

LAB HEZIKETA BEREZIA

ORDEZKOAK

gentu



1. JARDUNA

Ikasturteari hasiera ematen zaionetik hilabeteko epean bere lanean bete beharko dituen egutegia eta ordutegia jakinaraziko zaizkio langileari. Egutegi hori ikasturte osoan aplikatzekoa izango da, eta egon daitezken aldaketak betiere salbuespeneko izaera izango dute eta haien berri behar bezala emango da.

Urteko jardunaldia gehienez 1480 ordukoa izango da eta ikastetxe bakoitzaren eskola-egutegira egokitu beharko da.

Egutegia ikastetxeko bera izango da. Ikastetxe bitan arituz gero, lan ordu gehien egiten den ikastetxekoa beteko da.

Ikastetxean egon beharreko ordutegian honako jarduera hauek gauzatuko dira: materialen prestakuntza, gainerako profesionalekiko koordinazioa, klaustroan parte hartzea, gurasoekin bilerak, ikastetxeko bileren parte hartzea, berritzegunetako bilerak.

1.1.-JARDUN OSOKO KONTRATUAK

Ordutegia, zerbitzua ematen den ikastetxean ikasleak sartu eta ateratzen diren ordutegiarekin bat etorriko da.

Asteko lanaldia gehienez 37,5 ordukoa izango da. Asteko ordutegiaren zenbaketan sartuko dira zuzeneko arreta orduak, berritzegunearen eta ikastetxearen arteko koordinazioa eta materiala prestatzeko denbora.

Eguneko arreta zuzena 6 ordukoa izango da gehienez. Ikastetxearen antolakuntza ahalbidetzarren, eta 6 orduko arreta zuzen hori bideratzea ezinezkoa denean, astean gehienez 30 orduko arreta zuzena egokituko da.

Koordinazio zereginetarako eta ikastetxean materiala prestatzeko 2 ordu eta 30 minutu izango dira. Garraio denbora eta jantoki zerbitzua zuzeneko arretatzat hartuko dira.

Ikastetxe bitan arituz gero, batetik besterako joan etorriak lan orduak bezala kontatuko dira. Ikastetxe bien arteko bidea 2 km baino luzeagoa bada, norberaren garraioa edo garraio publikoaren gastuak ordainduko dira.

1.2.- JARDUN ERDIKO KONTRATUAK

Asteko lanaldia gehienez 18,45 ordukoa izango da. Asteko ordutegiaren zenbaketan sartuko dira zuzeneko arreta orduak, berritzegunearen eta ikastetxearen arteko koordinazioa eta materialak prestatzeko denbora.

Eguneko arreta zuzena 3 ordukoa izango da gehienez, ikastetxearen antolakuntza ahalbidetzearen, eta 3 orduko arreta zuzen hori bideratzea ezinezkoa denean, astean gehienez 15 orduko arreta zuzena egokituko da. Garraioa denbora eta jantoki-zerbitzuko orduak arreta zuzentzat hartuko dira.

Jardun erdiko kontratuetan 2 ikastetxean egin daiteke lan baina egun desberdinetan.

1.3.- KOORDINAKETAK, KLAUSTROAK ETA BERRITZEGUNEETAKO BILERAK.

Koordinaketa eta material prestaketarako hilabeteko 10 ordu dira, 2,5 ordu astean jardun osoko kontratuetan eta jardun erdiko kontratuetan hilabeteko 5 ordu, 1,15 ordu astean.

Koordinazio orduen barruan, ikastetxearen zuzendaritzak hezitzaileei klaustroko saioetan parte hartzeko aukera eskainiko die, koordinazioa hobetzeko eta integrazioa ahalbidetze aldera.

Berritzegunearekin, ikasturtean zehar, lau koordinazio/formakuntza saio egongo dira. , bertan berritzeguneak zein langileek proposatutako gaiak landuko dira.

Berritzeguneko bilerak asteko jardunaren barruan izango dira.

1.4.- JANTOKIA

Jantoki-zerbitzuko orduak arreta zuzentzat hartuko dira.

Jantoki-zerbitzua erabiltzen duten ikasleak (arreta eskola-jantokian/arreta jolastokian) autonomia pertsonal edo sozialeko programa bati lotuta egongo dira. Kasu horretan, ikastetxeari esleitutako Hezkuntza Laguntzako Espezialista guztiek (jantoki-zerbitzua duten ikasleak esleituta ez dituztenak barne) jantoki-zerbitzuan jardun beharko dute, txandaka eta modu partekatuan.

Jardun osoko kontratuen kasuan, bazkaltzeko eguneko ordu bete dagokio langileari eta lan ordutzat joko da jantoki zerbitzuan arreta emanaz gero. Ordu horretan ikastetxean zein ikastetxetik at egon daiteke. Jantokian eta eguerdiko patioan lan eginez gero jantoki menua hartzeko eskubidea dago.

Jardun erdiko kontratuen kasuan, bazkaltzeko eguneko 30 minutu dagokio langileari eta lan ordutzat joko da jantoki zerbitzuan arreta emanaz gero. Ordu horretan ikastetxean zein ikastetxetik at egon daiteke. Jantokian eta eguerdiko patioan lan eginez gero jantoki menua hartzeko eskubidea dago.

Lanaldi erdien kasuetan eta murrizketa duten lanaldi osoen kontuan, HLE bakoitzak eskola-jantokian duen egiazko ordutegiaren arabera proportzioa izango da zenbaketa.

Jantokian egon behar duen HLE pertsonalaren bazkaltzeko denbora 12:00tik 15:00ak arte izango da.

1.5 .- GARRAIOA

Garraio-zerbitzuko orduak arreta zuzentzat hartuko dira.

Garraioa, soilik, ikaslearen autonomia pertsonaleko programa bati erantzuten dionean gertatuko da; programa aldi baterako izango da eta dagokion ebaluazioa egingo zaio.

2. ORDAINSARIAK

2.1.- LANSARIAK

2022	Soldata					Antzinatasuna		Lan-Arropa	
	Hilean	Urtean	Aparteko ordainsaria	Urtean	Guztira	Hilean	Urtean	Hilean	Urtean
Hezkuntza Laguntzako espezialistak	2.083,04€	24.0996,48€	2.083,04€	4.166,08€	29.162,61€	33,82€	473,46€	6,71€	80,57€
Okupazio Terapeutak	2.567,43€	30.809,16€	2.567,43€	5.134,86€	35.944,08€	44,41€	621,74	--	--
Fisioterapeutak	2.567,43€	30.809,16€	2.567,43€	5.134,86€	35.944,08€	44,41€	621,74	--	--
Zeinu Hizkuntzako Interpreteak	2.083,04€	24.0996,48€	2.083,04€	4.166,08€	29.162,61€	33,82€	473,46€	6,71€	80,57€
Traskriptoreak	2.083,04€	24.0996,48€	2.083,04€	4.166,08€	29.162,61€	33,82€	473,46€	6,71€	80,57€
Gizarte Langileak	2.567,43€	30.809,16€	2.567,43€	5.134,86€	35.944,08€	44,41€	621,74	--	--

RETRIBUCIONES PARA 2022 DEL PERSONAL LABORAL DOCENTE Y EDUCATIVO CC03 (46)

