NOMINAK

1. Nominen kontzeptuak
2. Baja eta greben deskontua
3. Antzinatasuna
4. Azken kitapena (finikitoa)
5. Aparteko ordain - sariak
6. Erreklamazio epeak

GAZTELERA

Eguneratua: 2021 urr. 15
Actualizado

LAB

Nomina atalka

Kontratu motaren arabera kodea:

100 Lanaldi osoko finkoa.
200 Lanaldi partzialeko finkoa.
300 Aldizkako langile iraunkorra.
410 Lanaldi osoko ordezkoa
...

S. Vicente de Paúl Ikastetxea Irun
Karitatearen Alabak Ikastetxe Bizentziarrak

20.002 28

EMPRESA/ENPRESA	CIF / IFK	CCC / KKK	
SAN VICENTE DE PAUL Ikastetxea (Irún)	R2000115B	20	112290396
DOMICILIO/HELBIDEA	POBLACION/HERRIA		
CL\FUENTERRABIA 23	IRUN		

TRABAJADOR / LANGILEA			NIF/NAN	NASS / GSAZ
[redacted]			[redacted]	[redacted]
ANT TRIENIO/ANTZ HIRURT.	CATEG/KATEG	INDEMN. DATA/FECHA EFEC. INDEM.	TRIENIOS/HIRURTEKOAK	CON/KON
01/08/2014	HEZ.LAG.ES	ESP.APOYO ED.	2,00	200

PERIODO LIQUIDACION/KITAPENALDIA	F.COBRO/KOBRANTZA E.	DIAS / EGUNAK
Del 01 de 08 al 31 de 08 de 2021	31-08-2021	30

Ikastetxeko lehen lan eguna: antzinatasuna kalkulatzeko erreferentziazko data.

Jardunaldi partzialaren portzentaia

9 HEZ.LAG.ES
74,29

UDS/UNIT	PRECIO/PREZ.		1 PERCEPCIONES SUJETAS A COTIZ.AL R.G.S.S. 2 PERCEPCIONES EXCLUIDAS DE COT.AL R.G.S.S. CONCEPTO/KONTZEPTUA	DEVENGO/HARTZ.	DEDUC/KENK
30,00	48,3477	1	SOLDATA OINARRIA/SALARIO BASE	1.450,43	
30,00	1,7745	1	AINTZINATASUNA/ANTIGÜEDAD	53,24	
		1	SEGURO ACCIDENTE TRABAJO	0,26	
		2	DTO. CONT. COMUNES 4,70%		82,46
		2	DTO.BASE ACCIDENTE 1,65%		28,95
		2	RETENCION IRPF 11,00%		165,40

Oinarrizko soladata: Dagokion urteko lansari-taularen eta jardunaldiaren arabera kalkulatu beharrekoa.

Aintzinatasunari dagokion lansaria: Alta eguna eta langilearen kategoria errefemtzia hartuta egindako hirurteko bakoitzeko.

Langileak legez ordaindu behar ditu oinarri-arautzailea erreferentzia hartuta:
- Gizarte segurantza %4,7
- Langabezia %1,55 + Lanbide Heziketa %0,1 = %1,65

Langileak urteko bere diru-sarrera, ondasun eta bere menpe dituen pertsonen arabera ordaintzen duen zenbatekoa. Herrialdeka atxikipen taulak ezberdinak izaten dira.

PFEZ(IRPF)aren atxikipena kalkulatzeko garaian, soldata gordina hartzen da erreferentzia moduan.

Lan sarien hainbanapena= hilabete horretan lansarira bideratutako dirua.

1 - PERCEPCIONES SUJETAS A COTIZ. AL RGSS/GIZ.-SEG.KO ERREG.OROKOR.KOTIZATZEKO KOPUR.
2 - PERCEPCIONES EXCLUIDAS DE COT.AL RGSS/GIZ.-SEG.KO ERREG.OROKOR.KOTIZ.SALBUE.KOPUR.

DETERMIN.B.COTIZ. RGSS/G.S.ERREGIMEN.OROKOR.KOTIZAZIO-OINARRIEN KALKULOA							T.DEV/HARTZ.GUZT	T.DED/KENTZ.G
B.TOT.COTIZ/OIN.OSOA		BASES/K.O.	G/T	IMP./ZENBAT	%	AP.T/LANG.EK	1.503,67	276,81
B.TOT/LAN.G	1.503,93	R.GRL/E.OR	5	1.754,54	4,70	82,46	LIQUIDO / GARBIA	
B.TOT/LAN.G	250,61	DES-FP/LANGABE.		1.754,54	1,65	28,95	1.226,86	
TOT/GUZTIRA	1.754,54	H.EXT/APART.O						

CONCEPTO / KONTZEPTUA	BASE /OINARRIA	TIPO /M.	APORTACIÓN EMPRESA /E.E
TOTAL / GUZTIRA	1.754,54	23,60	414,07
AT Y EP / LI ETA GP	1.754,54	1,50	26,32
DESEMPLEO / LANGABEZIA		5,50	96,50
FORMACIÓN PROFESIONAL / FORMAKUNTZA PROFESIONALA		0,60	10,53
FONDO GARANTÍA SALARIAL / SOLDATA BERMATZEKO FONDOA		0,20	3,51
BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF /PFEZ OINARRIA	1.503,67		

Ikastetxeak langilearengatik ordaintzen dituen zergak.

