

**HEZKUNTZA SAILA**

Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza  
Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza

**DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN**

Viceconsejería de Administración y Servicios  
Dirección de Gestión de Personal

**HEZKUNTZA SAILEKO LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIAREN 2024ko MAIATZAREN 24ko JARRAIBIDEA, HEZKUNTZA SAILAREN MENPEKO KOLEKTIBOETAN PARTZIALKI ERRETIRATUTAKO PERTSONEK ERRELEBO KONTRATUEI LOTUTAKO ERRETIRO PARTZIALAREN EGOERETAN ZERBITZUAK EMATEKO MODALITATEEI BURUZKOA.**

**1.- AURREKARIAK.**

Parte-hartzearen arloan indarrean dagoen legeria betez, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren 2024ko apirilaren 3ko Negoziazio Mahai Orokorrean aztertu zen erretiro partzialaren aplikazioaren jarraipena, 2023ko abenduaren 31n aurreko Erretiro Partzialeko Planaren indarraldia amaitu ondoren.

2024ko apirilaren 3an, Negoziazio Mahai Orokorrak akordio bat onartu zuen, 2024 urterako lan-kontratudun langile finkoen erretiro partzialerako plan berri bat ezartzen duena. Plan hori maiatzaren 21eko Gobernu Kontseiluaren erabakiaren bidez onartu zen.

Funtzio Publikoko sailburuordearen maiatzaren 22ko 3/2024 Instrukzioak adierazten du neurri horiek enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen ondoriozko egonkortze-prozesuekin bateratu behar direla. Horrenbestez, ezin izango da txanda-kontraturik egin Administrazioan aldi baterako enplegua finkatzeko konpromisoa duten lanpostu hutsetan.

**2.- HELBURUA.**

Errelebo-kontratuaren baldintzak, erretiratu partzialak eta erreleboa egiten dion pertsonak zerbitzuak emateko modalitatea, eskaerak aurkezteko epea eta erretiro partzialari lotutako beste gai batzuk arautzea du Instrukzio honek helburu.

Instrukzio honetan espezifikoki arautzen ez den horretan, Funtzio Publikoko sailburuordearen Instrukzioak xedatutakoaren arabera jokatu da.

**3.- APLIKAZIO EREMUA.**

Instrukzio hau ondoren aipatzen diren langileei aplikatzeko modukoa da:

- Hezkuntza Saileko lan-legepeko irakasle eta hezitzaile finkoak.
- Hezkuntza Saileko lan-legepeko langile finkoak.
- Hezkuntza Saileko lan-legepeko Erljioko langile mugagabeak.

**4.- INDARRALDIA.**

Instrukzio hau sinatu eta hurrengo egunetik aurrera aplikatuko da, eta erretiro partziala hartzeko gertaera eragilea 2025eko urtarrilaren 1a baino lehen ematen diren erretiro partziala hartzeko eskaerei ere aplikatuko zaie.



## HEZKUNTZA SAILA

Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza  
Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza

## DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

Viceconsejería de Administración y Servicios  
Dirección de Gestión de Personal

**5.- BALDINTZA OROKORRAK.**

Erretiro partzialarengatik kotizaziopeko pentsioa jaso ahal izateko gizarte-segurantzaren araudian ezarritako baldintza orokorrak bete beharko dituzte erretiro-modalitate hau aukeratzen duten lan-legepeko langile finkoek.

Halaber, erakunde kudeatzaile eskudunak ezartzen dituen errekerimenduak, erretiratu partzialak hitzartu behar duen denbora partzialeko kontratuaren lan-orduak betetzeari begira, bete beharko ditu.

***I.- 2024 URTEAN HASITAKO ERRETIRO PARTZIALAK: BALDINTZAK ETA KONTRATAZIO BALDINTZAK.***

Denbora partzialeko erretiro-modalitatera sartzea ez da derrigorrezkoa izango eta Instrukzio honen aplikazio-eremuan sartuta dauden lan-legepeko langile finkoek alde zuzenetik egin beharko dute eskaera.

***a) Sartzeko baldintzak***

Erretiro-modalitate hau eskatzen duten langileek lanaldi osoko kontratua izan beharko dute eta denbora partzialeko aldi baterako kontratu bat formalizatu beharko dute; Administrazioak, aldi berean, beste hirugarren pertsona batekin errelebo-kontratu bat formalizatu beharko du.

