



EBAZPENA, 2026KO OTSAILAREN 26KOA, LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIARENA, ETENGABE IREKITA DAGOEN DEIALDIA EZARTZEN DUENA, ADINAGATIK ORDUAK MURRIZTEARI BURUZKOA.

RESOLUCIÓN DEL 26 DE FEBRERO DE 2026 DEL DIRECTOR DE GESTIÓN DE PERSONAL, POR LA QUE SE ESTABLECE LA CONVOCATORIA, PERMANENTEMENTE ABIERTA, RELATIVA A LAS REDUCCIONES DE HORAS POR RAZÓN DE EDAD.

URTE ANITZEKO MURRIZKETA METATUA

2026ko otsailaren 10ean sinatutako Hezkuntza Saileko lan-legepeko langileen Hitzarmen Kolektiboan ezarritakoaren arabera, 56. artikulua aplikatu zen, eta adinaren arabera eskola-orduak murrizteko deialdia ezarri zen.

2025eko ekainaren 11ko Ebazpenaren bidez, adinagatik irakastorduak murrizteari buruzko deialdia ezarri zen.

Horrenbestez, eta Hezkuntza Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen azaroaren 19ko 381/2024 Dekretuaren 11. artikuluan xedatutakoa kontuan hartuta, honako hau.

REDUCCIÓN ACUMULADA PLURIANUAL

De acuerdo con lo establecido en el Convenio Colectivo del personal laboral del Departamento de Educación, firmado el 10 de febrero de 2026 se procedió a la aplicación del artículo 56 establecer la convocatoria de reducción de horas por edad.

Mediante la resolución de 11 junio de 2025 se procedió a establecer la convocatoria relativa a las reducciones de horas por razón de edad.

En su virtud, y teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 11 del Decreto 381/2024, de 19 de noviembre, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Educación.

EBAZTEN DUT

LEHENENGOA.- Helburua

Ebazpen honen xedea da adinagatik ordu-murrizketak eskatzeko prozedura ezartzea, urte anitzeko ordu-murrizketa metatuaren modalitaterako ezarritako baldintzetan.

BIGARRENA. Urte anitzeko ordu metatuen murrizketa.

1.- Aplikazio-eremua.

Araudi horretan ezarritakoaren arabera, hainbat urtetan metatutako orduen herenaren murrizketa emateko baldintzak honako hauek dira eskaera egiten den nean:

- 60 urte beteta izatea.
- Lan-kontratudun langile finkoa edo bitarteko langilea izatea lanpostu hutsean.

RESUELVO

PRIMERO. - Objeto

La presente resolución tiene por objeto establecer el procedimiento de solicitud de reducciones de horas por razón de edad en los términos establecidos en la misma para la modalidad de reducción de horas acumulada plurianual.

SEGUNDO. – Reducción de horas acumulada plurianual.

1.- Ámbito de aplicación.

Conforme a lo establecido en dicha normativa, los requisitos para la concesión de la reducción de un tercio de las horas en su disfrute acumulado plurianual son, en el momento de la solicitud:

- Tener 60 años cumplidos.
- Ser personal laboral fijo o interino en vacante.



2.- Betekizunak

a. Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitatez kanpoko ikastetxe publikoetan gutxienez 5 urtez zerbitzu aktiboan aritu izana. Salbuespen gisa, 5 urteko baldintza betetzetik salbuetsita egongo dira:

- i. 63 urtetik gorakoak.
- ii. 60 urtetik gorakoak, % 25etik gorako desgaitasun-ziurtagiria badute.

b. Hitzarmen kolektiboan ezarritako kategoriako gehieneko lanaldia betetzea eta ikasturterako beste ordu-murrizketarik ez izatea.

c. Baimen hori bateraezina izango da ordaindutako beste jarduera bat egitearekin.

3. – Urte anitzeko ordu-murrizketa metatuaren xedea eta aplikazio-irizpideak.

