezarri.

Ezin da ahaztu, urte 1 eta 3 hilabete egon dela patronala inongo proposamenik egin gabe eta azken proposamen hau ez datorrela bat GAAn sinatu genuenarekin.

Hori gutxi ez eta astelehen honetan, GAA betetzen jarraitzeko urratsa proposatu zuen LABek. Enplegua mantentzeko neurriak aztertzen zituen bilerak martxan jartzea zen gure asmoa. Bilera hauen emaitza garrantzitsua dela ulertzen dugu, gelak eta ikastetxeak ixten ari diren honetan enplegua mantentzeko eta hezkuntza kalitatea hobetzeko planteamenduak martxan jartzea baita LABen helburua. Baina honi uko egin zioten, berez hitzarmena negoziatzeko. Baina berriro ere, atzerapausoak proposatzen dituen planteamendua ekarri ziguten mahai gainera.

Ez betetze eta atzerapauso desberdinak proposatu dira:

Soldata taulak

Ez zuten %16ko soldata igoera aplikatu nahi eta epaitegian irabazi genuen. Bestetik 2025. urterako DBH, Batxilergo eta Lanbide Heziketako langileei patronalak ez die akordioan jasotzen den %16ko soldata igoera aplikatu nahi, baizik eta %15,43a! Adi! Gehiengoa duen sindikatua hau onartzeko prest dago.

Arreta zuzeneko ordu jaitsiera

2025/26an ez dute adostutako arreta zuzeneko ordua murriztu eta lan pertsonalerako bideratu nahi izan. Horren ordez 26/27rako eskola ordu bateko jaitsiera proposatzen dute eta aurtengorako ez nahikoa den konpentsazioa.

Arrazoi gabeko kaleratzeak

Arrazoi gabeko kaleratzeei dagokionez, onartu zen 26 laneguneko ordainsaria mugarik gabe. Horren ordez, 14 hilabeteko muga proposatu dute, kaleratzeak erraztuz eta birkokapenaren aukerari iskin egin.

Kontratazioak eta Birkokapen araudia

Patronalek finantziazioa publikoa izan arren eta Eusko Jaurlaritzarekin akordio bat sinatuta eduki arren, ez dituzte pausuak eman nahi merituz, gaitasun, berdintasun eta publizitate printzipioetan oinarrituta egin behar diren kontratazioak gardenak burutzeko.

Gogoratu behar dugu, 2017-2021 lan hitzarmena ez genuela sinatu birkokapen batzorde horrek ez zuelako inongo berme ezta gardentasunik ere.

Denborak arrazoia eman digu, nahiz eta Greba Amaierako Akordioa sinatu genuen bertan eragiteko asmoz, gehiengoa duten Patronal eta sindikatuak debekatu egin gaituzte bertan parte hartzen.

Urtez-urte argi gelditu baita batzorde horretan erabakitze ahalmena dutenen interes iluna. Zoritxarrez hitzarmen honek ez ditu iluntasun horiek argituko. Benetako urratsak exijitzen ditugu, ORAIN!

LABek, argi dauka sinatzen dena betetzeko dela, eta horren adibide izan da G.A.A sinatu genuenetik gaur arte emandako borroka sindikala, ekintza sindikala eta bide judiziala uztartu ditugula eta jarraituko dugula.

Enplegua mantentzeko neurriak

G.A.A n adostu zen bezala, enplegua mantentzeko azterketa egiteko 3 bilera burutzeko konpromisoa hartu genuen sinatzaileok. Hauen helburua: jaiotze-tasaren jaitsiera -gela galera -lanpostu galerak eragin txikiena izateko asmoz adostu ziren. Bertan, figura berrien sorkuntza nola txertatu gurean landu behar genuen.

Neurri hauek kaleratzeak ekiditu eta lanpostuak sortzeko aukera emango lukeelako. 2 urte igaro dira azterketa hauek egin behar zirenetik eta ez dituzte burutu nahi izan. LABen ekinaren ondorioz, pasa den astelehenean, azkenik, Mahai Teknikoan aurretik esandakoa lantzeko lehen mahaia burutzea lortu genuenean, baina, mahai negoziatzailea burutzeko larritasuna azpimarratu ziguten eta bertan behera gelditu zen.

LABetik, mahai teknikoan figura berriak txertatzeko proposamenak luzatu nahi izan genituen:

- Euskara: Euskara indartzeko programak martxan jartzea, koordinatzaile figurak.
- Pedagogikoak: Berrikuntza pedagogikorako figura berriak txertatzea
- Ongizatea: Ikasleen ongizate emozionala zaindu eta landuko duen figurak.
- Informatika: Informatikariak ikastetxeko baliabide informatikoen mantenua egiteko pertsonak.

Beste behin salatu nahi dugu, Patronalen eta Hezkuntza Sailaren utzikeria. Langileen lan baldintzak okertzen eta kaleratzeak ematen diren bitartean, ez dituzte adostutako neurriak martxan jartzen. Honek zuzenean hezkuntza kalitatean eragiten duelarik.

