2022-2023 ikasturtea

> Buletina

Uztaila / julio 1. zbkia.

Sukaldariak eta garbitzaileak martxan

> Soldata-arrakalarik gabeko hitzarmen duinak! ¡Convenios dignos sin brechas de género!

Sexuaren araberako lan banaketa bere horretan dirau, sistema kapitalistak existitzen jarraitzeko zatiketa hori behar duelako; ahal duen guztia egiten du eta bere bitarteko guztiak martxan jartzen ditu horrela izan dadin. Gainera, sexu/generoaren araberako lan banaketa horrek badu jendartean ere onarpena. Sinestarazi digute lan batzuk egokiagoak direla emakumeontzat eta beste batzuk gizonentzat; lan maskulinizatuen eta feminizatuen arteko banaketa naturalizatu egin dute eta, hala, lan femeninoak eta lan maskulinoak “naturalki” existitzen direla islatzen dute. Era berean, “naturaltasunez” saltzen dute emakumeok zaintzaileak garela, gizonek horretarako denborarik eta "berezko gaitasunik" ez daukaten bitartean.

Hori lantokietatik harago gertatzen da, jakina,inori ez zaio arraroa iruditzen gehiago kobratzea autoak egiteagatik pertsonak zaintzeagatik baino. Bizitza eta zaintza egintzat ematen dira, egiten dituen subjektua, emakumeak*, ikusezin bihurtuta.

La división sexual del trabajo persiste porque el sistema capitalista necesita esta división para seguir existiendo; hace todo lo posible y pone en marcha todos sus medios para que así sea. Además, esta división de género también es socialmente aceptada. Nos han hecho creer que unos trabajos son más adecuados para las mujeres y otros para los hombres; han naturalizado la división entre los trabajos masculinizados y feminizados, reflejando así que los trabajos femeninos y masculinos existen de forma natural. Asimismo, venden con naturalidad que las mujeres somos cuidadoras, mientras que los hombres carecen de tiempo y de “capacidad innata” para ello.

A nadie le parece raro cobrar más por hacer coches que por cuidar a las personas. La vida y el cuidado se dan por hechos, el sujeto que los hace, las mujeres*, invisibilizadas. Esto acentúa la brecha salarial. Esto pasa más allá de los centros de trabajo, está generalizado; por tanto, acabar con estas brechas en los centros de trabajo no asegura el fin de la brecha salarial.

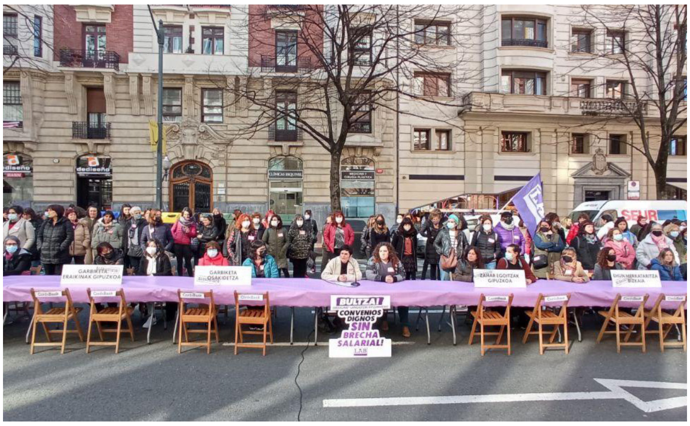
No se trata de que las mujeres* entren en sectores masculinizados, no sólo eso, sino de que los trabajos feminizados alcancen el valor y el reconocimiento que merecen, al tiempo que se democratizan y reparten más equitativamen-

LAB
www.lab.eus

ARABA eta BIZKAIA
Fermin Lasuen 13, behea 01013 (Gasteiz)
Rekalde Zumarkalea 62, behea 48010 (Bilbo)
s.ingunza@lab.eus 666 772 620
z.laboralakbizkaia@lab.eus 666 771 235

GIPUZKOA
San Bladi 1, behea 20013 (Donostia)
z.laboralakgipuzkoa@lab.eus
666 779 317

Edozein zalantza, iradokizun, arazoa,... izanez gero, LAB Sindikatura deitu, konfiantza osoarekin eta berehala konpontzen saiatuko gara. Kontsulta presentziala izatea nahi izatekotan deitu hitz ordua adosteko.



