EUSKO JAURLARITZA — GOBIERNO VASCO

HEZKUNTZA SAILA
Langileak kudeatzeko Zuzendaritza

DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN
Dirección de Gestión de Personal

EKOIZPEN GORABEHERENGATIKO KONTRATUAREN GEHIENEKO IRAUPENARI BURUZKO AKORDIOA

Lakuan, 2023ko azaroaren 9an

Gaurko negoziazio-mahaian bildu diren ordezkariek akordio hau izenpetzen dute eta aipatutako bileraren aktaren eranskin gisa gehituta geratzen da.

Akordioaren oinarria.

2021eko abenduaren 30eko Langileen Estatutua berridatzi ondoren, zeinak lan-kontratuen iraupena aldatzen baitu eta adierazten baitu iraupen mugatuko lan-kontratua ekoizpen gorabeherengatiko edo langilea ordezkatzeko soilik egin ahal izango dela, beharrezkoa da lan-kontratudun garbitzaile eta sukaldariei aplikatu beharreko kontratu-modalitateak aldatzea, jada ezinezkoa baita obra- eta zerbitzu-kontratuak egitea.

Langileen Estatutuaren 15.2 artikuluak aurreikusten duenez, sektoreko hitzarmen kolektiboaren bidez ekoizpen gorabeherengatiko kontratuaren gehieneko iraupena 6 hilabetez luzatu ahal izango da.

Beraz, Hezkuntza Sailaren mendeko lan-legepeko langileentzako 2009ko Hitzarmen Kolektiboaren gainerako artikuluen negoziazioarekin jarraitzearen kaltetan izan gabe, 9. artikulua aldatzea **erabaki da**, honela idatzita geratuko dena:

9. artikulua.– *Langileen sailkapena, iraupenaren arabera.*

1. – Zerbitzuan irauteagatik, hitzarmenaren eraginpeko langileak bereizten dira langile finko, zerbitzua etenka edo zikloka egiten duten aldizkako langile finko eta iraupen jakineko kontratua duten langile gisa.

2. – Iraupen jakinerako kontratatutako langiletzat hartuko dira bitarteko langileak eta ekoizpen gorabeherengatiko kontratua duten langileak.

3.-Ordezkapenagatiko bitarteko lan-kontratua lanpostua gordetzeko eskubidea duen langile bat ordezteko egin ahal izango da. Kasu horretan, ordezkatutako pertsona lanera joan gabe geratu baino lehen hasi ahal izango da zerbitzua ematen, eta, eginkizunak aldi berean bete ahal izango dituzte, lanpostua behar bezala beteko dela bermatzeko behar den denboraz, gehienez ere hamabost egunez.

Halaber, kontratu hori beste langile batek egin dezake lanaldi murriztua osatzeko, baldin eta murrizketa hori legez ezarritako edo hitzarmen kolektiboan arautatako arrazoietan oinarritzen bada.

4. Jankideen edota garbiketako metrajeen gorabeherak aurreikusi ezin daitezkeenean. Salbuespenez, ekoizpen gorabeherengatiko kontratuen bidez beteko dira

Kasu zehatz bakoitzean, eta posible bada, Hezkuntza Saila orduak metatzen saiatuko da, lanaldi osoko kontratu bihurtzeko.

Donostia - San Sebastián, 1 – 01010 VITORIA-GASTEIZ
tef. 945 01 83 86 – e-mail hezk.sind@euskadi.eus

Ekoizpen gorabeherengatiko kontratuak gehienez ere hamar hilabete iraungo du (Ekainaren 30era arte). Eta hori guztia Langileen Estatutuaren 15.2 artikuluak emandako gaikuntzaren arabera, sektoreko hitzarmen kolektiboaren bidez gehieneko iraupena ezartzeko aukera ematen baitu.

SUKALDEKO ETA GARBIKETAKO LANGILEEN LANPOSTUEN ZERRENDAN SARTUKO DIREN EGITURAZKO PLAZAK SORTZEARI BURUZKO AKORDIOA.

Akordioaren oinarria.