LABek lan baldintzen homologazioaren bidean borrokatuko du, lan berdina = baldintza berdina.

Lortuko dugu!

¡Ni mesa técnica para el mantenimiento de puestos de trabajo, ni propuesta para sacar adelante el convenio!



No se puede olvidar que la patronal ha estado 1 año y 3 meses sin hacer ninguna propuesta y esta última no se corresponde con la que firmamos en el GAA.

Este lunes LAB propuso un paso para seguir cumpliendo con el AFH. Nuestra intención era poner en marcha reuniones en las que se analizaban medidas para el mantenimiento del empleo. Entendemos que el resultado de estas reuniones es importante, ya que el objetivo de LAB es poner en marcha planteamientos para mantener el empleo y mejorar la calidad educativa ahora que se están cerrando aulas y centros. Pero se negaron a ello, por naturaleza para negociar el convenio. Pero una vez más, nos trajeron sobre la mesa un planteamiento que propone pasos atrás.

Se plantean diferentes incumplimientos y retrocesos:

Tablas salariales

No querían aplicar un incremento salarial del 16% y ganamos en el juzgado. Por otro lado, para el año 2025, la patronal no quiere aplicar a los trabajadores de ESO, Bachillerato y Formación Profesional una subida salarial del 16%, sino ¡el 15,43%! ¡Atención! El sindicato mayoritario está dispuesto a aceptar esto.

Se cumplen 2 años y 3 meses de la firma del Acuerdo de Fin de Huelga que será el "convenio 2022-24". La batalla fue larga y dura, con 30 mesas negociadoras y 14 jornadas de huelga. El siguiente trabajo era sencillo, integrar los contenidos acordados en el convenio laboral. Pero Kristau Eskola y AICE.-IZEA no quieren cumplir con lo firmado y quieren renegociar, poniendo pasos atrás.

Bajada de horas de atención directa

El 26/2025 no han querido reducir la hora de atención directa acordada y destinarla al trabajo personal. En su lugar, proponen una bajada de una hora de clase para el 26/27 y una compensación insuficiente para este año.

Despidos sin recolocación

En cuanto a los despidos y sin tener opción de ser recolocado/a se aprobó una retribución de 26 días laborables sin límite. En su lugar, proponen un tope de 14 meses, facilitando los despidos y burlando la posibilidad de la recolocación.

Contrataciones y Normativa de Reubicación

Las patronales, a pesar de que la financiación es pública y tienen un acuerdo firmado con el Gobierno Vasco, no quieren dar pasos para hacer transparentes las contrataciones que deben realizarse en base a los principios de mérito, capacidad, igualdad y publicidad.

Hay que recordar que el convenio laboral 2017-2021 no lo firmamos porque la comisión de recolocación no tenía ninguna garantía ni transparencia.

«El tiempo nos ha dado la razón, aunque firmamos el Acuerdo de Fin de Huelga con la intención de influir en él, la Patronal y el sindicato mayoritario nos han prohibido participar en él».

Año tras año ha quedado claro el oscuro interés de quienes tienen capacidad de decisión en esta comisión. Desgraciadamente este convenio no aclarará esas tinieblas. Exigimos pasos reales, ¡AHORA!

LAB tiene claro que lo que se firma es para cumplirlo, y un ejemplo de ello es que desde que firmamos el AFH hasta hoy hemos compaginado y seguiremos con la lucha sindical, la acción sindical y la vía judicial.

Medidas para el mantenimiento del empleo

Tal y como se acordó en el AFH, los firmantes nos comprometimos a realizar 3 reuniones para la realización del estudio de mantenimiento del empleo. El objetivo de estas es: (ante la baja natalidad -pérdida de aulas-) se acordaron con el objetivo de que la pérdida de puestos de trabajo tuviera el menor impacto.

Allí íbamos a trabajar cómo incorporar la creación de nuevas figuras. Porque estas medidas permitirían evitar despidos y crear puestos de trabajo. Han pasado 2 años desde que se iban a realizar estos exámenes y no han querido llevarlos a cabo.

Por insistencia de LAB, el lunes pasado, por último, en la Mesa Técnica conseguimos empezar la primera mesa para trabajar lo dicho anteriormente, pero nos subrayaron la gravedad de llevar a cabo la mesa negociadora y se suspendió.

Desde LAB quisimos ampliar las propuestas para incorporar nuevas figuras en la mesa técnica:

- Euskera: Puesta en marcha de programas de refuerzo del euskera, figuras de coordinador.
- Pedagógicos: Incorporación de nuevas figuras de renovación pedagógica
- Bienestar: Figuras que velarán y trabajarán por el bienestar emocional del alumnado.
- Informática: Personas para el mantenimiento de los recursos informáticos del centro.

Queremos denunciar una vez más, la dejadez de las patronales y del Departamento de Educación. Mientras empeoran las condiciones laborales de los/las trabajadores/as y se producen despidos, no ponen en marcha las medidas acordadas. Esto repercute directamente en la calidad de la educación.

LAB luchará por la homologación de las condiciones laborales, igual trabajo = igualdad de condiciones.

Lortuko dugu!