

ZERBITZU PUBLIKOAK - Irakaskuntza – GIZARTE EKIMENA

2022ko ekaina

LAB PRESENTA LA PLATAFORMA DE REIVINDICACIONES PARA NEGOCIAR EL NUEVO CONVENIO DE TRABAJO

En la mesa negociadora celebrada el 30 de mayo hemos presentado una plataforma reivindicativa con representantes de LAB, afiliados y trabajadores de Iniciativa Social.

Consideramos imprescindible empoderar a la comunidad educativa. Porque la comunidad educativa debe ser la base de la Escuela Pública Comunitaria Vasca de mañana. Por eso hay que cuidar y escuchar a las trabajadoras y trabajadores que son la columna vertebral de los centros de Iniciativa Social. En la gestión, contratación, condiciones de trabajo, etc., debe primar la transparencia, la participación y el consenso en este nuevo convenio laboral.

Hoy en día, el personal de Iniciativa Social, por hacer el mismo trabajo, tenemos unas condiciones más precarias que el personal de las escuelas de titularidad pública en general. Para corregir esto, nuestro objetivo es la homologación de las condiciones de trabajo con este personal. En este camino de homologación las patronales deberán asumir los siguientes compromisos: euskaldunización, currículum vasco, laicidad, coeducación, inclusión y tratamiento de la diversidad, transparencia en la gestión del dinero público, igualdad de oportunidades en las contrataciones, desaparición de cuotas, participación de la comunidad escolar...etc.

Este salto en las condiciones laborales es aún mayor en los colectivos más precarios. Así, es evidente que los trabajadores del ciclo 0-3, las Especialistas de Apoyo Educativo y el personal de servicios tienen las condiciones laborales más precarias. Uno de nuestros ejes a la hora de negociar el nuevo Convenio será también dar respuesta a las necesidades de estos colectivos.

Será obligación de todas y todos en el camino de la mejora de las condiciones laborales, y en el camino del modelo de escuela que queremos construir en Euskal Herria, dar pasos efectivos con las herramientas que tenemos a nuestro alcance. El Convenio Laboral es la herramienta perfecta para dar muchos de estos pasos.

La próxima reunión será el 21 de junio y hablaremos de 3 temas importantes: la subida salarial de 2021, la regulación de horas del personal de Formación Profesional y por último a petición de LAB, el acuerdo de recolocación.

**EUSKAL ESKOLA PUBLIKO KOMUNITARIOAREN BIDEAN, LAN BALDINTZEN
HOMOLOGAZIOA ORAIN! ANIMO ETA AURRERA!**

a.sm@lab.eus – 666 77 80 35
gizarteekimenagip@lab.eus- 674 09 44 66
irakaskuntzapribatuagip@lab.eus -674 09 44 66

>irakaskuntza