Hauek dira ordu-murrizketa aplikatzeko irizpideak:

a. Urte bakoitzean metatutako aldirako sortu ahal izango den gehieneko aldia 4 hilabetea izango da.

b. Kalkulua hiruhilekoka egingo da, eta metatutako aldia hilabete batekoa izango da hiruhileko bakoitzeko; ez dira kontuan hartuko hiruhilekoa baino gutxiagoko zatikiak. Kalkulua egiteko, urteko 12 hilabeteak hartuko dira kontuan, abuztua barne.

c. Urte anitzeko aldi metatua etenik gabe hartu beharko da erretiroa hartu aurreko epean, borondatezkoa edo nahitaezkoa izan. Oporrak hartzeko denboraren zenbaketan urteko 12 hilabeteak sartuko dira, abuztua barne.

d. Ordu-murrizketa metatua duten langileen administrazio-egoera zerbitzu aktibokoa izango da ondorio guztietarako. Horregatik, murrizketa hori baliatzeko baldintzei eragiten dieten inguruabar guztiak jakinarazi beharko dira.

2.- Requisitos

a. Haber prestado servicios efectivos en centros públicos docentes no universitarios de la Comunidad Autónoma del País Vasco durante al menos 5 años de servicio activo. Excepcionalmente, estarán exentos del cumplimiento del requisito de 5 años:

- i. Los mayores de 63 años.
- ii. Los mayores de 60 años con certificado de discapacidad superior al 25%.

b. Cumplir la jornada máxima de la categoría fijada en el Convenio Colectivo y no tener otra reducción de horas para el curso escolar.

c. Su disfrute será incompatible con el desempeño de otra actividad retribuida.

3.– Objeto y criterios de aplicación de la reducción horaria acumulada plurianual.

Los criterios de aplicación de la reducción horaria son:

a. El periodo máximo que se podrá generar para el periodo acumulado por cada año será de 4 meses.

b. El cálculo se hará por trimestres siendo el período acumulado de un mes por cada trimestre, no se tendrán en cuenta fracciones inferiores al trimestre. Para realizar el cálculo se tendrán en cuenta los 12 meses del año, incluido el mes de agosto.

c. El periodo acumulado plurianual deberá disfrutarse, de forma ininterrumpida, en el plazo anterior a la jubilación, sea esta voluntaria o forzosa. En el cómputo del tiempo de disfrute se incluirán los 12 meses del año, incluido el mes de agosto.

d. La situación administrativa del personal con reducción horaria acumulada será de servicio activo a todos los efectos. Por ello, se deberán comunicar todas las circunstancias que afecten a las condiciones de disfrute de esta reducción.



- e. Murrizketa hasteko, zerbitzu aktiboan egon beharko da.
- f. Urte anitzeko murrizketa baliatzen hasteko, langileek, **EIZU** enpleguaren atariaren bidez, hura baliatzeko eskaera eta Gizarte Segurantzaren erretiroaren simulazio-txostena aurkeztu beharko dituzte aldi berean.
- Eskaera hori metatutako aldia hasi baino gutxienez 2 hilabete lehenago aurkeztu beharko da.
- Urte anitzeko aldi metatua baliatzen hasteko eskaerak ez du salbuesten erretiro-eskaera epe eta modu egokian aurkezteko betebeharretik.
- Horretarako, erretiro hori hartzeko, Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorra zehazten dituen kotizazio-aldiak bete beharko ditu.
- g. Murrizketa hori bateraezina izango da beste edozeinekin.
- h. Metatutako aldia amaitutakoan langileak arrazoi justifikatuengatik erretiroa hartzen ez badu, % 100ean itzuliko da zerbitzu aktibora, eta beste ordu-murrizketa bat eskatzeko aukera galduko du.
- e. Para iniciar el disfrute de la reducción, se deberá estar en servicio activo.
- f. Para el inicio del disfrute de la reducción plurianual, el personal deberá presentar a través del portal de la persona empleada (**EIZU**) simultáneamente la solicitud para su disfrute e Informe de Simulación de jubilación de la Seguridad Social.
- Dicha solicitud deberá presentarse con una antelación mínima de 2 meses anteriores al inicio del período acumulado.
- La solicitud de inicio de disfrute del período acumulado plurianual no exime de la obligación de presentar solicitud de jubilación en plazo y forma.
- A tal efecto, para acceder a dicha jubilación deberá reunir los períodos de cotización que determine el Régimen General de la Seguridad Social.
- g. El disfrute de esta reducción será incompatible con cualquier otra.
- h. Si finalizado el disfrute del período acumulado la persona trabajadora no se jubilara por motivos justificados, volverá al servicio activo al 100% perdiendo la opción de solicitar una nueva reducción de horas.