2021eko abenduaren 30eko Langileen Estatutua berridatzi ondoren, zeinak lan-kontratuen iraupena aldatzen baitu eta adierazten baitu iraupen mugatuko lan-kontratua ekoizpenaren inguruabarrengatik edo langilea ordezkatzeko soilik egin ahal izango dela, beharrezkoa da garbiketako eta sukaldeko langileei aplikatu beharreko kontratu-modalitateak aldatzea.
Halaber, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzko abenduaren 28ko 20/2021 Legeak honako hauek zehazten ditu:

Bi. 11. artikuluari 3. paragrafoa gehitzen zaio, eta honela geratzen da idatzita: «3. Lan-kontratuko langileak hautatzeko prozedurak publikoak izango dira, eta, nolanahi ere, berdintasun-, merezimendu- eta gaitasun-printzipioei jarraituko diete. Aldi baterako lan-kontratudun langileen kasuan ere bizkortasun-printzipioari jarraituko zaio, eta horren helburua berariaz justifikatutako premiazko eta premiazko arrazoiei erantzutea izango da.

Gainera, hezkuntza-administrazioak berretsi egiten du produkzio-premiak direla-eta kontratu horien aplikazioa ahalik eta gehien murrizteko konpromisoa, kategoria horietako lanpostuen zerrendan (LPZ) sartuko diren egiturazko plazak sortuz.

Ondorioz, akordio hau sinatzen da, honela:

1. Administrazioak sukaldaritza- eta garbiketa-kategorietako langile propioen plantilla erregularizatuko du urtero, kudeaketa zuzeneko jantokiak dituzten eta janaria in situ egiten duten zentroak sukaldariez eta zerbitzuak ematen dituzten zentroen beharrak betetzeko behar diren garbitzaileez hornituz.

2. Urteko erregularizazio hori aplikatuko da, halaber, jantoki-zerbitzua emateko baldintzak aldatzen dituzten eta Hezkuntza Saileko langileekin egin behar dela erabakitzen duten ikastetxeetan.

3. Prozedura horrek egiturazko lanpostuen kopurua eta ehunekoa sortzea eta/edo aldatzea ekarriko du. Lanpostu horiek lanpostuen zerrendan (LPZ) agertuko dira kategoria horietarako eta ordeztu egingo dituzte ekoizpenaren beharrengatik egindako kontratazioak.
4. Ekoizpenaren beharrengatik kontratua egin den ikastetxe batean, hurrengo ikasturterako behar hori mantenduko dela aurrikusten baldin bada, lanpostu hori egiturazkoa dela onartuko da eta LPZn agertuko da.

5. 2021-22, 2022-23 eta 2023-24 ikasturteetan 20 ordu edo ordu gehiagoko ekoizpenaren beharrengatik kontratuak izan dituzten ikastetxeetan, egiturazko lanpostuak sortuko dira 2024-25 ikasturtean.

4. Aldi baterako langileek elkarren segidako hiru ikasturtetan betetako lanpostu hutsak lan-eskaintza publikoetan deituko dira. Behin behinekotasun tasa gehienez %5ekoa izango da.

5. Urtero erregularizazio hauek aplikatuko dira.

AKORDIOA, HEZKUNTZA SAILEKO LANEKO ARRISKUEN PREBENTZIORAKO ZERBITZUAREN PROZEDURARI BURUZKOA, SUKALDEKO ETA GARBIKETAKO LANGILEEI DAGOKIENEZ.

Akordioaren oinarria.

Hezkuntza Saileko Laneko Arriskuen Prebentziorako Zerbitzua 2003an eratu zen, 299/2003 Dekretuaren arabera, prebentzio-zerbitzu propio gisa, Hezkuntza Sailak dituen premia eta ezaugarri bereziei erantzuteko. Zerbitzu horrek lau prebentzio-espezialitate hartzen ditu: laneko segurtasuna, industria-higienea, ergonomia eta psikosoziologia aplikatua eta laneko medikuntza/erizaintza.

Zerbitzu horrek, besteak beste, honako eginkizun hauek bete behar ditu: laneko arriskuak ebaluatzea eta langileak babestea, bereziki sentikortasun bereziko egoeretan daudenak, adingabeen eta mendekoen arduradunak eta amatasuna babesteko neurriak.

Hezkuntza Saileko garbiketa- eta sukalde-kategorietan lan egiten duten langileek intentsitate jakin bateko lan fisikoa egiten dute, eta horrek, lanpostuen arriskuaren balorazio generikoa ez ezik, pertsona bakoitzaren banakako jarraipena ere eskatzen du. Jarraipen hori are beharrezkoagoa da lanpostua betetzen hasi zenetik igaro den denbora eta betetzen duten pertsonen adina handitu ahala.

Ondorioz, akordio hau sinatzen da, honela:

1. Hezkuntza Saileko Laneko Arriskuen Prebentziorako Zerbitzuak protokolo espezifiko bat garatuko du sukaldeko eta garbiketako langileen osasuna zaintzeko.

