

ELA, STEILAS, CCOO, LAB eta UGT sindikatuek hamar greba egun gehiago deitu dituzte EAeko Gizarte Ekimeneko ikastetxeetan

Grebak urtarrilaren 17, 18, 23, 24 eta 25ean eta otsailaren 6, 7, 8, 19 eta 20an izango dira. Aurrez egindako bederatzi greba eguni gehitzen zaizkie eta Lan Hitzarmenaren negoziaketa dute helburu

Langileek bederatzi greba egun egin dituzte jadanik, apirilaren 25ean lehena, urrian hiru greba egun eta abenduan bertan bost greba egun. Greba hauek langileen babes zabala izan dute, %65ekoa bataz beste.

Helburua 2021eko abendutik iraungita dagoen Lan Hitzarmena berritzea da. Onartezina eta arduragabekeria da abenduko bost greba egunen ostean mahairik deitu gabe eta proposamenik egin gabe jarraitzea Kristau Eskola eta AICE-IZEA patronal nagusiek.

Beraz, sindikatuek urtarrila eta otsailerako beste hamar greba egun deitzea erabaki dute. Grebak urtarrilaren 17, 18, 23, 24, eta 25erako eta Otsailaren 6,7,8, 19 eta 20rako deitu dituzte.

Sindikatuek adostasunetara iristeko borondatea eta prestutasuna dute, eta patronalei arduraz jokatzeko eta Lan Hitzarmena berritzea ahalbideratuko duten edukiak eta proposamenak egiteko eskatzen diete.

Izan ere, azken hilabeteetako greba dinamika honek behartuta patronalen aldetik mugimenduak egon badira ere, ez da ez negoziaketa errealik egon ez eta proposamenik mahai gaineratu ere. Horrela, Patronalek azaroaren 27rako negoziazio mahaia deitu zuten arren, ez zuten proposamenik ekarri bertara.

Hezkuntza Sailak ere bilera batera deitu zituen sindikatuak abenduaren 5ean, baina bilera hura ere aurrerapausorik gabe amaitu zen. Hezkuntza saila ez da edozein eragile eta badu zeresanik langile hauen lan baldintzen inguruan; beraz gatazka bideratzeko esku har dezala galdegiten diote sindikatuek.

Aldarrikapen nagusiak lan zamak arintzeko neurrietan, sektore feminizatu eta prekarizatuenezat hobekuntzetan, KPIa bermatuko duten soldata igoeretan, lanpostuak mantentzeko neurrietan eta Lanbide Heziketako edukietan oinarritzen dira. Euskara planak, berdintasun planak eta lan osasuna eta bereziki arrisku psikosozialei aurre egiteko planak ere jomugan ditugu sindikatuek.

Euskal herrian 2023ko abenduaren 27an



Lan Hitzarmenaren negoziaketarako sindikatuon aldarrikapen nagusiak

IRAUPENA

2022-2024 (2021eko soldatak barne).

LAN ZAMAK ARINTZEKO NEURRIAK

- Irakasleak: eskola orduen murrizketa esanguratsua. Murrizten diren eskola orduak ordu osagarri bihurtzea eta ordu osagarri horiek lan pertsonalerako izatea.

- Irakasle ez diren langile tituludunak: Irakasleen urteko lanaldi berdina

- Kolektibo guztietan ordezkapenen erregimena hobetzea

SEKTORE FEMINIZATU ETA PREKARIONENTZAT HOBEKUNTZAK

- HH Lehen zikloko langileen HH bigarren zikloko langileekiko homologazioan pausu garrantzitsuak
- Hezkuntza Laguntza Espezialistak (EAE) lanaldi osoak bermatzea eta ordu osagarriak gehitzea arreta zuzenekoak murriztuz
- AZP urteko lanaldi murrizketa esanguratsua, lan zamak neurtzeko eta mugatzeko neurriak ezarriz

SOLDATAK:

- KPlaren bermea
 - Aurrez galdutako eros ahalmena berreskuratzen joatea.
 - DBH 1 eta DBH 2ko irakasleen soldata parekatzea
- ## EMPLEGUA. LANPOSTUAK MANTENTZEKO
- Birkokapen prozedurari buruzko erreglamendua Hitzarmenean jasotzea eta betearazteko bermeak ezartzea
 - Birkokapen akordio mugagabea bermatzea

LANBIDE HEZIKETA

- Lanaldi irregularra arautzea: Asteko ohiko eskola orduak gainditzeko baldintzak negoziatu eta hitzarmenean txertatu: Ordu lektibo eta osagarrien proportzioa mantendu beharko da Konpentsazioa egon beharko da
- FCTs: 6 ordu astean ikasturte osoan; ez bakarrik praktika garaian
 - Tailerretan bikoizketa arautu
- Lanbide Heziketako lege berriak ekar ditzaken aldaketen aplikazioa negoziatzea

BEHIN BEHINEKO KONTRATAZIOA ETA ALDIZKAKO KONTRATAZIO FINKOA

- Lanaldi osoko kontratu mugagabeen nagusitasuna jasotzea
- Aldizkako kontratu finkoen erabilpenik ez dela egongo jasotzea arau orokor bezala.