EIZU	Lanpostua - posteo	SOLDATA SUELDO					EIZU	ANTZINATASUNA			LAN-J. ROP. A. DE
		Hilean (12) Mes (12)	urtean/año	Aparteko paga (2) Paga extra (2)	urtean/año	GUZTIRA TOTAL		Hilean (14) Mes (14)	GUZTIRA TOTAL	Hilean (12) Mes (12)	
E108	Liko Irakaste Profesor de EIP	2.967,43	30.809,16	2.967,43	5.134,86	35.944,08	L2	A.2 (B)	44,41	621,74	
E112	Liko Irakaste Profesor especialista Profesor especialista de EIP	2.967,43	30.809,16	2.967,43	5.134,86	35.944,08	L2	A.2 (B)	44,41	621,74	
E109	Liko Irakaste tekniko Profesora técnico FP	2.931,00	35.172,00	2.931,00	5.862,00	41.034,06	L2	A.2 (B)	44,41	621,74	
E110	Arte plastiko eta diseinu sailerako maizumastra Maestro de taller de artes plásticas y diseño	2.931,00	35.172,00	2.931,00	5.862,00	41.034,06	L2	A.2 (B)	44,41	621,74	
E102	Bigarren irakaskuntzako irakaslea Profesora de enseñanzas secundarias	2.951,52	35.418,24	2.951,52	5.903,04	41.321,30	L1	A.1	53,09	743,26	
E104	Arte plastiko eta diseinu Irakaslea Profesora de artes plásticas y diseño	2.951,52	35.418,24	2.951,52	5.903,04	41.321,30	L1	A.1	53,09	743,26	
E103	Musika eta arte eszenikoko Irakaslea Profesora/música y artes escénicas	2.951,52	35.418,24	2.951,52	5.903,04	41.321,30	L1	A.1	53,09	743,26	
E113	B. tailerde Zuzendaria Director Grupo B	2.967,43	30.809,16	2.967,43	5.134,86	35.944,08	L2	A.2 (B)	44,41	621,74	
E101	Psikologoa Psicólogo/a	2.951,52	35.418,24	2.951,52	5.903,04	41.321,30	L1	A.1	53,09	743,26	
E111	Logopedista (erdi graduatua) Logopedista (grado medio)	2.967,43	30.809,16	2.967,43	5.134,86	35.944,08	L2	A.2 (B)	44,41	621,74	
E204	Hoduntza laguntzako espezialista Especialista de apoyo educativo	2.083,04	24.996,48	2.083,04	4.166,08	29.162,61	M4		33,82	473,46	6,7
E201	Fisioterapeuta Fisioterapeuta	2.967,43	30.809,16	2.967,43	5.134,86	35.944,08	L2	A.2 (B)	44,41	621,74	
E202	Gizarte langilea Trabajadora social	2.967,43	30.809,16	2.967,43	5.134,86	35.944,08	L2	A.2 (B)	44,41	621,74	
E205	Transkripzio eta material egokitzalea Transcr. y adapt. de material	2.083,04	24.996,48	2.083,04	4.166,08	29.162,61	M5		33,82	473,46	6,7
E206	Hoduntza ilkur itzulzailea Intérprete de Lenguaje de Signos	2.083,04	24.996,48	2.083,04	4.166,08	29.162,61	M6		33,82	473,46	6,7
E203	Lanerako terapia Terapeuta ocupacional	2.967,43	30.809,16	2.967,43	5.134,86	35.944,08	L2	A.2 (B)	44,41	621,74	
E208	Profesor de natación a extinguir	2.083,04	24.996,48	2.083,04	4.166,08	29.162,61	M4		33,82	473,46	6,7
E209	Irakungizale Erakuslea	1.613,81	19.365,72	1.613,81	3.227,62	22.593,38	?		39,53	593,46	

Irakaskuntza publikoan sei urteko zerbitzua betezen duen (E101, E102, E103, E104, E108, E109, E110, E111, E112 lanpostua) irakasleak

Irakaskuntza publikoan sei urteko zerbitzua betetzen duen (E101, E102, E103, E104, E108, E109, E110, E111, E112 lanpostua) irakaskun

Irakaskuntza publikoan hogoitahamar urteko zerbitzua betetzen duen (E 901, E 902, E 903, E 904, E 108, E 909, E 110, E 111, E 112 lanpostua) irakasleak

A aquel profesor (nuestro E101, E102, E103, E104, E108, E109, E110, E111, E112) que acumule 6 años de servicios en la docencia pública se le abonará

A aquel profesor (puesto E 101, E 102, E 103, E 104, E 108, E 109, E 110, E 111, E 112), que acumule 6 años de servicios en la docencia pública se abonará

A aquel profesor (puesto E101, E102, E103, E104, E108, E109, E110, E111, E112), que acumule 24 años de servicios en la docencia pública se le abonará:

86.44 EUR/hiko ordaintzeko diru

86,44	EUR, hileko ordainduko diet
51,96	EUR, hileko ordainduko diet

42.73 EUR/hileko ordainduko diet...

42.73 EUR/hour

86,44 EUR/m²

61,66 EUR/m²

42.73 EUR/mes.

2.2.- HIRURTEKOAK

Lanean 3 urte (1.080 egun) osatu ondoren ordainduko da hirurteko antzinasuna. Langilea enpresan sartzen den lehenengo eguna izango da antzinasuna zenbatzeko hartuko den hasierako eguna, eta antzinasunerako kontuan hartzekoak ez diren epealdiak hortik kenduko dira.

Lehenengo hirurtekoa kobratu ahal izateko idatziz eskatu behar da, ondorengoak automatikoki kobratzen dira baina komenigarria da adi ibiltzea. Erreklamatzeko urtebeteko epea dago.

2.3.-AURRERAKINAK

Jardunean dauden langileek, hileko soldata garbiaren %100erainoko aurrerakinak, interesik gabe, jasotzeko eskubidea izango du, kontratu harremana hilaren azkena baino lehenago bukatzen ez bada. Aurrerakin hori eskatu den hileko soldatan eman beharko da.

2.4.- IRPFa 2022an

URTEKO SARRERAK (eurotan) Ingresos anuales (euros)		ONDORENGOEN KOPURUA Número de descendientes					
GUTXIEZ Desde	GEHIEZ Hasta	0	1	2	3	4	5
0,00	14.000,00	0	0	0	0	0	0
14.000,01	14.790,00	5	3	0	0	0	0
14.790,01	15.530,00	6	4	2	0	0	0
15.530,01	16.460,00	7	5	3	0	0	0
16.460,01	17.700,00	8	6	4	0	0	0
17.700,01	19.150,00	9	7	5	2	0	0
19.150,01	20.660,00	10	8	7	3	0	0
20.660,01	22.020,00	11	10	8	5	1	0
22.020,01	23.540,00	12	11	9	6	3	0
23.540,01	25.360,00	13	12	10	8	4	1
25.360,01	27.540,00	14	13	11	9	6	2
27.540,01	30.140,00	15	14	13	10	8	4
30.140,01	33.230,00	16	15	14	12	9	6
33.230,01	37.460,00	17	16	15	13	11	8
37.460,01	40.700,00	18	17	16	15	13	10
40.700,01	43.840,00	19	18	17	16	14	12
43.840,01	47.530,00	20	19	18	17	15	13
47.530,01	51.420,00	21	20	20	18	17	15
51.420,01	55.650,00	22	21	21	19	18	16
55.650,01	59.140,00	23	22	22	21	19	18
59.140,01	63.080,00	24	23	23	22	21	19
63.080,01	67.570,00	25	25	24	23	22	20
67.570,01	72.700,00	26	26	25	24	23	22
72.700,01	78.160,00	27	27	26	25	24	23
78.160,01	83.030,00	28	28	27	26	25	24
83.030,01	88.560,00	29	29	28	27	27	25
88.560,01	94.660,00	30	30	29	29	28	27
94.660,01	101.910,00	31	31	30	30	29	28
101.910,01	109.880,00	32	32	31	31	30	29
109.880,01	119.000,00	33	33	32	32	31	30
119.000,01	129.790,00	34	34	33	33	32	32
129.790,01	142.100,00	35	35	34	34	33	33
142.100,01	155.630,00	36	36	36	35	35	34
155.630,01	172.010,00	37	37	37	36	36	35
172.010,01	192.250,00	38	38	38	37	37	36
192.250,01	213.160,00	39	39	39	38	38	37
213.160,01	hortik gora / en adelante	40	40	40	39	39	39