Horrek soldata arrakala areagotzen du. Hau lantokietan gertatzen da: baina lantokietatik harago, orokortuta dago.

Beraz, lantokietan arrakala horiekin amaitzeak ez du soldata arrakalaren amaiera ziurtatzen.

Kontua ez da emakumeak* sektore maskulinizatuetan sartzea, hori bakarrik ez, baizik eta lan feminizatuetan merezi duten balioa eta aintzatespena lortzea, eta aldi berean, zaintza lanak demokratizatzea eta modu bidezkoagoan banatzea. Zaintzaren sektoreko langileen hain lan-baldintza eskasak izateak badu erantzule argi bat; pribatizatzen duena eta zaintza negozio bihurtzen duen. Soldata arrakala eta lana sexuaren arabera banatzea eskutik doaz genero diskriminazioak betikotzeko sistema kapitalistak kontzienteki bultzatu eta iraunarazten ditu.

Guk hainbat galdera egiten dizkiogu geure buruari:

> Logikoa eta "normala" al da emakumeek egindako lanetan gutxiago kobratzea?

> Zergatik gara emakumeok* lanaldi partzial eta aldi baterako kontratu gehienak ditugunak?

> Zergatik gara emakumeok* kontziliazio neurriak eskatzen ohi ditugunak?

> Nola daiteke sektore feminizatuetako hitzarmenen negoziazioek inoiz fruiturik ez ematea?

Honen ildotik, hitzarmena hainbeste urteetan berriztu ez dela salatu nahi dugu!

Hitzarmenaren negoziazioa orain!

te las tareas de cuidado. Que las trabajadoras y trabajadores del sector de los cuidados tengan unas condiciones laborales tan precarias tiene un responsable claro, quien privatiza y convierte el cuidado en un negocio. La brecha salarial y la división sexual del trabajo van de la mano El sistema capitalista lo impulsa conscientemente para perpetuar las discriminaciones de género.

Nos hacemos varias preguntas:

> ¿Es lógico y normal se cobre menos en los trabajos realizados por mujeres?

> ¿Por qué somos las mujeres* quienes tenemos más jornadas parciales y contratos temporales?

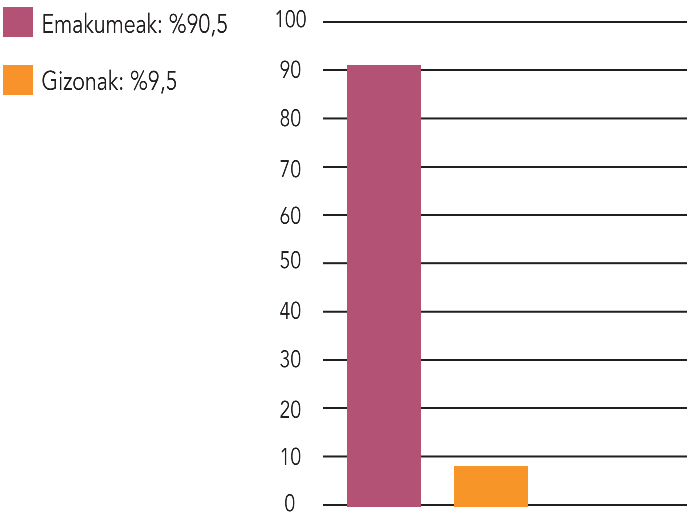
> ¿Por qué somos las mujeres* quienes solemos pedir medidas de conciliación?

> ¿Cómo es posible que las negociaciones de convenios en sectores feminizados no den nunca sus frutos?

En este sentido, queremos denunciar que el convenio no se ha renovado en tantos años.

Hitzarmenaren negoziazioa orain!

Hezkuntza publikoan zerbitzuetako (sukaldari eta garbitzaileak) lanpostuetan emakume-gizon kopurua



> LABek Lan hitzarmen berriaren negoziazioa eskatu du

LAB pide la negociación del nuevo convenio

Bukatu berri da pandemia egoeran murgilduta abiatu genuen ikasturtea: kontingentzia planak, protokoloak, covid errefortzuak, lan hitzarmen berriaren negoziazioa hasi gabe, ordezkapenekin arazoak, plazak kontsolidatzeko prozesua ate joka, eta lan-erreforma atarian.

