

Sinatutakoa bete! Atzerapausorik ez!



KE patronalak Mahai Negoziatzaileak deitu gabe, Lan Hitzarmena alde bikoaren bitartez bernegoziatzen saiatzen ari da.

Akordioa sinatu zenetik 2 urte baino gehiago pasa ondoren, KE Patronalak LAB sindikatuarekin burutzeko alde bikoaren deia jaso genuen. Aldebikora dokumentu berri bat ekarri zuen. Bertan, hainbat proposamen berri jasotzen ziren arren, G.A.An eta 17-21 Lan Hitzarmenean genituen baldintzetan atzerapausoak ematerarekin temati jarraitzen dute. Egin beharreko lana erreza da; G.A.Ako edukiak aurreko Lan Hitzarmenean txertatu eta berria argitaratu. Hau guztia egindakoan, hasiko gara Lan Hitzarmen berrirako negoziaketekin.

Baina hori ez da gertatzen ari. **Kristau Eskolak behin eta berriro adostutako edukiak bernegoziatu nahi dituelako**, murrizketak proposatu. LAB sindikatuarentzat jarrera hori onartezina da.

Gauzak horrela, egoerak berdin jarraitzen du:

Ordu lektiboaren murrizketa: Nahiz eta epaitegietan salatu eta ebazpena gure aldekoa izan, 2025-26 ikasturtean ez dute aplikatu. Beraz, datorren ikasturtean 2 ikastorduen murrizketa aplikatu beharko zen LABek proposatzen duen homologaziorako bidean.

Soldata taulak: DBH, Batxi eta Lanbide Heziketako langileen soldatak %16ko igoera aitortu gabe jarraitzen du. Egoera salatu dugu, gehiengoa duen sindikatuak ezik.

Kontratazioak: Finantziario publikoa izan eta Eusko Jaurlaritzarekin akordio bat sinatuta eduki arren, ez dituzte pausuak eman nahi meritu, gaitasun, berdintasun eta publizitate printzipioetan oinarrituta egin behar diren kontratazioak era gardenean izateko.

Birkokatzen araudia: G.A.An langile bat ezin bada birkokatua izan, 26 eguneko, mugarik gabeko indemnizazioa jasotzeko eskubidea duela adostu genuen. Neurri hau adostu genuen ikastetxe batzuek langileak birkokatzeke jartzen dituzten trabak diruz zigortzeko. Orain aldiz, indemnizazioari tope bat jarri nahi diote langilegoaren kaltetan.

Enplegua mantentzeko neurriak: G.A.An adostu genuen 3 batzar egin behar genituela matrikulazioaren egoera eta figura berriak aztertzeko. LABek bultzatuta eta gutxiengoan gauden beste sindikatuarekin batera, datorren maiatzaren 18rako horretaz hitz egiteko **mahai tekniko bat burutzeko deia luzatu dugu.**

LAB sindikatuak tresna juridiko guztiak zein ekintza sindikala erabiliko ditu sinatutako akordioa bete eta errespetatu dezaten. Mahai Negoziatzaileari dagokion zilegitasuna eman behar zaio. Horrela adieraziko diogu KEri aukera dugun bakoitzean.

¡Cumplid con lo firmado! ¡Ni un paso atrás!



La patronal KE, sin convocar una Mesa Negociadora, está intentando renegociar el Convenio Colectivo a través de bilaterales.

Después de más de 2 años desde la firma del A.F.H, la Patronal KE nos emplazó a una reunión bilateral. Trajo un nuevo documento. Aunque se recogían varias propuestas nuevas, siguen empeñados en dar pasos atrás en las condiciones que teníamos recogidas en el Convenio 17-21 y en el A.F.H. Para el sindicato LAB el trabajo a realizar es sencillo: insertar los contenidos del A.F.H. en el Convenio anterior y publicar uno nuevo. Una vez hecho esto, comenzaríamos las negociaciones para otro nuevo Convenio.

Pero eso no está ocurriendo. Porque **KE quiere renegociar los contenidos acordados una y otra vez**, proponiendo recortes. Para el sindicato LAB esta actitud es inaceptable.

Así las cosas, la situación sigue igual:

Reducción de la hora lectiva: A pesar de la denuncia judicial y de que la resolución es favorable, en el curso 2025-26 no se ha aplicado. Por lo tanto, el próximo curso habría que aplicar la reducción de 2 horas lectivas en el camino hacia la homologación que propone LAB.

Tablas salariales: En el salario de los trabajadores de la ESO, Bachillerato y Formación Profesional sigue sin aplicarse el incremento del 16%. Hemos denunciado la situación, excepto el sindicato mayoritario.

Contrataciones: Aunque cuentan con financiación pública y tienen firmado un acuerdo con el Gobierno Vasco, no quieren dar pasos para hacer de forma transparente las contrataciones que se deben realizar en base a los principios de mérito, capacidad, igualdad y publicidad.

Reglamento de Recolocación: Según el A.F.H, si un trabajador no puede ser reubicado, tiene derecho a una indemnización ilimitada de 26 días. Acordamos esta medida para sancionar económicamente las trabas que algunos centros plantean para recolocar a los trabajadores. Ahora, en cambio, quieren poner un tope a la indemnización en contra de la clase trabajadora.

Medidas para el mantenimiento del empleo: En el A.F.H acordamos que teníamos que hacer 3 reuniones para analizar la situación de la matriculación y de las nuevas figuras. Impulsado por LAB y junto con el resto de sindicatos en minoría, **hemos convocado una mesa técnica para hablar de ello** el próximo 18 de mayo.

El sindicato LAB utilizará todos los instrumentos jurídicos y la acción sindical para cumplir y respetar el acuerdo firmado. Hay que dar la debida legitimidad a la Mesa Negociadora. Así se lo haremos saber a KE cada vez que tengamos la oportunidad.