

# INFO

2025eko otsaila

## Sukaldari eta Garbitzaileak



## 60 urte baino gehiago dituzten langile batzuk hereneko murrizketa lortu dute LABek sinatutako akordioari esker

- [www.irakaskuntza.lab.eus](http://www.irakaskuntza.lab.eus)
- [z.laboralakaraba@lab.eus](mailto:z.laboralakaraba@lab.eus)
- [z.laboralakbizkaia@lab.eus](mailto:z.laboralakbizkaia@lab.eus)
- [z.laboralakgipuzkoa@lab.eus](mailto:z.laboralakgipuzkoa@lab.eus)
- [z.laboralakgipuzkoa1@lab.eus](mailto:z.laboralakgipuzkoa1@lab.eus)
- [s.ingunza@lab.eus](mailto:s.ingunza@lab.eus)

2023ko azaroaren 9an LAB sindikatuak Hezkuntza sailarekin sukalde eta garbiketako 60 urtetik gorako langileen osasuna zaintzeko akordio bat sinatu zuen. Bertan, 60 urtetik gorako langileek hereneko murrizketa bat ezarri ahal zitzaizela jasotzen zelarik.

Hezkuntza saila luzamendutan ibili da protokoloa espezifiko bat egiteko baina LAB sindikatuak PRECOra lehendabizi eta gero epaitegira eraman zuen eta honi esker protokoloa eta eskaera argitaratu zuten.

**HEMEN**

Beraz, 60 urtetik gorako langileek mediku azterketa egitea eskatu eta hilabeteko epean erantzunik jasotzen ez bazuten hereneko murrizketa har dezaketela jasotzen da.

Gauzak horrela, langile batzuk jada hereneko murrizketa hartzeko aukera izan dute eta hau ordezkaturia izan da.

Beraz, guztiok osasun azterketa eskaera egitera animatzen zaituztegu. Hilabeteko epea pasa bada mediku azterketa egin zenuenetik eta erantzunik jaso ez baduzu hereneko murrizketa hartzeko aukera daukazu. Jarri gurekin harremanetan horrelako egoera batean bazaude.

Gure ustez, Hezkuntza sailak egindako proposamena ez da nahikoa eta hereneko murrizketak 60 urtetik gorako langile guztientzat izan beharko luke. Horrela, LABek egindako eskaerari jarraiki gaurko mahai parekidean beste proposamen batekin etorri da Hezkuntza saila, ez nahikoa dena. Batetik ez delako lanpostuen arriskuen ebaluaziorik jasotzen eta bestetik hereneko murrizketa baino lan zamen jaitsiera proposatzen duelako. Lan zamen jaitsiera hau, ez dakigu zeren baitan baloratzen den eta zer suposatzen duen. Gainera, arindutako lan karga hori beste lankideen gain erortzen arriskua dago.

Bitartean mahaietan eta kalean borrokan jarraituko dugu.

**LAB**<sup>1</sup>  
EUSKAL  
SINDIKALISMO  
ERALDATZAILEA





## Algunas trabajadoras mayores de 60 años logran un recorte de un tercio gracias al acuerdo firmado por LAB

- www.irakaskuntza.lab.eus
- z.laboralakaraba@lab.eus
- z.laboralakbizkaia@lab.eus
- z.laboralakgipuzkoa@lab.eus
- z.laboralakgipuzkoa1@lab.eus
- s.ingunza@lab.eus

El 9 de noviembre de 2023 el sindicato LAB firmó con el departamento de Educación un acuerdo para velar por la salud de los trabajadores mayores de 60 años de cocina y limpieza. En él se recogía que las trabajadoras mayores de 60 años podían conseguir una reducción de un tercio.

El Departamento de Educación ha realizado una prórroga en la elaboración del protocolo específico, pero el sindicato LAB lo trasladó primero al PRECO y después al Juzgado, lo que permitió la publicación del protocolo y la solicitud. [AQUÍ](#)

En el cual se recoge que las trabajadoras mayores de 60 años pueden acogerse a una reducción de un tercio si no reciben respuesta en el plazo de un mes.

Así las cosas, algunas trabajadoras ya han tenido la oportunidad de acogerse a una reducción de un tercio y ésta ha sido sustituida.

Así que, os animamos a todas a realizar una solicitud de reconocimiento médico. Si ha transcurrido el plazo de un mes desde el reconocimiento médico y no ha recibido respuesta puede acogerse a una reducción de un tercio. Contacta con nosotras si estás en una situación de este tipo.

Creemos que la propuesta del departamento no es suficiente y la reducción de un tercio debería ser para todas las trabajadoras mayores de 60 años. Así, a petición de LAB, en la mesa paritaria de hoy el Departamento de Educación ha venido con otra propuesta, no la suficiente. Por un lado, porque no se recoge la evaluación de riesgos de los puestos de trabajo y, por otro, porque propone una reducción de cargas de trabajo de más de un tercio. Este descenso de cargas de trabajo no sabemos en qué se valora y qué supone. Además, existe el riesgo de que esa carga de trabajo atenuada caiga sobre otros compañeros.

Mientras tanto seguiremos peleando en las mesas y en la calle.