Irakaskuntza publikoko gainontzeko kolektiboetan bezala, 2017an burututako mobilizazio dinamikaren ostean LAB sindikatuak (UGT eta CCOO-rekin batera) sinatu zuen 2018ko akordioak 2009tik indarrean dagoen lan-hitzarmena hobetu zuen.

Gainontzeko kolektiboetan lan hitzarmen berriaren negoziazioa ireki bada ere, gurean, Sukaldari eta Garbitzaileak, nahiz eta administrazioa bi aldiz negoziazioa irekitzen saiatu den, ELA, UGT eta CCOOk negoziazioa blokeatu dute, estabilizazio prozesuaren osterako utziz.

Lan hitzarmen berria nahi dugu:

Lanpostuetako funtzioak zehazteko, formakuntza hobetzeko, urteko lan orduak jaisteko, lan-zama murrizteko, ratioak eta metrajea jaisteko, adinagatik jarduna murriztu ahal izateko, lan-osasuna hobetzeko,...

Acaba de finalizar el curso escolar, que arrancamos inmersos en una situación de pandemia: planes de contingencia, protocolos, refuerzos covid, sin haber iniciado la negociación del nuevo convenio, problemas con las sustituciones, un proceso de consolidación de plazas a la vista, y con la reforma laboral puesta en marcha.

Como en el resto de colectivos de la Educación Pública, tras la dinámica de movilizaciones llevada a cabo en 2017, el acuerdo de 2018 firmado por el sindicato LAB (junto con UGT y CCOO) mejoró el convenio laboral vigente desde 2009.

Aunque en el resto de colectivos se ha abierto la negociación de un nuevo convenio, en el nuestro, servicios de Cocina y Limpieza, aunque la Administración ha intentado en dos ocasiones abrir la negociación, ELA, UGT y CCOO han bloqueado la negociación, posponiéndola hasta después del proceso de estabilización.

Queremos un nuevo convenio:

Para definir las funciones de nuestros puestos de trabajo, mejorar la formación, reducción de horas anuales y de la carga de trabajo, disminución de ratios y metraje, reducción de la actividad por edad, mejora de la salud laboral.

> LABek Ordezkagunea martxan jartzea eskatu du

LAB pide la puesta en marcha de Ordezkagunea para el llamamiento a las sustituciones

Hamarnaka izan ziren betetzen ez ziren ordezkapenak. Irakaskuntza publikoko gainontzeko kolektiboetan bezala, LABek 2018ko sinatutako Akordioan lehen egunetik ordezkapenak betetzea akordatuta dagoen arren, Hezkuntza Sailak ez du neurri hori bete.

Bitartean ehundaka ordezkogai etxean egon dira ordezkapena egiteko deiaren zain.

Horregatik Otsailaren 7an EAEko eskola publikoetako langileak, Heziketa Bereziko hezitzailea,sukaldari,garbitzaileak, Haurreskoletako haur hezitzaileak kontzentrazioak egin genituen.

LAB sindikatuaren aburuz, zerbitzuetako laboralen ordezkapenak premiaz bete behar dira Ordezkagunearen bitartez, beraz, ahalik eta azkarren aplikazioa martxan jartzea eta bitartean sortzen diren ordezkapen guztiak lehe-

No se han cubierto decenas de sustituciones. Como en el resto de colectivos de Educación, en el acuerdo suscrito por LAB en 2018 está pactada la cobertura de sustituciones desde el primer día; el Departamento de Educación no ha cumplido esta medida.

Mientras tanto, cientos de personas candidatas a sustituciones han esperado en casa la llamada.

Por eso, el 7 de febrero realizamos concentraciones de trabajadores y trabajadoras de escuelas públicas de la CAV: personal de Educación Especial, de cocina, de limpieza y de educación infantil de Haurreskolak.

El sindicato LAB considera que las sustituciones del personal de los servicios deben ser cubiertas con urgencia a través de Ordezkagune, por lo que solicitamos la puesta en marcha

nengo egunetik betetzea eskatu dugu, 2018an akordioan sinatu genuen bezala.

Era berean, lan hitzarmenari eragiten dioten aldaketak akordioaren bidez jasotzea eta ordezkoen araudi berria negoziatzea eskatu dugu. Besteak beste hauek dira LABek proposatu dituenak

> Administrazioak planteatu duen moduan, zonaldeak ezabatu beharko direnez, eskeinitako etxebizitzatik 25 km baino urrunagoko plazak hartzea ez izatea derrigorrezkoak.