Gutxienezko adina:

- a) 62 urte eta 6 hilabete izatea, eta 36 urte edo gehiago kotizatuta izatea gertaera eragilearen unean.
- b) Gertaera eragilearen unean 64 urte eta 33 urte kotizatuta izatea.

Gutxienezko kotizazio-aldia: benetako 33 kotizazio-urte. % 33ko edo gehiagoko desgaitasuna duten pertsonen kasuan, 25 urteko kotizazio-aldia eskatuko da.

Antzintasuna enpresan: gutxienez, erretiro partzialaren data baino lehen-lehenagoko 6 urte.

Kotizazio-oinarria: Enpresak eta langileak lanaldi osoan lan egin izan balute legokiokeen kotizazio-oinarriaren % 100 kotizatuko dute.

Urte anitzeko **prestazio metatua** aukeratu ahal izateko, 2024/25 ikasturtearen hasiera-datan **sartzeko baldintzak bete beharko** dira (egun hori barne).

***b) Erretiratu partzialak hitzartutako denbora partzialeko kontratua: ordainsariak eta kotizazioa.***

1. Erretiroaren modalitate hau aukeratzen duten langileek denbora partzialeko aldi baterako kontratu bat hitzartuko dute, eskaeraren urtean erreferentziako lanaldi osoaren % 50ekoa.



## HEZKUNTZA SAILA

Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza  
Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza

## DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

Viceconsejería de Administración y Servicios  
Dirección de Gestión de Personal

2. Zerbitzuak emateko aukeratutako modalitatea zein den alde batera utzita, erretiratu partzialak, ezarritako legezko edo hitzarmen bidezko edozein kausarengatik denbora partzialeko lan-kontratua azkentzen ez bada, lanpostuaren % 50eko ordainsariak jasoko ditu eta alta-egoeran jarraituko du Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorrean, erretiro partzialaren datatik erabateko erretirora arte.

3. Kontratu hori erabateko erretiroaren datan bukatuko da eta, edonola ere, **une bakoitzean dagokion erretiroaren ohiko adinean** gertatuko da erretiro hori, Gizarte Segurantzako araudian ezarritako kotizazio-baldintzak kontuan hartuta.

Erretiro partziala hartu duen pertsonak ohiko erretiro-adinera (osoa) iritsi baino lehen erretiratu nahi badu, 2024ko ekainaren 1a baino lehen jakinarazi beharko dio Langileak Kudeatzeko Zuzendaritzari.

Erretiratu partzialak hitzartutako denbora partzialeko kontratua Sail honekin zerikusirik ez duen edozein arrazorengatik (heriotza edo ezintasun iraunkorra esate baterako) erabateko erretiroaren adina baino lehenago azkentzen bada, Sail honek ez du bere gain hartuko erretiratu partzialak eman zezakeen zerbitzu-denboraren ardura eta, horregatik, zirkunstantzia horrengatik ez da inolako zenbatekorik itzuliko, ez pertsona horri, ezta haren kausadunei ere.

4. Lanaldiaren % 50eko ordainsariak eta Gizarte Segurantzako araudiak errelebatutako langileari lanaldi partzialarengatik pentsioaren kontzeptuan aitortzen dion pentsioa bateragarri izango dira.

Erretiroaren saria, dagokionari, ondoren esaten den eran ordainduko zaio: % 50 erretiro partziala hartzeko unean, eta erabateko erretiroa hartzen den unean gainontzeko % 50.

5. Errelebo-hartzailea hautatzea ezinezkoa den kasuetan, erretiro partziala eskatzen duen pertsonari jakinaraziko zaio ezin duela eskaerarekin jarraitu.

### **c) Zerbitzuak emateko modalitateak.**

Zerbitzuak emateko Instrukzio honetan jasota agertzen diren modalitateetakoren batek agertu beharko du erretiro partzialaren eskaeran eta Langileak Kudeatzeko zuzendariak onartu beharko du eskaera, kasu bakoitzean eman behar den zerbitzu publikoaren zirkunstantziak kontuan hartuta.

Ikastetxeko zuzendaritzak eman beharko dio erretiratu partzialak zerbitzuak emango dituen aldi konkretuari oniritzia.

