

# INFO

## Irakaskuntza Sukaldari eta garbitzaileak



📄 <https://irakaskuntza.lab.eus>

✉ [z.laboralakaraba@lab.eus](mailto:z.laboralakaraba@lab.eus)

[z.laboralabizkaia@lab.eus](mailto:z.laboralabizkaia@lab.eus)

✉ [z.laboralagipuzkoa@lab.eus](mailto:z.laboralagipuzkoa@lab.eus)

### Lan Hitzarmen berriaren negoziazioa hasiko da

### Atzo Hezkuntza Saileko Sukaldari eta Garbitzaileen Mahai negoziatzailea eta parekidea bildu zen.

Lehenik 2023ko martxoaren 30ean buruturiko hauteskunde sindikaletan ateratako emaitzaren arabera eratu zen mahaia, kolektibo bakoitzean sindikatu bakoitzak duen bozka ahalmena zehaztuz. Gure kolektiboan zehazki, 278 bozkekin %33,33eko portzentaia da LABena, 240 bozkekin %33,33ekoa ELArena, 224 bozkekin %30,77koa UGTrena eta 41 bozkekin % 2,56 CCOOena.

Bigarrenez, administrazioak Lan hitzarmenaren negoziatioarekin hasteko eskaintza egin eta alde sozialaren gehiengoak prestutasuna eta beharra adierazi dugunez, hemendik eta urtea bukatu arte negoziatzaileko egutegia aurkeztu digu. Horrekin batera negoziatzaileko gaien dokumentuak helaraziko digute ekarpenak egin ahal izateko eta gerora lan hitzarmen artikulatuaren gainean lanean hasiko ginateke.

Gainera, LABek Hezkuntza sailarekin sinatu duen akordio laboralezahaztutakoaren arabera jangela ereduaren inguruko azterketa egiten ari dira eta langileen kudeaketa publikorako ereduak aztertzen ari dira jada.

Bestalde, aurreko ikasturte bukaeran produkzioagatiko kontratuen iraupenaren gaineko negoziatioa bukatu gabe geratu zenez, berau berreskuratu eta berandu baino lehen akordio batera heltzeko borondatea agertu du Hezkuntza sailak. Jada 22 laguntza kontratu egin dituzte.

LABetik egin genuen proposamena indarrean dagoela esan genuen, beraz, ahalik eta lasterren gai honekin akordioa lortzea espero dugu. Ekaineko Akordioari egungo beharrak eta etorkizunekoak aztertuz esleipen irizpideak negoziatu eta enplegu plana egiteko prest agertu baitira.

Gauzak horrela ordezkoen araudia ere negoziatzea eskatu dugu. LABek sinatu zuen Ordezkabidearen araudia martxan egonik, administrazioak urriaren 16an aplikazioa martxan jarriko duela iragarri du. Beraz, adi, ordezkapenak aplikazioaren bitartez banatuko baitira.

Bestalde, momentuz oporrak, aintzinasuna eta norberaren eginkizunetarako egunen eskaerak ezin direla EIZUren bidez bideratu jakinarazi digute.

Merituen bidezko LEP prozesuari dagokionean, udazkenean izen ematea egin ahal izateko lanean ari direla baina ezin digutela ezer ziurtatu esan digu administrazioak

Mahai sektorialean negoziatuko ditugun gaiez gain, aurreko infoan esan bezala, ezin aipatu gabe utzi, ezinbesteko zaigula funtzio publikoko Mahai Orokorrekoak diren gaiak, langile guztioi eragiten digutenak -erosahalmena bermatzeko soldata-igoerak, aurre-erretirorako neurriak edota birjartze-tasa, besteak beste- HEMEN NEGOZIATZEKO Urriaren 25ean eta Abenduaren 19an greba egin eta kalera ateratzea!