Aniztasun funtzionala dutenen gutxipenen taula orokorra

Langile aktibo ezinduei atxikipen portzentajeen taula orokorra aplikatuko zaie. Langileak duen ezintasun egoeraren eta kalkulaturako etekinaren arabera, dagokion atxikipen orokorren taulako portzentajearen hurrengo taulan adierazitako portzentajea kenduko zaio.

URTEKO SARRERAK (eurotan) Ingresos anuales (euros)		DESGAITASUN-GRADUA Grado de discapacidad	
GUTXIEZ Desde	GEHIEZ Hasta	4. A) ATALA Apartado 4. a)	4. B) ATALA ETA 4. C) ATALA Apartado 4. b) y Apartado 4. c)
0,01	23.540,00	9	12
23.540,01	30.140,00	7	12
30.140,01	43.840,00	6	10
43.840,01	51.420,00	5	10
51.420,01	72.700,00	4	8
72.700,01	109.880,00	3	6
109.880,01	172.010,00	2	5
172.010,01	hortik gora / en adelante	1	3

A egoera: Desgaitasun maila 100eko 33koa edo handiagoa eta 100eko 65etik beherakoa duten langile aktiboak.

B egoera: Desgaitasun maila 100eko 33koa edo handiagoa eta 100eko 65koa baino txikiagoa duten langile aktiboak, baldin eta mugikortasun murriztuko egoeran badaude. Mugikortasun murriztua dutela ulertuko da 1999ko abenduaren 23ko 1971/1999 Errege Dekretuak, minusbaliotasun maila aitortu, ezarri eta kalifika-tzeko prozedurari buruzkoak, II. eranskinean jasotzen duen baremoaren A, B edo C letretako egoeretan sartuta daudenean edo baremo horren D, E, F, G edo H letretan 7 puntu edo gehiago lortzen dituztenean.

C egoera: Desgaitasun maila 100eko 65 edo handiagoa duten langile aktiboak.

Atxikipen portzentajea gutxitu nahi duten langile aktibo desgaituek ordaintzaileari aurkeztu beharko diote Gizarte Kintza Departamentuak edo beste organo eskudun batek egindako ziurtagiri bat, gutxipen horretarako eskubidea lortzeko eskatutako beharrikunak betetzen dutela frogatzeko.

IRPF kenketa aldatu nahi izanez gero, EIZU ren bidez egin beharko da.

3. GIZARTE FUNTSA

Gizarte funtsa 20.000 euroz osatuta dago eta hurrengo kontzeptuengatik eskatu daitezke:

-Laguntza protesikoak ikusmena: kristalak berritzea eta ikusmena zuzentzeko lentillak (mantentze likidoak ez dira sartzen).

-Laguntza protesikoa entzumena: audifonoak.

-Laguntza protesikoak ortopedia: plantillak, gerrikoak eta konprimitze-galtzerdiak.

-Laguntza odontologikoak: zorroak edo endodontziak.

-Tratamendu eta ebakuntza medikuetatik eratorritako laguntza protesikoak, osasun sistema publikoan barneratuak ez daudenak.

-Tratamenduentzako laguntzak: tratamendu psikologikoak, psikiatrikoak eta foniatria.

-Fisioterapia, osteopatia eta errehabilitazio tratamenduentzako laguntza.

Urtero 20 000 € banatuko dira.

Eskatzaile bakoitzak jasoko du gastuen zenbateko osoa, betiere batuketa hori pertsona bakoitzeko 100 € baino txikiagoa ez bada eta 1000€ gehienez jasoko dira. Langile batek Gizarte Funtساتik hainbat deialdietan jaso duena batuz 5000 € kobratzen dituenean, ezin izango du parte hartu hurrengo bi deialdietan.

Urte bateko eskaera guztiak batuta, 20.000 € gainditzen badira, laguntzak proportzionalki banatuko dira.

Laguntza jasotzeko eskubidea finkoek, bakantedunek eta aldi baterako langileek (gutxienez urte naturalean 75 egun lan eginak izan beharko dituzte) izango dute.

3.1.- ESKABIDEA ETA DOKUMENTAZIOA

1. Interesdunek eredu ofizialaren arabera eskabidea aurkeztu behar dute behar bezala beteta.

2. Laguntza modalitate bakoitzean eskatzen den dokumentazio espezifikoren jatorrizkoak aurkeztu behar dira.

Dokumentazioa:

- Laguntza protesikoa ikusmena: sendagile eta/edo optikariaren egiaztatzea non adierazten den pertsonaren patologia, dioptrien kopurua eta abar adierazten duena.

- Laguntza protesikoa entzumena, ortopedia , tratamendu eta ebakuntza medikuetatik eratorritako laguntza protesikoak, tratamenduentzako laguntza, fisioterapia, osteopatia eta errehabilitazio tratamenduentzako laguntza: Hezkuntza Saileko Mediku Zerbitzuak aldeztu aurretik egindako aldeko txostena; zerbitzu horretan Osakidetzako edo Mutuako txostena aurkeztu behar da zeinetatik ondorioztatzen den protesia eskuratzearen beharra.

- Laguntza odontologikoak: ez da eskatuko ez dentistaren ez Hezkuntza Saileko Hezkuntza Saileko Mediku Zerbitzuak aldeztu aurretik egindako aldeko txostenik.

Otsaila-martxoan irekitzen da deialdia eskaera egiteko.

Eskabide orria eta dokumentazioa lurralde ordezkarietara aurkeztu beharko da.

Gizarte funtsa eskatzeko eskabide orriak eta aurkeztu beharreko dokumentazioa www.euskadi.eus/eusko-jaurilaritza/hezkuntza-saila daude
eskuragarri: *Lan-arloak* → *Langileak* → *Kudeaketa-irakasle ez diren langileak* *Giza eta prestakuntza fondoak*

4.FORMAZIO FONDOA

Eskaera otsaila-martxora aldera izaten da eta Heziketa Bereziarekin zerikusia duten egindako ikastaroak ordaintzeko diru laguntzak dira.

Aurkeztu beharreko dokumentazioa:

- Eskabide orria.
- Ikastaroa ematen duen entitateak egindako egiaztapen/ ordainagiria non hurrengo datuak agertzen diren: ikaslearen izena, ikastaroaren izena, iraupena eta balioa, beti ere urteari dagokiolarik, halaber ikastaro horiei dagozkien urteko banketxeko abonua-agiria. Agiri guztiak jatorrizkoak izan behar dira.

Eskabide orria eta dokumentazioa lurralde ordezkarietara aurkeztu beharko da.

