

III. ERANSKINA

HEZKUNTZA BEREZIKO LAN-LEGEPEKO HEZITZAILEAK ORDEZKATZEKO ARAUDIA

Eranskin hau 2025eko irailak 1ean indarrean sartuko da eta 2024ko abenduaren 19an sinatu zen lan hitzarmenaren aurreakordioaren III. eranskina ordezkatuko du.

Hezkuntzako lurralde-ordezkaritzek, bakoitzak bere lurralde-eremuan, ordezkapenak egiteko hautagaien zerrendak kudeatzen dituzte, ikasturtean zehar ikastetxe publikoetan hezkuntza bereziko lan-legepeko hezitzaileen aldi baterako beharrak betetzen joateko.

Araudi horren planteamendu orokorrak irizpide hauek hartzen ditu kontuan:

- Hezkuntza-sistema publikoaren eskaerei kalitatez eta eraginkortasunez erantzungo dien ordezkapen-zerbitzu bat eskaintzea.
- Ordezkapenak egiteko izangaien zerrenda bakarrak eratzea -kategorien arabera-, eremu pertsonalaren atalean aipatutako kolektiboek osatua.
- Ordezko gaien lehentasun-ordena ezartzea.
- Ordezko gaien prozedimendu zehatzak arautzea.

Araudi honen bidez, alde batetik, alderdi hauei buruzko elementuak zehaztu nahi dira: eremu pertsonala, sartzeko baldintza orokorrak, baremazio-irizpideak, prestatzeko prozedurak eta funtzionamendu-baldintza orokorrak, eta, bestetik, ordezkapenetarako izangaien zerrenda horren kudeaketa eraginkorragoa, bateratuagoa eta operatiboagoa erraztu.

Langile-eremua

Araudi hori Hezkuntza Bereziko lan legepeko hezitzaileei aplikatuko zaie. Hezkuntza-laguntzako espezialisten, fisioterapeuten, okupazio terapeuten, gizarte langileen, transkribatzaileen eta materialaren egokitzailleen eta zeinu-hizkuntzako interpreteen zerrendak egingo dira.

Zerrendan sartzeko baldintza orokorrak

1. – Titulazio akademikoa:

Ikusi IV. Eranskina

2. – Euskarako titulazioa:

- C1 hizkuntza-eskakizuna izatea. Zerrendetan sartzeko C1 hizkuntza-eskakizuna nahitaezkoa izango bada ere, egun zerrendetan dauden eta HLEA egiaztatuta duten langileek zerrendetan jarraitu ahal izango dute.
- Hizkuntza-eskakizunaren pareko hizkuntza-ziurtagiriren bat izatea. Euskarako titulazioa fotokopia konpultsatuen bidez egiaztatuko da. Hauek dira baliokidetasunak:
https://www.ivap.euskadi.eus/contenidos/informacion/he_baliokidetzak/eu_def/imagenes/BALIOKIDETZA_taula_2017.jpg

Gaur egun zerrendetan dauden baina hizkuntza-eskakizuna ez duten langileek ordezkapenak egin ahal izango dituzte derrigortasun geroratuko lanpostuetan. Hala ere, 2030eko abuztuaren 31ra arte izango dute hizkuntza eskakizuna egiaztatzeko. Horrela egin ezean, kategoriako zerrenda guztietatik kanpo utziko dira, hau da, hiru lurraldeetako zerrendetatik kanpo, bai lanaldi osoei dagokienez, bai lanaldi partzialei dagokienez hizkuntza eskakizuna egiztatu arte. Salbuetsita egongo dira 55 urte baino gehiagoko ordezkagoiek, betiere 10 urtez zerbitzuak eman badituzte.

Aipatutako bi baldintzak (titulazio akademikoa eta euskarako titulazioa) nahitaez bete beharrekoak izango dira ordezkapen-zerrendetan sartu nahi duten hautagaientzat.

Gaur egun zerrendetan dauden baina hizkuntza-eskakizuna ez duten langileek ordezkapenak egin ahal izango dituzte derrigortasun geroratuko lanpostuetan.

3. Beste betekizun batzuk:

3.1.- Adingabeak Babesteko Lege Organikoaren 13.5 artikuluan eskatzen den betekizunari buruzko ziurtagiri negatiboa, adingabeekin ohiko harremana izatea eskatzen duten lanbideetan, ofizioetan eta jardueretan sartzeko eta jarduteko, edo Administrazioari baimena ematea Sexu Delitugileen Erregistro Zentralean kontsulta egiteko.

3.2.- Aurrekoaz gain, fisioterapeutak elkargokide izan beharko dira.

Baremazio-irizpideak

Lan-esperientzia.

1- Hezkuntza Sailaren mendeko Hezkuntza Bereziko lan-legepeko kidegoetan EAEko Hezkuntza Sailaren ikastetxe publikoetan emandako zerbitzuak:

➤ Puntu 1 zerbitzuan egindako hilabete bakoitzeko, puntuazio-mugarik gabe.

2- Beste zentro publiko edo pribatu baimendu batzuetan emandako zerbitzuak: 0,5 puntu, zerbitzu-hilabete bakoitzeko, puntuazio-mugarik gabe. Atal honetan Hezkuntza Bereziaren eremuan emandako zerbitzuak bakarrik hartzen dira kontuan.

Dagoeneko zerrendetan dauden hautagaiek ez dute eskatu beharko Autonomia Erkidego honetako ikastetxe publikoetan emandako zerbitzuak eguneratzeko, ofizioz egingo baitu Administrazioak.

Lanaldi partzialean emandako zerbitzuak lanaldi osoan emandakoen puntuazio berarekin barematuko dira.

Ez dira Hezkuntza Sailarentzat emandako zerbitzu gisa barematuko ikastetxe publikoetan emandako zerbitzuak, baldin eta zerbitzu horiek Hezkuntza Sailetik kanpoko erakundeekin kontratupean eman badira.

Zerbitzu konputagarriak kasu bakoitzean emandako zerbitzuak izango dira, zerrenda bakoitzari dagokion kategoriarekin.

Lan-esperientzia justifikatzeko dokumentazioa

1- Euskal Autonomia Erkidegoko hezkuntza-administrazioiko ikastetxe publikoetan emandako zerbitzuak ofizioz barematuko dira.

2.1- Euskal Autonomia Erkidegotik kanpoko beste Hezkuntza administrazioiko ikastetxe publikoetan emandako zerbitzuak egiaztatzeko, izendapenaren edo kontratuaren eta lanpostu-



uztea aurkeztu behar dira, edo, bestela, dagokion hezkuntza-administrazioaren organo eskudunak ziurtatutako zerbitzu-orria.

