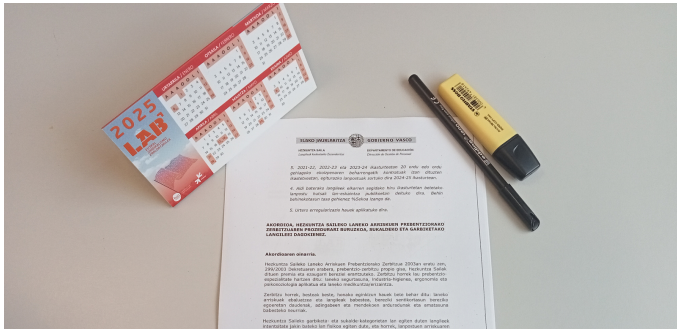


60 urtetik gorako murrizketa eskatzeko argibideak



Gogoratu LABek 2023ko azaroaren 9an sinatutako akordioan 60 urtetik gorako murrizketa jaso zela. Orain zehaztu eta lan hitzarmen berrian sinatu dugu azterketa medikuen onarpenaren baldintzarik gabe. Hauek dira argibideak

2025eko martxoaren 21ean LABek hezkuntza saileko sukalde eta garbiketako langileen lan hitzarmen berriaren aurreakordioa sinatu zuen. Aurrekoardiaren V.Titulua martxoaren 22an jarri zelarik indarrean.

Gogoratu LABek 2023ko azaroaren 9an sinatutako akordioan 60 urtetik gorako murrizketa jaso zela. Orain zehaztu eta lan hitzarmen berrian sinatu dugu azterketa medikuen onarpenaren baldintzarik gabe. Hauek dira argibideak.

Eskatu daitezken modalitateak:

Urtean metatutako herena murriztea

Kasu horretan, murrizketa hau izango litzateke: ikasturtearen 2/3 % 100era lan egitea eta ikasturtearen azken herena ikastetxera ez joatea. Ordezko langileek urteko murrizketa metatua eskatu ahal izango dute, baldin eta ziurtatu ahal badute kontratu bera indarrean izango dutela hurrengo ikasturte osoan.

Urte anitzeko metatutako herena murriztea

Kasu horretan, murrizketa ikasturte bakoitzaren herenak metatzean datza, eskaera egiten denetik, eta aldi bakar batean erretiro aurretik hartzean.

Aukera bat edo bestea hautatu behar da nahitaez. Behin aukeratuta, ezingo da modalitatea aldatu.

Ikasturte honen herena urteko murrizketaren modalitatean eskatu dutenek atzera egin ahal izango dute eskaera horretan, urte anitzeko modalitatea aukeratu nahi badute.

Bi modalitateetan, eskatzaileek baldintza hauek bete behar dituzte:

- Gehienezko lanaldia bete behar dute. Lanaldi erdian daudenez ezin izango dute murrizketa hori eskatu.
- Erretiro partzialeko egoeran ez egotea
- 2025/26 ikasturterako beste ordu-murrizketarik ez izatea.
- Bigarren jarduera batean zerbitzurik ez ematea.
- Murrizketa hori baliatu ahal izateko, eskatzaileek ezin dira baja egoeran egon

Urteko modalitatea aukeratuz gero

2024/25 ikasturtean, martxoaren 22tik azken lanegunera bitarteko herena hartu ahal izango da edo ikasturte honetan heren hori hartu nahi ez bada, 2025/26 ikasturtean gorde ahal izango da.

