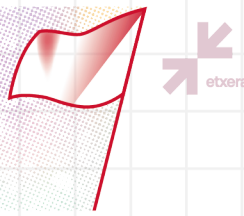


Banatu ez eraldatu!



AZKEN BERRIAK

2025/02/12
SU TA GAR

Errelebu kontratua-Erretiro partziala

2025eko urtarrilaren 1etik aurrera aplikatuko zaie, 2026ko urtarrilaren 1a baino lehen gertatzen diren erretiro partzialeko eskaera guztiei. [HEMEN](#)

Baldintzak

- 6 urtetako antzinakotasuna enpresan.
- Exijitutako adina 62 urte eta 8 hilabete, 36 urte eta 3 hilabeteko gutxienerako kotizazioarekin.
- Exijitutako adina 64 urte 33 urteko gutxienerako kotizazioarekin.
- Finkoa izatea

Lanaldi-murrizketa

- Erretiro hori aukeratzen duen pertsonalak eskaeraren unean indarrean dagoen lanaldi osoaren % 100etik % 50era gutxituko du lanaldia.

Iraupena

- Txandakako kontratuak erretiroa partzialak iraun bitartean iraungo du eta, betiere, iraungiko da erretiratu partzialak behin betiko erretiroa hartzen duen unean, edo bestela edozein egoera legalaren ondorioz kontratua iraungi dela ulertu beharra egon arte.

Eskabideak egiteko epea

Erretiro partziala, 2025/2026 ikasturtea hasi ondoren URTEKO zerbitzuak emanda:

Erretiro partziala hartzeko aurreikusitako eguna baino 2 hilabete lehenago eskatu behar da.

Erretiro partziala, 2025/2026 ikasturtearen hasierari lotutako URTE ANITZEKO edo URTEKO zerbitzu-prestazioarekin:

Instrukzioa argitaratzen denetik 2025eko maiatzaren 31ra arte, egun hori barne. [TRAMITAGUNE](#) bidez.

Edozein zalantza jarri gurekin harremanetan

ARABA:

z.laboralakaraba@lab.eus

BIZKAIA:

z.laboralabizkaia@lab.eus

s.ingunza@lab.eus

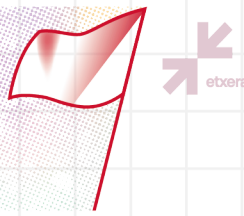
GIPUZKOA:

z.laboralagipuzkoa@lab.eus

z.laboralagipuzkoa1@lab.eus

LAB¹
EUSKAL
SINDIKALISMO
ERALDATZAILEA

Banatu ez eraldatu!



AZKEN BERRIAK

12/02/2025
SU TA GAR

Jubilación parcial-Contrato relevo

Se aplicará a partir del 1 de enero de 2025 a todas las solicitudes de jubilación parcial que se produzcan antes del 1 de enero de 2026. [AQUÍ](#)

Condiciones

- 6 años de antigüedad en la empresa.
- Edad exigida con cotización mínima de 62 años y 8 meses, 36 años y 3 meses.
- Edad exigida 64 años con cotización mínima de 33 años.
- Ser personal laboral fijo

Reducción de jornada

- El personal que opte por esta jubilación reducirá su jornada laboral del 100% al 50% de la jornada completa vigente en el momento de la solicitud.

Duración

- El contrato de relevo durará durante la duración de la jubilación parcial y, en todo caso, se extinguirá en el momento en que el jubilado/a parcial se jubile definitivamente o, en su defecto, hasta que la situación legal exija entender extinguido el contrato.

Plazo de solicitud

- Jubilación parcial con prestación de servicios ANUAL tras el inicio del curso 2025/2026: Deberá solicitarse con 2 meses de antelación a la fecha prevista para el acceso a la jubilación parcial.
- Jubilación parcial con prestación de servicios PLURIANUAL o ANUAL vinculada al inicio del curso 2025/2026:

Desde la publicación de la instrucción hasta el 31 de mayo de 2025 inclusive. [TRAMITAGUNE.](#)

Cualquier duda ponte en contacto con nosotras

ARABA:

z.laboralakaraba@lab.eus

BIZKAIA:

z.laboralabizkaia@lab.eus

s.ingunza@lab.eus

GIPUZKOA:

z.laboralakgipuzkoa@lab.eus

z.laboralakgipuzkoa1@lab.eus

LAB¹
EUSKAL
SINDIKALISMO
ERALDATZAILEA