LAN OSASUNA

- Behin behineko ez gaitasun osagarria baja-denbora efektibo osoan.
- Arrisku psikosozialak, bai prebentzioan baita identifikatutako gabeziak konpontzeko planak ezarri ikastetxe guztietan, jazarpen-protokolak barne

EUSKARA PLANAK

- Plantilla osoarentzat, irakasleak ez direnak barne

BERDINTASUN PLANAK

- Hitzarmeneko zentro guztietan.

ELA, STEILAS, CCOO, LAB y UGT han convocado diez días más de huelga en los centros de enseñanza de Iniciativa Social

Las huelgas serán los días 17, 18, 23, 24 y 25 de enero y los días 6,7,8, 19 y 20 de febrero. Se suman a los nueve días ya realizados y tienen como objeto la renovación del Convenio

Los y las trabajadoras han realizado ya nueve jornadas de huelga, la primera el 25 de abril, tres en octubre y cinco en diciembre. Estas huelgas han contado con un amplio apoyo, con una media del 65% de seguimiento.

El objetivo es renovar el Convenio, caducado desde diciembre de 2021. Es una inaceptable falta de responsabilidad que las patronales Kristau Eskola y AICE-IZEA sigan sin convocar mesa ni hacer propuestas tras las cinco jornadas de huelga de diciembre.

Por lo tanto, los sindicatos han decidido convocar otras diez jornadas de huelga para enero y febrero. Las huelgas están convocadas para los días 17, 18, 23, 24 y 25 de enero y 6, 7,8, 19 y 20 de febrero.

Los sindicatos tienen voluntad y disposición para llegar a consensos y piden a las patronales que actúen con responsabilidad y planteen contenidos y propuestas que permitan la renovación del Convenio Colectivo.

Y es que, a pesar de que esta dinámica de huelga de los últimos meses ha obligado a movimientos por parte de las patronales, no ha habido ni negociación real ni presentación de propuestas. Así, aunque las patronales convocaron una mesa de negociación para el 27 de noviembre, no trajeron ninguna propuesta a la misma.

El Departamento de Educación también convocó a los sindicatos a una reunión el pasado 5 de diciembre, que también concluyó sin avances. El Departamento de Educación no es un agente cualquiera y tiene mucho que decir sobre las condiciones laborales de este personal, por lo que los sindicatos le instan a intervenir para encauzar el conflicto.

Sus principales reivindicaciones se centran en medidas para aliviar las cargas de trabajo, mejoras para los sectores más feminizados y precarizados, subidas salariales que garanticen el IPC, medidas para mantener los puestos de trabajo y mejoras para la Formación Profesional. Los planes de euskera, los planes de igualdad y los planes de abordaje de la salud laboral y especialmente de los riesgos psicosociales también están en el punto de mira de los sindicatos.

Euskal herria a 27 de diciembre de 2023



Principales reivindicaciones sindicales para la negociación del Convenio

VIGENCIA

2022-2024 (incluidos los salarios de 2021)

MEDIDAS PARA ALIVIAR LAS CARGAS DE TRABAJO

- Profesorado: reducción significativa de horas lectivas y reserva de las nuevas horas complementarias resultantes como horas de trabajo personal.
 - Personal titulado no docente: igual jornada anual que el personal docente.
 - Mejorar del régimen de sustituciones en todos los colectivos

MEJORAS PARA LOS SECTORES MÁS FEMINIZADOS Y PRECARIZADOS

- Pasos importantes en la homologación de las trabajadoras de Primer ciclo de Infantil con las trabajadoras de segundo ciclo de Infantil
 - Especialistas de Apoyo Educativo (EAE): garantizar jornadas completas e incrementar las horas complementarias, reduciendo las de atención directa
 - Reducción significativa de la jornada anual del PAS, estableciendo medidas de medición y limitación de cargas de trabajo

SALARIOS

- Garantía del IPC
 - Recuperación del poder adquisitivo perdido.
- Equiparación salarial de todo el profesorado de ESO 1 y ESO 2

MANTENIMIENTO DE PUESTOS DE TRABAJO

- Inserción en el Convenio el reglamento del procedimiento de recolocación y el establecimiento de garantías para su cumplimiento.
 - Garantizar un acuerdo de recolocación permanente

FORMACIÓN PROFESIONAL

- Regulación de la jornada irregular: Negociar e incorporar al convenio las condiciones para superar las horas lectivas habituales de la semana:
Se deberá mantener la proporción de horas lectivas y complementarias
Deberá haber compensación
 - FCTs: 6 horas semanales durante todo el curso, no sólo durante el periodo de prácticas
 - Regulación de los desdobles en taller
 - Negociar la aplicación de los cambios que pueda suponer la nueva ley de F.P.

CONTRATACIÓN TEMPORAL Y FIJA DISCONTINUA

- Recoger la prevalencia de los contratos indefinidos a tiempo completo
- Recoger como norma general la no utilización de los contratos fijos discontinuos

SALUD LABORAL

- Complemento de incapacidad temporal durante todo el tiempo efectivo de baja.
- Riesgos psicosociales, implantación de planes tanto en la prevención como en la corrección de deficiencias identificadas en todos los centros, incluidos los protocolos de acoso.

PLANES DE EUSKERA

- Para toda la plantilla, incluidos los colectivos no docentes

PLANES DE IGUALDAD

- En todos los centros del ámbito de aplicación del convenio