ZERBITZU PUBLIKOAK - Irakaskuntza - SUkaldariak TA GARbitzaileak *2023ko maiatza*

Mahai negoziatzailea 23-05-04

Ordezkabidea indarrean jartzeko akordioa

Sukalde eta garbiketako kolektiboan kontratazioa banatzeko aplikazioa informatikoa **Ordezkabidea** deitzea proposatu digute gaurko mahai negoziatzailean. Aplkazio hau martxan jartzeko kolektiboaren berezitasunei eta egun dugun ordezkoen araudiari egokitzeko negoziazioan ekarpenak egin ditugu LAB sindikatutik. Ekarpen gehienak aintzat hartu dituztenez eta egun ordezkapenak betetzeko zailtasunak ekiditeko LABetik bide eman diogu akordioari baldin eta ordezkaritza sindikalaren gehiengoak sinatzen badu.

LABetik **Ordezkabidea jartzeko premia aldarrikatu dugu, kontratazioa eraginkortasun eta gardentasunez banatzeko tresna izango baita. Administrazioak irailaren erdialdean martxan jartzeko asmoa duela adierazi digu.**

LABen proposamena ekoizpen produkzioagatiko kontratazioaren aurrean

Dakizuenez, pribatizazioari ezetz esateko eta lanpostu estrukturalen kopurua handitzeko eskatuz mobilizatu ginen Bilboko ordezkaritzaren aurrean martxoaren 29an. Ordutik LAB **sindikatuak tokian toki ekoizpen gorabeherengatiko kontratuak bukatu direla eta sukaldari horien falta salatzeko mobilizazio dinamika egin du,** besteak beste, Amurrioko Mendiko eskolan, Bilboko San Inazion, Ugaon, Igorren, Usansolon, Donostiako Ferrerias Amara Berrin, Elorrion, Bermeon,…..) Kontratu mota hauen luzapen hau adostu asmoz akordio proposamen itxia ekarri zigun administrazioak aurreko hilabetean eta ez zen akordiorik egon.

LABetik gaurko mahaian proposatu duguna hurrengoa da: Ekoizpenaren gorabeherengatiko kontratuaren arrazoia salbuespenez aurreikusi **ezin daitezkeen egoeratarako** izango da.

Gehienez, 6 hilabeteko iraupena izan dezakete; hala ere, sektore hitzarmenak luzapena ezar lezake. LABek 10 hilabete arte luzapena sinatuko luke baldin eta:

- Bete gabe egongo diren **bakanteen poltsa sortzen bada**. Lanpostu zerrenda %5ean handitzen bada eta berdin egingo bada kontsolidazio LEPak bukatuta.

Bakante hauek ikasturtea hasita sortzen diren beharrak estaltzeko baliatuko dira, matrikulazio biziagatik, edo ez usteko arrazoiak medio.

z.laboralakaraba@lab.eus – 678189147
s.ingunza@lab.eus - 666 772 620
z.laboralakbizkaia@lab.eus - 666 771 235
z.laboralakgipuzkoa@lab.eus – 666 779 317
m.benito@lab.eus - 678 18915

Poltsa hau agortzen bada, salbuespenez, ekoizpen produkzioagatiko kontratuak gauzatu ahal izango dira.

• Finkoak zein finkoak ez diren langileei, abuztuaren 31n 59 urte dituztenak(60 urte bete gabe edo gehiago) eta erretiro partziala hartzeko baldintzak betetzen ez dituztenak, jarduna heren batean murrizten bazaie. Neurri hau lanpostuaren egokitzapenaren bitartez gauzatzeko proposatu dugu.

Administrazioa proposamena aztertzeko prest agertu da, gainera sortu den egoera dela eta ikastetxeei hasiera batean Katerin bidezko zerbitzua ematea zen, atzo katerina edo jantokiaren garbiketako lanak egiteko garbitzaileak kontratatzeko proposamena egin du. **Beraz, mobilizazioa eta familien inplikazioaren bitartez zerbitzuaren pribatizazioa baldintzatzea eta negoziazioa berreskuratzea lortu dugu**

Beste gai batzuk

- **Administrazioak Ordezkoen zerrendaren birbaremazio epea maiatzaren 10 inguru irekiko duela aurreikusten du**
- **LEPean izen emate epea maiatzaren amaieran irekiko dela aurreikusten da.**

z.laboralakaraba@lab.eus – 678189147
s.ingunza@lab.eus - 666 772 620
z.laboralakbizkaia@lab.eus - 666 771 235
z.laboralakgipuzkoa@lab.eus – 666 779 317
m.benito@lab.eus - 678 18915