Europar Batasuneko estatuetaiko ikastetxe publikoetan emandako zerbitzuak egiaztatzeko, beharrezkoa izango da, gainera, dagokion Hezkuntza administrazioaren agiria aurkeztea — zinpeko itzulpen eta guzti—, ikastetxea publikoa dela.

2.2- Ikastetxe pribatueta emandako zerbitzuak egiaztatzeko, honako agiri hauek aurkeztu beharko dira:

- Ikastetxeko Zuzendaritzak egindako ziurtagiria, Ikuskaritzak ontzat emana, zerbitzuaren iraupena eta heziketa bereziko zein kolektiboetan eman den jasotzen duena, edo kontratuaren fotokopia konpultsatua.

- Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak egindako ziurtagiria, ikastetxearen (enpresaren) izena eta alta-aldiak jasotzen dituena. Europar Batasuneko estatuetaiko ikastetxe pribatueta eta Europar Batasuneko estatuetaatik kanpoko ikastetxe pribatueta eta publikoetan emandako zerbitzuak egiaztatzeko, kasuan kasuko herrialdeetaiko Hezkuntza administrazioek edo organo eskudunek egindako ziurtagiriak aurkeztu beharko dira —zinpeko itzulpen eta guzti—, non berariaz jaso beharko baitira zerbitzuak ematen egondako denbora, edo kontratuaren fotokopia konpultsatua, aipatutako informazioa zehazten duena.

Seaskako lan esperientziaren kasuan ez da itzulpenik behar euskaraz baldin badago.

Zerrendak egiteko prozedura eta baldintzak.

Ordezkapenak egiteko hautagaien zerrendak birbaremazio prozesuaren ondorioz ikasturtero eguneratuko dira eta eremu pertsonalean aipatutako kolektiboek osatuak izango dira.

Azken ikasturtean zehar edo azkenengo 4 ikasturteetan Hezkuntza Saileko irakaskuntza zentro publiko ez unibertsitarioetan (edo laguntza zerbitzueta) lan egin duten langileen kasuan urtero zerbitzuak automatikoki barematuko dira. Gainontzeko ordezkogaiek zerbitzuak barematzeko eskaera egin beharko dute.

Zerrenda guztiak irekita mantenduko dira.

Zerrendetan izena emateko informazioa www.hezkuntza.eus web-orrian eta hezigunean egongo da eskuragarri.

Eskaerak eskabide bakarrean egingo dira eskatzaile bakoitzeko, deialdiak ezartzen duen moduan. Hala, paperean edo formatu elektronikoan aurkezteko aukera ezarri ahal izango da, edo formatu elektronikoan bakarrik aurkezteko aukera, betiere, azken kasu horretan, interesdunen eskura jartzen badira horretarako behar diren bitartekoak.

Era berean, eskatzen diren betekizunen eta merezimenduen frogagiri guztiak aurkeztuko dituzte. Meritu horiek urteko birbaremazio-prozedura honetan barematuko dira:

Zerrenda osatzen duten pertsonak birbaremazio-prozesueta barematuko dira, aurkeztutako merezimenduen arabera, eta lortutako puntuazioaren arabera dagokien lekuan sartuko dira zerrendetan. Puntuazioan berdinketa dagoen kasueta lan egindako egunak kontuan hartuko dira zerrendaren ordena zehazteko. Lan egindako egunetan ere berdinketa egonez gero, alfabetikoki ordenatuko dira, abizenen eta izenaren arabera, urtero egiten den eta Langileak Kudeatzeko Zuzendaritzaren ebazpen bidez argitaratzen den letraren zozketatik ateratzen den letratik hasita, dagokion ikasturtean hautagaiak kudeatzeko prozesuan ordena alfabetikoa zehazteko, bai eta ikasturtean zehar dei daitekeen beste edozein hautaketaprozesuan ere. Berdinketarik gertatuz gero, nortasun-agiri nazionalaren zenbakia hartuko da kontuan, txikienetik handienara.

Birbaremazio prozesutik kanpo gelditu diren izangaiak sarrera-ordenaren arabera onartuko dira eskaerak, eta aurkezpen-dataren eta -orduaren arabera ordenatuko dira, ikasturtean zehar dauden ordezkapen-premiei erantzuteko.

Birbaremazio aldia Langileak Kudeatzeko zuzendariaren ebazpenak zehaztuko du. Aurreko ikasturteko abuztuaren 31 izango da prozesuan sartzeko azken eguna.

Prozesu horretan bertan, zerrendetan aldaketak egiteko aukera emango zaie hautagaiei, eta lurralde batean edo gehiagotan lanaldi partzialean eta/edo osoan lan egiteko aukera izango dute.

Hautagaiek "lanerako prest" edo "ez lanerako prest" daudela adierazi ahal izango dute eta bien artean aldatzeko aukera izango dute inolako justifikaziorik gabe. Lanerako prest dauden hautagaiek eskaintza bati bi aldiz uko egiteko aukera izango dute ikasturtean zehar, eta hirugarrenean alditik aurrera ondorio bezala urte batez ordezkagunean parte hartzeko aukera galduko da, nahiz eta izangaia zerrendetan mantenduko den. Egoera horretan dauden hautagaiek ezin izango dute esleipenetan edo ordezkagunean parte hartu egoera hori hasi eta urtebetera arte.

Zerrendetan izena lehen aldiz ematen denean, ez zaudela lanerako prest adierazteko aukera egongo da.

Zerrendetan izena eman duen izangaiari sms bidez mezu bat bidaliko zaio ordezkagunean parte hartzeko aukera zabaltzen zaion egunaren bezperan.

Urtero, birbaremazioarekin batera, zerrendetan aldaketak egiteko aukera emango zaie hautagaiei, dagokion eskabidea behar bezala dokumentatuta. Horrela, lurralde batean edo gehiagotan lanaldi partzialean edo osoan lan egitea erabaki ahal izango da. Hurrengo ikasturtean, birbaremazioan adierazitako lanaldia(k) eta lurraldea(k); eta egiaztatutako kategoria(k) eta hizkuntza eskakizuna duten lanpostuak soilik eskainiko zaizkie ordezkagunean.

Ikasturte hasierako esleipenetan ez da nahitaezko esleipenik egingo.

Ordezkapenetarako hautagaien zerrenden funtzionamendua

1. – Funtzionamendu orokorra.

