

**AKORDIOA, HAURRESKOLAK PARTZUERGOKO II. HITZARMEN KOLEKTIBOAREN
12.4 ARTIKULUARI IDAZKERA BERRIA EMATEKOA (HITZARMEN KODEA
8602535 ZK)**

Eibarren, 2024ko apirilaren 17a

BILDUTA

Haurreskolak Partzuergoaren aldetik:

Xabier Aizpurua Telleria eta Eugenio Jimenez Ibañez, Haurreskolak Partzuergoaren Zuzendaritza Batzordearen kide gisa

Langileen aldetik:

Hiart Cabrera Ansola, Haurreskolak Partzuergoan ordezkartzaren %53,19 duen LAB sindikatuaren ordezkari gisa.

Sonia Perez Arce, Haurreskolak Partzuergoan ordezkartzaren %29,79 duen STEILAS sindikatuaren ordezkari gisa.

ADIERAZI DUTE:

Abenduaren 28ko 32/2021 Errege Lege Dekretuak, Lan-erreformarako, enplegu-egonkortasuna bermatzeko eta lan-merkatua eraldatzeko premiazko neurrienak, Langileen Estatutuaren 15. artikulua aldatu zuen eta ezarri iraupen mugatuko lan-kontratuak ekoizpen gorabeherengatik edo langilea ordezkatzeko soilik egin ahal izango dela. Iraupen mugatuko kontratua ekoizpenaren inguruabar horien ondorio denean, kontratuaren iraupena ezin izango da sei hilabetetik gorakoa izan. Hala ere, aukera ematen du kontratuaren gehieneko iraupena urtebetera arte luzatu ahal izateko sektoreko hitzarmen kolektiboaren bidez.

Haurreskolak Partzuergoak 0-2 urte bitarteko haurrei ematen dieten zerbitzuaren berezitasuna dela eta, besteak beste, indarrean sartu berri den doakotasunagatik, matrikulazioaren gorabeherak ezin aurreikusi daitezkeenez edota premia bereziak dituzten haurrei arreta egokia eskaintzeko, aldeek egoki ikusten dute ekoizpenagatik kontratuen iraupena hamaika hilabetera arte luzatzea.

Edonola ere, behin-behineko langileriaren tasa gehienez ere %5ekoa izan dadin, matrikula hazkundearengatik haurreskola jakin batean mota horretako kontratuak bi urtez jarraian burutzen badira, lanpostu hori egiturazkoa dela ulertu behar da eta ez aurreikusi ezin den ekoizpenagatikoa.

Horrenbestez, goian adierazitakoa kontuan izanik, honako erabakia hartu dute:

AKORDIOA

1.- Ekoizpenagatiko lan-kontratuen aldia luzatzea.

Langileen Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 15. Artikuluak hauxe dio:

"15. artikulua. Lan-kontratuaren iraupena.

1. Lan-kontratua mugagabetzat joko da.

Iraupen mugatuko lan-kontratua produkzioaren gorabeherengatik edo langilea ordezteagatik bakarrik egin ahal izango da. Behin-behinekotasunaren arrazoi justifikatutzat jotzeko, beharrezkoa izango da kontratuan zehaztasunez adieraztea aldi baterako kontratazioaren kausa gaitzailea, kontratua justifikatzen duten inguruabar zehatzak eta aurreikusitako iraupenarekin duen lotura.

2. Artikulu honetan aurreikusitakoaren ondorioetarako, produkzioaren inguruabartzat hartuko da jardueraren aldian behingo eta ustekabeko hazkundera eta gorabeherak, enpresaren ohiko jarduera izan arren, eskuragarri dagoen enplegu egonkorren eta eskatzen denaren artean aldi baterako desoreka sortzen dutenak, betiere 16.1 artikuluan jasotako kasuei erantzuten ez badiete.

Haurreskolak Partzuergoko hezitzaileen kasuan, hezitzaile finkoetz gain, badira beste behar batzuk haurren hileroko matrikulazioaren baitakoak.

Hori horrela izanik, Langileen Estatutuaren 15. Artikuluak berak aukera ematen du Sektoreko hitzarmen kolektiboaren bidez, kontratuaren gehieneko sei hilabeteko iraupena urtebete arte luzatzeko.

Aurrekoari jarraituz, Haurreskolak Partzuergoaren 12. artikulua 4. puntua aldatzea **erabaki da**, honela idatzita geratuko dena:

"Matrikulazioaren gorabeherak aurreikusi ezin daitezkeenean, pertsonal beharrak, salbuesenez, ekoizpen gorabeherengatiko kontratuen bidez beteko dira.

Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren 15.2 artikulua arabera egindako lan-kontratuak gehienez hamaika hilabetekoak izango dira, hamabi hilabeteko epean. Epe hori kontatzen hasten da kontratua ahalbidetzen duen arrazoia edo egoera gauzatzen den egun berean eta haurreskolaren azken lanegunera arte luzatuko da, premia berezia duten haurrak artatzeko kasuetan izan ezik. Kontratu horiek haurra haurreskolak dagoen bitarteko iraupena izango dute.

Horrelako kontratuak egin ahal izango dira ikasturtean zehar matrikulazioen kopuruak gora egiten duenean eta Haurreskoletako momentuko beharren arabera.

Hala ere, Haurreskolak Partzuergoko zentro batean urte bateko urtarrilean matrikula hazkundera dela-eta, ekoizpen beharregatik kontraturik baldin badago, eta hurrengo urteko urtarrilean berriro kontratu mota horren beharra balego, behar hori egiturazko beharra dela ulertuko da eta hurrengo irailerako lanpostu zerrendan gehituko eta hornituko dira.

Zenbaketa horretarako 2024ko urtarileko egoeratik abiatuko da eta ez dira kontuan izango arreta bereziei erantzuteko egindako ekoizpenagatiko kontratuak.



Haurreskolak Partzuergoko egiturazko lanpostuetako behin-behineko langileriaren tasa gehienez ere %5ean mantenduko da"

Akordio hau sinatzen da Haurreskolak Partzuergoaren mendeko lan-legepeko langileentzako 2008ko Hitzarmen Kolektiboaren gainerako artikuluen negoziazioarekin jarraitzearen kaltetan izan gabe, eta indarrean sartuko da sinatzen den hurrengo egunean.

Elena Aizpuru Segurola eskuordetzen da akordioaren izapidetzea egiteko lan-agintaritzaren aurrean.

Eta hala jasota gera dadin, eta aldeak ados daudela egiaztatzeko, bi aldeek sinatu dute:

Haurreskolak Partzuergoko Zuzendaritza
Batzordearen aldetik:

Sindikatuaren aldetik:



