

Lan hitzarmena sinatu ondorengo lehen mahai negoziatzailea izan dugu



Gaur, sinatu ondorengo lehenengo mahai negoziatzailea izan dugu. Gogorarazi nahi dizuegu martxoaren 22tik V. Kapituluaren indarrean dagoela, eta honekin batera 56. artikuluan jasotzen dena:

“Lanaldiaren murrizketak. Adinagatiko murrizketa. 60 urtetik gorako langileek eta ekoizpen arazoengatik kontratua duten langileek heren bateko lanaldi-murrizketa izango dute. Lanaldi-murrizketa hori Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoetan zerbitzu aktiboan 5 urtez gutxienez egon izanaren baldintzapean egongo da. Salbuespenez, desgaitasun ziurtagiria (%25etik goragokoa) duten 60 urtetik goragokoez zein 63tik gorako guztiek ez dute 5 urteko baldintza bete beharko.

Lanaldi-murrizketa metatuta egingo da, egunero sortuko den murrizketa-aldia metatzeko eta urtero ikasturtearen amaieran baliatzeko moduan; edo, modu metatuan modu globalean jubilazio dataren aurreko epean metatuta. Metatze aldian egon beharreko epea ez da luzatuko ezintasun iragankorreko egoeran edo bestelako egoera analogo batean egoteagatik.

Baldintzak betetzen dituzten eta txanda-kontratuari heldu diezaioketen langileek ezin izango dute une horretatik aurrera baliatu artikulua honetan deskribatutako murrizketa.”

LABetik egin dugun eskaera aintzat hartuz, ikasturte honetako martxoaren 22tik sortutako hereneko murrizketa metatzeko aukera emango da: ikasturte honen bukaeran, hurrengo ikasturteko metaketarekin batera ikasturtearen bukaeran edo jubilazio dataren aurreko epean metatuta.

Martxoaren 21ean sukalde eta garbiketako kolektiboan ordezkariak dugun sindikatu guztiok lan hitzarmen berria eta bertan jasotzen den ordezkoren araudi berria sinatu genituen.

LAB lehen indarra den hezkuntzako kolektiboetako lan hitzarmen guztiak sinatu dira dagoeneko.

Kategoria berriei dagokionean, sukaldeburuen 43 lanpostu sortuko direnaren aurreikuspena dago. Baita hitzarmenean zehaztuta dauden Arabako 2, Bizkaiko 4 eta Gipuzkoako 4 garbiketaburuen lanpostuak ere. LABetik barne promozioaren araudiaren negoziazioa ahalik eta lasterren egitea eskatu dugu, hurrengo ikasturtean bete behar diren lanpostuak baitira.

Bestalde, sukaldarien eta garbitzaileen ordezkoren zerrendak zabaltzeko akordioa sinatu dugu, lan hitzarmen berriaren II.Eranskinean jasotzen diren baldintzak eskatuko direlarik.

LABek 2022an irakasleen mahaian sinatutako akordioari jarraiki, Hezkuntza sailaren mendeko unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoetako langileak esleitzeko irizpideen dokumentuan zehaztutakoa oinarri hartuta, sare eta sistema informatikoen kudeaketako langileen kategoria sortuko da, zerbitzuetako langileen lan hitzarmen berriaren baitan. Beraz, ikasturtea bukatu baino lehen zerrenda hauek ere zabalduko dira, monografia adostu ondoren.

Bestalde, LABetik sinatu berri dugun hitzarmenean hainbat akats daudela ikusi dugu eta akordio bat egingo da hauek zuzentzeko. Batzuk adostutako edukia gaizki jaso delako, (laneko arroparen ordainsaria garbiketa eta sukaldean 250 euroko delako adibidez) eta besteak, itzulpenari dagokionak.

Gauzak horrela, hainbat dira hemendik eta ikasturtea bukatzeko landu behar ditugu gaiak, beraz, orain arte bezala LABen lanean jarraituko dugu historikoa den hitzarmen hau hobetzen jarraitzeko.

Hemos tenido la primera mesa negociadora despues de la firma del convenio



Hoy hemos tenido la primera mesa negociadora tras la firma, y queremos recordaos que desde el 22 de marzo está vigente el Capítulo V, cuyo artículo 56 recoge :

“Reducciones de jornada. Reducciones por edad para el personal de limpieza y cocina: El personal mayor de 60 años tendrá una reducción de la jornada en un tercio. Esta reducción de jornada quedará condicionada a la prestación de servicios efectivos en centros públicos docentes no universitarios de la Comunidad Autónoma del País Vasco durante al menos 5 años de servicio activo.

La reducción de la jornada se realizará de forma acumulada, de forma que se acumule el periodo de reducción que se vaya a generar diariamente y lo disfrute anualmente al final del curso escolar o de forma acumulada por la totalidad durante el periodo inmediatamente anterior al de su jubilación. El periodo acumulado no se prorrogará por haber estado en situación de incapacidad transitoria o cualquier otra situación análoga. Excepcionalmente, tanto los mayores de 63 años, así como los mayores de 60 años con certificado de discapacidad superior al 25%, estarán exentos del cumplimiento del requisito de 5 años.”

Atendiendo a la petición que hemos hecho desde LAB, se podrá acumular la reducción del tercio que se generará desde el 22 de marzo: al final de este curso, acumulándolo para el final del curso siguiente o dejarlo para la acumulación en el plazo anterior a la fecha de jubilación.

En cuanto a las nuevas categorías, se prevé la creación de 43 plazas de jefes o jefas de cocina y 2 plazas de jefes o jefas de limpieza en Araba, 4 en Bizkaia y 4 en Gipuzkoa, definidas en el convenio.

El 21 de marzo todos los sindicatos con representación en el colectivo de cocina y limpieza firmamos el nuevo convenio laboral y la nueva normativa de sustituciones que se recoge en el mismo.

Ya se han firmado los convenios colectivos de educación donde LAB es la primera fuerza.

Desde LAB pedimos que la negociación de las bases de la promoción interna se haga a la mayor brevedad, ya que son plazas que hay que cubrir el próximo curso.

Por otro lado, hemos firmado un acuerdo para abrir las listas de sustituciones de cocineros y cocineras y personal de limpieza. Se exigirán las condiciones que se recogen en el anexo II del nuevo convenio laboral.

En virtud del acuerdo firmado por LAB en la mesa de profesorado en 2022 y en base a lo establecido en el documento de criterios de asignación de personal de los centros públicos no universitarios dependientes del Departamento de Educación, se creará la categoría de personal de gestión de redes y sistemas informáticos en el marco del nuevo convenio laboral del personal de servicios, por lo que antes de finalizar el curso escolar se procederá a la ampliación de estas listas, una vez acordada su monografía.

Por otra parte, desde LAB hemos visto que en el convenio que acabamos de firmar hay varios errores y se tiene que firmar un acuerdo para corregirlos. Errores porque no se ha recogido bien el contenido acordado (por ejemplo, la asignación por la ropa de trabajo es de 250 euros en limpieza y en cocina) y otros errores en lo que respecta a la traducción.

Así las cosas, son varias las cuestiones que tenemos que trabajar antes de finalizar el curso, por lo que, como hasta ahora, desde LAB seguiremos trabajando para mejorar este convenio que es histórico.