2. Protokolo horrek ezarriko du aipatutako kategorietako langileei, bai finkoei, bai plaza hutsa betetzen duteneí, zerbitzu horrek dei egingo diela 60 urte bete ondoren, lan-eremuan haien osasuna babesteko neurriak hartzea egokia den erabakitzeko, prebentziozko neurriak zein neurri aringarriak diren. Hitzordura joatea borondatezkoa izango da.

3. SPRLk zehazten badu pertsona batek egokitzapen espezifikoak behar dituela bere lanpostuari esleitutako funtzioak eta zereginak behar bezala

garatzeko, egokitzapen horietan lanaldia herenean murrizteko neurriak sar litezke. Ordu-murrizketa horiek soilik proposatu ahal izango dira kategoria horietan.

Akordio hau ikasturte bukaera bakoitzean mahai parekidean ebaluatuko da eta hala badagokio aldeek berrestuko dute

Hezkuntza Saila *LAB* *ELA* *UGT* *CCOO*

LAB Irakaskuntza

UGT Zerbitzu Publikoak

Convenio colectivo
Mesa negociadora para personal laboral del Departamento de Educación

ACUERDO SOBRE LA DURACIÓN MÁXIMA DEL CONTRATO POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN

En Lakua, a 9 de noviembre de 2023

Los representantes reunidos en la mesa negociadora de hoy firman el presente acuerdo, que queda incorporado como anexo al acta de dicha reunión.

Base del acuerdo.

Tras la modificación del Estatuto de los Trabajadores del 30 de diciembre de 2021, que modifica la duración de los contratos de trabajo y señala que el contrato de trabajo de duración determinada sólo podrá celebrarse por circunstancias de la producción o por sustitución del trabajador, es necesario modificar las modalidades contractuales aplicables al personal laboral de limpieza y cocineros, ya que no es posible celebrar contratos de obra y servicios.

El artículo 15.2 del Estatuto de los Trabajadores prevé que mediante convenio colectivo sectorial se podrá ampliar la duración máxima del contrato por circunstancias de la producción en 6 meses.

Por lo tanto, sin perjuicio de continuar con la negociación del resto de artículos del Convenio Colectivo para el personal laboral dependiente del Departamento de Educación del año 2009, se acuerda modificar el artículo 9, que quedará redactado como sigue:

Artículo 9. – *Clasificación del personal en función de su duración.*

1. – Por razón de permanencia en el servicio, se distingue al personal afectado por el convenio como personal fijo, fijo discontinuo con servicio discontinuo o por ciclos y con contrato de duración determinada.

2. – Se considerará personal contratado de duración determinada al personal interino y al personal contratado por circunstancias de la producción.

3.-El contrato de interinidad por sustitución podrá celebrarse para sustituir a un trabajador con derecho a reserva de puesto de trabajo. En este caso, la persona sustituida podrá incorporarse a la prestación del servicio antes de ausentarse del trabajo, pudiendo simultanear el ejercicio de sus funciones por el tiempo necesario para garantizar el correcto desempeño del puesto de trabajo, con un máximo de quince días.

Asimismo, este contrato podrá ser realizado por otro trabajador para completar la jornada reducida, siempre que dicha reducción se base en las causas legalmente establecidas o reguladas en convenio colectivo.

4. Cuando no sea previsible la incidencia de comensales o metrajes de limpieza. Excepcionalmente se cubrirán mediante contratos por circunstancias de la producción

Donostia - San Sebastián, 1 – 01010 VITORIA-GASTEIZ
tef. 945 01 83 86 – e-mail hezk.sind@euskadi.eus

En cada caso concreto, y si es posible, el Departamento de Educación tratará de acumular horas para convertirlas en contratos a tiempo completo.

La duración máxima del contrato por circunstancias de la producción será de diez meses (hasta el 30 de junio). Y todo ello en virtud de la habilitación concedida por el artículo 15.2 del Estatuto de los Trabajadores, que permite establecer una duración máxima a través del convenio colectivo sectorial.

ACUERDO SOBRE CREACIÓN DE PLAZAS ESTRUCTURALES QUE SE INCLUIRÁN EN LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL PERSONAL DE COCINA Y LIMPIEZA.

Base del acuerdo.

