EAEko zerbitzuetako Lan Hitzarmena bere osotasunean betetzeko exijitzen diogu Hezkuntza Sailari

Atzo, hilak 11, EAEko Hezkuntza Saileko zerbitzuetako Mahai Negoziatzailea burutu zen Lakuan. Aitzaki eta atzerapenak alde batera utzi eta Lan Hitzarmena bere osotasunean betetzeko irmoki eskatu genuen LABetik.

Sukalde eta garbiketako ratioak

LAB hitzarmenean eta maiatzak 22an sinatutako zuzenketetan hitzartutakoan berrestu zen.

Bertan, beste zuzenketa batzuen artean, jangelako zerbitzua modu egokian emateko ratioen kalkulurako (soilik) 7 orduko jarduneko koefizientea erabiltzea adostu zen. Sailak ordea interpretazio interesatua egiten du eta 7 ordu eta 45 minutuko koefizientea aplikatzen ari da, sukaldarien eguneko jarduna, alegia, langileen kalterako. LABetik sinatutakoa bete dadin bide guztiak jorratuko ditugu, juridikoa barne.

Bestalde, Sailak sukalde bertikalen ratioen inguruko proposamena helarazi zigun. Bertan ohiko ratioekiko heren bateko handitzea jasotzen da. Aspaldi eskatu genion Hezkuntza Sailari hauen inguruko informazioa, zehatza (zein ezaugarri dituzte, non kokatuko dira...) oraindik ez digute ezer helarazi. Atzoko mahaian LABetik informazio gehiago eskatu genien eta bestalde argi utzi genuen ez garela sartuko ratio hauen negoziazioan Lan Hitzarmen berrian adostutakoak betetzen ez diren bitartean.

Bestetik, garbiketako metrajeen azterketa egin duten galdetu genuen eta noizko duten aurreikusita garbiketan emandako metro jeitsierari erantzuteko kontratazioa egitea

Gogoratu nahi dugu urtarrilera arteko gabealdia eskatu zietela zentroei aldebakarrez. Esan zigutenez, aipatutako metroen azterketa bukatzear dago eta eta abendurako aurreikusita dagoen mahaian behin betiko datuak aurkeztuko dizkigute eta urtea amaitu baino lehen metraje berriari lotutako kontratazioak egingo dituztela. LABetik lanean jarraituko dugu kontratu hauek lehenbailehen egin daitezen, eta administrazioaren arduragabekeria salatzen jarraituko dugu, kontratu hauek irailaren 1etik indarrean egon behar zirelako, Lan Hitzarmenaren akordioan jaso bezala.

Lan Hitzarmenean, kontratu prekarizatuen erabilera sistematikoa murrizteko lanaldi erdia baino gutxiagoko produkzio arrazoiengatikako kontratuak ez egitea adostu zen. Aurreko paragrafoetan aipatutakoa ez betetzeaz gain, Hezkuntza Saila lanaldi erdira iristen ez diren beharrak ez betetzea erabaki du aldebakarrez.

LAB
EUSKAL SINDIKALISMO ERALDATZAILEA

www.irakaskuntza.lab.eus

z.laboralakaraba@lab.eus
z.laboralakbizkaia@lab.eus
z.laboralakgipuzkoa@lab.eus
z.laboralakgipuzkoa1@lab.eus

Honela, langileengan suposatzen duen lan karga handituz. LABetik Lan Hitzarmen berrian jasotzen diren hobekuntza guztiak aplikatzeaz gain, jardun erdiaren azpitik dauden beharrak lanaldi erdiko kontratazioarekin betetzea eskatu dugu.

Sukalde eta Garbiketako ordezkapen zerrendak

Ikasturtean zehar ordezkapenak betetzeko egon daitezken zailtasunak aurreikusiz, Lan Hitzarmenaren III. eranskinean jaso genuen zerrendak 2025eko irailean bateratu, ireki eta irekita mantentzea. Hainbatetan eskatu bezala, atzo ere hau gauzatu dezaten eskatu genuen. Horrela egingo dutela ziurtatu ziguten.. Bestalde, Ordezkabidea ordezkoen araudi berriari egokitzeko eskatu genuen.. Adi egongo gara hau guztia. lehenbailehen bete dadin.