1.1.- Ikasturte hasierako esleipena

Ikasturte bakoitzean eta ikasturtea hasi baino lehen, Langileak Kudeatzeko zuzendariak ebazpena emango du lanpostuak esleitzeko prozedura abiarazteko, eskola-ikasturtea hastean jasotako kategorietan ordezkapenak egiteko hautagai-zerrenden parte direnekin bete beharreko lanpostuak esleitze aldera. Ebazpenak eskabideak aurkezteko epea finkatuko du, eta eranskinean adjudikatu beharreko lanpostuak jasoko ditu, alegia, titularrek bete ez dituztenak eta hutsik daudenak.

Prozeduran parte hartzeko, dagokion kategoria profesionalean ordezkapenak egiteko hautagaien zerrendan lanerako prest egotea beharrezkoa da. Horretarako, esleipen prozedura hasi baino lehen hizkuntza eskakizuna egiaztatzeko, lanerako egoera, lurraldeak eta lanaldiak aldatzeko aukera irekiko da. Prozedura horretan ere lanerako prest edo ez lanerako prest jartzeko aukera egongo da justifikatu beharrik gabe. Aukeraketa hauek bakarrik ikasturte hasierako esleipenentarako izango dute eragina.

Izangaiek, lanpostua aukeratuko dute ikasturte-hasierako esleipen-prozedura honetan, egoera hauetako batean badaude, betiere behar bezala justifikatuz gero: lan-istripuagatik edo lanbide-gaixotasunagatik, aldi baterako ezintasunean edo haurra izan dutelako aldi baterako ezintasuneko egoeran; gurasotasun lizentzian; haurdunaldian arriskua edo arriskuko



haurdunaldian; edo haurdunaldiaren seigarren hilabetetik aurrera; edo norbere haurrak zaintzeko jardunaldi-etete iragankorrean. Eskainiko zaien ordezkapenaren iraunaldia emandako zerbitzalditzat zenbatuko zaie, zerrendak birbarematzeari dagokionez bakarrik bada ere. Baremorako kontuan hartutako zerbitzaldi horrek ez du eraginik izango «antzinatasuna» izeneko ordainsari osagarrian, ez eta Gizarte Segurantzaren ondorioetarako ere, ez delako benetako zerbitzurik eman. Egoera horietako batean dauden hautagaiek ikasturtean zehar hasi ahalko dira lanean lanpostu horretan, egoera hori sortu duen gertakaria amaitzen denean.

Deitutako postuak betetzeko horien hizkuntza-eskakizuna, lanaldi eta lurralde historikoa bete beharko da. Lanpostuen esleipena erreferentziako ikasturtean ordezkapenak egiteko hautagai-zerrenden hurrenkeraren arabera egingo da. Pertsona bakoitzari bere eskabidea osatzen dutenetatik lehenengo lanpostu libre eta balioduna esleituiko zaio.

Eskabidean, kontuan hartuko dira eskaera zehatzak eta eskaera generikoen garapenaren ondoriozkoak. Hizkuntza-eskakizun egiaztaturik ez duten pertsonak 1. hizkuntza-eskakizuneko eta derrigortasun-datarik gabeko lanpostuak eskuratuko dituzte bakarrik.

Adjudikatutako lanpostuak betetzei ezin zaio uko egin, irakasleen ordezkogaien kasuan zein Haurreskolak Patzuergokoen kasuan izan ezik, zerrenda kudeatzeko araudian jasota dagoen uko egiteko kasuren bat gertatzen bada, baldin eta kausa hori aurreikusi ezin diren egoeren ondoriozkoa bada, eskabideak aurkezteko epea hasi baino hiru egun lehenagotik lanpostuaz jabetu arte egin bada, eta alegatzen duenak borondatez egindako ekintza baten ondorio ez bada. Ikasturte hasierako esleipenetan ez da nahitaezko esleipenik egingo.

Parte hartzen dutenek sarbide-baldintzak betetzen dituzten eskaera guztiak agortu gabe egin ahalko dute eskabidea. Nolanahi ere, adjudikazio-prozeduran eskaera horiek bakarrik hartuko dira aintzat eta ez zaie inolaz ere derrigorrean adjudikatuko lanpostu bat. Eskainitako lanpostuak honako hauen bidez beteko dira: lanpostu hutsak betetzeko bitarteko kontratua, urte sabatikoa hartzeko ikasturte osoko ordezkapen-kontratuak eta liberazio sindikaleko ordezkapen-kontratuak (horien iraupena ikasturte osokoa izango dela aurreikusten da, aurretik lanpostuaren titularraren liberazioa amaitzen ez bada). Kontratu-modalitatea eskainitako lanpostuaren ezaugarrien artean egongo da, eskainitako lanpostuen behin betiko zerrendan.

Esleipenaren ondoren, lan-kontratuak idatziz formalizatu beharko da. Kontratuak formalizatzen den egunean, hautagaiek ziurtagiri negatiboa egiaztatu behar dute, Adingabeak Babesteko Lege Organikoaren 13.5 artikuluan eskatzen den betekizunari buruzkoa, adingabeekin ohiko harremana izatea eskatzen duten lanbideetan, ofizioetan eta jardueretan sartzeko eta aritzeko, edo Administrazioari baimena eman behar diote Sexu Delitugileen Erregistro Zentralean kontsulta egiteko.

1.2. Ordezkaguneko eskaintzak

Ikasturtean zehar, hezitzaileen plaza bat bete behar denean, Ordezkagunea aplikazioaren bidez eskainiko da.

Oro har, kontratua hasi aurreko laneguneko 12:00ak arte ikastetxeko zuzendaritzek jakinarazitako ordezkapen guztiak sartuko dira Ordezkagunean.

Aplikazio horrek kategoria bakoitzeko hautagaien zerrenda-ordena hartuko du kontuan, eta honako esleipen mota hauen arabera esleituiko da plaza:

1) Borondatezko esleipena: lanpostua borondatez eskatu duen eta zerrendetan hobekien kokatuta dagoen hautagaiari esleituiko zaio plaza.

Esleipen horretan, birbaremazioan aukeratutako lurraldeko eta lanaldiko plazak aukeratu ahal izango dira, baita ohiko bizilekutik 50 km baino urrunago dauden plazak ere, nahitaezko esleipenaren bidez plaza horien esleipendun ez izatea aukeratu bada ere.

2) Nahitaezko esleipena: hautagairik ez badago eskainitako lanposturen bat eskatu duena edo horietako bat ezin izan bazaio eskatzaileari esleitu eskatutako baldintzak betetzen



ez dituelako, nahitaez esleituko da plaza, zerrendetan lanerako prest egoeran daudenetik egoera okerreanean dagoenetik hasita, betiere lanaldiei eta lurraldeei dagokienez dituen lehentasunak errespetatuz eta bere bizilekutik 50 km baino gehiagora dauden lanaldi partzialei uko egiteko edo ez egiteko aukera errespetatuz.