Kontratu-modalitate hori arautzen duen lan-legeriak, Instrukzio hau aplikatzeko eremuko kolektibo desberdinentzat aldi baterako indarreko kontrataziorako lan-poltsen sistemak arautzen duenak eta erreleboa egingo duen pertsonaren egokitasuna ziurtatuko duen Gizarte Segurantzako araudi orokorrak ezartzen dituzten baldintzak bete beharko ditu errelebo-kontratuak.

Erreleboa egingo duenak eman beharreko zerbitzu-aldia zehazteko, zerbitzuak emateko erretiratu partzialak aukeratu duen modalitatea hartu beharko da kontuan. Modalitate hori mota hauetakoa izan daiteke:



## HEZKUNTZA SAILA

Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza  
Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza

## DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

Viceconsejería de Administración y Servicios  
Dirección de Gestión de Personal

**1. Urteko prestazioa.**

Erretiratu partzialak izango du zerbitzuak urteko konputuan emateko aukera. Horrela egin dezake: zerbitzuak ikasturte osoan emanez edo lanaldi osora gehituz aldi bakar batean ikasturte bakoitzean.

**a) Zerbitzuak ikasturte osoan ematea (egunero/astero):**Erretiratu partziala:

- % 50eko denbora partzialeko kontratu bat hitzartuko da eta erretiratu partzialaren lanaldiaren eta erreleboa egingo duenaren aldi baterako lan-kontratua formalizatzen den lanaldiaren batuketa ezin izango da % 100etik gorakoa izan inoiz. Egunero joango da lanaldi partzialeko lanera edo asteko zenbaketaren arabera lanaldi osoak egingo ditu.

Erreleboa egingo duena:

- Oro har, lanaldi osoaren % 50eko errelebo-kontratu bat, iraupen konkretukoa, hitzartuko da, erretiratu partziala behin betiko erretirora iristen den data arte eta erretiratu partzial horren lanpostu berean. Erreleboa egingo duenak aldi berean emango ditu zerbitzuak eta erretiratu partzialaren lanaldia osatuko du.

**b) Zerbitzuak ikasturte bakoitzean metatutako aldi batean ematea. Ikasturte horretan dagozkion lanegun/ordu guztiak biltzen dira aldi jarraitu bakar batean:**Erretiratu partziala:

- % 50eko denbora partzialeko kontratu bat hitzartuko da eta erretiratu partzialaren lanaldiaren eta erreleboa egingo duenaren aldi baterako lan-kontratua formalizatuko den lanaldiaren batuketa ezin izango da % 100etik gorakoa inoiz izan. Ikasturte bakoitzean metatutako aldi batean emango ditu zerbitzuak. Errelebo-hartzaileak zerbitzu-aldia amaitutakoan lan egingo du (bigarrenik).

Erreleboa egingo duena:

- Errelebo-kontratu bat hitzartuko da, lanaldi osoaren % 50ekoa, erretiratu partziala behin betiko erretirora iristen den data arte iraungo duena eta erretiratu partzial horren lanpostu berean. Ikasturtearen hasieran metatutako aldi batean emango ditu zerbitzuak, kontratuaren lehen urtean izan ezik, orduan txanda-kontratuaren hasiera-datarekin bat etorriko baita.

*\* 2024/25 ikasturtearen hasierarako langile horiek eskatzen dituzten eszedentzien eta lanaldi-murrizketen eskaerak 2024ko uztailaren 2a baino lehen aurkeztu beharko dira. Eszedentzia eta lanaldi-murrizketa horiek gutxienez 2025ko ekainaren 30era arte iraungo dute.*



## HEZKUNTZA SAILA

Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza  
Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza

## DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

Viceconsejería de Administración y Servicios  
Dirección de Gestión de Personal

## 2. Urteanitzeko prestazioa.

**Urte anitzeko prestazio metatua aukeratu ahal izateko, erretiro partziala hartzeko baldintzak bete beharko dira 2024/25 ikasturtea hasten den egunean (egun hori barne). Dagozkion lanegun/ordu guztiak biltzen dira, errelebo-kontratua hasten denetik kontratua amaitzen den arte (behin betiko erretiroa), aldi jarraitu bakarrean.**

Erretiratu partzialak izango du hainbat urteko zerbitzuak aldi batez emateko aukera, hots, erretiro partzialera sartzen den datatik behin betiko erretirora iritsi arte **eman beharreko zerbitzuak (dagozkion lan-orduak/lanegunak) aldi bakar batean metatuz** (ikasturte bakoitzaren uztailaren 1etik abuztuaren 31ra arte eten daiteke).