Mahai parekidea

Aurten Gizarte funtsa guztia banatu bada ere formakuntza funtsa gastatu gabe geratu da, eskaera nahikorik ez delako egon. Euskara ikasteko eskaintzen den 30 liberazioetatik 25 besterik ez dira gauzatu arrazoi desberdinengatik. Beraz formakuntzaren inguruan ere hausnarketa eta proposamenak landuko ditugu.



Banatu ez eraldatu!



# INFO

## Irakaskuntza Sukaldari eta garbitzaileak



📄 <https://irakaskuntza.lab.eus>

✉ [z.laboralakaraba@lab.eus](mailto:z.laboralakaraba@lab.eus)

[z.laboralabizkaia@lab.eus](mailto:z.laboralabizkaia@lab.eus)

✉ [z.laboralagipuzkoa@lab.eus](mailto:z.laboralagipuzkoa@lab.eus)

## Comienza la negociación del nuevo Convenio Colectivo.

### Ayer se reunió la Mesa negociadora y paritaria del colectivo de cocina y limpieza del Departamento de Educación.

La Mesa se constituyó de acuerdo al resultado obtenido en las elecciones sindicales celebradas el 30 de marzo de 2023, determinando la capacidad de voto de cada sindicato en cada sindicato. Concretamente en nuestro colectivo, con 278 votos el porcentaje de LAB es del 33,33%, con 240 votos el de ELA del 33,33%, con 224 el 30,77% el de UGT y con 41 votos el 2,56% el de CCOO.

En segundo lugar, dado que la Administración se ha ofrecido a iniciar la negociación del Convenio Colectivo y que la mayoría de la parte social hemos manifestado disponibilidad y necesidad de negociarlo. Nos ha presentado un calendario de negociación de aquí a final de año. Junto a ello nos harán llegar el documento de temas para la negociación para poder hacer aportaciones y luego nos pondríamos a trabajar sobre el convenio articulado.

Además, en el acuerdo laboral firmado por LAB con el Departamento de Educación se está realizando un análisis del modelo de comedor y ya se están analizando los diferentes modelos de gestión pública de personal.

Por otra parte, el Departamento de Educación ha mostrado su voluntad de llegar cuanto antes a un acuerdo sobre la duración de los contratos por producción que quedó pendiente a finales del curso anterior. Ya han formalizado 22 los contratos de apoyo.

Desde LAB dijimos que la propuesta que hicimos está en vigor, por lo que esperamos llegar a un acuerdo con este tema lo antes posible. Están analizando las necesidades actuales y futuras ya que han firmado con LAB que se negociarán los criterios de adjudicación y a elaborar un plan de empleo.

Así las cosas hemos pedido que también se negocie la normativa de sustituciones.

Estando en marcha la normativa para poner en marcha Ordezkabidea que firmó LAB, la Administración nos ha anunciado la puesta en marcha de la aplicación informática el 16 de octubre. Por lo tanto, atención, porque las sustituciones se repartirán a través de la aplicación.

Sobre la OPE de concurso de méritos nos han dicho que están trabajando para que en otoño se pueda realizar la inscripción pero que no nos lo pueden asegurar todavía.

Además, nos han informado de que por el momento no se pueden solicitar las vacaciones, la antigüedad y los días de asuntos particulares a través de EIZU.

Además de los temas que vamos a negociar en la mesa sectorial, tal y como dijimos en el info anterior, no podemos dejar de mencionar que los temas que forman parte de la Mesa General de la Función Pública, que nos afectan -como los incrementos salariales para garantizar el poder adquisitivo, las medidas de prejubilación o la tasa de reposición, entre otros- PARA QUE SE NEGOCIEN AQUÍ es imprescindible que los días 25 de octubre y 19 de diciembre salgamos a la huelga ya la calle!

Mesa paritaria

A pesar de que este año se ha repartido todo el fondo social, el fondo de formación se ha quedado sin gastar porque no ha habido demanda suficiente. De las 30 liberaciones que se ofrecen para aprender euskera, sólo 25 se han realizado por diferentes motivos. Por lo tanto, también trabajaremos para hacer propuestas en torno a la formación



Banatu ez eraldatu!