Bi esleipen-motetan, hautagaiak lanposturako eskatzen den hizkuntza-eskakizuna betetzen duela egiaztatuko da.

Hautagai bat irakasleen zerrendetan eta hezitzaileen zerrendetan okarren kokatzen dena bada eta plaza bat nahitaez esleitu behar bada, hautagaiak berak ezarritako lehentasunaren arabera esleituko zaio.

Era berean, hautagai bat hezitzaileen zerrenda batean edo gehiagotan kokapen okerrean duen pertsona bada, hautagaiak berak adierazitako lehentasunaren arabera esleituko da plaza.

Ez dira nahitaez esleituko ospitaleko, etxeko hezkuntza arretarako eta arreta terapeutikohezigarriko lurralde zentroetako plazak, txanda-kontratuak (lanaldi partzialekoak badira) eta ohiko bizilekutik 50 km baino urrunago dauden lanaldi partzialeko plazak, baldin eta aukera hori egin badute. Aukera hori komuna izango da hautagaia barneratuta dagoen hezitzaileen zerrenda guztietarako. Ohiko bizilekutik 50 km baino urrunago dauden lanaldi partzialak nahi dituzten ala ez erabakitzeak aukera hori ikasturtean zehar aldatu ahal izango da.

Txanda-kontratuei dagokienez, oro har, kontratua hasi baino 7 egun natural lehenago eskainiko dira.

Hautagaiek egin beharreko izapideak:

Hautagaia Ordeztagunaren sartzan den lehen aldian, nahitaez baliozkotu beharko du bere ohiko bizilekua, ohiko bizilekutik 50 km baino urrunago dauden lanaldi partzialeko plazaei uko egitea edo ez erabaki beharko du (aukera hori Hezkuntza Bereziko kategoria guztietarako komuna izango da), eta telefono mugikorrak eta posta elektronikokoak izan beharko du. Baliozkotze hori gabe, ezingo du eskabiderik egin.

Hautagaiak bere lan-egoera aldatu ahal izango du Ordeztagunaren, 9:30etatik 13:00etara:

-Hautagaia indarrean dagoen kontratu batekin lanean badago:

Hautagaiak kontratu bat indarrean badu, baina jakin badaki bere kontratua egun horretan bertan amaitzen dela eta Ordeztagunaren parte hartu nahi duela, hurrengo egunean lan egiteko moduan egongo baita, bere lan-egoera lanerako prest izatera aldatu ahal izango du.

Aitzitik, hautagaiak kontratu bat indarrean badu baina jakin badaki bere kontratua egun horretan bertan amaitzen dela, eta alegatu nahi badu justifikatutako uko egitea duela edo "ez lanerako prest" egoerara pasatu nahi badu, ezein lanposturen esleipendun ez izateko, bere lan-egoera justifikatu gabeko uko egite egoerara aldatu ahal izango du, eta dagokion dokumentazioa aurkeztu beharko du bost egun balioduneko epean; edo "ez lanerako prest" egoerara aldatu ahal izango du.

- Hautagaia "lan egiteko prest" egoeran badago:

1. Hautagaia "lanerako prest" egoeran dago eta "ez lanerako prest" egoerara aldatu ahal izango du inongo justifikaziorik eman gabe.

2. Hautagaia lan egiteko moduan badago eta inolako plazaren esleipendun ez izateko justifikatutako uko egitea duela alegatu nahi badu, bere lan-egoera aldatu ahal izango

du justifikatu gabeko uko egitera, eta dagokion dokumentazioa aurkeztu beharko du bost egun balioduneko epean.

Kasu horietan, eta salbuespen gisa, justifikatutako uko egite arrazoia 13:00ak baino geroago gertatzen bada eta hautagaiari plaza bat esleitzen bazaio, uko egin ahal izango du, hori behar bezala justifikatuz gero (13:00ak baino geroago gertatu dela) eta arrazoia hitzarmen honetan ezarritako justifikatutako uko egiten artean sartzen bada.

- Hautagaia justifikatutako uko egite lan-egoeran edo "ez lanerako prest" egoeran badago:

Hautagaia justifikatutako uko egite lan-egoeran edo "ez lanerako prest" egoeran badago eta lan egiteko moduan egoerara igaro nahi badu, bere lan-egoera aldatu ahal izango du.

Justifikatutako uko egite kasuetan dokumentazio justifikatzailea Ordezkaritzari uko egitea eragin zuen gertakaria amaitu dela jakinarazteko unean (gertakaria amaitu dela egiaztatuz) aurkeztu behako du.

Ordezlagunen plazen eskaera

Hautagaiek eskaera telematikoa egin beharko dute aplikaziora sartuz eta bere lehentasunak, oro har, 13:30etik 15:30era bitarteko artean aurkeztuz, eta ikastetxeak bermatuko die bi ordu horietan jarraian jantokia egiten duten langileei eskaera egin ahal izatea, baldin eta egun horretan bertan kontratua amaitzen badute Hezkuntza Laguntzako espezialistaren kategorian.

Halaber, hautagaien ardura izango da, oro har, 15:35etik aurrera argitaratzen den lanpostuen esleipena ezagutzeko aplikaziora egunero sartzea.

Hezitzaileen zerrenda batean baino gehiagotan egonez gero, espezifikotasunak:

Hezkuntza Bereziko kategorია bakoitzeko lan-egoera desberdina izan daiteke.

Eskaintzan kategoría desberdinetako plazak tartekatuko dira. Hala ere, Ordezlaguneraren esleipen bakoitzean, hautagaiari plaza bakarra esleitu ahal izango zaio.

Hautagaiari hezitzaileen kategoría batean lanpostu bat esleitu bazaio (eta, ondorioz, kategoría horretan lanean ari bada), baina beste kategoría bateko lanpostu bat lortu nahi badu, Ordezlagunen parte hartu ahal izango du borondatez, lanpostu bat lortzeko. Uko horregatik ez da ondorioz aplikatuko.

Esleipena egin eta hurrengo egunean lanpostu berrira joan beharko du lanera, eta ordura arte lan egiten zuen ikastetxeari edo lan-zentruari jakinarazi beharko dio amaitu dituela bere zerbitzuak.

Hala ere, ez da nahitaezko eskaerarik sortuko hezitzaileen kategoría batean lanean dagoen bitartean.

Irakasleen eta hezitzaileen zerrendetan egonez gero, espezifikotasunak:

Irakasleen eta hezitzaileen zerrendetako lan-egoera desberdina izan daiteke. Era berean, lan-egoera desberdina izan daiteke Hezkuntza Bereziko kategoría bakoitzaren barruan. Eskaintzan irakasleen eta hezitzaileen plazak tartekatuko dira. Hala ere, Ordezlaguneraren esleipen bakoitzean, hautagaiari plaza bakarra esleitu ahal izango zaio.

