

Hezkuntza saila ikasturte hasiera honetara etxeko lanak egin gabe heldu da eta lanpostu ugari bete gabe hasi dugu ikasturtea



Ikasturteko lehenengo mahai negoziatzailea eta parekidea izan ditugu, hemen laburpena:

Metraje eta ratio berriak

Hitzarmenean sinatu ditugun lanaldi, metraje eta ratio berrien ondorioz sortu behar diren lanpostu berriak zenbat diren jakiteko eta hauek irailaren 1erako eskaini behar zirela esan genuen.

Administrazioak garbiketan, kolektiboko langileak gauden ikastetxeen metroen errebisioa egin dela eta informazioa pasatuko digula esan digu.

LABetik ikastetxe guztien metroen errebisioa egin behar dela esan dugu eta 2018an sinatu genuen akordioa kontuan izan behar dela.

Ikasturte honen hasieran Tolosako Orixe ikastetxean obra egin ostean, metro berrien garbiketa hitzarmenean sinatutakoaren kontra, pribatizatu egin dela salatu dugu. Egoera hau ahalik eta lasterren errebertitzea eskatu dugu.

Sukaldeetan, jangeletan egongo diren bazkaltiarren kopurua iraila bukaeran jakingo dutela eta kalkuluak egingo dituztela. Egoera hau urtero errepikatzen da eta LABetik irailaren baterako kalkulua eginda egon behar dela eta lanpostuak beteta egon behar direla esan dugu.

LABetik kalkulu guzti hauek parekidera ekartzea eskatu dugu.

Gogoratu nahi dizuegu martxoan sinatu genuen hitzarmena eta horren barruan dagoen ordezkoen araudi berria indarrean dagoela eta ondorioz administrazioak egin behar dituen inguruan hitz egin dugu.

LABetik ikasturte bukaeran, hitzarmenetik eratorri behar diren, (sukalde, garkiketa eta iKT kolektiboetarako) lanpostu berriak sortzeko proposatu genuen produkzioagatiko kontratuen iraupena, salbuespenez abuztuaren 31 arte luzatu eta bakanteen izaera izateko berreskuratzea proposatu dugu.

Barne sustapena

Ikasturte bukaeran sukaldeburu eta gabitzaille buruen barne sustapenak egiteko araudia negoziatzen aritu baginen ere, azkenengo proposamena itxi gabe geratu zen. LABetik prozesua ahalik eta lasterren abian jartzeko eskatu dugu. Horretarako dokumentua itxi eta deialdia egitea eskatu dugu. Gauzak horrela hurrengo egunetan prozesuaren zehaztapenak ezagutuko ditugu.

LEP prozesuaren bukaera

Meritu bidezko prozesutik sinatutako finkotasun kontratuak irailaren 1ean indarrean sartu dira, orain ukoen ondorioz libre geratu diren lanpostuak banatuko dituzte, LEParen ordezkoen zerrendaren hurrenkera jarraituz.

Bakantea izan eta berau galdu dutenek eta lanpostu finkorik lortu ez dutenek kalteordaina ofizioz jasoko dutela esan digu administrazioak.

Bestalde, 2023ko akordioan sinatu genuena gauzatzeko Hezkuntza sailak jada sortuta izan behar zituen 16 lanpostu. Ez dituenek sortu LABek sartutako Precoaren kontziliazio saioa astelehenean izango da.

El departamento de Educación ha llegado a este inicio de curso sin hacer los deberes y comenzamos sin cubrir muchos puestos de trabajo



Hemos tenido la primera mesa negociadora y paritaria de curso, aquí el resumen:

Nuevos metrajes y ratios

A finales de curso dijimos que había que saber cuántos puestos de trabajo nuevos había que crear como consecuencia de las nuevas jornadas, metrajes y ratios, firmados en el convenio y ofertarlos para el 1 de septiembre.

La administración nos ha dicho que en limpieza se ha hecho una revisión de los metros de los centros en los que está nuestro colectivo y que nos pasará la información.

Desde LAB hemos dicho que hay que hacer una revisión de los metros de todos los centros y que hay que tener en cuenta el acuerdo que firmamos en 2018.

Hemos denunciado la privatización a principios de este curso de la limpieza de los nuevos metros creados tras la obra del colegio Orixe de Tolosa, en contra de lo firmado en el convenio. Hemos pedido una reversión de esta situación lo antes posible.

El número de comensales en las cocinas se conocerá a finales de septiembre y se harán los cálculos. Esta situación se repite todos los años y desde LAB hemos dicho que el cálculo tiene que estar hecho para el uno de septiembre y que los puestos tienen que estar cubiertos. Desde LAB hemos dicho que hay que traer los cálculos a mesa paritaria.

Queremos recordaros que el convenio que firmamos en marzo y la nueva normativa de sustituciones que está incluida en el mismo está en vigor y por lo que hemos tratado los quehaceres de la administración.

Hemos propuesto retomar la propuesta que hicimos a final de curso para alargar la duración de los contratos por producción, derivados del convenio (para los colectivos de cocina, desarrollo e IKT) y se prorroguen excepcionalmente hasta el 31 de agosto y se les otorgue la condición de vacantes.

Promoción interna

Aunque a finales de curso estuvimos negociando el reglamento para realizar las promociones internas de jefes o jefas de cocina y de limpieza, la última propuesta quedó sin cerrar. LAB pide que el proceso se ponga en marcha lo antes posible. Para ello estamos cerrando el documento y solicitado la convocatoria, así en los próximos días conoceremos las especificaciones del proceso.

Finalización del proceso de OPE

Los contratos de fijeza suscritos por procedimiento por méritos han entrado en vigor el 1 de septiembre, y se repartirán las plazas que ahora han quedado libres por renuncias siguiendo el orden de la lista de reserva de la OPE.

La administración nos ha dicho que el personal que esta cubriendo una vacante y la ha perdido y no ha conseguido un puesto fijo recibirá la indemnización de oficio.

Por otro lado, el departamento de educación debería de haber creado 16 nuevas vacantes para llevar a cabo el acuerdo que firmamos en 2023. Como no las a creado, el lunes habrá un acto de conciliación ya que LAB lo ha denunciado en el Precio.