HIRUGARRENA. – Eskabideak.

2026ko martxoaren 2tik aurrera, eskabidea egiteko, dagokion inprimakia bete beharko da, zeina langilearen atarian egongo baita eskuragarri (**EIZU**).

Lehen eskaera bat aurkeztu beharko da baldintzak betetzen diren unean. Murrizketa-eskubidea baimendu ondoren, bigarren eskaera bat aurkeztu beharko da, murrizketa-aldia hasi baino bi hilabete lehenago.

TERCERO. – Solicitudes

A partir del día 02 de marzo de 2026, la solicitud se realizará mediante la cumplimentación del correspondiente formulario que se encontrará disponible en el portal de la persona empleada (**EIZU**).

Habrà que presentar una primera solicitud en el momento en que se cumplan los requisitos. Una vez autorizado el derecho a la reducción, será necesario presentar una segunda solicitud con una antelación de dos meses respecto al inicio del período de disfrute de la reducción.

**LAUGARRENA. – Eskabideak aurkezteko epea.**

Deialdi hau urte osoan egongo da irekita, eskatutako adina betetzeko eskaera errazteko.

Eskabideak aurkezteko epea ikasturte osoan egongo da zabalik eskatutako adina bete duten edo eskatutako adina betetzeko hilabete baino gutxiago duten langileentzat.

Metatu beharreko aldia eskaera aurkezten den egunetik hasiko da zenbatzen, edo eskatutako adina betetzen denetik, baldin eta eskaera hura bete aurretik aurkeztu bazen.

BOSGARRENA. – Dirulaguntza emateko ebazpena.

- a. Eskabideak aztertu ondoren, ebazpena emango da, enpleguaren atariaren bidez.
- b. Urripen horri ezin zaio uko egin.
- c. Emandako modalitate metatua ezin izango da aldatzeko eskatu.
- d. Urteko modalitatean irakastorduak murriztea onartzeko, murrizketaren ordezkapena bete beharko da. Beraz, eskola-ordutegiaren murrizketa haren ordezkapena estalita geratzen den egunetik aurrera izango da eraginkorra.

SEIGARRENA. - Datuen babesari buruzko informazio oinarritzkoa

Zure datu pertsonalak tratatu egingo dira, eta "Langileen kudeaketa" izeneko tratamendu-jardueran sartuko dira.

Arduraduna: Langileriaren Kudeaketa Zuzendaritza, Hezkuntza Saila.

Helburua: Irakasleen eta irakasle ez diren langileen kudeaketa.

CUARTO. – Plazo presentación solicitudes

Esta convocatoria permanecerá abierta durante todo el año para facilitar la solicitud al cumplimiento de la edad requerida.

El plazo de solicitudes estará abierto a lo largo de todo el curso escolar para el personal que haya cumplido la edad requerida o esté a menos de un mes de cumplir la edad requerida.

El cómputo del periodo a acumular comenzará a generarse desde la fecha de la presentación de la solicitud o desde el cumplimiento de la edad requerida si la solicitud se presentó con anterioridad al cumplimiento de esta.