Balitzko kasuistika:

- 1) Hautagaiari hezitzaile plaza bat esleitu bazaio:



Hezitzaile plaza baten esleipenduna izan bada (eta, ondorioz, Hezkuntza Bereziko kategoria horretan lanean ari bada), Ordeztagunaren borondatez parte hartu ahal izango du irakasle gisa plaza bat lortzeko. Hala ere, ez da nahitaezko eskaerarik egingo hezitzaileen kategoria batean lanean dagoen bitartean.

Hezitzaile gisa lanean ari dela, hautagaiari irakasle-plaza bat esleitzen bazaio, esleipena egin eta hurrengo egunean irakasle-plazara joan beharko du, eta ordura arte lan egiten zuen ikastetxeari jakinarazi beharko dio amaitu dituela bere zerbitzuak.

2) Hautagaiari irakasle-plaza bat esleitu bazaio:

Irakasle-plaza baten esleipenduna izan bada (eta, ondorioz, irakasle-lanetan ari bada), Ordeztagunaren parte hartu ahal izango du, borondatez, hezitzaile gisa plaza bat lortzeko. Hala ere, ez da nahitaezko eskaerarik egingo irakasle bezala lanean dagoen bitartean.

2.Funtzionamendu orokorraren salbuespena.

2.1. Hutsik dagoen lanpostu hutsa.

Ikasturtean zehar lanpostu huts bat bitarteko kontratu bidez bete behar denean, SMS bidez jakinaraziko zaie ordezkapen kontratua dutenei, ekoizpen arrazoientzatiko kontratua dutenei, bakante partziala duten langileei (lanpostu hutsa osoa denean) eta lanean ez dauden ordeztagai guztiei Ordeztagunean eskainiko dela. Behin Ordeztagunean eskeinita, eskaera egiten duten guztien artean puntuazioari jarraituz esleitu da.

Sailarekin beste lan-kontratu mota bat indarrean izanez gero, hari uko egin ahal izango zaio eta eskaintzen zaien lanpostu huts baterako bitarteko kontratua aukeratu ahal izango da. Indarrean dagoen kontratu bati uko egiteak ez du ekarriko, kasu horretan, ondorioz.

Era berean, esleipenduna lan-istripuagatik, lanbide-gaixotasunagatik, edo aldi baterako ezintasuneko egoeran; gurasotasun lizentzian; haurdunaldian arriskua edo arriskuko haurdunaldian; zaintzagatik eszedentzian; edo jardunaldi-etete iragankorrean (haurrak zaintzeko) edo haurdunaldiaren seigarren hilabetetik aurrera egonez gero, egoera hori sortu duen gertakaria amaitzen denean kontratua indarrean jarriko da eta lanpostu horretan hasiko da lanean. Gainera, eskainiko zaien lanpostuaren iraunaldia emandako zerbitzalditzat zenbatuko zaie.

2.2. Lanerako prest lehentasunarekin.

Ordeztaguneko zein esleipenetako lanpostuen banaketan administrazioak egindako akatsak erreparatzeko helburuz, kaltetutako ordeztagaia zerrendan lehenengo postuan jarriko da eta hautagaiak aukeratutako lanaldia eta lurraldeko hurrengo kontratazioei begira lehentasuna izango du galdutako kontratuaren izaera berdineko lanpostu baten esleipenduna izan arte. Era berean, administrazioari egotzi dakizkiokeen akatsengatik lan egindako eguna ordainduko zaio. Administrazioaren akatsa bada, izaera bereko kontratu berri bat lortu bitartean esleitutako lanpostuari dagokion puntuazioa emango zaio eta egunak ordainduko zaizkio. Horretarako beharrezkoa izango da:

- Erreklamazioa jartzea administrazioaren akatsa izan dela justifikatuz.
- Ordeztagunean parte hartzea izaera bereko kontratua lortu bitartean.

Administrazioaren erruz norbait ordezkapen bat egiteko deitua bada eta titularra ere laneratu bada, ordezekoak egun hori kobratzeko eta puntuatzeko eskubidea izango du.

2.3 Hautagai batek ordezkapen bat burutu badu eta 10 eskola-egun igaro aurretik lanpostu bera ordezkatzeko beharra sortzen bada ikasturte berean, nahiz eta beste hautagai batzuek puntu gehiago izan, ordura arte lan hori egiten jardun duen hautagaiak izango du lehentasuna ordezkapen hori egiteko. Kasu horietan, ordezkapena, lehenik eta behin, ordezkapen hori egiten aritu den hautagaiari eskainiko zaio lan-egiteko moduan badago, eta interesatzen ez bazaio, Ordezkagunen eskainiko da ordezkapena

2.4 Pertsona batek lanaldi osoko ordezkapen bat betetzen badu eta plaza horren titularra lanaldi murriztuarekin itzultzen bada, ordezekoak lanpostu horretan jarraitzeko eskubidea izango du lanaldi murriztuarekin. Kontrako kasuetan, lanaldi murriztuko ordezkapen bat betetzen badu eta, edozein arrazoi dela medio, lanaldi osoko araubide bat behar badu, ordezkapen partziala egiten zuen pertsonak jardun osoa betetzeko eskubidea izango du, nahiz eta puntuaziorik onena ez izan.

2.5 Jardunak osatzeko eskubidea.

Ikastetxean jardun erdiko lanpostu hutsak betetzeko bitarteko kontratua daukan langilerik balego eta ikastetxean edo lan-zentroan beharrak handituko balira, langile horrek eskubidea izango du bere jarduna osatzeko. Hala, jardun erdiko lanpostu hutsa betetzeko bitarteko kontratu hori jardun osokoa bihurtuko litzateke.

Egoera horretan dagoen langile bat baina gehiago egongo balitz ikastetxean, lanaldia nori luzatuko zaion irizpide hauen arabera erabakiko da:

- Zentroko antzinatasuna
- Saileko antzinatasuna

2.6 Ordezkapen zein bitarteko kontratuei uko egitea.

Pertsona batek lanaldi partzialeko edo osoko lanpostu hutsak betetzeko bitarteko kontratua badu, edo ordezkapen kontratua badu, borondatez uko egin ahal izango dio kontratuari, Ikasturte hasierako esleipenen parte hartzeko.

Uko egiteak idatziz aurkeztu beharko dira, Langileak Kudeatzeko zuzendariaren ebazpenak ezarritako epean. Uko egite horiek dagokion ikasturteko abuztuaren 31n izango dituzte ondorioak.