Tras modificación del Estatuto de los Trabajadores de 30 de diciembre de 2021, que modifica la duración de los contratos de trabajo y señala que el contrato de trabajo de duración determinada sólo podrá celebrarse por circunstancias de la producción o por sustitución del trabajador, es necesario modificar las modalidades contractuales aplicables al personal de limpieza y cocina.
Asimismo, la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, determina:

Dos. Se añade un apartado 3 al artículo 11, con la siguiente redacción: «3. Los procedimientos de selección del personal laboral serán públicos y se regirán, en todo caso, por los principios de igualdad, mérito y capacidad. En el caso del personal laboral temporal también se atenderá al principio de celeridad, cuyo objetivo será atender razones de urgencia y urgencia expresamente justificadas.

Además, la Administración educativa se reafirma en el compromiso de reducir al máximo la aplicación de estos contratos por necesidades productivas, creando plazas estructurales que se incluirán en la RPT de estas categorías.

En consecuencia, se firma el presente acuerdo en los siguientes términos:

1. La Administración regularizará anualmente la plantilla de personal propio de las categorías de cocina y limpieza, dotando a los centros con comedores de gestión directa que elaboren comida in situ de cocineros y personal de limpieza necesario para cubrir las necesidades de los centros que presten servicios.

2. Esta regularización anual será también de aplicación en aquellos centros que modifiquen las condiciones de prestación del servicio de comedor y decidan hacerlo con personal del Departamento de Educación.

3. Este procedimiento supondrá la creación y/o modificación del número y porcentaje de puestos de trabajo estructurales. Estos puestos figurarán en la RPT para estas categorías y sustituirán a las contrataciones por necesidades de la producción.

4. En un centro con contrato por necesidades de producción, si para el curso siguiente se prevé mantener esta necesidad, se reconocerá que el puesto es estructural y figurará en la RPT.

5. En los centros que hayan tenido contratos por necesidades de producción de 20 horas o más en los cursos 2021-22, 2022-23 y 2023-24, se crearán puestos de

trabajo estructurales en el curso 2024-25.

4. Las vacantes cubiertas por personal eventual durante tres cursos académicos consecutivos serán convocadas en Ofertas Públicas de Empleo .La tasa de interinidad no será superior al 5%.

5. Anualmente se aplicarán las siguientes regularizaciones.

ACUERDO SOBRE EL PROCEDIMIENTO DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN EN RELACIÓN CON EL PERSONAL DE COCINA Y LIMPIEZA.

Base del acuerdo.

El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Departamento de Educación se constituyó en 2003, de acuerdo con el Decreto 299/2003, como servicio de prevención propio, atendiendo a las necesidades y características específicas del Departamento de Educación. Este servicio abarca cuatro especialidades preventivas: seguridad laboral, higiene industrial, ergonomía y psicosociología aplicada y medicina/enfermería laboral.

Este servicio debe desempeñar, entre otras funciones, la evaluación de riesgos laborales y la protección de los trabajadores, especialmente los que se encuentren en situaciones de especial sensibilidad, los responsables de menores y dependientes y las medidas de protección de la maternidad.

El personal que trabaja en las categorías de limpieza y cocina del Departamento de Educación realiza un trabajo físico de una determinada intensidad que requiere, además de una valoración genérica del riesgo de los puestos de trabajo, un seguimiento individualizado de cada persona. Este seguimiento es aún más necesario a medida que aumenta el tiempo transcurrido desde que comenzó a ocupar el puesto y la edad de las personas que lo ocupan.

En consecuencia, se firma el presente acuerdo en los siguientes términos:

1. El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Departamento de Educación desarrollará un protocolo específico para la vigilancia de la salud del personal de cocina y limpieza.

2. Dicho protocolo establecerá que el personal de dichas categorías, tanto fijo como ocupante de la vacante, será convocado por dicho servicio, una vez cumplidos los 60 años, para determinar la idoneidad de adoptar medidas de protección de su salud en el ámbito laboral, con el fin de atenuar las medidas preventivas. La asistencia a la cita será voluntaria.

3. Si el SPRL determina que una persona necesita adaptaciones específicas para el correcto desarrollo de las funciones y tareas asignadas a su puesto de trabajo, estas adaptaciones podrían incluir medidas de reducción de jornada en un tercio. Estas reducciones de horas sólo podrán proponerse en estas categorías.

Este acuerdo será evaluado en mesa paritaria cada final de curso y ratificado en su caso por las partes

Departamento de Educación

LAB

LAB

ELA

UGT

UGT
Zerbitzu Publikoak

CCOO

Donostia - San Sebastián, 1 – 01010 VITORIA-GASTEIZ
tef. 945 01 83 86 – e-mail hezk.sind@euskadi.eus