Formazio funtsa eskatzeko eskabide orriak eta aurkeztu beharreko dokumentazioa www.euskadi.eus/eusko-jaurilaritza/hezkuntza-saila daude
eskuragarri: *Lan-arloak* → *Langileak* → *Kudeaketa-irakasle ez diren langileak* *Giza eta prestakuntza fondoak*

5. IRALE ETA PREST GARA

5.1.- IRALE

Hezkuntza Bereziko hezitzaileek parte hartu ahal izango dute Hezkuntza Sailaren IRALE programetan.

Langile finkoek eta ikasturte osorako kontratua duten aldi baterako langileek parte hartu ahal dute.

Prestakuntza eskaintza, modalitateak, parte hartzeko baldintzak eta esandako programetako parte hartzaile kupoa ohiko prozeduraren arabera ezarriko dira. Ikastaro eskabideei, onartze irizpideei eta jarraipenari dagokionez, IRALEko funtzionamendu arauak aplikatuko dira, dagokion informazio liburuxkan adierazitakoarekin bat eginik.

Eskaera apirila-maiatza inguruan izaten da.

Interneteko helbide honetan eskura izango duzue informazioa gehiago:

www.euskadi.eus/hezkuntza-euskera

5.2.- PREST GARA

Hezkuntza Bereziko hezitzaileek parte hartu ahal izango dute Hezkuntza Sailaren Prest-Gara programetan.

Langile finkoek eta ikasturte osorako kontratua duten aldi baterako langileek hartu ahalko dute parte.

Eskaera maiatza aldera izaten da.

Eskaera telematikoki egingo da [Hezigunea](#)  atarian.

6. ORDEZKAPENAK

Aurrez ikusiz gero, zerrendetan dauden izangaiekin ordezkapenetarako langile-beharrak ezin izango direla bete edota L.E.P. baten aurretik; zerrenden irekiera egunkari ezberdinetan iragarriko da. Igandeetan argitaratzen dira iragarki hauek. Hezkuntzako web gunean ere argitaratzen dira.

LABen web guneko heziketa bereziko orrian ere horren berri emango da.
<https://irakaskuntza.lab.eus/heziketa-berezia/>

Hautagaien meritua barematzea, zerrendako baremazio irizpideak ezarritako atalaren arabera izango da.

Zerrendetan dauden hautagaiak ez badira nahikoak une-unean izan daitezkeen ordezeko-premiak asetzeko, zerrendak irekita uzteko aukera egongo da, beste hautagai batzuk sar daitezen.

Zerrenda irekiera horiek honela antolatuko dira: eskaerak eta dokumentazioa behar bezala aurkeztu deneko ordena.

Zerrendak urtero barematuko dira, hautagai guztiak aintzat hartuz. MOMENTU HONETAN ZERRENDAK ZABALIK DAUDE. Hezkuntza saileko weborrian gida dago eta dokumentazioa ere modu telematikoan aurkeztu ahal da.

6.1.- ZERRENDEN IREKIERAN BEHARREZKOAK DIREN AGIRIAK

- Titulazio akademikoa: Gizarteratzeko edo Haur Hezkuntza Goi-mailako teknikaria, edo horien baliokideak.
- Euskara titulazioa: HLEA, HE2, EGA , C1

6.2.- ZERRENDAKO BAREMAZIO IRIZPIDEAK

- Lan esperientzia:

Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa Sailaren menpe dauden hezkuntza bereziko laneko kolektiboetan zerbitzuak eman izana: puntu 1 hilabete bakoitzeko, puntuazio-mugarik gabe.

Itunpeko ikastetxe kontzertatu edo pribatu batzuetan zerbitzuak eman izana: 0'5 puntu hilabete bakoitzeko, puntuazio-mugarik gabe. Atal honetan hezkuntza bereziaren eremuan emandako zerbitzuak baino ez dira kontuan hartuko, langile hezitzaile kategoria honi dagokion lan-legepeko kontratu berdinarekin eta dagozkien funtzio analogoak beteaz ere.

Ikastetxe pribatuetan emandako zerbitzuak ondorengo agiriak aurkeztuz egiaztatuko dira: ikastetxeko zuzendaritzak emandako ziurtagiria, zerbitzuaren iraunaldia jasota, kontratuaren fotokopia konpultsatua eta Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalak emandako ziurtagiria(enpresaren) izena eta alta aldiak jasoko dituen.

Lanaldi partzialeko erregimenean emandako zerbitzuek lanaldi osoko erregimenean emandako zerbitzuen puntuazio bera izango dute.

- Puntuazioko berdinketak desegiteko irizpideak:

Izangaien guztizko puntuazioetan berdinketarik gertatuz gero, ondorengo hauei jaramon eginez ebatziko dira, hurrenez-hurren: zerbitzaldi luzeagoa ikastetxe publikoetan (egunetan adierazita), zerbitzaldi luzeagoa ikastetxe pribatuetan (egunetan adierazita).

Berdinketak irauten badu, abizenen eta izenen alfabeto hurrenkera erabiliko da, eta urteroko zozketa baten bidez erabakiko da zein letratik hasi.

Behin-behineko zerrendak Hezkuntzako Web orrian eta Lurralde Ordezkaritzetako(Delegazioak) tauletan jarriko dira. Honekin batera erreklamatzeko epeak argitaratuko dira. Epe hauek pasa ondoren behin betiko zerrendak argitaratuko dira. Behin betiko zerrenda hauei ere gora joateko helegitea sartu ahal izango zaie, Pertsonal eta Zerbitzuen sailburuordearen aurrean. Hiru hilabeteetan ez bada erantzuna jasotzen edo ezezkoa bada, bi hilabeteko epea izango da administrazioarekiko auzi-errekurtsioa sartzeko EAEko Auzitegi Nagusian.

6.3.- FUNTZIONAMENDUA ETA SALBUESPENAK

6.3.1.- ORDEZKAPENETARAKO ZERRENDEN FUNTZIONAMENDUA

Hezitzaileen plaza bat bete behar denean, Ordezlagunea aplikazioaren bidez eskainiko da. Oro har, kontratua hasi aurreko laneguneko 12:30ak arte ikastetxeko zuzendaritzek jakinarazitako ordezkapen guztiak sartuko dira Ordezlagunean.

Aplikazio horrek kategoria bakoitzeko hautagaien zerrenda-ordena hartuko du kontuan, eta honako esleipen mota hauen arabera esleitu da plaza:

1) Borondatezko esleipena: lanpostua borondatez eskatu duen eta zerrendetan hobekien kokatuta dagoen hautagaiari esleitu da plaza. Esleipen horretan, birbaremazioan aukeratutako lurraldeko eta lanaldiko plazak aukeratu ahal izango dira, baita ohiko bizilekutik 50 km baino urrunago dauden plazak ere, nahitaezko esleipenaren bidez plaza horien esleipendun ez izatea aukeratu bada ere.

2) Nahitaezko esleipena: hautagairik ez badago eskainitako lanposturen bat eskatu duena edo horietako bat ezin izan bazaio eskatzaileari esleitu eskatutako baldintzak betetzen ez dituelako, nahitaez esleitu da plaza, zerrendetan egoera okerrean dagoenetik hasita, betiere lanaldiei eta lurraldeei dagokienez dituen lehentasunak errespetatuz eta bere bizilekutik 50 km baino gehiagora dauden lanaldi partzialei uko egiteko edo ez egiteko aukera errespetatuz.

