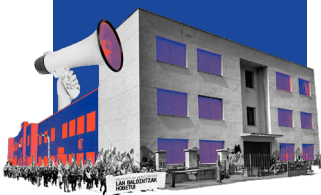


Greba
zirkloa.
MAR 25-26-27
API 1-2

SUKALDE/GARBIKETA



Aldarrikapenak :

1 LAN ZAMAK ARINDU

- Lanaldi murrizketa. Urteko eta asteko lanaldia jaitsi.
- Ratioak murriztu garbitzaileen kasuan:
 - » m2 beharrean garbitu beharreko espazioak m3 bidez neurtzea.
 - » Ordu-tegiak aldatzea.
- Ratioak murriztu sukaldarien kasuan:
 - » Bazkaltiarren ratioa jaitea.

2 GAZTEBERRITZE PLANA

- Adinagatiko jardun murrizketak handitzea.

3 EROS AHALMENA BERRESKURATU

- Galdutako erosahalmena berreskuratu.
- Soldata igoerak.

4 ENPLEGUA EGONKORTU ETA BERMATU.

- Lanpostu suntsiketarik ez.
- Enplegua bermatu:
 - » Pribatizazio gehiagorik ez.
 - » Inposatutako lanaldi partzialak ez; %50 baino gutxiagoko lanaldirik ezingo da egin.

5 ORDEZKOEN LAN BALDINTZAK HOBETU

- Ordezkoen araudia eguneratu eta adostu.

6 FUNTZIOAK ETA KATEGORIAK

- Funtzioak negoziatu eta adostu.
- Kategoriak egokitu.

7 LIZENTZIAK ETA BAIMENAK

- Zaintzaren ikuspegitik lan eta bitzta benetan uztartzeko neurriak ezarri langile orori.

8 LAN-OSASUN, BERDINTASUN ETA EUSKARA PLANAK GARATU

- Lan osasuna bermatzeko:
 - » Arrisku psikosozial eta ergonomikoen azterketa burutzea eskola bakoitzean eta neurri zuzentzaileak adostu.
 - » Lan kargak aztertzeko azterlana egitea.
 - » Azterketa medikuak bermatzea langile guztiei
- Berdintasun plana adostu.
- Euskara plana adostu. Plan honek ondorengo gutxienekoak barnebidu beharko ditu:
 - » Lanean diharduten langileei euskalduntzeko baliabideak eta formakuntza egokia eta egokitua bermatzea lan orduetan.
 - » Lehen aldiz sukalde edo garbiketako lanpostu hauetako bat betetzeko, euskararen ezagutza nahikoa ziurtatu beharko du langileak, hizkuntza eskakizuna betez.

25-26-27 MARZO
1-2 ABRIL

**Greba
zirkloa.**

COCINA/LIMPIEZA

Reivindicaciones:

1 MEDIDAS PARA ALIVIAR CARGAS DE TRABAJO

- Reducción de jornada. Reducción de jornada anual y semanal.
- Reducir ratios:
 - » En el caso del personal de limpieza:
 - » Medición en m3 los espacios a limpiar en lugar de en m².
 - » Modificación de horarios.
 - » Reducción del ratio de comensales en el caso del personal de cocina.

2 PLAN DE REJUVENECIMIENTO

- Incremento de las reducciones de jornada por edad.

3 RECUPERAR EL PODER ADQUISITIVO

- Recuperar el poder adquisitivo perdido.
- Incrementos salariales.

4 ESTABILIZAR Y GARANTIZAR EL EMPLEO

- No a la destrucción de puestos de trabajo.
- Garantizar el empleo:
 - » No a más privatizaciones.
 - » No a las jornadas parciales impuestas, no habrá jornadas inferiores al 50%.

5 MEJORAR LAS CONDICIONES LABORALES DEL PERSONAL DE SUSTICIONES

- Actualizar y consensuar la normativa de sustituciones.

6 FUNCIONES Y CATEGORÍAS

- Negociar y acordar las funciones.
- Adecuación de las categorías.

7 LICENCIAS Y PERMISOS

- Establecer medidas para conciliar verdaderamente el trabajo y la vida desde la perspectiva del cuidado para todo el personal.

8 DESARROLLAR PLANES DE SALUD LABORAL, IGUALDAD Y EUSKERA

- Para garantizar la salud laboral:
 - » Realizar el estudio de riesgos psicosociales y ergonómicos en cada centro y acordar medidas correctoras.
 - » Realización del estudio de cargas de trabajo.
 - » Garantizar los reconocimientos médicos a todo el personal.
- Consensuar el plan de igualdad.
- Consensuar el plan de euskera. El presente Plan deberá contener los siguientes mínimos:
 - » Garantizar al personal en activo los medios de euskaldunización y una formación adaptada y adecuada en horario laboral.
 - » Para ocupar por primera vez uno de los puestos de cocina o limpieza, se deberá acreditar conocimientos suficientes de euskera, cumpliendo el perfil lingüístico.