Izapidetza

2024/25 ikasturtean hura baliatzeko urteko modalitatea aukeratzen duten pertsonen izapideak honako hauek izango dira:

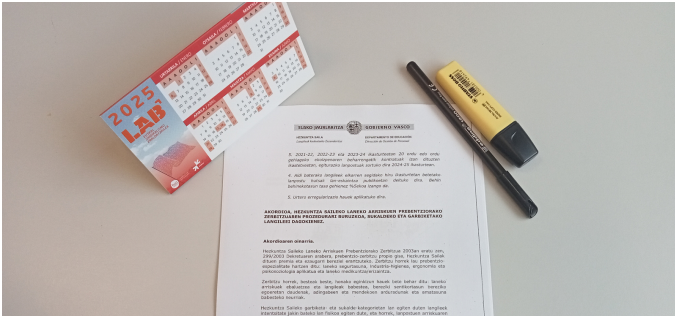
Ikastetxeak arduratuko dira murrizketa-modalitate hori EIZUren bidez eskatzeaz, honako espediente honen bidez:

> 03 - Baimenak > Absentziak/Estaldura (Orokorra) > Baimen mota: kanpoko lana

* Oharretan adierazi 60 urtetik gorako 1/3ko murrizketa

Bestalde, urteko modalitatea aukeratuta, ikasturte honen herena hurrengorako gordetzea erabaki dutenek eta urte anitzeko modalitatea eskatu nahi dutenek ikasturte hau amaitu baino lehen irekiko den formulario baten bidez egin ahal izango dute

Instrucciones para solicitar la reducción de mayores de 60 años



Recordad que en el acuerdo firmado por LAB el 9 de noviembre de 2023 se incluyó la reducción de jornada para mayores de 60 años. Ahora la hemos concretado e incluido en el nuevo convenio colectivo, sin condicionarla con los exámenes médicos. Estas son las instrucciones

El 21 de marzo de 2025 LAB firmó el preacuerdo del nuevo convenio colectivo del personal de cocina y limpieza del departamento de educación educación-cocina-limpieza, en el nuevo convenio, el Título V, entró en vigor el 22 de marzo.

Recordad que en el acuerdo firmado por LAB el 9 de noviembre de 2023 se incluyó la reducción de jornada para mayores de 60 años. Ahora la hemos concretado e incluido en el nuevo convenio colectivo, sin condicionarla con los exámenes médicos. Estas son las instrucciones.

Estas son las modalidades que se pueden pedir:

La reducción de un tercio acumulada anual

En este caso, la reducción consistiría en trabajar 2/3 del curso al 100% y no ir al centro el último tercio del curso. El personal sustituto solo podrá pedir la reducción acumulada anual en el caso de poder asegurar que mantendrá el mismo contrato en vigor durante todo el curso siguiente completo.

La reducción de un tercio acumulada plurianual

En este caso, la reducción consistiría en acumular los tercios de cada curso desde la petición y disfrutarlos antes de jubilarse en un solo periodo.

Obligatoriamente hay que escoger una u otra opción.

Este curso escolar las personas que hayan elegido la reducción de un tercio y quieran elegir el plurianual podrán subsanarlo.

En ambas modalidades, las personas solicitantes deben cumplir los siguientes requisitos:

- Deben cumplir la jornada máxima. Quienes estén a media jornada no podrán solicitar esta reducción.
- Que no estén en situación de jubilación parcial.
- Que no tengan ninguna otra reducción de horas para el curso escolar 2025/26.
- Que no presten servicios en una segunda actividad.
- Para poder disfrutar de esta reducción, las personas solicitantes no podrán estar de baja.

En el caso de optar por la modalidad anual:

Durante el curso 2024/25 podrá disfrutarse del tercio correspondiente del 22 de marzo al último día de trabajo en el caso de optar por la modalidad anual. Si no se quisiera disfrutar de este tercio este curso, se podrá guardar para disfrutarlo en el curso 2025/26, siempre en la modalidad anual.

Tramitación

Las personas que elijan la modalidad anual para disfrutarla este curso deberán tramitarla de esta manera:

Los centros serán los encargados de solicitar esta modalidad de reducción a través de EIZU mediante el siguiente expediente:

> 03 - Permisos > Ausencias / Cobertura (Genérico) > Tipo de permiso: Trabajo Externo

* En observaciones indicar 1/3 reducción mayores 60 años

Por otro lado, quienes, habiendo elegido la modalidad anual, hubieran optado por reservarse el tercio de este curso para el siguiente y quienes vayan a solicitar la modalidad plurianual, podrán hacerlo mediante un formulario que se abrirá antes de la finalización de este curso