

## Hego Euskal Herriko Hezkuntzako langileen osasun eta prebentzioan aurrera urratsak eman badira ere azken urteotan, beharrak handiagoak dira



LABetik salatu nahi dugu azken urteetan hezkuntzan urrats ezberdinak eman direla Osasun eta Prebentzioari dagokionean, baina oraindik ez dira nahikoak. Bereziki larritzen gaitu langileen aurkako erasoen gorako joera, bai familien aldetik datozenak baita ikasleengandik. Hortaz gain, arazo psikosozial eta muskuloeskeletikoei ez zaie behar bezala heldu azken urteetan, eta ez dira behar diren adina baliabide jarri arlo honetan.

Apirilaren 28a, Lan Osasunaren Nazioarteko Eguna den testuinguruan, LABetik argi eta garbi adierazi nahi dugu 30 urteren ondoren, lan osasunaren prebentzio araudia ez dela ari betetzen Nafarroa, Araba, Bizkaia eta Gipuzkoako administrazio publikoetan. Horrek ondorio oso larriak ekartzen dizkigu langileoi egunero. Jakin badakigu laneko arriskuen lidergoa hartu dutela arrisku psikosozialek.

Bistan da, Hezkuntza komunitatea osatzen dugun langile guztiak (irakasleak, sukaldariak, garbitzaileak, hezitzaileak, atezainak...) direla arriskuak pairatzen dituztenak. Urteak daramatzagu arrisku psikosozialen aurrean ebaluaketa psikosozialak maiztasunez egin behar direla aldarrikatzen, baita bertan neurri prebentiboak integratzea ere.

Ikastola eta Itunduetako ikastetxeetan ere prebentzio mahaia martxan badaude ere, urrats berriak ematea ezinbestekotzat jotzen dugu, bereziki arazo psikosozialei dagokionean.

Horretarako ezinbesteko izango da protokoloak eguneratzea, arazo psikosozialen azterketak egitea eta prebentzio neurriak martxan jartzea.

Hezkuntzako langileak arduratuta daude azkenaldian ematen ari diren erasoen gorakadagatik. Eraso horiek ez datoz soilik ikasleengandik, gurasoengandik ere gertatzen ari dira. Honen aurrean hausnarketa eta babes neurriak eskatu nahi ditugu LABetik.

Oraindik ere gaixotasun psikologikoak laneko gaitzen zerrenda ofizialean onartuta ez daudenez, Mutualitateek badute aukera lanak eragindako kalteak ez onartzeko eta ezkutatzeko. Beraz, aitzakia hori baliatuaz, baja arrunt gisa sailkatzen dituzte.

Gauza berdina gertatzen da Heziketa Berezian, haur eskola zein Haur Hezkuntzako irakasleekin, Sukaldari eta Garbitzaileekin arazo muskuloeskeletikoekin. Bitartean, erakunde eta patronalak absentismoaz hitz egiten jarraitzen dute. Langileon osasuna kolokan jartzen duen sistema baten aurrean gaude.

Zentzu horretan, prebentzioaren ardura ez da betetzen, eta kontrola gero eta gehiago uzten ari dira esku pribatuetan. Izan ere, Espainiako Gobernuak mutuei eskumen gehiago eman dizkie, eta Jaurlaritza neurri hori garatzen ari da. Etekin ekonomikoak lehenetsiz langileon osasunaren gainerik.

### **Horregatik eskatzen dugu:**

- Prebentzio plangintzak eta ebaluazioak langile ordezkariekin negoziatu eta adostea.
- Azterketa medikuak egitea.
- Azterketa psikosozialak egitea eta neurriak hartzea.
- Lanpostu eta lan-zentroen azterketak egitea.
- Ikastetxeetako prebentzio figurei behar besteko baliabideak eskaintzea.
- Egokitzapenak egokiak egitea arazo muskuloeskeletikoei aurre egiteko.
- Gaixotasun profesionalen zerrenda zabaltzea gure lanbidearen arazoei egokitzuz.
- Gaixotasun Biologikoak ekiditeko neurriak.

## A pesar de que en los últimos años se han dado pasos en el ámbito educativo de Hego Euskal Herria en cuanto a salud y prevención laboral, estos son sin duda insuficientes



En el contexto del 28 de abril, Día Internacional de la Salud Laboral, desde LAB queremos subrayar que después de 30 años, la normativa de prevención de la salud laboral no se está cumpliendo en las administraciones públicas de Nafarroa, Araba, Bizkaia y Gipuzkoa. Esto acarrea a diario consecuencias muy graves al personal. Somos conscientes de que los riesgos psicosociales lideran los riesgos laborales.

Evidentemente, todo el personal trabajador que formamos parte de la Comunidad Educativa (docentes, personal de cocina y limpieza, personal educador, conserjes...) somos los que sufrimos estos riesgos. Llevamos años reivindicando que ante los riesgos psicosociales deben realizarse evaluaciones periódicas y que las mismas deben integrar medidas preventivas.

Desde LAB queremos denunciar que aunque en los últimos años se han dado diferentes pasos en el ámbito educativo en lo que a Salud y Prevención se refiere, estos aún son insuficientes. Nos angustia especialmente el aumento del número de agresiones hacia el personal trabajador, tanto por parte de las familias como del alumnado. Además, los problemas psicosociales y musculoesqueléticos no han sido abordados adecuadamente en los últimos años y no se han puesto los recursos necesarios en este sentido.

Aunque hay mesas de prevención en marcha en Ikastolas y centros concertados, consideramos que es necesario dar nuevos pasos, especialmente en lo que a los problemas psicosociales se refiere.

Para ello, será imprescindible la actualización de protocolos, la realización de estudios de problemas psicosociales y la puesta en marcha de medidas preventivas.

El personal educativo está preocupado por el aumento de las agresiones que se está sufriendo en los últimos tiempos. Estas agresiones no sólo vienen por parte del alumnado sino también por parte de las familias. Ante esta situación, desde LAB pedimos una profunda reflexión y exigimos medidas de protección.

Dado que las enfermedades psicológicas no están aún reconocidas en la lista oficial de dolencias profesionales, las Mutuas pueden no reconocer las mismas y así ocultar daños causados por el trabajo. Excusándose en esta premisa, clasifican estas bajas laborales como comunes.

Ocurre lo mismo con los problemas musculoesqueléticos en Educación Especial, Escuelas Infantiles, profesorado de Educación Infantil y personal de cocina y limpieza. Mientras, instituciones y patronales siguen hablando de absentismo. Estamos claramente ante un sistema que hace tambalear la salud de los y las trabajadoras.

En este sentido, la responsabilidad en cuanto a prevención laboral no se asume y esta se controla además cada vez más por empresas privadas. De hecho, el Gobierno español ha otorgado más competencias a las mutuas, medida que las administraciones de Hego Euskal Herria están desarrollando. Priorizando así los beneficios económicos sobre la salud del personal trabajador.

#### Por ello solicitamos:

- Negociar y acordar con los sindicatos representantes las planificaciones y evaluaciones preventivas.
- Realización de reconocimientos médicos.
- Realización de exámenes psicosociales y adopción de medidas.
- Realización de estudios de los puestos y centros de trabajo.
- Dotar de recursos suficientes a las figuras de prevención de los centros.
- Realizar las adaptaciones adecuadas para afrontar problemas musculoesqueléticos.
- Ampliar la lista de enfermedades profesionales adaptándola a los problemas de nuestra profesión.
- Medidas para evitar riesgos Biológicos.