Hurrengo LEPa (Lan Eskaintza Publikoa)

Sailak esan zigun 2027an Zerbizuetako langileen LEPa egiteko asmoa dagoela. Lan Hitzarmenean jaso bezala. LEP prozesuak hiru urtetik behin burutu behar dira eta behin behinekotasun tasa %5etik behera mantendu. Momentu honetan batazbesteko behin behinekotasun tasa sukalde eta garbiketan %15 ingurukoa dela adierazi ziguten.

Gainera urte bukaeran birjartze tasaren eskaintza publikatu behar dute hutsik geratu diren lanpostuekin, Atzo eman diguten datuaren arabera: 50 lanpostu izango dira , jubilazio, ezgaitasunak eta lanpostuaren erreserbarik gabeko eszedentziak batuta.

Beste batzuk

Zerbitzua hobetu aldera eta sukaldeak ikasturteko lehen egunetik baliabidez hornituta egon daitezen, LABetik jangelako erabiltzaileen matrikulazioa datuak uda baino lehen jasotzea eskatu dugu behin eta berriz, beharren azterketa hain berandu egiteak zuzenean ematen den zerbitzuan eta langileen lan zaman duen eraginagatik. Hezkuntza sailak konpromisua hartu du bide hau jorratzeko eta datorren ikasturtetik aurrera beharren azterketa aurreratuko du.

Bestetik, lanean jarraitzen dugu, Lan Hitzarmen berritik eratorri edo eratorriko diren IKT eta sukalde eta garbiketako lanpostuak, salbuespenez, estruktural bihurtzeko mekanimoa adosteko eta irailaren 1ean LPZn txertatzeko.

Bukatzeko, Langileek Hezkuntza sailarekin harremanetan jarri eta tramiteak egiteko dauden zailtasunak ikusita, LABetik arazoari irtenbide emateko eskatu diogu hainbatetan administrazioari. Atzo esan ziguten langileek kontsulta orokorrak egin ditzaten telefono zenbaki bat jarri dutela martxan.

Langileen kontsultak erantzuteko Hezkuntza Sailetik gaitutako telefonoa: 946 620 254 (Astelehentik ostegunera: 8etatik 16.30 bitartean eta ostiraleta: 8retatik 15etara).

LABetik lanean jarraitzen dugu greba eta mobilizazioen ondoren sinatutako Lan Hitzarmen berria bere osotasunean bete eta garatu dadin.

www.irakaskuntza.lab.eus

z.laboralakaraba@lab.eus
z.laboralakbizkaia@lab.eus
z.laboralakgipuzkoa@lab.eus
z.laboralakgipuzkoa1@lab.eus

Info

ZERBITZUETAKO LANGILEAK EAE

12 de noviembre de 2025

LAB exige al Departamento de Educación el cumplimiento íntegro del Convenio del Personal de Servicios de la CAV

Ayer, día 11, se celebró en Lakua la Mesa Negociadora del personal de servicios del Departamento de Educación de la CAV. Desde LAB exigimos con firmeza que el Departamento abandone las excusas y los retrasos y cumpla en su totalidad el Convenio Laboral.

Ratios de cocina y limpieza

LAB se reafirma en lo recogido en el Convenio y en las modificaciones firmadas el 22 de mayo

En estas modificaciones, se recoge entre otras cuestiones, que para el cálculo de ratios del servicio de comedor (solo para ese cálculo) se utilizara un coeficiente de jornada de 7 horas. Sin embargo, el Departamento está aplicando 7 horas y 45 minutos, correspondiente a la jornada diaria de los cocineros/as, lo que supone un incumplimiento en perjuicio del personal. Desde LAB anunciamos que utilizaremos todas las vías que sean necesarias, incluida la judicial, para hacer cumplir lo firmado.

Por otro lado, el Departamento nos trasladó una propuesta sobre los ratios de cocinas verticales, en la que plantea un aumento de un tercio respecto a los ratios ordinarios. Hace tiempo solicitamos información detallada sobre estas cocinas (ubicación, características, plantilla...), pero aún no hemos recibido respuesta. En la reunión de ayer LAB volvió a exigir esa información y dejó claro que no participará en ninguna negociación sobre nuevos ratios mientras no se cumpla lo acordado en el Convenio Laboral vigente.