> Lurralde zerrendekin funtzionatzearen inguruan, gure proposamena da:

  » Herrialde bakoitzeko Zonalde guztien puntuazio batuketa izatea herrialde horren hurrenkera markatuko duena.

> Telefono bidezko ordezkapenak salbuespenezko premiazko kasuetan eskaintzea,

  » Zentroan Sukaldari edo garbitzaile bakarra denean.

  » Sukalde zerbitzuan langileen %100a falta denean edo ikastetxe berean pertsona bat baino gehiago ordezkatu behar denean.

  » 2/3ak falta direnean.

Administrazioak aplikazio hau 2023aren hasieran indarrean jartzeko asmoa duela adierazi digu, beraz, negoziazio hau hurrengo ikasturteko lehenengo hiru hilabetean burutu beharko da.

de la aplicación a la mayor brevedad posible, y que todas las bajas que se produzcan se cubran desde el primer día, tal y como firmamos en 2018 en el acuerdo.

Asimismo, pedimos que las modificaciones que afecten al convenio se recojan en un acuerdo y se negocie la nueva normativa del mecanismo de cobertura. Estas son algunas de las propuestas por LAB:

> Como la Administración, plantea eliminar zonas, proponemos que las plazas que se oferten a más de 25 km del lugar de residencia no sean de obligada aceptación.

> En relación con el funcionamiento de las listas territoriales, proponemos:

  » Que la suma de las puntuaciones de las zonas de cada provincia marque el orden de la lista.

> Que sigan realizándo llamamientos telefónicos en casos de urgencia excepcionales:

  » Cuando el personal de cocina o limpieza se limite a una persona en el centro.

  » Cuando falte el 100% del personal en el servicio de cocina o haya que sustituir a más de una persona en el mismo centro.

  » Cuando falten los 2/3 del personal.

La Administración nos ha trasladado su intención de implantar la aplicación a principios del 2023, por lo que esta negociación deberá culminarse en los tres primeros meses del próximo curso.

> Lan eskaintza publikoa
Oferta publica de empleo

Kontsolidazio prozesu hauetarako eskainiko den plaza kopurua argitaratuta dago:

> **Sukaldaritza 272, horietako 5 jardun erdian, eta 9 %75an.**

> **Garbiketa 193**

Administrazioak azterketarik gabeko merituen lehiaketa izango dela esan badigu ere , gaur gaurkoz ez dugu idatzizko proposamenik jaso. 2022ko abenduaren 31 arte epea dago deialdia negoziatzeko eta 2024 abenduaren 31 baino arinago prozesu prozesua bukatuta egon behar da.

LAB sindikatuak apostu garbia egingo du hezkuntza saileko sukalde eta garbiketan egindako lan esperientzia erabakiorra izan dadin.

Honekin batera langile finkoen lekualdatzea prozesu honen plazen esleipena baino arinago burutuko da; beraz, egongo diren plazen eskaintza guztia eskura izango dute.

El número de plazas a ofertar para estos procesos de consolidación ya está publicado:

> **Cocina 272 (5 de ellas de media jornada, y 9 en el 75%).**

> **Limpieza 193**

A pesar de que la Administración nos ha dicho que va a ser un concurso de méritos sin examen, a día de hoy no hemos recibido ninguna propuesta escrita. Hasta el 31 de diciembre de 2022 hay plazo para negociar la convocatoria, y antes del 31 de diciembre de 2024 debe estar finalizado el proceso.

El sindicato LAB hará una apuesta clara para que la experiencia laboral realizada en cocina y limpieza del Departamento de Educación sea decisiva.

Junto con esto, el concurso de traslados del personal fijo se llevará a cabo antes de la adjudicación de las plazas de este proceso, por lo que tendrá a su disposición toda la oferta de plazas existentes.

> Lan osasuna
Salud laboral

Lan-arrisku fisikoak zein psiko-sozialak ebaluatzeko azterketak egitea eskatuko dugu. Kolektibo guztiari osasun azterketa sakona eta espezifikoa egitea eta laneko gaixotasunak aitortzea.

Lan Egokitzapenen Protokoloa negoziatzea eskatzen jarraituko dugu.