2.7. Etete iragankorra.

Haurreskolak partzuergoko beharrian bati erantzuteko edo indarrean dagoen kontratu bati uko egiten dionak Hezkuntza Bereziko aldi baterako premietarako ordezkaguneko eskaintzetarako "ez lanerako prest" egoeran jarri beharko da. Aldi baterako etete hori ikasturtea amaitu arte luzatuko da.

Ikasturtean zehar beste administrazio publiko bateko eskaintza onartuz gero ere indarrean dagoen lan kontratuari uko egiten dionak Hezkuntza Bereziko aldi baterako premietarako ordezkaguneko eskaintzetarako "ez lanerako prest" egoeran jarri beharko da. Aldi baterako etete hori ikasturtea amaitu arte luzatuko da.

Etete hori lortu ahal izateko, egiaztatuta eduki beharko da, gutxienez, urte bat HPBetan lan egin izana Saileko ikastetxe publikoetan.

2.8. Telefono bidezko ordezkapenak salbuespenezko eta premiazko kasuetan baino ez dira eskainiko, baldin eta behar bezala justifikatzen bada ordezkapena kontratua hasi

UAT
Mikel
Serris

Caros

aurreko laneguneko 12:30ak baino beranduago gertatu dela, eta ordezkapena ezinbestekotzat jotzen bada eta, gainera, honako egoera hauetakoren bat gertatzen bada:

- Hezkuntza laguntzako espezialistaren ordezkapenak gela egonkorretan.
- Hezkuntza laguntzako espezialisten ordezkapenak Hezkuntza Bereziko berariazko ikastetxeetan, zein ospitaleko, etxeko hezkuntza arretarako eta arreta terapeutikohezigarriako lurralde zentroetako ordezkapenak.
- Hezkuntza laguntzako espezialista ordezkatzeari, ikastetxe osoan hezkuntza laguntzako espezialista bakarra denean.
- Nahitaezkoak diren plazak esleitu ez direnean. Betiere, lan egun bat baino gehiagotan lanpostu hori bete ez bada.

Hala ere, ordezkapen horiek egiaztatutako iraupen luzea izango dutela aurreikusten bada, ez dira telefonoz eskainiko, hurrengo Ordezkagunean baizik, era horretako ordezkapenak egiteko hautagaien aukera-berdintasuna bermatzeko.

Kasu larri horiei erantzuteko, telefono-deiak Ordezkaguneraren esleipenaren ondoren egingo dira, hurrengo eguneko 10:00ak arte.

Telefonoz egindako eskaintza horiek onartzea borondatezkoa izango da.

Nolanahi ere, premiazko dei horietarako zehaztutako kasuetan egiaztatzen bada kolektibo horren eguneroko ordezkapenen % 30 telefono-deien bidez eskaintzen direla, identifikatutako kasuak berrikusiko dira, hautagaiei egunero eskaintzen diren plazak eskuratzeko aukera-berdintasuna bermatzeko, eta hori Ordezkaguneari sistemaren bidez bermatzen da.

Barematzeko eskubidea sortzen duten justifikatutako uko egiteak. Arrazoiak eta prozedura.

Zerrendetan barematzeko eskubidea sortzen duten uko justifikatuak egongo dira. Kasu hauetara biltzen direnei, uko justifikatu aldiaren zerrendaren hurrenkeran ondorengo ordezkogaiak eman duen zerbitzu denbora berdina zenbatuko zaie soilik zerrendaren birbaremazio ondorioetarako.

Baremoaren ondorioetarako zerbitzu-denboraren altorpen horrek ez du eraginik izango «antzinatasuna» izeneko ordainsari-osagarrian, ez eta Gizarte Segurantzaren ondorioetarako ere, ez baita benetako zerbitzurik ematen.

- **Barematzeko eskubidea sortzen duten babestutako egoeretako uko justifikatuak:**

- a) Norbere haurra hiru urte bete arte zaindu behar bada.
- b) Kargu publikoren bat izendatu edo hautatzeagatik lanera joatea eragozten dien nahitaezko eszedentzia deklarazioak dakarren kasuren batean dauden hautagaiak.
- c) Lan-istripuagatik edo lanbide-gaixotasunagatik, aldi baterako ezintasunean edo haurra izan dutelako aldi baterako ezintasuneko egoeran; gurasotasun lizentzian; haurdunaldian arriskua edo arriskuko haurdunaldian; edo haurdunaldiaren seigarren hilabetetik aurrera;
- d) Odol-ahaidetasunezko edo ezkontza-ahaidetasunezko bigarren mailarainoko senideak zaindu behar izanez gero, edo, elkarrekin biziz gero, maila urrunagokoak zaindu behar



izanez gero, gutxienez 15 egunetan eta gehienez bi urtetan. Gaixotasunaren larritasuna ziurtagiri mediko baten bidez egiaztatu beharko da, eta ziurtagiri horretan argi eta garbi adierazi beharko da noiz gertatu den. Ikasturte bakoitzeko bi aldiz baino ezin izango da eskatu arrazoi eta pertsona bakoitzeko (gehienez bi urteko epea arrazoi eta pertsona bakoitzeko uko egite justifikatu hori alegatzen den lehen alditik aurrera zenbatuko da). Berriro deitzea eskatzen duenean, bi urteko epean edo lehenago, une horretara arte etete hori ematera eraman zuten gaixotasun larriak edo ospitaleratzeak iraun duela egiaztatu beharko du. Batera ezina izango da ordaindutako edozein jarduerarekin. Egoera hori lanbizitzaren bidez ere justifikatu beharko du.

- e) Ezkontidearen, izatezko bikotekidearen edo seme-alabaren gaixotasun larriagatik edo ospitaleratzeagatik uko egitea mugarik gabe justifikatuko da.

Gaixotasunaren larritasuna ziurtagiri mediko baten bidez egiaztatu beharko da, eta ziurtagiri horretan argi eta garbi adierazi beharko da noiz gertatu den.

Gaixoak ezkontidea, izatezko bikotekidea edo seme-alaba badira, horren amaiera jakinarazi beharko da, hau da, lan-eskaintzari uko egiteko arrazoiak ospitaleko altarekin edo alta medikoarekin amaituko da.

Batera ezina izango da ordaindutako edozein jarduerarekin. Egoera hori lanbizitzaren bidez ere justifikatu beharko du. Edozein unetan eskatu ahal izango dute lanerako prest egoeran jartzea. Ikasturte bakoitzean bi aldiz baino ezin izango da eskatu arrazoi eta pertsona bakoitzeko.

- f) Genero-indarkeriaren biktima izatearen ondoriozko arrazoiak. Baldintza hori egiaztatu egin beharko da.

