



- 1. Conceptos de nóminas.**
- 2. Descuentos de bajas y huelgas.**
- 3. Antigüedad.**
- 4. Finiquito.**
- 5. Gratificaciones extraordinarias.**
- 6. Plazos de reclamación.**

Eguneratua: 2021 urr. 15  
Actualizado





# Nómina - Pagos de bajas



LIKIDAZIO ALDIA	KOBRANTZA-D.	EGUN
Del 01 de 09 al 30 de 09 de 2019	30-09-2019	30

ZENBAT.	PREZIOA	KONTZEPTUAK	SORTZAFENAK	KENKARIAK
23,00	82,3973	OINARRIZKO SOLOATA	1985,14	
23,00	17,4227	ANTEZINATASUNA	400,72	
		ASEGURUOK	2,50	
		GAIXOTASUN OSAGARRIAK	419,04	
4,00	69,9250	GAIXOTAS. %60 EMPRESA	279,70	
1,00	2.132,0900	PAGO DELEGADO		2.132,09
		G.A. KOTIZAZIOA 4,704		164,32
		DESEN.LANB-HEZ.OIN 1,654		57,69
		P.F.E.Z. ATXIKIPEN 19,004		368,97

## Pago del periodo de baja::

- Los 3 primeros días: 100% con el complemento del centro
- Del 4º al 20º día: 60% de la base reguladora Seguridad Social + 40% con complemento de centro.
- A partir del día 21 el 75% por la Seguridad Social y el 25% por el centro hasta el 3º mes.
- A partir del 3º mes complementaran los centros con un mes más por antigüedad.
- Los que no tengan antigüedad o cuando se les acabe percibirán el 75% de la seguridad social.

GIZARTE-SEGURANTZAREN ERREGIMEN ORDEKORREKO KOTIZAZIO-GIBARRIEN KALKULUA						
KOTIZAZIO-GIBARRI OROA	GIBARRI-EREN	EN	SEKUNTAK	%	LANGI-EREN	
ORDAINS. GUST	2.136,34	ERREG. ORD.	2	2.494,28	1,70	164,32
APAR. PAG. HAI	302,64	LAUGAIZERIA		2.494,28	1,45	67,69
GUSTIRA	2.438,98	APARTEKO ORD.				

SORTZAFEN. GUST	KENKAR. GUST.
2.594,60	2.323,07
JASOTZEKO GUSTIRA	
71,53	

ERRENTZAFEN GIBARRIAREN KONTZEPTUAK			
P.F.E.Z. GIBARRIA	SEKUNTAK	%	LANGI-EREN
3.084,6			

**TODOS LOS CONCEPTOS COTIZAN**  
**N**



# Nóminas - Descuentos por huelgas



KITAPENALDIA 2019eko Marzo	EGUNAK GUZTIRA 1etik 31ra arte 30	Sortzapenaren Guztizkoa 1.775,53
-------------------------------	--------------------------------------	-------------------------------------

ZENBATEKOA	KONTZEPTUA	SORTZAPENAK	KENKARIAK	GUZTIRA
30,00	Oinarritzko Soldata	1.685,30		
30,00	Aintzinetasuna	71,88		
30,00	Aseguruzak	2,75		
30,00	Aseguruzak		2,75	
1,00	2019 Atzerapena	74,17		
1,00	Grebe eguna	-58,57		
4,700	Contingencias Comunes		97,21	
1,650	Desempleo, F.G.S., F.P.		34,13	
13,000	Retenciones IRPF		230,46	

Guztizko Ordainsaria 1.775,53	Pagan Hainbanap. 292,86	Guztizko kobr.-Oina. 2.068,39	Sortzapenak guztira 1.775,53	Kentzekoak guztira 364,55	Jasotzekoak guztira 1.410,98
Tarifa Oinarria 2.068,39	Egitur.Apar.Ordu. 2.068,39	L.I. L.G. Oinarria 2.068,39	<b>ENPRESAREN SINADURA ETA ZIGILUA</b>		<b>JASO DUT</b>
P.F.E.Z. Oinarria 1.772,78	Ez Egit.Apar.Ordu.				