Bi esleipen-motetan, hautagaiak lanposturako eskatzen den hizkuntza-eskakizuna betetzen duela egiaztatuko da.

Hautagai bat irakasleen zerrendetan eta hezitzaileen zerrendetan okerrean kokatzen dena bada eta plaza bat nahitaez esleitu behar bada, hezitzaileen plaza esleitu da.

Era berean, hautagai bat hezitzaileen zerrenda batean edo gehiagotan kokapen okerrean duen pertsona bada, kategoria ordena honen arabera esleitu da plaza: hezkuntza laguntzako espezialista, zeinu-hizkuntza interpretea, fisioterapeuta, okupazio-terapeuta, gizarte-langilea, transkribatzailea eta material-egokitzailea.

Ez dira nahitaez esleitu ospitaleko, etxeko hezkuntza arretarako eta arreta terapeutiko-hezigarriko lurralde zentroetako plazak, txanda-kontratuak (lanaldi partzialekoak badira) eta ohiko bizilekutik 50 km baino urrunago dauden lanaldi partzialeko plazak, baldin eta aukera hori egin badute. Aukera hori komuna izango da hautagaia barneratuta dagoen hezitzaileen zerrenda guztietarako. Ohikobizilekutik 50 km baino urrunago dauden lanaldi partzialak nahi dituzten ala ez erabakitzeak aukera hori ikasturtean zehar aldatu ahal izango da.

Txanda-kontratuei dagokienez, oro har, kontratua hasi baino 7 egun natural lehenago eskainiko dira.

Hautagaiek egin beharreko izapideak:

Hautagaia Ordezlagunen sartzen den lehen aldian, nahitaez baliozkotu beharko du bere ohiko bizilekua, ohiko bizilekutik 50 km baino urrunago dauden lanaldi partzialeko plazei uko egitea edo ez erabaki beharko du (aukera hori Hezkuntza Bereziko kategoria guztietarako komuna izango da), eta telefono mugikor bat eta posta elektronikoa bat izan beharko du. Baliozkotze hori gabe, ezingo du eskabiderik egin.

Hautagaiak bere lan-egoera aldatu ahal izango du Ordezlagunen, 9:30etatik 13:00etara:

-Hautagaia indarrean dagoen kontratu batekin lanean badago:

Hautagaiak kontratu bat indarrean badu, baina jakin badaki bere kontratua egun horretan bertan amaitzen dela eta Ordezlagunen parte hartu nahi duela, hurrengo egunean lan egiteko moduan egongo baita, bere lan-egoera lanerako prest izatera aldatu ahal izango du. Aitzitik, hautagaiak kontratu bat indarrean badu baina jakin badaki bere kontratua egun horretan bertan amaitzen dela, eta alegatu nahi badu justifikatutako uko egitea duela ezein lanposturen esleipendun ez izateko, bere lan-egoera justifikatu gabeko uko egite egoerara aldatu ahal izango du, eta dagokion dokumentazioa aurkeztu beharko du bost egun balioduneko epean. Uko egiteko arrazoi justifikatuak Hitzarmen Kolektiboan aurreikusitakoak izango dira, eta behar bezala justifikatu beharko dira dagokion justifikazio-dokumentazioaren bidez (egitatea badela egiaztatuz).

- Hautagaia lan egiteko moduan badago:

Hautagaia lan egiteko moduan badago eta inolako plazaren esleipendun ez izateko justifikatutako uko egitea duela alegatu nahi badu, bere lan-egoera aldatu ahal izango du justifikatu gabeko uko egitera, eta dagokion dokumentazioa aurkeztu beharko du bost egun balioduneko epean. Kasu horietan, eta salbuespen gisa, justifikatutako uko egite arrazoiak 13:00ak baino geroago gertatzen bada eta hautagaiari plaza bat esleitzen bazaio, uko egin ahal izango du, hori behar bezala justifikatuz gero (13:00ak baino geroago gertatu dela) eta arrazoiak hitzarmen honetan ezarritako justifikatutako uko egiten artean sartzen bada.

Justifikatutako uko egite arrazoiak Hitzarmen Kolektiboan aurreikusitakoak izango dira, eta behar bezala justifikatu beharko dira dagokion justifikazio-dokumentazioaren bidez (egitatea badela egiaztatuz).

- Hautagaia justifikatutako uko egite lan-egoeran badago:

Hautagaia justifikatutako uko egite lan-egoeran badago eta lan egiteko moduan egoerara igaro nahi badu, bere lan-egoera aldatu ahal izango du, dokumentazio justifikatzailea Ordezkaritzari uko egitea eragin zuen gertakaria amaitu dela jakinarazteko unean (gertakaria amaitu dela egiaztatuz).

Ordezlagunen plazak eskatzeari dagokionez, hautagaiek eskaera telematikoa egin beharko dute aplikaziora sartuz eta bere lehentasunak, oro har, 13:30etik 15:30era bitarteko artean aurkeztuz, eta ikastetxeak bermatuko die bi ordu horietan jarraian jantokia egiten duten langileei eskaera egin ahal izatea, baldin eta egun horretan bertan kontratua amaitzen badute Hezkuntza Laguntzako espezialistaren kategorian.

Halaber, hautagaiaren ardura izango da, oro har, 15:35etik aurrera argitaratzen den lanpostuen esleipena ezagutzeko aplikaziora egunero sartzea.

Hautagaiari hezitzaile plaza bat esleitu bazaio:

Hezitzaile baten esleipenduna izan bada (eta, ondorioz, Hezkuntza Bereziko kategoria horretan lanean ari bada), Ordezlagunen borondatez parte hartu ahal izango du irakasle gisa plaza bat lortzeko. Hala ere, ez da nahitaezko eskaerarik egingo hezitzaileen kategoria batean lanean dagoen bitartean. Hezitzaile gisa lanean egonik irakasle-plaza bat esleitzen bazaio, saileko ikastetxe publikoetan hezitzaile gisa hiru urteko lan-zerbitzurik egiaztatzen ez badu kanporaketarekin zigortuko da. Hezitzaile gisa lanean ari dela, hautagaiari irakasle-plaza bat esleitzen bazaio, esleipena egin eta hurrengo egunean irakasle-plazara joan beharko du, eta ordura arte lan egiten zuen ikastetxeari jakinarazi beharko dio amaitu dituela bere zerbitzuak.

Hautagaiari irakasle-plaza bat esleitu bazaio:

Irakasle-plaza baten esleipenduna izan bada (eta, ondorioz, irakasle-lanetan ari bada), Ordezlagunen parte hartu ahal izango duzu, borondatez, hezitzaile gisa plaza bat lortzeko. Hala ere, ez da nahitaezko

eskaerarik egingo irakasle bezala lanean dagoen bitartean.

6.3.2.- FUNTZIONAMENDU OROKORRAREKIKO SALBUESPENAK

- Ordezkapen bat amaitzen denetik bost ikastegunetara ordezkapen bera berriro suertatzen bada, nahiz eta beste hautagai batzuek puntu gehiago izan, ordezkapen hori bete duen izangaiak lehentasuna izango du ordezkapen hori betetzeko, egiteko moduan badago, betiere.
- Jardunaldi murrizketako ordezkapenen kasuan, aukera hori eskatu eta libre dagoen lehenengoari eskainiko zaio.
- Hala ere, jardunaldi murrizketarako aukera egin ez duen izangaiak eta lanaldi osoko ordezkapena betetzen ari denean, titularra itzultzen bada eta jardunaldi murrizketa eskatzen badu, ordezko honek lanaldi murrizketa hori ordezkatzen jarraitzeko aukera izango du. Aitzitik, edozein arrazoigatik ordezkatzen ari den jardunaldi murriztuko lanaldi bat osora pasatzen denean, dagoen izangaiari eskainiko zaio ordezkapen hori egitea.