QUINTO. – Resolución de concesión

- a. Una vez analizadas las solicitudes se procederá a la Resolución a través del portal de la persona empleada.
- b. La concesión de esta reducción tiene carácter irrenunciable.
- c. La modalidad acumulada concedida no podrá ser objeto de solicitud de cambio.
- d. La concesión de reducción de horas lectivas, en su modalidad anual, quedará supeditada a la cobertura de la sustitución de la reducción. Por lo tanto, la reducción del horario lectivo será efectiva desde la fecha en que quede cubierta su sustitución.

SEXTO. - Información básica sobre protección de datos

Sus datos de carácter personal serán tratados e incorporados a la actividad de tratamiento denominada: Gestión de personal.

Responsable: Dirección de Gestión de Personal, Departamento de Educación.

Finalidad: Gestión de personal docente y no docente.

Legitimazioa:

- a. Tratamendua beharrezkoa da interesduna parte den kontratu bat gauzatzeko edo interesdunaren eskariz kontratuaren aurreko neurriak aplikatzeko.
- b. Tratamendua beharrezkoa da interes publikoaren aldeko eginkizunen bat betetzeko edo tratamenduaren arduradunari emandako botere publikoak betetzeko jardunear.
- c. 2/1993 Legea, otsailaren 19koa, Euskal Herriko Autonomi Elkarteko Unibertsitateko kanpoko Irakaskuntzarako Irakasleen Kidegoei buruzkoa.
- d. 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.
- e. 2/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 23koa, Langileen Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.

Hartzaileak:

- a. Estatuko Administrazioako beste organo batzuk.
- b. Autonomia Erkidegoko beste organo batzuk.

Eskubideak: Datuak eskuratzeko, zuzentzeko eta ezabatze eskubidea duzu, baita informazio gehigarrian jasotzen diren bestelako eskubide batzuk ere.

Informazio osagarria: Gure web-orrian kontsulta dezakezu Datuen Babesari buruzko informazio gehigarri eta zehaztua: <https://www.euskadi.eus/informazio-klausulak/web01-sedepd/eu/gardentasuna/048100-cap2-es.html>

Legitimación:

- a. Tratamiento necesario para ejecutar un contrato en el que el interesado o interesada es parte o para la aplicación a petición de este de medidas precontractuales.
- b. Tratamiento necesario para el cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos al responsable del tratamiento.
- c. Ley 2/1993, de 19 de febrero, de Cuerpos Docentes de la Enseñanza no Universitaria de la Comunidad Autónoma del País Vasco.
- d. Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- e. Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

Destinatarios:

- a. Otros órganos de la Administración del Estado.
- b. Otros órganos de la Comunidad Autónoma

Derechos: Usted tiene derecho a acceder, rectificar y suprimir los datos, así como otros derechos que se recogen en la información adicional.

Información adicional: Puede consultar la información adicional y detallada sobre Protección de Datos en nuestra página web: <https://www.euskadi.eus/clausulas-informativas/web01-sedepd/es/transparencia/048100-cap2-es.shtml>



Araudia:

Datuen Babeserako Erregelamendu Orokorra: https://www.euskadi.eus/contenidos/informacion/normativa_dpd/eu_def/adjuntos/RGPD-2016_0679_eu.pdf

3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5koa, Datu Pertsonalak Babestekoa eta Eskubide Digitalak Bermatzekoa:

https://www.boe.es/boe_euskera/dias/2018/12/06/pdfs/BOE-A-2018-16673-E.pdf

ZAZPIGARRENA. - Errekurtsoak.

Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 121. artikuluan eta hurrengoetan xedatutakoaren arabera, ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetzari, hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera

Vitoria-Gasteiz, sinadura elektronikoaren datan

Normativa:

Reglamento General de Protección de Datos: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679&from=ES>

Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales:

<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2018-16673&tn=1&p=20251227>

SEPTIMO. - Recursos.

Con arreglo a lo dispuesto en los artículos 121 y siguientes de la *Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas*, contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Viceconsejería de Administración y Servicios en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación

Vitoria-Gasteiz, a fecha de firma electrónica

UNAI NIETO MARIJUAN

**LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA
DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE PERSONAL**