Honekin batera, prebentzioa oso garrantzitsua denez, formakuntza jasotzea eskatuko dugu: Laneko ergonomia, Arrisku psikosozialak, produktu kimikoen erabilera egokia, eta abar.

Vamos a exigir la realización de evaluaciones tanto de los riesgos laborales físicos como los psicosociales. Realizar un reconocimiento médico exhaustivo y específico a todo el colectivo y reconocimiento de enfermedades profesionales.

Seguiremos reclamando la negociación del Protocolo de Adecuacion al Puesto de Trabajo.

Además, dada la importancia de la prevención, seguiremos solicitándo recibir formación: ergonomía laboral, riesgos psicosociales, uso adecuado de productos químicos, etc.

> Mahai parekideak biltzeko eskaerak eta edukiz betetzea eskatu dugu
Pedimos que se celebren las mesas paritarias y se llenen de contenido

Azkenengo urteetan mahai parekideetan tratatu diren gaiak lan hitzarmenaren irakurketa edota interpretazioa egiteko baino mahai informatiboak bilakatu dira.

LAB sindikatuak sinatutako 2018ko Akordioari esker Lanbide Heziketako Ikastetxe Integratuetan metrajea jaistea lortu genuen, eta 6 lan postu sortu ziren.

DBHko Ikastetxeetan eta Integratuak ez diren ikastetxe batzuetan lan zama nabarmen handitu da arratsaldeetan ere espazioak erabiltzen direlako. Egoera honen azterketa ere egitea eskatzen ari gara.

Los temas tratados en las mesas paritarias en los últimos años han dado lugar a que, en vez de ser un foro donde hacer una revisión y/o interpretación del convenio laboral, se hayan convertido en meras mesas informativas.

Gracias al Acuerdo de 2018 firmado por el sindicato LAB conseguimos rebajar el metraje en los Centros Integrados de Formación Profesional y se crearon 6 puestos de trabajo.

La carga de trabajo en los Centros de ESO y en algunos centros no integrados ha aumentado notablemente debido a la utilización de espacios también por las tardes. Por ello hemos pedido que se haga un análisis de esta situación.

> Ekintza sindikala
Acción sindical

Mobilizazioak: Ordezkapen eza salatzeko eta lan hitzarmena martxan jartzeko, prentsa oharrak, kontzentrazioak, mobilizazioak ikastetxeetan langileekin eta kartelak/pankartak jarri ikastetxeetan, eta idatzizko erreklamazioak egin ditugu administrazioari.

> Otsailak 7an kontzentrazioak burutu genituen eskoletan gainontzeko kolektiboekin batera "Ordezkapen guztiak bete orain" lemapean

> Maiatzak 5ean, benetako kontsolidazioaren eta hezkuntzako langileak babestearen alde mobilizazioa egin genuen Barakaldon, BECen.

> Maiatzak 23 okupazioa burutu genuen "Benetako kontsolidazioa orain..." Bilboko Hezkuntza ordezkaritzan EAEko hezkuntza saileko irakasle, heziketa bereziko hezitzaile eta sukaldari eta garbitzaileak..

Movilizaciones: para denunciar la falta de sustituciones y poner en marcha el convenio laboral, hemos realizado notas de prensa, concentraciones, movilizaciones en los centros escolares con el personal y colocación de carteles/pancartas en los centros, además de reclamaciones por escrito a la Administración.

> El 7 de febrero realizamos concentraciones en los centros junto al resto de colectivos, bajo el lema "Cubrir todas las sustituciones ya"

> El 5 de mayo nos movilizamos en Barakaldo por la consolidación real y la protección del personal de Educación en el BEC.

> El 23 de mayo realizamos una ocupación reivindicando "una consolidación real" del personal educativo, educación especial, de cocina y limpieza del Departamento de Educación de la CAV en la Delegación de Educación de Bilbao.

> Ebazpen judizialen zain gaude
Estamos a la espera de resoluciones judiciales

2001ko LEPa gainditu zuten eta ordutik bakantean dauden langileen finkotasuna eskatu dugu epaitegietan

---

Hemos solicitado en los juzgados la fijeza de las trabajadoras y los trabajadores que superaron la OPE de 2001 y que desde entonces se encuentran ocupando una vacante.

