

Langile laboralok, adi! Abusu egoeren aurrean ate berri bat zabalduko du LABek

Duela egun batzuk, Justizia Auzitegi Gorenak erakunde publikoetako langile askori eragiten dion epai bat eman zuen. Administrazioiko edo enpresa publikoetako **LABORAL** izaera eta **ALDI BATERAKO** kontratazioan dauden langileei eragiten die.

Epai horrek agerian uzten du Administrazio ezberdinetan erabili den kontratazio sistema iruzurrean oinarrituta dagoela, aldi baterako langileak mantendu direlako LAN ESKAINTZA PUBLIKOAK (LEP) egin gabe edo egin diren LEPek ez dietelako pertsonal beharrei erantzun. Horregatik **epai honek langile laboral hau finko bezala aitortzen du.**

Auzitegi Gorenak horrelako epai bat egiteak, aukera ematen digu **ezaugarri berdinekin** dauden langileen egoera salatu eta **finkotasuna eskatzeko**. Garrantzitsutzat jotzen dugu administrazioek, langileei egindako iruzurratik eta langileak abusu egoeran mantentzearen erantzule diren aldetik, ofizioz epaia betearaztea. Horregatik, egoera horretan dauden langileei erantsita doan eranskinaren bidez erreklamazioa egitea proposatzen diegu, eta administrazioaren ezezko edo isiltasunaren aurrean, beharrezkoak diren urrats judizialak egingo ditugu. Edozein zalantza baldin baduzu, jar zaitez harremanetan zure lantokiko LABeko ordezkariarekin.

Beraz, erreklamazioa egin ahal izateko ezinbesteko baldintzak bete behar dira:

1. Langile **LABORALAK** izatea, kasu honetan ez dira aipatzen funtzionarioak edo langile estatutarioak.
2. Lanpostu huts bat betetzeko **hautaketa-prozesu bat lehenago gainditu** duten pertsonak dira, lanpostu finko gisa, hau da, plazarik gabeko gainditutako langileak. Kasu honetan, ez gara ari lanpostetan sartzeko hautaketa-prozesuez, baizik eta lanpostuak betetzeko LEPei buruz.
3. Langileek **aldi baterako kontratazioan abusu-egoeran** egon behar dute, hau da, denbora bat eman behar dute erreferentziako administrazioarekin kontratu harreman batekin.

Auzitegi Nagusiak langile finko izateko eskubidea aitortzen die pertsona horiei; izan ere, bete beharreko egiturazko beharrianak jakinda ere, erantzun eraginkorra eman beharrean, aldi baterako kontratazioaz abusatu egin da. Hautaketa prozesu bat egina eta gainditua izateak argi adierazten du, batetik, beharrezkoak ziren plaza finko guztiak ez zirela eskaini, eta bestetik, abusu egoeran daude langile horiek meritu eta gaitasuna jada erakutsi dutela.

Horregatik guztiatik, eta proposatutako arau-aldaketak nahikoak ez direla eta euskal administrazioen eta langileen premiei erantzuten ez dietela jakinda, gehiegikeriaren eta iruzurraren aurrean gure eskubideak kaleetan, enpresetan, erakundeetan eta epaitegietan lortzeko lanean jarraituko dugu.

¡Atención el personal laboral!

LAB va a abrir una nueva puerta ante las situaciones de abuso

Hace unos días el Tribunal Supremo de Justicia dictó una sentencia que afecta de manera importante a muchos trabajadores y trabajadoras de las administraciones públicas. Hace referencia de **manera exclusiva al personal LABORAL TEMPORAL** de la administración o empresas públicas.

Esta sentencia pone en evidencia a aquellas administraciones con plantillas dónde el sistema de contratación ha permitido mantener personal laboral temporal durante varios años sin realizar OPES o con ofertas públicas con un número insuficiente de plazas y **reconoce al demandante como personal laboral fijo**.

Al ser el Tribunal Supremo quien emite la sentencia nos da la oportunidad de **reclamar la fijeza** en aquellos casos donde se produzca una **situación de idénticas características**. Consideramos importante que las diferentes administraciones, como responsables del abuso y el mantenimiento del fraude de ley ejercido sobre las trabajadoras y trabajadores, sean quienes ejecuten de oficio el cumplimiento de la sentencia, es por ello, que proponemos al personal que se encuentre en dicha situación a que reclame mediante escrito adjunto, y tras la negativa o el silencio de la administración, seguiremos los pasos judiciales que sean necesarios.

Para poder reclamar en este caso, la sentencia hace referencia a varias cuestiones:

1. Se refiere a **personal LABORAL**, es decir, no hace referencia, en este caso, al personal funcionario o estatutario.
2. Se refiere a aquellas personas que **han superado anteriormente un proceso selectivo para la cobertura de una vacante en calidad de "fijeza"**, es decir, personal aprobado sin plaza. En este caso, no hablamos de los procesos selectivos para la entrada en bolsas de trabajo si no a las OPES de cobertura de plazas.
3. La persona ha de estar **en abuso de temporalidad**, es decir, llevar un tiempo con una relación contractual con la administración de referencia.

El Tribunal Supremo reconoce el derecho a estas personas a ser trabajadores y trabajadoras fijos ya que, aun a sabiendas de las necesidades estructurales a cubrir, en lugar de responder de manera eficaz, se ha abusado de la contratación temporal. Además, la superación de un proceso selectivo válido pero insuficiente, ya otorga al personal contratado del reconocimiento del mérito y la capacidad para ocupar la plaza.

Por todo ello, y a sabiendas que los cambios normativos propuestos son insuficientes y no responden a las necesidades de las administraciones vascas ni de los trabajadores y trabajadoras, ante el abuso y el fraude seguiremos trabajando para conseguir nuestro derechos en las calles, en las empresas, en las instituciones y también en los juzgados.