LAB preguntó si ya se ha finalizado el estudio de metraje en limpieza y cuándo se prevé realizar las contrataciones necesarias para aplicar la reducción de metros acordada.

Recordamos que el Departamento impuso unilateralmente una moratoria hasta enero para realizar esta revisión. Nos han informado de que el estudio de metros está a punto de concluir, y que en la mesa prevista para diciembre se presentarán los datos definitivos, con el compromiso de realizar las contrataciones antes de final de año. Desde LAB seguiremos presionando para que estas contrataciones se hagan lo antes posible y seguiremos denunciando la irresponsabilidad del Departamento, ya que, según el acuerdo del Convenio, debieron estar vigentes desde el 1 de septiembre.

Además, el Convenio establece que, con el fin de reducir la utilización sistemática de contratos precarios, no se formalizarán contratos de menos de media jornada por causas de producción. Sin embargo, el Departamento no solo está incumpliendo lo explicado en los párrafos anteriores, sino que además ha decidido no cubrir necesidades inferiores a media jornada, incrementando así la carga de trabajo del personal.

LAB
EUSKAL SINDIKALISMO ERALDATZAILEA

www.irakaskuntza.lab.eus

z.laboralakaraba@lab.eus
z.laboralakbizkaia@lab.eus
z.laboralakgipuzkoa@lab.eus
z.laboralakgipuzkoa1@lab.eus

LAB ha exigido que, además de aplicar las mejoras del nuevo Convenio, las necesidades inferiores a media jornada se cubran con contrataciones de al menos media jornada.

Listas de sustituciones en cocina y limpieza

Previendo las dificultades habituales para cubrir sustituciones a lo largo del curso, en el Anexo III del Convenio se acordó unificar, abrir y mantener abiertas las listas de sustituciones durante todo el curso, desde septiembre de 2025. LAB ha vuelto a exigir que esto se cumpla, y el Departamento ha asegurado que así se hará. También hemos pedido que la aplicación Ordezkabidea se adapte al nuevo reglamento de sustituciones. Desde LAB estaremos muy atentos para garantizar que todo esto se materialice cuanto antes.

Próxima OPE (Oferta Pública de Empleo)

El Departamento ha informado de su intención de convocar en 2027 la OPE del personal de servicios, tal como recoge el Convenio. Estas OPEs deben celebrarse cada tres años para así mantener la tasa de temporalidad por debajo del 5 %. Actualmente, la media de temporalidad en cocinas y limpieza ronda el 15 %.

Asimismo, antes de final de año el Departamento deberá publicar la tasa de reposición con los puestos vacantes (por jubilación, incapacidad o excedencias sin reserva de puesto). Según los datos que nos han facilitado, serían alrededor de 50 plazas.

Otras cuestiones

Con el fin de mejorar el servicio y garantizar que las cocinas dispongan de recursos desde el primer día de curso, LAB ha vuelto a pedir que los datos de matriculación del comedor se faciliten antes del verano, ya que los retrasos en el análisis de necesidades repercuten directamente en el servicio y en la carga de trabajo del personal. El Departamento se ha comprometido a avanzar en esa línea y a realizar el estudio de necesidades con más antelación a partir del próximo curso.

Por otro lado, seguimos trabajando para acordar un mecanismo que permita convertir en estructurales determinados puestos de TICy de cocina y limpieza, derivados o vinculados al nuevo Convenio, y que puedan incorporarse en la RPT a partir del 1 de septiembre.

Finalmente, ante las dificultades que el personal está encontrando para contactar con el Departamento o realizar trámites, LAB ha pedido en repetidas ocasiones una solución.

Ayer nos informaron de que el Departamento ha habilitado un teléfono de atención directa al personal: 946 620 254 De lunes a jueves: 08:00–16:30 Viernes: 08:00–15:00

Desde LAB seguiremos trabajando para que el nuevo Convenio Laboral firmado tras las huelgas y movilizaciones se cumpla y se desarrolle plenamente.

www.irakaskuntza.lab.eus

z.laboralakaraba@lab.eus
z.laboralakbizkaia@lab.eus
z.laboralakgipuzkoa@lab.eus
z.laboralakgipuzkoa1@lab.eus