> Datorren urtera begira
De cara al año que viene

2023ko martxoan hurrengo 4 urtetarako langileen ordezkaritza berritzea tokatuko zaigu hauteskunde sindikalen bitartez.

Datorren ikasturtean erronka handiak ditugu eta aurten bezala lan zentroetara bisitak egiten jarraituko dugu, horretarako, Araban Eli, Bizkaian Sonia eta Eskarne, Gipuzkoan Sonia eta Mariano egongo gara.

Aurten facebook komunikazio kanala zabaldu dugu.

Uztailaren 15etik abuztuak 31 arte Larrialdietarako gurekin harremanetan jarri behar bazarete, telefono hauetara deitu:

> **Uztailaren 18tik 29ra:**
> **Eskarne Marcos 666771235**

> **Abuztuaren 1etik 12ra:**
> **Sonia Ingunza 666772620**

> **Abuztuaren 16tik 31ra:**
> **Sonia Larrañaga 666779317**

En marzo de 2023 nos tocará renovar la representación de las trabajadoras y los trabajadores para los próximos 4 años a través de elecciones sindicales.

Con todo ello el curso que viene tenemos grandes retos y como en este, también seguiremos haciendo visitas a centros de trabajo. Para ello contaremos en Araba con Eli, en Bizkaia con Sonia y Eskarne y en Gipuzkoa con Sonia y Mariano.

Este año hemos abierto el canal de comunicación facebook.

Si desde el 15 de julio hasta el 31 de agosto tenéis que poneros en contacto con nosotras por alguna urgencia, podéis llamar:

> **Del 18 al 29 de julio:**
> **Eskarne Marcos 666771235**

> **Del 1 al 12 de agosto:**
> **Sonia Ingunza 666772620**

> **Del 16 al 31 de agosto:**
> **Sonia Larrañaga 666779317**

> SUKALDEKO egutegi proposamena, 2022-2023 ikasturterako
Propuesta de calendario de COCINA, curso 2022-2023

IRAILA

Al	As	Az	Os	Ot	La	Ig
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

5x6ordu 30”=32,5 ordu
16x8= 128 ordu

URRIA

Al	As	Az	Os	Ot	La	Ig
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

20x8=160 ordu

AZAROA

Al	As	Az	Os	Ot	La	Ig
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

21x8=168 ordu

ABENDUA

Al	As	Az	Os	Ot	La	Ig
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

15X8=120 (7an zubia)

URTARRILA

Al	As	Az	Os	Ot	La	Ig
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

17X8=136

OTSAILA

Al	As	Az	Os	Ot	La	Ig
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					

Aste Zuria/Carnaval 28-1
19x8=152

MARTXOA

Al	As	Az	Os	Ot	La	Ig
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

23x8=184

APIRILA

Al	As	Az	Os	Ot	La	Ig
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

10x8=80 aste santua

MAIATZA

Al	As	Az	Os	Ot	La	Ig
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

22x8=176

EKAINA

Al	As	Az	Os	Ot	La	Ig
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

7x6 ordu 30”=45,5
15X8=120

UZTAILA

Al	AS	AZ	OS	OT	LA	IG
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Laborala 8 ORDU
jai egunak
6,5 ordu
aste zuria/Carnaval

Guztira: 1502 ordu.

1580 ordu egin behar ditugu ikas-urtero. 1580- 1502 = 78 ordu zerbitzua ematen dugun egunetan.

78 ordu zati 178 ematen dugu zerbitzu egunetan. 26 minutu gehitu behar dugu, egunero 8 ordu eta 26 minutu da gure jarduera zerbitzu emoten dugu egunetan.

Egutegi hau eredu bat da, egokitu behar duzu zure eskolako egutegiarekin, jai patronala jartzen, zubiak, etb.

En total: 1502 horas.

Como tenemos que trabajar 1580 horas durante el curso. 1580-1502 = 78 horas pendientes de meter en días de servicios,

78 horas a dividir entre 178 dìas con servicio, sale 26 minutos. 8 horas y 26 minutos es la jornada en días con servicio.

Este calendario es un modelo, que tenéis que adecuarlo al calendario lectivo del centro, poniendo fiestas, etc.