### Erretiratu partziala:

- Denbora partzialeko kontratuak % 50eko lanaldia izango du. Erretiratu partzialak titularra den lanpostuan eta **etenik gabe** eman beharko ditu zerbitzuak, erretiro partziala hasten denetik **behin betiko erretirora arte dagozkion orduen/lanegunen % 50 osatu arte**.
- Erreleboa egiten zaion pertsonaren lanpostuarekin bateragarri diren beste lanpostu batzuk egotearen baldintzapean egongo da modalitate horretara sartzeko aukera.

### Erreleboa egingo duena:

#### *Kategoria/espezialitate bera*

- Errelebo-kontratua % 50ean hitzartuko da, erreleboa egiten zaion pertsonaren lanpostuaren kategoria bereko beste lanpostu batean, erretiro partziala hartu ahal izateko. Kontratu horrek erretiro partziala hartu duenak behin betiko erretiroa hartu arte iraungo du.
- Erretiratu partzialak zerbitzu-ematea bukatu ondoren, erretiratu partzial horren lanpostuan hasiko da erreleboa egingo duena, errelebistaren kontratua lanaldi osora aldatuz.

#### *Kategoria/espezialitate desberdina*

- Salbuespen gisa, eta posible den heinean, errelebo-kontratua % 50ean hitzartuko da, erreleboa egiten zaion pertsonaren lanpostuaren kategoria desberdineko beste lanpostu batean, erretiro partziala hartu ahal izateko. Kontratu horrek erretiro partziala hartu duenak behin betiko erretiroa hartu arte iraungo du.
- Erretiratu partzialak zerbitzu-ematea bukatu ondoren, errelebistak %50ean jarraituko du lanean.

Urte anitzeko prestazio-eskaera metatuetan, eskaera jaso dela baieztatuko duen mezu elektronikoa bidaliko da, eskaera bidali eta 3 egun baliouduneko epean. Jaso ezean, eskatzaileak helbide elektronikoa honen bidez jarri beharko du harremanetan [hezk.sind@euskadi.eus](mailto:hezk.sind@euskadi.eus)



## HEZKUNTZA SAILA

Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza  
Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza

## DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

Viceconsejería de Administración y Servicios  
Dirección de Gestión de Personal

**II.- URTEANITZEKO ZERBITZUEN PRESTAZIO MODALITATERA SARTZEKO LEHENTASUN ORDENA.**

Zerbitzuak metatzeko eskaera guztiei erantzuna emateko adina lanpostu ez badaude, erretiro partzialaren egoerara lehenago sartu diren langileei emango zaie lehentasuna zerbitzu horiek metatu ahal izateko orduan. Hots, langilea erretiro partzialera sartzen den dataren arabera ordenatuz ebatziko dira eskaerak. Langile batzuk erretiro partzialera data berean sartu badira, Saileko prozesuetarako ikasturte bakoitzeko zozketan ateratzen den letraren arabera ordenatuko dira eskaerak.

**III.- ESKAERA ETA DOKUMENTAZIOAK AURKEZTEKO EPEAK.**

Instrukzio honetan xedatutakoaren arabera jokatzeko duten langileek denbora partzialeko kontratuaren baldintzak, alde aurretik eta berariaz, adostu beharko dituzte Administrazioarekin; zerbitzuak emango dituzten modalitatea batez ere.

**a) Erretiro partzialaren eskaerak.****- Urteanitzeko eta urteko prestazioa 2024/2025 ikasturtearen hasierari lotua:**

Urte anitzeko edo urteko erretiro partziala 2024/2025 ikasturtearen hasieran hasteko eskatzen duenak 2024ko maiatzaren 24tik 31ra arte (egun hori barne) aurkeztu beharko du eskaera.

**- Urteko prestazioa 2024/2025 ikasturtearen hasieraren ondoren:**

**Erretiro partziala eskatzen duenak eta zerbitzuak urtean (hilabeteak/urtea) ematea aukeratzen duenak, 2024/2025 ikasturtea hasi ondoren hasita,** erretiro partzialera sartzeko aurreikusitako data baino 2 hilabete lehenago, gutxienez, aurkeztu beharko du eskaera.