• Uko egiteak justifikatzeko prozedura

Justifikatutako uko egiteko arrazoietako bat alegatzen duen pertsonak 5 laneguneko epean aurkeztu beharko du dagokion justifikazio-dokumentazioa. Egoera hauetara atxikitze ordez kogaia "ez lanerako prest" egoeran jarri beharko da eta ondoren barematzeko eskubidea ematen dion arrazoiaren justifikazio agiria bidali beharko du. Egoera honetan dagoen bitartean ez zaio nahitaezko esleipenik egingo. Behin agiria aztertuta "uko justifikatua" egoeran jarriko zaio ordezlaguneari.

Hala ere, justifikatutako uko egitearen arrazoiak edo lizentzia eta balmenetan jasotako inguruabar bat lanpostua esleitu ondoren eta jabetza egin aurretik sortzen bada eta hala izan dela behar bezala justifikatzen bada, uko justifikatua onartuko da eta lanpostua berriro ahalik eta azkarren eskainiko da.

Baremazio eskubidea sortzen duen egoera bukatutakoan langileak lan egoera aldatu beharko du eta "lanerako prest" edo "ez lanerako prest" egoerara itzuliko da hautagaia. Arrazoiak gauditu eta 5 laneguneko epean ez badu bere lan egoera aldatu, ordezlaguneko penalizazio egoeran egongo da urte betez.

Baztertze arrazoiak:

- a) Ikasturtean bi aldiz baino gehiagotan justifikatutako arrazoirik gabe lanaldi osoko eskaintzari uko egiten dioten hautagaiak penalizazio egoeran egongo dira kategoriatik horretatik zerrenda guztietan hiru lurren artean, bai lanaldi osoetan bai partzialetan; eta, arrazoi justifikaturik gabe lanaldi partzialeko eskaintzari uko egiten dioten hautagaiak penalizazio egoeran egongo dira hiru lurren artean kategoriatik horretatik zerrenda guztietan, lanaldi partzialetan.
- b) Deialdia onartu ondoren ikastetxera joan behar duten lehen egunean agertzen ez diren izangaiak onartutako lanpostuaren kategoriatik zerrenda guztietan penalizazio egoeran egongo dira, hau da, hiru lurren arteko zerrendetatik kanpo, bai lanaldi osoei dagokienez, bai lanaldi partzialei dagokienez.
- c) Kontratua indarrean duten eta kontratuari uko egiten dioten hautagaiak indarrean dagoen kontratuaren kategoriatik zerrenda guztietan penalizazio egoeran geratuko dira, hau da, hiru lurren arteko zerrenda guztietan penalizazio egoeran, lanaldi

osoetan zein partzialetan, lanaldi partzialeko edo osoko kontratuei uko egin ala ez. lanaldi erdiko kontratua duten izangaiek, lanaldiaren herenera aldatzen badira, kontratu horri uko egin ahal izango diote.

- d) Barematzeko eskubidea sortzen duen uko justifikatu egoeran egotea horretarako arrazoia bukatu denean.
- e) Gaitasun eza

Penalizazioaren ondorioak:

Hitzarmen Kolektiboan ezarritakoaren arabera lanpostu baten esleipen bati 3 aldiz uko egiteagatik, esleitutako lanpostuaz jabetu ez direlako, zerbitzuak emateari utzi diotelako edo bere borondatez uko egin diotelako edo barematzeko eskubidea sortzen duen uko justifikatu egoeran egoteagatik horretarako arrazoia bukatu denean aldi baterako penalizazio egoeran jarriko dira ordezkagunean. Aldi baterako penalizazioan dauden hautagaiek ezin izango dute esleipenetan edo ordezkagunean parte hartu egoera hori hasi eta urtebetera arte.

Hautagaiak zerrendatik behin-betiko kanporatzeko arrazoiak

Hauek izango dira zerrendatik kanporatzeko arrazoiak:

- a) Diziplinako espediente baten bidez, lan hutsegite oso larria egiteagatik zigorra jaso izana edozein administrazio publikotan, baldin eta inpugnatuta ez badago.
- b) Epai irmo baten bidez espetxe zigorrarekin kondenatua izatea sexu askatasun eta ukigabetasunaren aurkako delituengatik.

Ordezko lan-legepeko hezitzaileen prestutasunagatiko eta mugikortasunagatiko konpentsazioa.

Hezkuntza Sailak, ordezkapen guztiak betetzeko konpromisoa kontuan hartuta, ikasturtean zehar honako baldintza hauek betetzen dituzten ordezkari langileen prestasuna lehenetsiko du:

-Ordezkapenagatiko bitarteko lan-modalitatean lan egin izana.

-Ordezkagunearen esleipenetan ohikotasunez parte hartu izana. Betekizun hau betetzen ez dela ulertuko da baldin eta 50 egun balioduneko epean egon bada ordezkagunean parte hartu gabe ordezkagunea martxan egon den bitartean justifikatutako arrazoirik gabe. Justifikatutako egoerak izango dira besteen artean gurasotasunari lotutako egoerak, ezintasunak, familiarren zaintza...etab.

Baldintza horiek betetzen dituzten langileek konpentsazio ekonomiko bat jasoko dute, baremo honen arabera:

165 eta 192 egun bitartean lan eginda: 6 egun
193 eta 220 egun bitartean lan eginda: 7 egun
221 eta 248 egun bitartean lan eginda: 8 egun
249 eta 275 egun bitartean lan eginda: 9 egun
276 eta 300 egun bitartean lan eginda: 10 egun

Eguneko zenbatekoa kalkulatzeko, hileko soldata gordina hartuko da erreferentziazat, eta proportzionalki zenbatuko da, lan egindako denboraren eta lanaldi-modalitatearen arabera. Konpentsazio horretarako ez dira zenbatuko kalte-ordaina jaso duten lan egindako aldiak.

Konpentsazio horrek ez du Gizarte Segurantzaren alta ematea ekarriko, eta ez dira hautagaien zerrendetan zenbatuko. Ez dute oporrik sortuko, ezta aparteko ordainsariari dagokion ordainketarik ere.

Aldi baterako kontratua duten hezkuntzako lan-kontratudun langileek, ordezkapenagatik edo ekoizpen-gorabeherengatik, ikasturtean 165 zerbitzu-egun edo gehiago egin badituzte, puntu gehigarri bat lortuko dute hautagaien zerrendak birbarematzeko prozesuan.

Lan-legepeko irakasleak ordezkatzeko bitarteko lan-kontratua egiten zaien irakasleen lan-egunak zenbatzea:

Lan-legepeko irakasle bat ordezkatzeko ordezkapen laboral batean emandako zerbitzuak funtzionarioen udako ordainketarako hartuko dira kontuan.