> GARBIKETAKO egutegi proposamena, 2022-2023 ikasturterako
Propuesta de calendario de LIMPIEZA, curso 2022-2023

IRAILA

Al	As	Az	Os	Ot	La	Ig
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

10egun x 6ordu 30”= 65 ordu
11x8= 88ordu

URRIA

Al	As	Az	Os	Ot	La	Ig
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

20x8=160 ordu

AZAROA

Al	As	Az	Os	Ot	La	Ig
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

21x8=168 ordu

ABENDUA

Al	As	Az	Os	Ot	La	Ig
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

15X8=120 (7an zubirik ez?)

URTARRILA

Al	As	Az	Os	Ot	La	Ig
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

21X8=168

OTSAILA

Al	As	Az	Os	Ot	La	Ig
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					

Aste Zuria/Carnaval
15x8=120

MARTXOA

Al	As	Az	Os	Ot	La	Ig
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30 uu			

23x8=184

APIRILA

Al	As	Az	Os	Ot	La	Ig
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

13x8=104 aste santua

MAIATZA

Al	As	Az	Os	Ot	La	Ig
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

22x8=176

EKAINA

Al	As	Az	Os	Ot	La	Ig
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

22X8=176

UZTAILA

Al	AS	AZ	OS	OT	LA	IG
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

20x6 ordu 30 minutu=130

Laborala 8 ORDU
jai egunak
6,5 ordu
aste zuria/Carnaval

Egutegi hau eredu bat da, egokitu behar da zure eskoletako egutegiarekin, jai patronala jartzen, zubiak, etb.

Ordu guzti horien gehiketa 1659 ordu dira, urteko ordu kopurua 1592 da.

67 ordu berreskuratu behar dira, adibidez uztailean egun libreak, zubiak... hartu behar dira.

Lan egutegia zuzendaritzarekin adostu egin behar da eta eurak hezkuntzara bidaltzen dute.

Este calendario es un modelo, que tenéis que adecuarlo con el calendario lectivo del centro, poniendo fiestas, etc

Salen 1659 horas, menos 1592.

Las 67 horas que salen de más en el cálculo, se disfrutarán en días festivos en julio, puentes, etc.

El calendario laboral se consensua con la dirección y luego lo mandan a educación.

> Jaialdi antirrazista
Jaialdi antiracista

Azken hilabeteetan urrats txiki baina sendoak eman ditugu. Kide askoren ahaleginari esker, tailerrak, prestakuntza saioak eta bilerak partekatu ditugu langile migratu eta arrazializatuekin, eskualde eta federazio batzutako hainbat liberaturekin eta arrazakeriaren aurkako zein atzerritartasun legearen aurkako borrokan dihardunten eragile eta erakundeekin.

Sindikalismo antirrazista baterantz goaz, eraiki nahi dugun euskal nazio solidario eta internazionalistaren zutabe funtsezkoa delako. Langile migratu eta arrazializatuak eskubide eta aukeren jabe izango diren harrera herri baten zutabe.

Bide honetan, Sindikalismo Antirrazista Baterantz festibal hau topaketarako, elkar-aitortzarako eta elkarrengandik kolektiboki ikasteko espazio-denbora gisa proposatzen dugu, gure praxi sindikal antirrazista eraikitzeko bidean. LABen, zor koloniala gure gain hartuz,

Euskal Herrian langile migratu eta arrazializatuen enplegu-baldintzak hobetzeko urrats konkretuak ematen jarraituko dugu. Sindikatu gisa, hau da gure ardura eta aukera politikoa.

Los últimos meses han sido de pequeños pero potentes pasos. Gracias al esfuerzo de muchas personas, hemos compartido talleres, formaciones y reuniones junto a trabajadores y trabajadoras migradas y racializadas, con liberados y liberadas de diferentes eskualdes y federaciones y con organizaciones del ámbito de la lucha antirracista y contrarias a la Ley de Extranjería.

Caminamos hacia un sindicalismo antirracista, porque queremos construir una Euskal Herria solidaria y soberana que sea garantía de todos los derechos de las personas trabajadoras migradas y racializadas; porque es fundamental profundizar en la práctica para combatir el racismo para quienes queremos ser un ámbito de organización para todas y todos los trabajadores, como pata fundamental de la construcción de una nación vasca internacionalista, solidaria y de acogida, en la que los y las trabajadoras migradas y racializadas tienen que ser reconocidas en derechos y oportunidades.