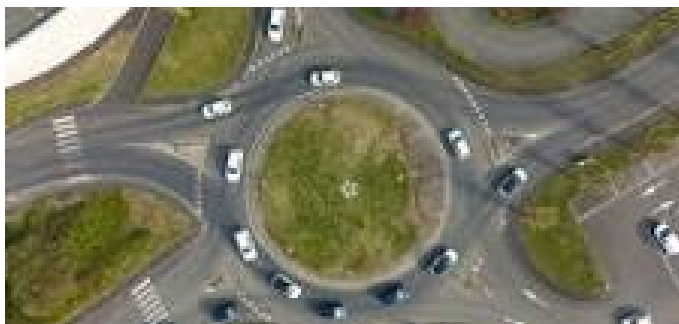


Honi irtenbidea emateko ahalmena dutenen errotondan bueltaka



Negoiatzeko eta adosteko ezintasuna, ahalmena dutenen aldetik muturrera eramaten ari da.

Ia 21 hilabete pasa ondoren, oraindik ere korapiloak askatu gabe jarraitzen dute, Patronal nagusiek eta gehiengo sindikala duen sindikatuaren ezintasunagatik, gaur gaurkoz hauek baitira sinatzeko ahalmena dutenak.

Korapilo nagusia: GBako edukiak 21-24rako Hitzarmen berri baten txertatzea da. **Zergatik?**

- D.B.H., Batxilergo eta Lanbide Heziketako langileei %16ko soldata igoera ez zaie aplikatu nahi (LABek, STEILAS, CCOO eta UGTrekin batera bide judiziala sartua du)
- GBAn **Birkokatua ez zen langileari, 26 egun egindako lan urte bakoitzagatik inongo toperik gabe** izango zela sinatu zen. Patronalak 12 hilabeteko topea jarri nahi dio orain (horrela ezin da bermatu Birkokatze prozesua guztiz gardena izango denik, meritua, gaitasun, berdintasun eta publizitate printzipioetan oinarrituta).
- **Enplegua mantentzeko neurria:** GBAn 3 batzar egin behar genituela jasotzen zen (matrikulazioaren egoera aztertzeko, figura berrien sorrerarako: euskalduntzeko, aniztasunari trataera emateko, hezkidetzak, IKT...) eman daitekeen enplegu suntsiketa ekiditeko eta ez dira burutu.

LAB da behin eta berriro puntu honi garrantzia ematen dion sindikatu bakarra, Hezkuntza Sailarekin batera sinatuta daukan Lan akordioa oinarri hartuz.

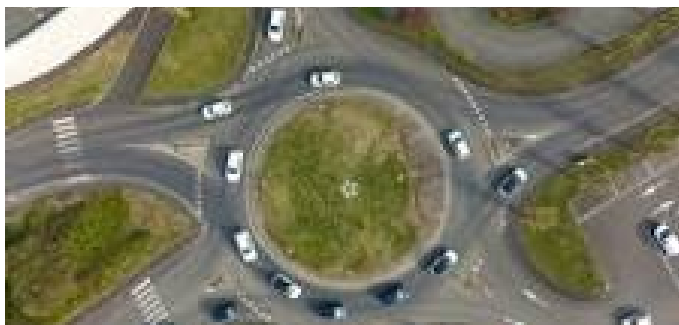
Pazientziak mugak ditu! Lan Hitzarmen hau iraungita jaioko da. Baina jaio beharko da, berri baterako aldarrikapenak zilegitasunez negoziatzen hasteko. Nola aldarrikatu al dira edukiak-eskaerak 2025rako aurreko Mahai negoziatzailea oraindik itxi ez denean? Nola aldarrikatu al dira edukiak-eskaerak 2025rako aurreko Hitzarmena sinatuta ez dagoenean?

LABek soldaten ekiparazioa (parekatzea) eta **lan baldintzen homologazioa bidean** (berdintzea) **Hezkuntza Sailarekin adostuta** duen moduan, GBAn ekartzen saiatu zen. Azken segundurarte, GBAn agertzen zen. Eta gehiengo sindikalak deuseztatu arren, %16ko soldata igoera hori soldata ekiparaziorako bidetik etorri zen.

GBAn sinatu genituen edukietan ez betetzeren bat gertatzen den bakoitzean, Patronalaren kontrako **bide juridikoa eta ekintza sindikala** aktibatuko ditugu. Aldi berean, etorkizunean langile guztien soldaten ekiparazioa eta lan baldintzen homologaziorako bidean (Lan Akordioan sinatu genuen bezala), Hezkuntza Sailaren konpromisoa eta ardura exijituko ditugu.

ANIMO ETA AURRERA!

Dando vueltas en la rotonda de quienes tienen la capacidad de resolver



La imposibilidad de negociar y acordar, llevada al extremo por parte de los que tienen la capacidad de decidir.

Después de casi 21 meses, los enredos siguen sin desatarse por la incapacidad de las principales patronales y del sindicato mayoritario, que hoy por hoy son las que tienen poder para acordar y firmar.

El principal nudo: la inclusión de los contenidos del AFH en un nuevo Convenio para el 21-24. **¿Por qué?**

- En D.B.H., Bachiller y Formación Profesional no se quiere aplicar la **subida salarial del 16%** (LAB, junto con STEILAS, CCOO y UGT ya tomaron la vía judicial)

- En el AFH se firmó que al trabajador o trabajadora no reubicada **se le indemnizaría con 26 días por año trabajado sin tope alguno**. La patronal quiere ponerle ahora un tope de 12 meses (de esta manera no se puede garantizar que el proceso de Recolocación sea totalmente transparente, basado en los principios de mérito, capacidad, igualdad y publicidad).

- **Medidas para el mantenimiento del empleo:** en el AFH se recogía la necesidad de realizar 3 reuniones (para analizar la situación de la matriculación, para la creación de nuevas figuras: euskaldunización, atención a la diversidad, coeducación, TIC...) y no se han llevado a cabo.

LAB es el único sindicato que insiste en dar importancia a este punto en base al Acuerdo Laboral que tiene suscrito con el Departamento de Educación.

¡La paciencia tiene límites! El presente Convenio Colectivo nacerá extinguido. Pero tendrá que nacer para empezar a negociar legítimamente las reivindicaciones para uno nuevo. ¿Cómo se pueden reivindicar nuevos contenidos para 2025 cuando aún no se ha cerrado la anterior Mesa negociadora? ¿Cómo se pueden reivindicar nuevos contenidos para 2025 cuando no está firmado el Convenio anterior?

LAB tiene acordada con el **Departamento de Educación** la **equiparación salarial y la homologación de las condiciones laborales de todos los trabajadores y trabajadoras**. , intentó traerlo al AFH y así aparecía hasta el último segundo. Y aunque la mayoría sindical lo desestimó, ese incremento salarial del 16% vino por la vía de la equiparación salarial.

Cada vez que se produzca un incumplimiento en los contenidos que firmamos activaremos la **vía jurídica y la acción sindical** contra la Patronal. Al mismo tiempo, en el futuro exigiremos el compromiso y la responsabilidad del Departamento de Educación en el camino hacia la equiparación salarial y la homologación de las condiciones laborales de todos y todas las trabajadoras, tal y como firmamos en el Acuerdo Laboral.

¡ÁNIMO Y ADELANTE!