

**EKOIZPEN GORABEHERENGATIKO KONTRATUAREN GEHIENENKO
IRAUPENARI BURUZKO AKORDIOA**

Lakuan, 2023ko azaroaren 9an

Gaurko negoziazio-mahaian bildu diren ordezkariak akordio hau izenpetzen dute eta aipatutako bileraren aktaren eranskin gisa gehituta geratzen da.

Akordioaren oinarria.

2021eko abenduaren 30eko Langileen Estatutua berridatzi ondoren, zeinak lan-kontratuaren iraupena aldatzen baitu eta adierazten baitu iraupen mugatuko lan-kontratuak ekoizpen gorabeherengatiko edo langilea ordezkatzeko soilik egin ahal izango dela, beharrezkoa da lan-kontratudun garbitzaile eta sukaldariei aplikatu beharreko kontratu-modalitateak aldatzea, jada ezinezkoa baita obra- eta zerbitzu-kontratuak egitea.

Langileen Estatutuaren 15.2 artikulua aurreikusten duenez, sektoreko hitzarmen kolektiboaren bidez ekoizpen gorabeherengatiko kontratuaren gehieneko iraupena 6 hilabetez luzatu ahal izango da.

Beraz, Hezkuntza Sailaren mendeko lan-legepeko langileentzako 2009ko Hitzarmen Kolektiboaren gainerako artikuluen negoziazioarekin jarraitzearen kaltetan izan gabe, 9. artikulua aldatzea **erabaki da**, honela idatzita geratuko dena:

9. artikulua. – *Langileen sailkapena, iraupenaren arabera.*

1. – *Zerbitzuan irauteagatik, hitzarmenaren eraginpeko langileak bereizten dira langile finko, zerbitzua etenka edo zikloka egiten duten aldizkako langile finko eta iraupen jakineko kontratua duten langile gisa.*

2. – *Iraupen jakinerako kontratatutako langiletzat hartuko dira bitarteko langileak eta ekoizpen gorabeherengatiko kontratua duten langileak.*

3.-*Ordezkapenagatiko bitarteko lan-kontratu lanpostua gordetzeko eskubidea duen langile bat ordezteko egin ahal izango da. Kasu horretan, ordezkatzutako pertsona lanera joan gabe geratu baino lehen hasi ahal izango da zerbitzua ematen, eta, eginkizunak aldi berean bete ahal izango dituzte, lanpostua behar bezala beteko dela bermatzeko behar den denboraz, gehienez ere hamabost egunez.*

Halaber, kontratu hori beste langile batek egin dezake lanaldi murriztua osatzeko, baldin eta murrizketa hori legez ezarritako edo hitzarmen kolektiboan araututako arrazoietan oinarritzen bada.

4. *Jankideen edota garbiketako metrajeen gorabeherak aurreikusi ezin daitezkeenean. Salbuespenez, ekoizpen gorabeherengatiko kontratuen bidez beteko dira*

Kasu zehatz bakoitzean, eta posible bada, Hezkuntza Saila orduak metatzen saiatuko da, lanaldi osoko kontratu bihurtzeko.



Ekoizpen gorabeherengatiko kontratuak gehenez ere hamar hilabete iraungo du (Ekainaren 30era arte). Eta hori guztia Langileen Estatutuaren 15.2 artikulua emandako gaikuntzaren arabera, sektoreko hitzarmen kolektiboaren bidez gehieneko iraupena ezartzeko aukera ematen baitu.

SUKALDEKO ETA GARBIKETAKO LANGILEEN LANPOSTUEN ZERRENDAN SARTUKO DIREN EGITURAZKO PLAZAK SORTZEARI BURUZKO AKORDIOA.

Akordioaren oinarria.

2021eko abenduaren 30eko Langileen Estatutua berridatzi ondoren, zeinak lan-kontratuaren iraupena aldatzen baitu eta adierazten baitu iraupen mugatuko lan-kontratu ekoizpenaren inguruabarrengatik edo langilea ordezkatzeko soilik egin ahal izango dela, beharrezkoa da garbiketako eta sukaldeko langileei aplikatu beharreko kontratu-modalitateak aldatzea.

Halaber, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legeak honako hauek zehazten ditu:

Bi. 11. artikuluari 3. paragrafoa gehitzen zaio, eta honela geratzen da idatzita: «3. Lan-kontratu langileak hautatzeko prozedurak publikoak izango dira, eta, nolana ere, berdintasun-, merezimendu- eta gaitasun-printzipioei jarraituko diete. Aldi baterako lan-kontratudun langileen kasuan ere bizkortasun-printzipioari jarraituko zaio, eta horren helburua berariaz justifikatutako premiazko eta premiazko arrazoiei erantzutea izango da.