6.3.3.- ORDEZKAPENEI UKO EGITEKO ARRAZOIAK ZERRENDETATIK ERORI GABE

- Gizarte Segurantzaren autonomo gisa altan egotea. Autonomoen ziurtagiria eta lan-bizitza aurkeztu beharko da. Uko justifikatu horrek ez du meritaturiko.
 - Haurdunaldiko seigarren hilabetetik erditu arte. Egitate hori egiaztatzeko txostena aurkeztu beharko da. Uko justifikatu horrek ez du meritaturiko.
 - Administrazio batean izendapena izatea. Gizarte-segurantzaren alta eman izanaren ziurtagiriaren bidez edota izendapena beraren bidez frogatu beharko da. Uko justifikatu horrek ez du meritaturiko.
 - Haurdunaldiko seigarren hilabetetik erditu arte. Egitate hori egiaztatzeko txostena aurkeztu beharko da. Uko justifikatu horrek ez du meritaturiko.
 - 2. maila arteko odolkidetasuneko edo ahaidetasuneko senideak zaintzeko, gutxienez 15 egunetan eta gehienez 2 urtetan. Frogatu behar da istripu, gaixotasun edo aniztasun funtzional arrazoiengatik bere kasa ezingo dela moldatu. Uko justifikatu horrek ez du meritaturiko. Gutxienez 15 eguneko epea igarotakoan, eta bi urte igaro arte, edozein unetan bere lan-egoera aldatu ahal du, dokumentazio justifikatzailea Ordezkaritzari uko egitea eragin zuen gertakaria amaitu dela jakinarazteko unean. Behin bakarrik eskatu ahal izango du pertsona eta kausa beragatik. Bi urte horiek igaro ondoren ez badu bere lan egoera aldatzen, zerrenda guztietatik kanpo geratuko dira.
- Bateraezina izango da ordaindutako edozein jarduerarekin. Halaber, lan-bizitzaren bidez justifikatu beharko du ez dela beste enpresa batean aritu.
- Ezkontidearen, izatezko bikotekidearen edo semearen edo alabaren gaixotasun larriagatik edo ospitaleratzeagatik uko egitea era mugagabea justifikatua egongo da. Uko justifikatu horrek ez du meritaturiko.

Gaixotasunaren larritasuna mediku-ziurtagiriaren bidez egiaztatu beharko da, eta ziurtagiri horretan argi eta garbi adierazi beharko da gaixotasunaren data.

Gaixorik dauden pertsonak ezkontidea, izatezko bikotekidea edo semea edo alaba badira, horren amaiera jakinarazi beharko da, hau da, lan-eskaintzari uko egiteko arrazoia ospitaleko edo medikuaren altarekin amaituko da.

Egiaztatzen ez badu, zerrenda guztietatik kanpo geratuko da.

Bateraezina izango da ordaindutako edozein jarduerarekin. Halaber, lan-bizitzaren bidez justifikatu beharko du ez dela beste enpresa batean aritu.

Edozein unetan eskatu ahal izango dute zerrendetatik berriz deitzea, baina inola ere ezin izango dute berriro eskatu arrazoi beragatik deitua ez izatea; hau da, behin bakarrik eskatu ahal izango da, kausa eta pertsonako.

- 12 urtetik beherako seme-alaben kontsulta medikoetara joatea. Familia-liburuaren eta bertaratze- ziurtagiriaren bidez egiaztatu beharko da. Uko justifikatu horrek ez du meritatuko.

- Genero indarkeriaren biktima izatearen kausa. Baldintza hori egiaztatu egin beharko da. Uko justifikatu horrek ez du meritatzen.

- Gaixotasun edo lanekoa ez den istripugatik aldi baterako ezintasun egoeran (bajan) egotea.

- Lan istripu edo lan gaixotasunagatik.

- Amatasun lizentziagatik: haurdunaldiko 7. hilabetearen eta umearen 18. astearen barruan. Baita ere haurdunaldia arrisku egoeran baldin badago.

- Aitatasun lizentziagatik: umea(k) jaio eta hurrengo 18 asteren barruan.

- Badago Ordezlagunen esleitutako plazari uko egitea seme-alabaren bat hiru urte bete arte zaindu beharra izanez gero eta eskaini zaien estaldura-denbora egindako zerbitzuen denbora bezala zenbatuko zaie, zerrenda birbarematzeko eragin soiletarako. Horrela bada, etenaldi iragankorreko kasu hauetakoren batean daudenek beren lan-egoera Ordezlagunen lan egiteko modura aldatzeko eta zerbitzu eraginkorrak ematen hasteko eskubideari eutsiko diote. Ondorio berorietarako, postua hautatu ahal izango dute ikasturtearen hasieran lanpostuak esleitzen direnean

- Ahaideen gaitz larri edo heriotzagatik. Uko egite honek honako mugak ditu: odolkidetasunezko edo berekidetasunezko 2. mailara arteko ahaideen gaitz larri edo heriotzagatik 2 egun; ezkontidea, bizilaguna eta seme-alabaren gaixotasunaren kasuan 5 egun. Bi eguneko epe hori hiru egunetarako luzatuko da arrazoi hauek langilearen bizilekutik 150 km baino urrutiago gertatzen bada. Betiere, larritasuna medikuaren ziurtagiriaren bidez baietsi beharko da.

- Adopzioa, lehen 18 asteren barruan.

- Norberaren ezkontzagatik, ospakizuna izan baino 20 egun natural aurretik edo ondoren suertatuko balitz. Berdin bizikidetza egonkorren kasuetan.

- Askatasuna galtzeagatik, zigor-epairik ez den bitartean.

- Hezkuntza Sailak, HAEE/IVAPek edo MECek edo beste autonomia erkidego batek antolatutako ikastaroetan parte hartzea.

- Hezkuntza sistemarekin loturiko bekaren bat edukitzea.
- Ikasketetan edo praktiketan aritzea, matrikularen bidez egiaztatu beharko da eta uko egitea ikasturte osora luzatu daiteke. Praktikak badira praktika aldiaren iraupenaren agiria aurkeztu beharko da.
- Irakaskuntzako beste esparruetan edo beste edozein lan-kontratu izatea. Berrito deitua izateko norberaren adostasuna agertu behar da dagokion lurralde ordezkaritzan.
- Lanpostuaren zereginak betetzearekin bateraezina den minusbaliotasun fisikoren bat izateagatik.
- Lanaldi partzialetan lanpostua bizilekutik 50 km baino urrunago baldin badago. Kasu hauetan, ikasturtean zehar berrito deitu ahal izango zaio lanaldi partzialeko behar berriak eskaintzeko.
- Borondatez onartzekoak izango dira honako eskaintza hauek: Terapia Zentroetako premien aldi baterako estaldura (espezifikotasun funtzionala aintzat harturik), errelebo-kontratu bidezko estaldurak (lanaldi osora iristen ez diren lanaldi partzialeko txanda-kontratuen kasuan), eta, ohiko bizilekutik 50 km baino urrutiago dauden lanaldi partzialekoak. Txanda-kontratuak Ordezkgune bidez eskainiko dira, oro har, kontratua hasi baino 7 egun natural lehenago”.