LAB
>irakaskuntza

Mesa negociadora 04-05-2023

Acuerdo para la entrada en vigor de Ordezkabidea

En la mesa negociadora de ayer nos propusieron llamar **Ordezkabidea** a la **aplicación informática que adjudicará la contratación en el colectivo de cocina y limpieza**. Desde LAB hemos hecho aportaciones en la negociación para la puesta en marcha de esta aplicación, para adecuarla a las características del colectivo y a la normativa de sustituciones que tenemos en la actualidad. Dado que se han tenido en cuenta la mayoría de las aportaciones y con el fin de evitar las dificultades actuales para cubrir las sustituciones, desde LAB hemos dado vía al acuerdo siempre que sea suscrito por la mayoría de la representación sindical.

Desde LAB reivindicamos la necesidad de esta aplicación, que será la herramienta para repartir la contratación con eficacia y transparencia. La Administración tiene intención de ponerla en marcha a mediados de septiembre.

Propuesta de LAB ante la contratación por circunstancias de la producción

Como ya sabéis, el 29 de marzo **nos movilizamos ante la delegación de Bilbao para impedir la privatización del servicio y aumentar el número de puestos estructurales**. Desde entonces el sindicato LAB ha llevado a cabo una **dinámica de movilizaciones para denunciar la extinción de los contratos por circunstancias de la producción y la falta de este personal**, entre otras, en Mendiko de Amurrio, San Ignacio de Bilbao, Ugao, Igorre, Usánsolo, Ferrerías Amara Berri de Donostia, Elorrio, Bermeo, etc...) La Administración nos trajo el mes pasado una propuesta de acuerdo cerrada para acordar la prórroga de este tipo de contratos y no hubo acuerdo.

Desde **LAB hemos planteado** en la mesa de hoy **la siguiente propuesta**: El contrato por circunstancias de la producción se podrá realizar en **situaciones excepcionales que no se pueden prever.**

Pueden tener una duración máxima de 6 meses, si bien el **convenio sectorial podría establecer una prórroga**. **LAB firmaría dicha prórroga de hasta 10 meses:**

• Si se genera una **bolsa de vacantes** sin cubrir. **Incrementando la relación de puestos de trabajo en un 5% y se hace lo mismo una vez finalizadas la OPE de consolidaci**ón.

Estas vacantes se destinarán a cubrir las necesidades que se produzcan desde el inicio del curso escolar, bien por matriculación viva, bien por causas imprevistas.

z.laboralakaraba@lab.eus – 678189147
s.ingunza@lab.eus - 666 772 620
z.laboralakbizkaia@lab.eus - 666 771 235
z.laboralakgipuzkoa@lab.eus – 666 779 317
m.benito@lab.eus - 678 18915

Solo en caso de agotarse esta bolsa, excepcionalmente, se podrán formalizar contratos por circunstancias de la producción.

• **Y si** al personal fijo o no fijo, con 59 años a 31 de agosto (sin haber cumplido los 60 años o más) y que no reúna los requisitos para acceder a la jubilación parcial, **se le concede una reducción de jornada de un tercio**. Hemos propuesto que esta medida se lleve a cabo **a través de la adaptación del puesto de trabajo.**

La Administración se ha mostrado dispuesta a estudiar la propuesta, viendo la situación que ha creado, y si en un principio se proponía a dar este servicio a los centros a través de Catering, ayer se les planteó la contratación de personal de limpieza para las labores de limpieza del comedor o catering.
Por lo tanto, a través de la movilización y la implicación de las familias hemos conseguido condicionar la privatización del servicio **y recuperar la negociación**.

Por otro lado, la Administración **prevé abrir el plazo de rebaremación de la lista de sustituciones en torno al 10 de mayo** y **prevé que el plazo de inscripción en la OPE se abra a finales de mayo.**

Ante cualquier duda no dudéis en poneros en contacto con nosotras

z.laboralakaraba@lab.eus – 678189147
s.ingunza@lab.eus - 666 772 620
z.laboralakbizkaia@lab.eus - 666 771 235
z.laboralakgipuzkoa@lab.eus – 666 779 317
m.benito@lab.eus - 678 18915

>irakaskuntza LAB