Nominak - Bajen ordainketak

LIKIDAZIO ALDIA	KOBRANTZA-D.	EGUN	
Del 01 de 09 al 30 de 09 de 2019	30-09-2019	30	

ZENBAT.	PREZIOA	KONTZEPTUAK	SORTZAPENAK	KENKARIAK
23,00	82,3973	OINARRIZKO SOLDATA	1985,14	
23,00	17,4227	ANTZINATASUNA	400,72	
		ASEGUROAK	2,50	
		GAIXOTASUN OSAGARRIAK	419,04	
4,00	69,9250	GAIXOTAS. %60 ENPRESA	279,70	
1,00	2.132,0900	PAGO DELEGADO		2.132,05
		G.A. KOTIZAZIOA 4,70%		164,32
		DESEN.LANB-HEZ.OIN 1,65%		57,69
		P.F.E.Z. ATXIKIPEN 19,00%		568,97

GIZARTE-SEGURANTZAKO ERREGIMEN OROKORREKO KOTIZAZIO-OINARRIEN KALKULUA						
KOTIZAZIO-OINARRI OSOA		OINAR.ZEHS	TA	ZENBATEKOA	%	LANGI.EKAR
ORDAINS.GUZT	2.298,36	ERREG.ORD.	2	3.496,22	4,70	164,32
APAR.PAG.HAI	382,66	LANGABEZIA		3,496,22	1,65	67,69
GUZTIRA	2.681,02	APARTEKO ORD.				

SORTZAPEN.GUZ	KENKAR.GUZ.
2.994,60	2.923,03
JASOTZEKO GUZTIRA	
71.53	

ERRENTARAKO OINARRIAREN KONTZEPTUAK			
P.F.E.Z OINARRIA	ZENBATEKOA	%	LANGI.EKAR
3.084,6			

Bajan egondako aldiaren ordainketa:

- Lehenengo 3 egunak % 100a ikastetxearen osagarriarekin.
- 4. Egunetik 20. egunerarte: Gizarte Segurantzaren oinarri arautzaileak % 60 + % 40a zentroko osagarriarekin.
- 21. Egunetik %75 gizarte segurantzatik + %25 ikastetxetik 3. hilabeteterarte.
- 3. hilabetetik aurrera, ikastetxeek hilabete bat gehiago emango dute antzinatasunagatik.
- Antzinatasunik ez dutenek edo amaitzen zaienean Gizarte Segurantzaren % 75 jasoko dute.

KONTZEPTU GUZTIEK NORMAL KOTIZATZEN DUTE.

LAB

Nominak - Grebatako deskontuak

KITAPENALDIA	EGUNAK GUZTIRA		Sortzapenaren Guztizkoa
2019eko Marzo	1etik 31ra arte 30		1.775,53

ZENBATEKOA	KONTZEPTUA	SORTZAPENAK	KENKARIAK	GUZTIRA
30,00	Oinarrizko Soldata	1.685,30		
30,00	Aintzinetasuna	71,88		
30,00	Aseguruak	2,75		
30,00	Aseguruak		2,75	
1,00	2019 Atzerapena	74,17		
1,00	Greba eguna	-58,57		
4,700	Contingencias Comunes		97,21	
1,650	Desempleo, F.G.S., F.P.		34,13	
13,000	Retenciones IRPF		230,46	

Guztizko Ordainsaria	Pagen Hainbanap.	Guztizko koti.-Oina.
1.775,53	292,86	2.068,39
Tarifa Oinarria 2.068,39	Egitur.Apar.Ordu.	L.I. L.G. Oinarria 2.068,39
P.F.E.Z. Oinarria 1.772,78	Ez Egit.Apar.Ordu.	

Sortzapenak guztira	Kentzekoak guztira	Jasotzekoak guztira
1.775,53	364,55	1.410,98

ENPRESAREN SINADURA ETA ZIGILUA

JASO DUT

29 Marzo 2019

Gizarte-Segurantzarako Enpresaren Ekarpenak

Kontzeptua	Oinarria	%	Ekarpena
Contingencias Comunes	2.068,39	23,600	488,14
Desempleo	2.068,39	5,500	113,76
F.G.S.	2.068,39	0,200	4,14
Formación Profesional	2.068,39	0,600	12,41
I.T.	2.068,39	0,800	16,55
I.M.S.	2.068,39	0,700	14,48
Total Seguridad Social			649,48

Grebagatiko deskontua:

- Greba-egun bakoitzeko 1,4 eguneko soldata ken diezagukete.