Lan-istripua edo gaixotasun profesionala, gurasotasun, haurdunaldi arriskutsua edo arriskuko haurdunaldia kasuetan, etenaldi iragankorreko kasu hauetakoren batean daudenek beren lan-egoera Ordezkguneren lan egiteko modura aldatzeko eta zerbitzu eraginkorrak ematen hasteko eskubideari eutsiko diote. Ordezkapenaren iraunaldia emandako zerbitzu gisa kontatuko zaie birbaremazioari begira, baina ez antzinasunerako, ezta Gizarte Segurantzaren ondorioetarako ere. Kasu hauetan ere, ikasturte hasierako esleipen prozesuan parte hartu ahal izango da. Eskaintza bati arrazoirik gabe uko egiten zaionean, Lurralde Ordezkaritzak eskaintzaren, hari egindako ukoaren eta zerrendatik kanpo uztearen berrespena bidaliko dizkio interesdunari. Halaber, jakinaraziko zaio 10 eguneko epean zerrendatik kanpo uztearen aurka erreklamazioa aurkeztu ahal izango duela.

6.3.4.-ZERRENDATIK BAZTERTZEKO ARRAZOIAK

- **Aurreko puntuetan adierazitako arrazoiez bestelakoengandik egindako ukoa.**
- **Lanera joan beharreko lehenengo egunean huts egiten badu**, onartutako lanpostuaren kategoriako zerrenda guztietatik kanporatua izango da, bai hiru lurraldeetatik baita lanaldi oso eta partzialetatik ere.
- **Indarrean kontratua duen izangaiak kontratu horri uko** egiten badio, indarrean dagoen kontratu horren kategoriako zerrenda guztietatik kanporatua izango da, hiru lurraldeetan, bai lanaldi osoetan baita partzialetan ere. Egoera hau emango da jardunaldi osoko edo partzialeko kontratu bati uko egitean.
- Izangaiak **bere ohiko zeregina betetzeko ageriko gaitasun eza**.
- **Diziplina-espedientearen ondorioz**: hutsegite larri edo oso larriren batengatik.

Ordezkaritzarekin kontaktuan jarri ahal izango dira posta elektronikoaren bitartez, helbide hauetan:

- Araba: arabaei@euskadi.eus
- Bizkaia: bizkaiaei@euskadi.eus
- Gipuzkoa: eigipuzkoa@euskadi.eus

6.3.5.- Zerrendetatik kanporatzearen ondorioak

Zerrendetatik kanporatuak izan diren pertsonen Hitzarmen Kolektiboari xedatutakoari jarraiki uko egiteko arrazoiak ez dituztelako alegatzen eta egiaztatzen Hitzarmen Kolektiboan ezarritako epe eta baldintzetan, edo esleitutako lanpostuaz ez direlako jabetu, zerbitzuak emateari uzten dietelako edo kontratuari borondatez uko egiten dietelako, ezin izango dute parte hartu ikasturte horretako zerrenda- irekitzeetan.

6.3.6.- Zerrendako hurrenkera eta posizioaren xehetasunak

Ordezkgune atarian zerrendako hurrenkera eta posizioaren inguruko xehetasunak jakin daitezke. Hala nola, norberaren aurretik ordezkapen bat hartzeko zain dagoen hautagai kopurua. Informazio hau *ordezkapen izangaien birbaremazioa* atalean ageri da.

Informazioa horrelako taula batean zehazten da:

Eguneratze data eta ordua: 18/11/2020 07:14:57												
GIPUZKOA												
Orden zenbakia: 179												
Lanaldi-murrizketa	Bai			Ez			R(Bakarrik)			Guztira		
Irakasteko Hizkuntza Eskakizuna	0	1	2	0	1	2	0	1	2	0	1	2
Aurreko hautagai kop. 	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Oharra: Azaldutako informazioa informazio hutsa besterik ez da. Hautagaien zerrendan izaten den tokiari buruz emandako informazioa ez da inoiz ere, hautagaien zerrendak kudeatzean izan daitezkeen akatsengatik, erreklamazioak egiteko bitarteko bat. Emandako zenbakiek zu baino lehenago ordezkapenak egiteko libre zeuden hautagaien kopurua adierazten dute, informazioa argitara ematen den datan. * Langileriaren Kudeaketarako zuzendariaren ebazpenen bidez (Hezkuntza Sailaren web orrian kontsultatu ahal dira) aldatu da zerrenda hau. Zuzentzat jo behar da zu baino lehenago ordezkapenak egiteko libre zeuden hautagaien kopuruari buruz emandako informazioa, goian azaldutako informazioan ez dauden aipatutako aldaketak kenduta.												
												Itzuli

Irakurketa argibideak:

Orden zenbakia: zerrenda horretan zein postua daukazu

Lanaldi-murrizketa Bai: jardun osoan eta murriztuan aurretik duzun hautagai kopurua.

Lanaldi-murrizketa Ez: jardun osoan aurretik duzun hautagai kopurua.

Lanaldi-murrizketa R (bakarrik): jardun murriztuan aurretik duzun hautagai kopurua.

Lanaldi-murrizketa Guztira: orotara aurretik duzun hautagai kopurua.

Irakasteko Hizkuntz eskakizuna 0: PLO

Irakasteko Hizkuntz eskakizuna 1: PL1

Irakasteko Hizkuntz eskakizuna 2:

PL2*

*Irakasteko 2. hizkuntz eskakizuna dutenek ere PL0 eta PL1eko ordezkapenak egin ditzakete.

6.4.- BIRBAREMAZIOAK

Erreklamazioak egiteaz aparte ondorengo ataletan aldaketak egiteko aukera zabalduko da:

- Datu pertsonalak eta helbidea.

- Lurralde aukeraketa.

- Lanaldi motak:

S: lanaldi osoa eta lanaldi murritzua.

N: lanaldi osoa bakarrik.

R: lanaldi murritzua bakarrik.

- Eman beharreko hizkuntza eskakizuna (HE):

Une honetan egiaztatuta duen eta Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Sailaren datu-basean erregistratuta dagoen hizkuntz eskakizuna baino goragoko bat adierazten badu aurkeztu beharko du, lurralde ordezkaritzetan irakaskuntzan jardun nahi den hizkuntz eskakizuna egiaztatzeke agiria.

- Zerrendako egoera aldatu: datorren ikasturteko ez disponible egoeran, lanerako prest jartzeko aukera eta aldi baterako baja justifikatuan jartzeko aukera.

-Zeinu hizkuntzaren ezagutza.

- Baremorako alegatutako merezimenduak.

- Informatikari buruzko ezagupenak izanez gero, zerrendetan horrela jasotzeko.

- EGA, HE2, HE1 edo euren baliokideren bat egiaztatzea.

Eskabideari edo erreklamazioari baldintzak betetzen dituztela egiaztatzeke agiriak eta baremorako merezimenduen ziurtagiriak gehituko zaizkio.

Eskariak eta erreklamazioak hezkuntzako lurralde ordezkaritzetara bertaratuta egin daitezke edo online (hezigunearen bitartez)

Irailaren 1etik abuztuaren 31ra arte barematuko da, urte osoko lanaldiarekin 12 puntu izango dira, eta birmarematzeko epea urria aldera izango da.