Gainera, hezkuntza-administrazioak berretsi egiten du produkzio-premiak direla-eta kontratu horien aplikazioa ahalik eta gehien murrizteko konpromisoa, kategoria horietako lanpostuen zerrendan (LPZ) sartuko diren egiturazko plazak sortuz.

Ondorioz, akordio hau sinatzen da, honela:

1. Administrazioak sukaldaritza- eta garbiketa-kategorietako langile propioen plantilla erregularizatuko du urtero, kudeaketa zuzeneko jantokiak dituzten eta janaria in situ egiten duten zentroak sukaldariek eta zerbitzuak ematen dituzten zentroen beharrak betetzeko behar diren garbitzaileez hornituz.

2. Urteko erregularizazio hori aplikatuko da, halaber, jantoki-zerbitzua emateko baldintzak aldatzen dituzten eta Hezkuntza Saileko langileekin egin behar dela erabakitzen duten ikastetxeetan.

3. Prozedura horrek egiturazko lanpostuen kopurua eta ehunekoa sortzea eta/edo aldatzea ekarriko du. Lanpostu horiek lanpostuen zerrendan (LPZ) agertuko dira kategoria horietarako eta ordeztu egingo dituzte ekoizpenaren beharrengatik egindako kontratazioak.

4. Ekoizpenaren beharrengatik kontratua egin den ikastetxe batean, hurrengo ikasturterako behar hori mantenduko dela aurriztatu baldin bada, lanpostu hori egiturazkoa dela onartuko da eta LPZn agertuko da.



5. 2021-22, 2022-23 eta 2023-24 ikasturteetan 20 ordu edo ordu gehiagoko ekoizpenaren beharregatik kontratuak izan dituzten ikastetxeetan, egiturazko lanpostuak sortuko dira 2024-25 ikasturtean.

4. Aldi baterako langileek elkarren segidako hiru ikasturtetan betetako lanpostu hutsak lan-eskaintza publikoetan deituko dira. Behin behinekotasun tasa gehienez %5ekoa izango da.

5. Urtero erregularizazio hauek aplikatuko dira.

AKORDIOA, HEZKUNTZA SAILEKO LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIORAKO ZERBITZUAREN PROZEDURARI BURUZKOA, SUKALDEKO ETA GARBIKETAKO LANGILEEI DAGOKIENEZ.

Akordioaren oinarria.

Hezkuntza Saileko Laneko Arriskuen Prebentziorako Zerbitzua 2003an eratu zen, 299/2003 Dekretuaren arabera, prebentzio-zerbitzu propio gisa, Hezkuntza Sailak dituen premia eta ezaugarri bereziei erantzuteko. Zerbitzu horrek lau prebentzio-espezialitate hartzen ditu: laneko segurtasuna, industria-higienea, ergonomia eta psikosozilogia aplikatua eta laneko medikuntza/erizaintza.

Zerbitzu horrek, besteak beste, honako eginkizun hauek bete behar ditu: laneko arriskuak ebaluatzea eta langileak babestea, bereziki sentikortasun bereziko egoeretan daudenak, adingabeen eta mendekoen arduradunak eta amatasuna babesteko neurriak.

Hezkuntza Saileko garbiketa- eta sukalde-kategorietan lan egiten duten langileek intentsitate jakin bateko lan fisikoa egiten dute, eta horrek, lanpostuen arriskuen balorazio generikoa ez ezik, pertsona bakoitzaren banakako jarraipena ere eskatzen du. Jarraipen hori are beharrezkoagoa da lanpostua betetzen hasi zenetik igaro den denbora eta betetzen duten pertsonen adina handitu ahala.

Ondorioz, akordio hau sinatzen da, honela:

1. Hezkuntza Saileko Laneko Arriskuen Prebentziorako Zerbitzuak protokolo espezifiko bat garatuko du sukaldeko eta garbiketako langileen osasuna zaintzeko.

2. Protokolo horrek ezarriko du aipatutako kategorietako langileei, bai finkoei, bai plaza hutsa betetzen dutenei, zerbitzu horrek dei egingo diela 60 urte bete ondoren, lan-eremuan haien osasuna babesteko neurriak hartzea egokia den erabakitzeko, prebentziosko neurriak zein neurri aringarriak diren. Hitzordura joatea borondatezkoa izango da.

3. SPRLk zehazten badu pertsona batek egokitzapen espezifikoak behar dituela bere lanpostuari esleitutako funtzioak eta zereginak behar bezala,



HEZKUNTZA SAILA
Langileak kudeatzeko Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN
Dirección de Gestión de Personal

garatzeko, egokitzapen horietan lanaldia herenean murrizteko neurriak sar litezke. Ordu-murrizketa horiek soilik proposatu ahal izango dira kategoría horietan.

Akordio hau ikasturte bukaera bakoitzean mahai parekidean ebaluatuko da eta hala badagokio aldeek berrestuko dute

Hezkuntza Saila

LAB

ELA

UGT

CCOO