

Gasteizen, 2024ko maiatzaren 20an

**SINDIKATUEK GASTEIZKO FRANCISCO VITORIA INSTITUTUAN LANEKO OSASUNEAN PREBENTZIO FALTA
DAGOELA SALATU DUTE**

Ikastetxeko langileek eta sindikatuek elkarretaratzea egin dute Gasteizko Hezkuntza Ordezkaritzaren aurrean.

Hezkuntza Sailak eta ikastetxeko zuzendaritzak uko egin diote arrisku psikosozialen ebaluazioa egiteari.

Ikasturte hasieratik hainbat hilabete daramatzagu institutuan bizi den egoerari buruzko kexak jasotzen. Egoera hori aspaldidanik ezagutzen da kolektiboan, eta ELAk, Gasteizko Francisco de Vitoria Institutuko langileekin batzarrak egin ondoren, duela bi hilabete baino gehiago salatu zuen jendaurrean. Salaketa horren arrazoi nagusia zuzendaritza-taldearen zati batek bere klaustroarekin tratatzerakoan eta eguneroko zereginak kudeatzerakoan erabiltzen duen gerentzia-modua izan da. Gainera, lan-osasuneko prebentziorik eta arrisku psikosozialei buruzko ebaluaziorik eza kontuan hartuta, plantillako kide asko emozionalki eta lanaren aldetik eutsiezina den egoera batera eraman ditu, eta, kasu askotan, lanerako ezintasunera. Horregatik guztiagatik, gaur, 2024ko maiatzaren 20an, elkarretaratzea egin da Arabako hiriburuko Hezkuntza Ordezkaritzaren aurrean, norabide horretan neurri eraginkorrak eskatzeko.

Gasteizko IES Francisco de Vitoria BHI institutuko langileek aspalditik bizi dituzte egoera onartezinak, arestian azaldutakoari eta arrisku psikosozialen aurreko ebaluaziorik eta neurririk ezari lotuta. Langileen osasun mentalari eta emozionalari eragiten dioten muga-egoerak, gehienak behin-behineko langileak.

Egoera horren aurrean, Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailak eta haren hezkuntza-ikuskaritzak muzin egin diote egindako eskaerak betetzeari. Hezkuntza Sailak ezagutzen ditu gertakari horiek eta Institutuan bizi den errealitatea, baina ez du neurri sakonik aplikatu nahi, hala nola, langileentzat ikerketa erreal, objektibo eta segurua egitea eta lehen aipatutako arriskuen ebaluazioa. Horrek agerian uzten du Hezkuntza Sailak ez duela konpromisorik langileen lan-osasunarekin.

Zentzu horretan, azken hilabeteetan egindako lanketaren parte bat sinadura bilketa izan da. Hala, 50 langile baino gehiagok Hezkuntza Sailari lan osasuna bermatzeko behar diren neurriak ezartzeko exijitzen zion dokumentua sinatu dute. Francisco de Vitoriako langileen zati nabarmen bat da hori. Gainera, gaur egun institutuan lanean dauden eta iraganean lan egin duten pertsona askoren testigantzak ditugu. Argi dago beraz gatazka hau ez dela aurtengoa soilik eta lehenbailehen neurriak ezarri behar direla.

Gauzak horrela, deialdia egin duten sindikatuok eta Francisco de Vitoria Institutuko langile askok elkarretaratzea egin dugu ikastetxean bizi den prekarietate-egoera salatzeko. Arrisku psikosozialak berehala ebaluatzea eta lan-giroa hobetzeko neurri egokiak hartzea eskatzen dugu. Langileen mobilizazioa bultzatzen jarraituko dugu, guztion lan-osasuna bermatzeko.

**Gora langileon borroka!
Lan osasuna bermatu!**

Gasteiz, 20 de mayo de 2024

SINDICATOS DENUNCIAN LA FALTA DE PREVENCIÓN EN SALUD LABORAL EN EL INSTITUTO FRANCISCO DE VITORIA DE GASTEIZ

La plantilla de centro y los sindicatos se han concentrado frente a la Delegación de Educación en Gasteiz

El Departamento de Educación y la dirección del centro han rechazado realizar la evaluación de riesgos psicosociales

Desde principio de curso llevamos varios meses recibiendo quejas sobre la situación que se vive en el instituto, situación conocida en el colectivo desde hace años, situación que ELA después de hacer varias asambleas con la plantilla del Instituto Francisco de Vitoria de Gasteiz finalmente denunciara públicamente hace más de dos meses. La principal causa de dicha denuncia ha sido la forma gerencial que usa parte de su equipo directivo a la hora de tratar con su claustro y de gestionar los quehaceres del día a día, que unido a la falta de prevención en salud laboral y de evaluaciones sobre riesgos psicosociales han llevado a muchos miembros de su plantilla a una situación insostenible emocional y laboralmente que en muchos casos a llevado a la incapacidad laboral. Por todo ello, hoy 20 de mayo de 2024 se ha realizado una concentración frente a la Delegación de Educación de la capital alavesa para reclamar medidas efectivas en esa dirección.

Los y las trabajadoras del Instituto IES Francisco de Vitoria BHI de Vitoria-Gasteiz viven desde hace ya tiempo situaciones inadmisibles vinculadas a lo anteriormente expuesto y a la falta de evaluaciones y medidas frente a los riesgos psicosociales. Situaciones límite que están afectando a la salud mental y emocional de la plantilla, en su mayoría eventual.

Ante esta situación el Departamento de Educación del Gobierno Vasco y su inspección educativa han ninguneado todas las peticiones requeridas. El Departamento de Educación conoce estos hechos y la realidad que se vive en el Instituto, pero se niega a aplicar medidas de calado, como podría ser la realización de una investigación real, objetiva y segura para la plantilla y la anteriormente citada evaluación de riesgos. Este hecho no hace más que evidenciar la falta de compromiso del Departamento de Educación con la salud laboral de los y las trabajadoras.

En este sentido, parte del trabajo realizado en los últimos meses ha sido la recogida de firmas. Así, más de medio centenar de trabajadoras han firmado un documento en el que exigían al Departamento de Educación la implantación de las medidas necesarias para garantizar la salud laboral. Esta es una parte destacada de la plantilla de Francisco de Vitoria. Además, contamos con los testimonios de muchas personas que actualmente están trabajando en el instituto y que lo han hecho en el pasado. Por lo tanto, es evidente que este conflicto no es sólo de este año y que hay que adoptar medidas cuanto antes.

Así las cosas, los sindicatos convocantes junto con una amplia parte de los trabajadores y trabajadoras del Instituto Francisco de Vitoria nos hemos concentrado para denunciar la situación de precariedad que se está viviendo en el centro. Exigimos una evaluación de riesgos psicosociales de inmediato y que se tomen las medidas oportunas para mejorar el clima de trabajo. Seguiremos impulsando la movilización de la plantilla para garantizar la salud laboral de todos y todas.

