# > INBERTSIO PUBLIKOA HANDITU

# > BALIABIDEZ HORNITU

- > Lan zamak arindu
- > Gazteberritze neurriak adostu
- > Ordezkoen araudia berritu
- > Plantillak esleitzeko irizpideak adostu
- > Lizentzia eta baimenak hobetu
- > Lan osasuna bermatu
- > Administrazioarekin harreman zuzena
- > Euskara plana langile guztiak euskaduntzeko
- > EPE eredua negoziatu

www.lab.eus
/langileon-alde-hemen-erabaki/

## Sukaldari eta Garbitzaileak

# LANGILEEN ALDE

## hezkuntza publikoa indartu

## hemen erabaki

LAB

EUSKAL SINDIKALISMO ERALDATZAILEA

# LANGILEEN ALDE
## *lan eta bizitza duinak*
## *hemen erabaki*

Euskal langileen lan eta bizi baldintzak duintzeko borroka indartzera goaz ikasturte honetan LABetik. Prekarietatea borrokatzeko neurri zehatzak planteatu ditugu horretarako: 1.600 euroko gutxieneko soldata langile guztientzat, 30 orduko lanaldia eta zerbitzu publikoak indartzea. Neurri egingarriak dira, horretarako borondaterik bada. Horregatik, Jaurlaritzari eskaera zuzena egin diogu, enplegu publikoa sortu eta dagoena egonkortu dezan, baliabideak handitzeko, ratioak hobetzeko eta pribatizatutako zerbitzuak lehengoratzeko, besteak beste.

Arlo publikoan lehentasunezko eremuen artean dugu hezkuntza. Euskal Eskola Publiko Komunitarioa edota Euskal Herriko hezkuntza-sistema burujabea - sare publiko bakar eta deszentralizatua- eraikitzeko bidean eskumen gehiago behar dugu, euskararen normalizazioaren aldeko lege eta araudi berriak, eta eskola publikoa sistemaren ardatz bilakatzea. Horren alde lanean ari gara Sukaldari eta Garbitzaileak ere, asko dugu esan eta aldarrikatzeko.

## *HEZKUNTZA PUBLIKOA INDARTU!*

**Kalitatezko hezkuntza publikoa izateko inbertsio publikoa handitu, ikastetxeak baliabidez hornitu eta langileon lan baldintzak hobetu behar ditu Hezkuntza Sailak.**

**Horretarako, Hezkuntza Saileko sukalde eta garbiketako langileen mahai negoziatzailean lan hitzarmen berri bat negoziatu behar da, egunerokoan itotzen gaituzten lan zamak arindu eta zaintzari eragiten dioten lizentziak eta baimenak hobetu.**

### *> LAN HITZARMEN BERRIA*

2009az geroztik Hezkuntza saileko sukalde eta garbiketako langileon lan baldintzak arautzen dituen hitzarmena berritzea premiazkoa da. **Horretarako, ezinbestekoa da ondorengo gaietan hobekuntzak jasotzea:**

**> Pribatizatutako eskoletako sukaldeak eta garbiketa zerbitzuak lehengoratu behar dira.**

**> Plantillak esleitzeko irizpideak adostu.** Plantillak aztertu, horiek esleitzeko irizpideak ezartzeko. Horretarako, baliabideak emateko irizpideak negoziatu behar dira, funtzioak eta bazkaltiarren ratioak eta garbiketako metrajea jaitsi behar da..

**> Gazteberritze planak garatu**

**> Behin-behinekotasuna gutxienez %5era jaitsi eta lanaldi partzialak murriztu.** Jardun partzialeko kontratuen kopurua jaitsi, salbuespena izan daitezen. LEP ereduak negoziatu.

**>1.600 euroko gutxieneko soldata.** Lanaldi erdiko edo gutxiagoko kontratazioak ezin dira aukera izan.

**> Langile guztiak euskaldundu.** Langile guztiak euskalduntzeko planak egin eta etengabeko formakuntzan inbertitu behar da.

**> Lan osasuna bermatu.** Lan arriskuen azterketa berria egin behar da, faktore psikosozialak, faktore ergonomikoak eta genero-ikuspegia kontuan hartuta, eta, osasuna dela eta, lanpostua egokitzeko/aldatzeko klausulak ezarri.

**> Zaintzarako lizentzia eta baimenak zabaldu.** Kontziliazio erreala bultzatzeko neurriak aplikatu. Familia eredu tradizionala zalantzan jartzeko urratsak egingo ditugu, binkulograma sozioafektiboaren* inguruko proposamenak landuz.

## > 30 ORDUKO LAN ASTEA DENENTZAT

Urteko zein asteko lanaldia murriztu (sukaldeetan 42,5 eta garbiketan 40 orduko lan jarduna) eta ordutegia egokitu. Zaintza lanak kolektibizatu, enplegua banatu, lan eta bizi baldintzak hobetu, -eta lan osasuna zaintzeko- helburuz jardunaldia murriztu..

## > HEMEN ERABAKI

Madrilen ezartzen diren mugak (soldata, errelebo kontratua...) gainditu eta hemen erabaki. Galdutako %20ko erosahalmena berreskuratu, beharrezkoak diren lanpostuak sortu eta egonkortu.

