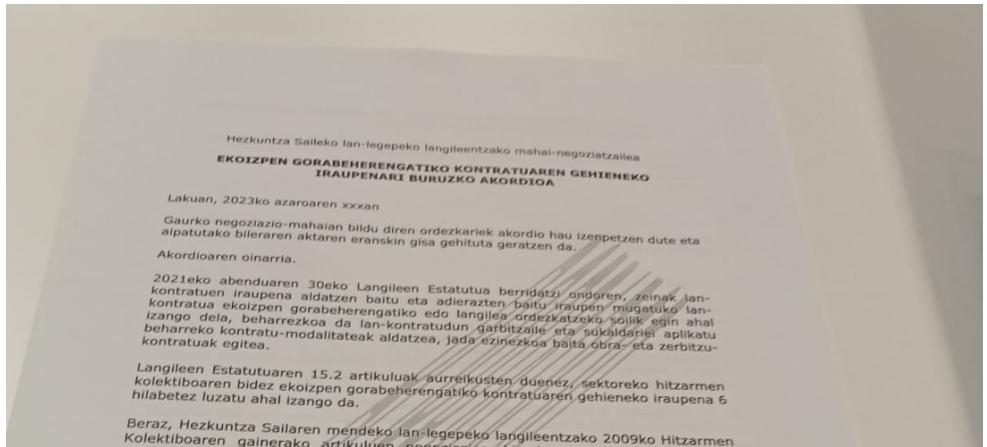


INFO.

Irakaskuntza SUkaldari eTA GARbitzaileak

ARABA
678189147
z.laboralalakaraba@lab.eus
BIZKAIA
666771235
z.laboralakbizkaia@lab.eus
666772620
s.inguna@lab.eus
GIPUZKOA
678189158
z.laboralakgipuzkoal@lab.eus
666779317
z.laboralakgipuzkoal@lab.eus



Tenemos acuerdo!

Hemos firmado una prórroga de la duración del contrato por producción condicionada a la creación de nuevas vacantes y a la reducción de la jornada laboral por edad

Como consecuencia de la última reforma laboral, el artículo 15.2 del Estatuto de los Trabajadores prevé que la duración máxima del contrato por circunstancias de la producción (lo que eran contratos de apoyo) es de 6 meses. El curso pasado la administración nos propuso ampliarlo a 10 meses.

Desde LAB establecimos unas condiciones para la firma de esta prórroga y hoy se ha puesto sobre la mesa el acuerdo. UGT y CCOO han apoyado nuestra propuesta por lo que entrará en vigor. Sin perjuicio de la negociación del Convenio Colectivo, cuando no sea previsible el número de comensales o metraje de limpieza, excepcionalmente, el contrato por circunstancias de la producción tendrá una duración máxima de diez meses (Hasta el 30 de junio).

Sobre la generación de vacantes que se incluirán en la relación de puestos de trabajo del personal de cocina y limpieza

- Se regularizará anualmente la plantilla de personal propio de Cocina y Limpieza, dotando a los centros con comedores de gestión directa que elaboran comida in situ de personal de cocina y limpieza necesario para cubrir las necesidades de los centros que prestan estos servicios.
- Esta regularización anual será también de aplicación en aquellos centros que modifiquen las condiciones de prestación del servicio de comedor y decidan hacerlo con personal del Departamento de Educación.
- Estos puestos figurarán en la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) para estas categorías, sustituyendo las contrataciones realizadas por necesidades de producción.
- Si en un centro se repite la necesidad de un contrato por necesidades de producción el curso siguiente se reconocerá como vacante y figurará en la RPT.
- En los centros que hayan tenido contratos por necesidades de producción de 20 horas o más en los cursos 2021-22, 2022-23 y 2023-24, se crearán vacantes en el curso 2024-25.



Hezkuntza Sailko lan-legepeko langileentzako mahai-negoziatzailea
**EKOIZPEN GORABEHERENGATIKO KONTRATUAREN GEHIENEKO
IRAUPENARI BURUZKO AKORDIOA**

Lakuan, 2023ko azaroaren xxixan

Gaurko negoziazio-mahaian bildu diren ordezkariek akordio hau izenpetzen dute eta
aipatutako bileraren aktaren eranskin gisa gehituta geratzen da.

Akordoaren oinarria.

2021eko abenduaren 30eko Langileen Estatutua berridatzi ondoren, zeinak lan-kontratuaren iraupena aldatzen baitu eta adierazten baitu iraupen mugatuko lan-izango dela, beharrezkoa da lan-kontratudun garbitzaile eta súkaldeari aplikatu beharreko kontratu-modalitateak aldatzea, jada ezinezko baita obra- eta zerbitzu-

Langileen Estatutuaren 15.2 artikuluak aurreikusten duenez, sektoreko hitzarmen kolektiboaren bidez ekoizpen gorabeherengatiko kontratuaren gehieneko iraupena 6 hilabetez luzatu ahal izango da.

Beraz, Hezkuntza Sailaren mendeko lan-legepeko langileentzako 2009ko Hitzarmen Kolektiboaren gainerako artikuluuen negoziazioarekin jarraitzearen kaltean izan gabe, 9. artikulua aldatza **erabaki da**, honela idatzita geratuko dena:

9. artikulua. – *Langileen sailkapena, iraupenaren arabera.*

1. – Zerbitzuan irauteagatik, hitzarmenaren eraginpeko langileak bereizten dira langile finko, zerbitzua etenka edo zikloka egiten duten aldizkako langile finko eta iraupen jakineko kontrata duten langile gisa.

2. – Iraupen jakinerako kontrataturako langiletzat hartuko dira bitarteko langileak eta ekoizpen gorabeherengatiko kontrata duten langileak.

- Las vacantes ocupadas durante tres cursos consecutivos serán convocadas en Ofertas Pùblicas de Empleo. La tasa de temporalidad será como máximo del 5%.
- Anualmente se aplicarán estas regularizaciones.

El procedimiento del servicio de prevención de riesgos laborales del personal de cocina y limpieza

El Servicio de Prevención convocará al personal fijo o en vacante que haya cumplido los 60 años, a fin de conocer la necesidad de adaptaciones específicas del puesto, que pueden incluir medidas de reducción remunerada en un tercio de jornada y sustituida.

Este acuerdo será evaluado en mesa paritaria cada final de curso y ratificado en su caso por las partes. Las prórrogas de los contratos ya realizados se tramitarán hasta el 30 de junio y se empezará a citar al colectivo de mayores de 60 años.

Oferta de empleo público 2023

Tomando los datos de la tasa de reposición de 2022 (puestos dejados por jubilaciones, excedencias, incapacidades,... del personal fijo) nos dan el número de plazas para la próxima OPE. 8 en limpieza y 7 cocina.

Se añadirán las vacantes necesarias para alcanzar la tasa de temporalidad del 5% suscrita por LAB en el Acuerdo Laboral.

Negociación del convenio colectivo

Nos han propuesto la negociación del articulado del convenio en la negozación que se daña hasta final de año.

Nuestro objetivo es negociar la reorganización del servicio, horarios, calendarios, funciones, salud laboral, revisar los permisos,...



BACARA zurtekin **BACARA** Un sindicalismo diferente

LAB