

Prebentzioaren bidean Hezkuntza Saila mugitzen hasi bada ere, erabaki ausartagoak hartzea eskatzen du LABek

Prebentzio plangintzak eta ebaluazioetan oinarritutako neurri prebentiboak langileen ordezkariak diren sindikatuokin negoziatu eta adostea eskatzen dio LABek Sailari.

Ebaluazio horren pilotajearen parte hartu duten hiru ikastetxeetan, ordea, **parte-hartzea oso txikia izan da**, %35 ingurukoa. Hortaz, **Hezkuntza Sailari eskatzen diogu parte-hartzea sustatzeko bitartekoak jarri behar dituela**, prozesua eraginkorra izateko ezinbestekoa dela alde soziala ere kontuan izatea.

Lehenik eta behin, LABetik argi eta garbi adierazi nahi dugu **30 urteren ondoren, lan osasunaren prebentzio araudia ez dela ari betetzen administrazio publikoan**. Eta horrek ondorio oso larriak ekartzen dizkigu langileoi egunero. Jakin badakigu laneko arriskuen lidergoa hartu dutela arrisku psikosozialek. Bistan da, Hezkuntza komunitatea osatzen dugun **langile asko** (irakasleak, zerbitzueta langileak, hezitzaileak,) **garela arriskuak pairatzen ditugunak**.

Oraindik ere **gaixotasun psikologikoak laneko gaitzen zerrenda ofizialean onartuta ez daudenez**, Mutualitateek badute aukera lanak eragindako kalteak ez onartzeko eta ezkutatzeak. Beraz, aitzakia hori baliatuaz, baja arrunt gisa sailkatzen dituzte. Bitartean, erakundeek absentismoaz hitz egiten jarraitzen dute. **Langileon osasuna kolokan jartzen duen sistema baten aurrean gaude**.

Urteak daramatzagu arrisku psikosozialen aurrean **ebaluaketa psikosozialak maiztasunez egin behar direla aldarrikatzen**, baita bertan neurri prebentiboak integratzea ere. Urtarrilaren 19an arrisku psikosozialen ebaluazioaren berri eman zuen Sailak.

Zentzu horretan, prebentzioaren ardura ez da betetzen, eta **kontrola gero eta gehiago uzten ari dira esku pribatuetan, galdetegia ere azpikontratu dute**. Izan ere, Espainiako Gobernuak mutuei eskumen gehiago eman dizkie, eta Jaurilaritza neurri hori garatzen ari da. **Etekin ekonomikoak lehenetsiz langileon osasunaren gainetik**.

Ebaluazio hori **bi fasetan garatuko da**: kuantitatiboa, FPSICO metodoa aplikatuz, 9 arrisku-faktore aintzat hartu dituen galdetegiaren bidez; kualitatiboa, fase kuantitatiboan lortutako emaitzetatik abiatuta, 300 bat langileri elkarrizketa pertsonalizatuaren bidez.

Prebentzio plangintzak eta ebaluazioetan oinarritutako neurri prebentiboak langileen ordezkariak diren sindikatuokin negoziatu eta adostea eskatzen dio **LABek Sailari**, aurreko ikasturtean sinatutako akordio arautzaile eta Lan Hitzarmenetan jasotzen den bezala.

A pesar de que el Departamento de Educación ha empezado a dar pasos en cuanto a prevención, LAB pide que se tomen decisiones más ambiciosas

LAB pide al Departamento que negocie y acuerde con los sindicatos representantes las medidas preventivas basadas en las planificaciones preventivas y evaluaciones

En los tres centros que han participado en el pilotaje de esta evaluación, sin embargo, **la participación ha sido mínima, en torno al 35%**. Por tanto, **solicitamos al Departamento de Educación que ponga los medios para fomentar la participación**, que tenga en cuenta también **ala parte social** para que el proceso sea eficaz.

En primer lugar, desde LAB queremos dejar claro que **después de 30 años, la normativa de prevención de salud laboral no se está cumpliendo en la administración pública**. Esto repercute cada día gravemente en el personal. Somos conscientes de que los riesgos psicosociales han asumido el liderazgo de los riesgos laborales. Evidentemente, **muchas de las personas trabajadoras** que formamos parte de la Comunidad Educativa (personal docente, personal de servicios, personal educador...) **somos los que sufrimos los riesgos**.

Dado que **las enfermedades psicológicas no están aún reconocidas en la lista oficial de dolencias profesionales**, las Mutuas pueden no reconocer y ocultar los daños causados por el trabajo. Por lo tanto, aprovechando esta excusa, los clasifican como bajas normales. Mientras, las instituciones siguen hablando de absentismo. **Estamos ante un sistema que hace tambalear la salud de las personas trabajadoras**.

Ante los riesgos psicosociales, **llevamos años reivindicando evaluaciones psicosociales periodicas y la integración de medidas preventivas en las mismas**. El 19 de enero, el Departamento informó de la evaluación de riesgos psicosociales.

En este sentido, **la responsabilidad en cuanto a prevención no se cumple y cada vez más se está dejando el control en manos privadas**, incluso se ha subcontratado el cuestionario. De hecho, el Gobierno Español ha otorgado más competencias a las mutuas, medida que el Gobierno Vasco está desarrollando. **Priorizando los beneficios económicos sobre la salud de las personas trabajadoras**.

Esta evaluación se desarrollará en dos fases: la cuantitativa, mediante la aplicación del método FPSICO, mediante un cuestionario que tendrá en cuenta 9 factores de riesgo; la cualitativa, a partir de los resultados obtenidos en la fase cuantitativa, mediante entrevistas personalizadas a unas 300 personas.

LAB pide al Departamento que negocie y acuerde con los sindicatos representantes las medidas preventivas basadas en las planificaciones preventivas y evaluaciones, tal y como se recoge en el acuerdo regulador y convenios laborales suscritos el curso pasado.