*Binkulograma: familia nuklear heteropatriarkalaren logika gainditu eta ahaidetasun harremana duten kideez gain, bestelako binkulazio emozionala edota soziala izan dezaketen pertsonak zaindu ahal izateko zaintza-neurria.

LAB

EUSKAL
SINDIKALISMO
ERALDATZAILEA

www.lab.eus
/langileon-alde-hemen-erabaki/

# > AUMENTAR LA INVERSIÓN PÚBLICA
# > MAYOR PROVISIÓN DE RECURSOS

- Aliviar cargas de trabajo
- Acordar medidas para rejuvenecer la plantilla
- Renovar la normativa de sustitucoones
- Acordar criterios de adjudicación de plantillas
- Mejorar licencias y permisos
- Garantizar la salud laboral
- Contacto directo con la Administración
- Plan de euskera para la euskaldunización de todo el personal
- Negociar modelo OPE

## Sukaldari eta Garbitzaileak

# LANGILEEN ALDE

## ¡reforzar la educación pública!

## hemen erabaki

LAB
EUSKAL
SINDIKALISMO
ERALDATZAILEA

# LANGILEEN ALDE
## *lan eta bizitza duinak*
## *hemen erabaki*

Desde LAB este curso vamos a reforzar la lucha por dignificar las condiciones laborales y de vida de las y los trabajadores vascos. Hemos planteado medidas concretas para luchar contra la precariedad: un salario mínimo de 1.600 euros para todas y todos los trabajadores, una jornada de 30 horas y la necesidad de reforzar de los servicios públicos. Son medidas factibles si hay voluntad para ello. Por eso hacemos un llanamiento muy claro al Gobierno; que cree empleo público y que  estabilice el existente, que aumente los recursos, que mejore los ratios y que restaure los servicios privatizados, entre otras cosas.

La educación es uno de los ámbitos prioritarios en el ámbito público. Necesitamos más competencias para construir una Escuela Pública Vasca Comunitaria o un sistema educativo independiente para Euskal Herria, una red pública única y descentralizada, nuevas leyes y normativas a favor de la normalización del euskera, y hacer de la escuela pública el eje del sistema. Las y los limpiadores y las y los cocineros  también estamos trabajando por ello, y tenemos mucho que decir y reivindicar.

## *¡REFORZAR LA EDUCACIÓN PÚBLICA!*

**Para contar con una educación pública de calidad, el Departamento de Educación debe aumentar la inversión pública, dotar de recursos a los centros y mejorar las condiciones laborales del personal.**

**Para ello, es necesario negociar un nuevo convenio laboral para el colectivo de cocina y limpieza del departamento de Educación, que alivie las cargas de trabajo que nos ahogan en el día a día y  mejore las licencias y permisos que respectan a los cuidados.**

### *> NUEVO CONVENIO COLECTIVO*

Renovación del convenio que regula las condiciones de trabajo del personal de cocina y limpieza del Departamento de Educación desde 2009. **Para ello es necesario introducir mejoras en las siguientes materias:**

**> Reversión de las cocinas y servicios de limpieza de las escuelas en las que que se ha privatizado el servicio**

**> Acordar los criterios de adjudicación de plantillas.** Para ello hay que negociar los criterios de asignación de recursos, acordar las funciones y baajr los ratios de comensales y el reducir el metraje en limpieza.

**> Desarrollar planes para rejuvenecer la platilla.**

**> Reducción de la temporalidad al menos al 5% y negociar los modelos de OPE.**

**> Salario mínimo de 1.600 euros.** Las contrataciones a media o menos jornada no pueden ser una opción.

**> Euskaldunizar a todo el personal.** Hay que hacer planes para euskaldunizar a todo el personal e invertir en formación continua.

**> Garantizar la salud laboral.** Realizar un nuevo análisis de riesgos laborales teniendo en cuenta los factores psicosociales, ergonómicos y con perspectiva de género y establecer cláusulas de adaptación/cambio de puesto de trabajo por motivos de salud.

**> Ampliación de licencias y permisos para los cuidados.** Aplicar medidas para favorecer la conciliación real. Daremos pasos para cuestionar el modelo tradicional de familia, trabajando propuestas sobre el binculograma socioafectivo*.

## > SEMANA LABORAL DE 30 HORAS

Reducción de jornada anual y semanal, 42,5 en cocinas y 40 horas en limpieza, y conseguir una adecuación horaria. Colectivizar las tareas de cuidado, distribuir el empleo, mejorar las condiciones de trabajo y vida, con el objetivo de cuidar la salud laboral.

## > DECIDIR AQUÍ

Superar los límites que se establecen en Madrid (salario, contrato de relevo,...). Recuperar el poder adquisitivo del 20% perdido, crear y estabilizar los puestos de trabajo necesarios.

* **Vinculograma:** medida de cuidado para superar la lógica de la familia nuclear heteropatriarcal y poder atender a personas que, además de miembros con relación de parentesco, puedan tener otro tipo de vinculación emocional y/o social.

LAB

EUSKAL
SINDIKALISMO
ERALDATZAILEA