Lan-legepeko hezitzaileek beren ohiko eginkizunak betetzen jarraitzeko gaitasunik ez dutela zehazteko jarduera-protokoloa

1. Legegintzako Errege Dekretuaren 52 a) artikulua arabera (Langileen Estatutuaren Legearen testuategia onartzen duena), kontratua objektiboki azkentzeko arrazoen artean, langileak lanpostuko betekizunak betetzeko beharrezkoak diren gaitasun eza izatea (enpresan lanean hasi baino lehenagokoa ala ondorengoa bada ere) dago.

Lege horri jarraiki, aldi baterako lan-legepeko hezkuntza-langileen kasuan, jarduteko protokolo hau ezarri behar da, eta, nahitaez, dagokion espedientea bideratu beharko da, eta, hala badagokio, langileen ordezkaritza-organismoaren txostena, adierazitako baldintzetan.

2. – Ikastetxeko zuzendaritzak eta H.P.B lan talde osoak uste badu pertsona batek ez dituela betetzen bere ohiko eginkizunak betetzeko behar diren gaitasunak, dagokion lurralde-ordezkaritzari jakinaraziko dio. Lurralde-ordezkariek aginduko du beharrezkoak diren aurretiazko jarduketak egitea, eta, horien artean, Hezkuntzako lurralde-ordezkaritzako Laneko Arriskuen Prebentzioarako Zerbitzuaren osasun-arloaren txostena eta/edo Hezkuntzako Ikuskaritzaren txostena sartu ahal izango da, kasuaren arabera. Era berean, Langileak Kudeatzeko zuzendariak egokitzen dituen aurretiazko jarduketak egiteko agindu ahal izango du.

Aurretiazko jarduketaren ondoren, ustez bere ohiko eginkizunak betetzen jarraitzeko gaitasunik ez badu, espedientea Langileak Kudeatzeko zuzendariari helaraziko zaio, eta hark prozedura bat abiaraziko du, ebazpen baten bidez. Ebazpen horretan, Hezkuntzako Ikuskaritzako kide bat izendatuko du, instruitzeko, eta berariaz adieraziko ditu ondorioak. Ebazpena langileen ordezkaritza-organismoari jakinaraziko zaie.

Espedientea ezin izango da inolara ere oinarritu diziplinazko hutsegitetzat har daitezkeen egintzetan.

3. – Prozedura hasi ondoren, egoerak hala aholkatzen badu, instrukzio-egileak proposatu ahal izango du azken ebazpenaren eraginkortasuna ziurtatzeko egokitzen dituen behin-behineko neurriak hartzea.

Behin-behineko neurri egokiak, prozedura amaitu arte iraungo dutenak, Langileak Kudeatzeko zuzendariaren ebazpen arrazoitu bidez hartuko dira, eta eragindako pertsonari jakinaraziko zaizkio.

4. – Instruktoarako behar diren jarduketak egingo ditu prozedura ebazteko oinarri izango diren datuak zehazteko, ezagutzeko eta egiaztatzeko, eta beharrezkotzat jotzen dituen txostenak eskatuko ditu; besteak beste, egokitzen jotzen badu, eragindako pertsonaren azterketa medikoa. Azterketa hori dagokion Hezkuntzako Lurralde Ordezkaritzako Laneko Arriskuen Prebentzioarako Zerbitzuaren osasun-arloaren bidez izapidetu beharko da.

Arestian deskribatutako jarduketak egin ondoren, instruktoreak txostena egingo du, eta eragindako pertsonari helaraziko dio. Hamar egun balioduneko epea emango dio alegazioak aurkezteko eta egokitatzat jotzen dituen frogak egitea eskatzeko.

5. - Instrukzioa amaitu ondoren, instrukzio-egileak ebazpen-proposamena emango du. Proposamen horretan, egin beharreko frogen emaitza jasoko da, bai eta argi eta garbi desegokiak edo alferrekoak izan diren proposatutako frogak baztertu izana ere. Ebazpenproposamena langileen ordezkaritza-organismoek jakinaraziko zaie, hamar egun balioduneko epean alegazioak aurkeztu ahal izan ditzaten.

Izapide hori egin ondoren, espediente osoa erakutsiko zaio eragindako pertsonari, ebazpen-proposamena barne, egokitatzat jotzen dituen alegazioak aurkeztu ahal izan ditzan hamar egun balioduneko epean.

Aurreko izapideak egin ondoren, espediente osoa Langileak Kudeatzeko zuzendariari helaraziko zaio, prozedurari amaiera emango dion ebazpena eman dezan. Hala ere, prozeduraren bermeak zaintzeko beharrezkotzat jotzen bada, Langileak Kudeatzeko zuzendariak instruktoreari agindu ahal izango dio egoki iritzitako eginbide osagarriak egin ditzala, eta, eginbide horiek egin ondoren, ebazpena emango du.

Prozedurak egiaztatzen badu eginkizun arruntak betetzen jarraitzeko ageriko eskumenik ez duela, ebazpen horrek indarrean dagoen kontratua azkenduko du eta eragindako pertsona behin betiko zerrendatik kanpo utziko du behin betiko izaerarekin. Bestela, egindako jarduketak largestea edo artxibatzea emango du ebazpenak. Nolanahi ere, ebazpenak berariaz adierazi beharko ditu hartutako behin-behineko neurriak. Era berean, langileen ordezkaritza-organismoek ere jakinaraziko zaie ebazpena.

Prozedura hasteko ebazpena eman zenetik sei hilabete baino gehiago igaro badira prozedura amaitzeko ebazpena eman eta jakinarazi gabe, iraungita geratuko da, hargatik eragotzi gabe ebazteko gehieneko epea eteteko kausak, administrazio publikoen administrazio-prozedura erkidea arautzen duen indarreko legerian jasotakoak. Horretarako, Langileak Kudeatzeko zuzendariak ebazpena emango du prozedura iraungi dela adierazteko eta jarduketak artxibatzeko agintzeko.

6. - Eskumenik eza eta, ondorioz, kanporatzea berrikusi ahal izango dira, baldin eta Laneko Arriskuen Prebentzio Zerbitzuaren edo Hezkuntza Ikuskaritzaren txostenak, kasuaren arabera, hala proposatzen badu eta horiek ikusita, Langileak Kudeatzeko zuzendariaren ebazpenean berariaz xedatzen bada. Kasu horretan, txosten horietan zehaztutakoaren arabera, berrikuspen hori eragin duten inguruabarrak edo arrazoiak jasoko dira, baita haren indarraldia eta zerrendan berriro sartzea ekar dezaketen jarraipen- edo azterketazirkunstantziak ere.