29 Marzo 2019

Gizarte-Segurantzarako Enpresaren Ekarpenerak			
Kontzeptua	Oinarria	%	Ekarpena
Contingencias Comunes	2.068,39	23,600	488,14
Desempleo	2.068,39	5,500	113,76
F.G.S.	2.068,39	0,200	4,14
Formación Profesional	2.068,39	0,600	12,41
I.T.	2.068,39	0,800	16,55
I.M.S.	2.068,39	0,700	14,48
Total Seguridad Social			649,48

## Descuentos por huelga:

- Nos pueden quitar el sueldo correspondiente a 1,4 días por día de huelga.
- Se puede descontar la parte correspondiente a la paga extra. Esto no se puede deducir de la nómina mensual, habrá que deducirlo en la nómina de la paga extra.
- Los 45 días de vacaciones anuales no se pueden tocar por hacer huelga.
- Las jornadas de huelga no cotizan. Por lo tanto, a la hora de calcular las bases de cotización habrá que tener en cuenta los descuentos de huelga.

$$\frac{\text{hileko}}{30} + \frac{\text{hileko}}{30} \times \frac{2}{5} + \frac{\text{hileko}}{180} =$$



# Finiquito de nóminas



EMPLEADA		TRABAJADOR			
DOMICILIO CL. MOTXOTEKALE 16		CATEGORIA	FECHA DE ALTA 10/09/2018	Vencimiento Antiguedad 01/10/2014	
LOCALIDAD Llodio		PTO. TRABAJO	MATRICULA 2270	N.I.F.	
C.I.F. F01002269	Nº INSCRIPCIÓN S.S. 01/1063530/01	Nº AFILIACIÓN S.S.	G.TARIFA 8	Ocupación 85	CONTRATO 510
PERIODO DE LIQUIDACIÓN del 1 al 21 Ekaina 2019		DÍAS 21	Horas Cotizadas: 42		

CUANTIA	CONCEPTO	IMPORTE	TOTALES		
21,00	SOLDATA	18,1745	381,66		
21,00	AINTZINATASUNA	0,4509	9,47		
1,00	ASEGURU PRIMA	2,7143	2,71		
171,00	Finik. UDAKO EXTRA	3,1055	531,04		
40,29	Oporren Finikitoa	18,4642	743,92		
	<b>Total Devengos</b>		<b>1.668,80</b>		
4,700	Konting. Arruntak	1.202,95	56,54		
1,650	Langab., Lanb. Hezik.	1.202,95	19,84		
9,000	P.F.E.Z. Abikigena	1.666,09	149,55		
	GAUZA BIDEZKO ORDAINKETA		2,71		
	<b>Total Deducciones</b>		<b>229,04</b>		
	Aportaciones Empresa S.Social	Base %	Cuotas		
	Konting. Arruntak	1.202,95 23,600	283,80		
	Langab., Lanb. Hezik.	1.202,95 6,300	75,79		
	ABE	1.202,95 0,800	9,63		
	EHBI	1.202,95 0,700	8,42		
REMUNERACIÓN TOTAL	PRORRATA PAGAS	BASE I.T. POR C.C.	BASE TOTAL COTIZ.	BASE TARIFA	LIQUIDO A PERCIBIR
393,84	65,19		459,03	1.202,95	1.439,76
BASE I.T. POR A.T.E.P.	BASE TOTAL C. DES.	BASE DESEMPL.	FIRMA Y SELLO DE LA EMPRESA RECIBI:		
	459,03	1.202,95			
BASE H.EXT. FUERZA M.	BASE RESTO H. EXT.	BASE I.R.P.F.			
		1.666,09			

(\*) Concepto Cotizando: % Jornada: 37,50  
 - Contingencias Comunes  
 - Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales  
 - Horas Extras Fuerza Mayor, Resto de Horas Extras

Fecha: 21/06/2019

## Conceptos a pagar en finiquito:

- **Porcentaje correspondiente a la paga extra:**  
 Tenemos que calcular la paga extra que corresponde a cada día:

$$\text{Paga extraordinaria por día} = \frac{\text{Una Paga Total}}{180}$$

Después pasar esa cantidad por el último pago para multiplicarla por el número de días.

Debemos recordar que este concepto no debe cotizar en contingencias comunes.

- **Porcentaje de vacaciones no disfrutadas:**  
 Tenemos que calcular los días de vacaciones correspondientes al periodo en el que hemos trabajado:

$$\text{Días de vacaciones que nos corresponden} = \frac{\text{Días trabajados} \times 45}{365}$$

Tendremos que multiplicar esa cantidad por el sueldo de un día.





## Nóminas -Plazos de reclamación

### PLAZOS DE RECLAMACIÓN

- Si ha habido algún error en una nómina hasta un año atrás Podrá reclamar en cantidad.
- El error original de una cantidad que muchas veces no consta en la nómina no es la propia nómina, sino otra cosa:
  - Si nos han pagado mal la antigüedad, quizá es porque tenemos mal reconocida la antigüedad. Por tanto, antes de reclamar la cantidad o conjuntamente) debe darse el reconocimiento de la nueva antigüedad.
  - Si al finalizar un contrato de obra o servicio determinado no se nos ha pagado 12 días de indemnización en el finiquito, el error no es de nómina. El error es de fin de contrato, para lo que el plazo de reclamaciones es de 20 días.