- Aparteko ordainsariari dagokion zatia deskontatu daiteke. Hori ezin da hileko nominatik kendu, aparteko ordainsariaren nominan kendu beharko da.

- Urteko 45 egunak ezin dira ukitu greba egiteagatik (udarako 30 egunak, gabonetakoak eta aste santutakoak).

- Greba-egunek ez dute kotizatzen. Beraz, kotizazio-oinarriak kalkulatzeko, greba-deskontuak hartu beharko dira kontuan.

$$\frac{hileko}{30} + \frac{hilekoa}{30} \times \frac{2}{5} + \frac{hilekos}{180} =$$

LAB

Nominak-azken kitapenak (finikitoa)

EMPRESA		TRABAJADOR				
DOMICILIO CL MOTXOTEKALE 16		CATEGORIA	FECHA DE ALTA 10/09/2018	Vencimiento Antigüedad 01/10/2014		
LOCALIDAD Llodio		PTO. TRABAJO	MATRICULA 2270	N.I.F.		
C.I.F. F01007269	Nº INSCRIPCIÓN S.S. 01/1063530/01	Nº AFILIACIÓN S.S.	G.TARIFA 8	Ocupación 85	CONTRATO 510	
PERIODO DE LIQUIDACIÓN del 1 al 21 Ekaina 2019		DÍAS 21	Horas Cotizadas: 42			

CUANTIA	CONCEPTO	IMPORTE		TOTALES
* 21,00	SOLDATA	18,1745		381,66
* 21,00	AINTZINATASUNA	0,4509		9,47
* 1,00	ASEGURU PRIMA	2,7143		2,71
171,00	Fink. UDAKO EXTRA	3,1055		531,04
* 40,29	Oporren Finikitoa	18,4642		743,92
	Total Devengos			**1.668,80**
4,700	Konting. Arruntak	1.202,95		56,54
1,650	Langab.,Lanb.Hezik.	1.202,95		19,84
9,000	P.F.E.Z. Atxikipena	1.666,09		149,95
	GAUZA BIDEZKO ORDAINKETA			2,71
	Total Deducciones			**229,04**
	Aportaciones Empresa S.Social	Base	%	Cuotas
	Konting. Arruntak	1.202,95	23,600	283,89
	Langab.,Lanb.Hezik.	1.202,95	6,300	75,79
	ABE	1.202,95	0,800	9,63
	EHBI	1.202,95	0,700	8,42

REMUNERACIÓN TOTAL	PRORRATA PAGAS	BASE I.T. POR C.C.	BASE TOTAL COTIZ.	BASE TARIFA	LIQUIDO A PERCIBIR
393,84	65,19		459,03	1.202,95	1.439,76
BASE I.T. POR A.T.E.P.	**BASE TOTAL C. DES.**	**BASE DESEMPLEO**	**FIRMA Y SELLO DE LA EMPRESA**		**RECIBI:**
	459,03	1.202,95			
BASE H.EXT. FUERZA M.	**BASE RESTO H. EXT.**	**BASE I.R.P.F.**			
		1.666,09			

(*) Concepto Cotizando:
- Contingencias Comunes
- Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales
- Horas Extras Fuerza Mayor, Resto de Horas Extras

% Jornada: 37,50

Fecha: 21/06/2019

Kitapenean ordaindu beharreko kontzeptuak:

- **Aparteko ordainsariari dagokion ehunekoa:**

Egun bakoitzari dagokion aparteko ordainsaria kalkulatu behar dugu:

Aparteko ordainsaria eguneko= $\frac{\text{Guztizko ordainsari bat}}{180}$ =

Ondoren, kopuru hori azken ordainketarekin pasatu behar da, egun-kopuruarekin biderkatzeko.

Gogoratu behar dugu kontzeptu horrek ez duela kontingentzia arruntetan kotizatu behar.

- **Hartu gabeko oporren ehunekoa:**

Lan egin dugun aldiari dagozkion opor-egunak kalkulatu behar ditugu:

Dagozkigun opor-egunak= $\frac{\text{egindako lanegunak} \times 45}{365}$ =

Kopuru hori egun bateko soldatarekin biderkatu beharko dugu.

Nominak -Erreklamazio-epeak

ERREKLAMAZIOAK AURKEZTEKO EPEAK

- **Nomina batean duela urtebetera arte akatsen bat egon bada Zenbateko bat erreklamatu ahal izango du.**

- **Nominan askotan agertzen ez den kantitate baten jatorrizko akatsa ez da nomina bera, beste zerbait baizik:**

- Antzinatasuna gaizki ordaindu badigute, agian antzinatasuna gaizki aitortuta daukagulako izango da. Beraz, zenbatekoa erreklamatu aurretik edo batera) antzinatasun berria aitortu behar da.

- Obra edo zerbitzu jakin bateko kontratu bat amaitzean kitapenean 12 eguneko kalte-ordaina ordaindu ez bazaigu, akatsa ez da nominakoa. Akatsa kontratuaren amaierakoa da, eta, horretarako, erreklamazioak egiteko epea 20 egunekoa da.