**- Eskaera: dokumentazioa eta aurkezteko tokia:**

- Eskaera -eranskinean agertzen da eredia, Tramitagune Hezkuntzatik aurkeztuko da (<https://www.euskadi.eus/eusko-jaurilaritza/-/langileak-bide-telematikoen-bidez-harremanetan-ipintzeko-betebeharra/>)
- "Datuak bete" atalean "Erretiroak" aukeratu.
- Eta eskaeraren datuetan, aukeratu behar dira, erretiroa kudeatzen duen erakundea ("Gizarte Segurantzza") eta erretiro mota ("Erretiro partziala: lan-legepeko langileak")

Eskabidearekin batera, erretiro partzialagatik pentsioa eskuratzeko baldintzak betetzen direla egiaztatzeko behar den dokumentazioa aurkeztuko da, bai eta erretiro osoaren data ere.

Hezkuntza Saileko Langileak Kudeatzeko zuzendariak izango du erretiro partziala deklaratzeko eskumena

**HEZKUNTZA SAILA**

Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza  
Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza

**DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN**

Viceconsejería de Administración y Servicios  
Dirección de Gestión de Personal

**b) Erretiro aurreratua eskakerak**

2024/25 ikasturtean erretiro partziala hartu duen langileak erretiro aurreratua hartu nahi badu (erretiroa hartzeko ohiko adinera iritsi aurretik), 2024ko ekainaren 1a baino lehen jakinarazi beharko dio Langileak Kudeatzeko Zuzendaritzari, erretiro partziala hartu duen langileak eta errelebo-hartzaileak lan egin behar duten denboraren % 50 kalkulatzeko.

Hori egin ezean, ezingo du erretiro aurreratua hartu harik eta dagokion zerbitzu-emate aldia bete arte. Erretiro partziala hartu duen pertsonak, aurreko paragrafoan ezarritako jakinarazpena egin gabe, ikasturtean zehar erretiro aurreratua hartzen badu, 2024/2025 ikasturtean zerbitzuak ematea dagokion aldia kalkulatzeko, zerbitzuak eman behar zituen lanegunei dagozkien hartzeak deskontatu egingo dira (adierazitako data baino lehen jakinarazi balitz), erretiro partziala hartu duen pertsona zerbitzu aktiboan egon den kasuetan, eta aldi horretan zerbitzuak ez emateko arrazoi justifikaturik ez badago.

***IV.- NORBERE ARAZOETARAKO ETA ALDI BATERAKO EZINTASUNARENGATIK BAIMENAK.*****1.- Norbere arazoetarako baimena eta guraso-baimena**

Sektore bakoitzak zehaztuko du zer ordainsari eta kotizazioak nola murriztu behar zaizkion erretiro partziala hartu duen langileari, zerbitzuak pilotuta ematen dituen bitartean eskatutako baimen-egun bakoitzeko.

Txanda-kontratua duten langileek ezin izango dute norberaren eginkizunetarako baimena ezta guraso-baimena hartu, lotuta daukaten erretiro partzialeko langileen kotizazioan eragingo lukeen kalteagatik.

**2.- Aldi baterako ezintasunarengatik baimena.**

Erretiratu partziala aldi baterako ezintasunak eragindako baja-egoerara pasatzen bada eta baja horren iraupena ikasturte horretan egin beharko lukeen lan-aldia baino handiagoa bada, ondorioz gabe geratuko da zerbitzuak aldi bakar batean metatuz emateko aukera.

Zerbitzu-premiekin horretarako aukera ematen badute, alta medikua eman ondoren izango da zerbitzuak era metatuan emateko beste aldi bat ezartzeko aukera.

***V.- INSTRUKZIO HONEN GARAPENA ETA INTERPRETAZIOA.***

Aplikatu beharreko hitzarmen kolektiboaren Batzorde Paritarioak interpretatuko du Instrukzio hau, baita geroago onartu eta gara daitekeena ere.



**HEZKUNTZA SAILA**

Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetza  
Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza

**DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN**

Viceconsejería de Administración y Servicios  
Dirección de Gestión de Personal

**VI.- ONDORIOEN DATA.**

Izenpetu eta hurrengo egunetik aurrera izango ditu Instrukzio honek ondorioak.

Vitoria-Gasteizen, 2024ko maiatzaren 24an

LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA

Blanca GUERRERO OCEJO