6.5.- BAREMAZIO IRIZPIDEAK

Zerbitzu egunak ikasturte amaieran zenbatuko dira, abuztuaren 31n. Sare publikoan hilabetez emandako zerbitzuagatik (30 egun) puntu bat gehitzen da eta itunpekoetan emandako zerbitzuengatik berriz, hilabeteko 0,5. Eskabide edo erreklamazioak Hezkuntza Lurralde Ordezkaritza batera baino ez dira bidaliko, beti ere ezarritako epe barruan.

Hilabetera, 30 egunetara, iristen ez diren zerbitzuek ez dute puntuaziorik gehituko, baina zerrendan puntuazio berdinarekin diren izangaien ordena erabakitzeke erabiliko dira, eta beste denboraldi batean egingo diren zerbitzuei gehitzeko gordeko dira.

7. ORGANIGRAMA

HEZIKETA BEREZIA URTEKO ORGANIGRAMA													
		URTARRILA	OTSAILA	MARTXOA	APIRILA	MAIATZA	EKAINA	UZTAILA	ABUZTUA	IRAILA	URRIA	AZAROA	ABENDUA
E S L E I P E N A K	FINKOAK					ESLEIPENAK							
	BAKANTEDUNAK/ INTERINITATE KONTRATUAK					ESLEIPENAK							
	ORDEZKOAK						ESLEIPENAK						
LEKUALDATZEAK				ESKAERA									
BIRMAREMAZIOA											ESKAERA		
URTE SABATIKOA		ESKAERA											
PREST-GARA						1ª EPEA ESKAERA				2ª EPEA ESKAERA			
IRALE					ESKAERA	ESKAERA							
FORMAKUNTZA FONDOA													
GIZA FUNTZA										ESKAERA			
ADINAGATIKO ORDU MURRIZKETA				ESKAERA EGITEKO EPEA									

8.OHIKO GALDERAK

- Eskolaz kanpoko ekintzak

Hezkuntza Laguntzako Espezialistak ez dugu parte hartzen eskolaz kanpoko ekintzetan.

- Hauspoa

Hauspoa proiektua daukaten ikastetxeetako lanpostuak hartzeko derrigortasunik ez dago, baina lanpostu hori behin onartuz gero, proiektuan parte hartzera behartuta egongo da langilea (bakarrik curriculumak finkatzeko jardueretan), hauek ezin izango dute 17:00 baino beranduago bukatu eta arreta zuzeneko 30 orduak errespetatu behar dira.

- Berritzeguneko bilerak/formazioa

Prestakuntza funtzio eta eginkizunei lotuta egongo da. Ekainaren edo irailaren lehenengo astean egingo da. Prestakuntza hori aurrera eramateko, HLE pertsonalaren proposamenak hartuko dira kontuan.

Prestakuntza eremuka, dagokion Berritzegunearen bitartez egingo da. Eremu jakin bateko eskari zehatzak bilduko dira eta prestakuntza birziklapena egin behar den barrutira edo biztanleriara egokituko da. Prestakuntza agentea eta kudeatzailea Berritzegunea bera izango da.

Berritzeguneekin ikasturtean zehar, lau koordinazio/formakuntza saio egongo dira. Lehenengoa irailean eta azkena ekainean. Orduategiak, ikasleen arreta kaltetua izan ez dadin antolatuko dira. Joan beharra dago.

- Klaustroak

Koordinazio orduen barruan, ikastetxeko zuzendaritzak hezitzaileei klaustroko saioetan parte hartzeko aukera eskainiko die, koordinazioa hobetzeko eta haien integratzea ahalbidetzeko.

-Ikasleen kodeak/ez badu koderik?

Hezkuntza Premia Berezia duten ikasleek jasotzen duten laguntza kopurua kodeen bidez antolatzen da:

300.6a: Aldizkakoa(tarteko laguntza eta krisialdi momentuetan)

300.6b: Mugatua (asteen 1 eta 6 ordu bitartekoa)

300.6c: Zabala (asteen 7 eta 15 ordu bitartekoa)

300.6d: Orokortua (asteen 16 eta 25 ordu bitartekoa)

300.6e: Jangela

300.6f: Garraioa

Koderik gabeko ikasleek ez dute hezitzailearen laguntza jasoko.

- Ikastetxeetan jasotako prestakuntza

Hezitzaile guztiek ikastetxeek diseinatutako prestakuntza planetan parte hartu ahal izango dute nahi izanez gero, ikastetxe bakoitzeko gainerako parte hartzaileak bezala eta hauei aplikatzen zaizkien baldintzetan.

- Oporrak berreskuratzeko eskubideak.

Udako opor garaian (abuztuan) bajaran (gaixotasun, gurasotasun, haurdunaldi...) egonez gero egoera hori amaitzerakoan opor egun horiek hartu ahalko dira, kasu honetan 30 egun natural izango dira.

- Autonomia pertsonalerako programak

Autonomia pertsonaleko programa bakoitzaren xehetasunak berritzeguneetako hezkuntza premia bereziko aholkulariek eta ikastetxeko aholkulariek ezarriko dituzte.

- Bizi lekutik kanpo gaua igarotzea.

Zerbitzuko beharrianak direla eta ikasleari bere bizilekutik kanpo gaua igarotzera lagundu behar baldin badiogu, lan-orduak kontatzeko orduan, kanpoan igarotako egun bakoitzeko egun eta erdi (1,5 egun) zenbatuko da. Eta jaiegunarekin suertatzen bada, bi egun zenbatuko dira. Ez gaude behartuta joateko.

9. HEZKUNTZA LURRALDE ORDEZKARITZETAKO TELEFONO ETA EMAILAK

Araba:

Orokorra: 945 01 72 00

Heziketa Berezia: 945 01 72 18

945 01 72 57

arabaei@euskadi.eus

Nominak: 945 01 72 38

945 01 72 39

945 01 72 01

arabanomina@euskadi.eusarabanom@euskadi.eus**Gipuzkoa:**

Orokorra: 943 02 28 50

Heziketa Berezia: 943 02 28 74

943 02 29 12

eigipuzkoa@euskadi.eus

Nominak: 943 02 28 52

943 02 52 75

943 02 28 77

nominagipuzkoa@euskadi.eus**Bizkaia:**

Orokorra: 944 03 10 69

Heziketa Berezia: 944 03 10 65

944 03 11 63

944 03 11 37

944 03 11 44

944 03 11 08

bizkaiaei@euskadi.eus

Nominak: 944 03 11 38

bizkaianomina@euskadi.eus

IRAKASLE ZERRENDETARA PASATZEKO BAIMENA ESKATZEKO EREDUA

Sindikatuetikiko Harremanetarako Departamentua
Eusko Jaurlaritza Vitoria-Gasteiz

(Izen abizenak, NAN zenbakia eta telefono zenbakiarekin), Hezkuntza Departamentuko Heziketa Berezian (espezialista, fisioterapeuta edo.....) kategorian langilea (.....) Berritzeguneko (.....) ikastetxean.

ESKATZEN DUT

Administrazio Publikoetako Zerbitzuko Langileen Bateriaezintasunen Legera atxikitzea, (.....) ikastetxean Hezkuntza Departamenturako ordezkapen bat betetzeko (PT, LH edo.. ko) lanpostuan.

Zure erantzuna ahalik eta arinen izatea nahiko nuke, datorren (data) lanean hastea posible izateko, lanpostu berrian eragozpen handirik sortu gabe, bateraezintasunagatik eszedentzia eskatuta.

Besterik gabe, erantzunaren zain geratzen naiz.

Aurretiaz
eskerrak
emanez

(sinadura)