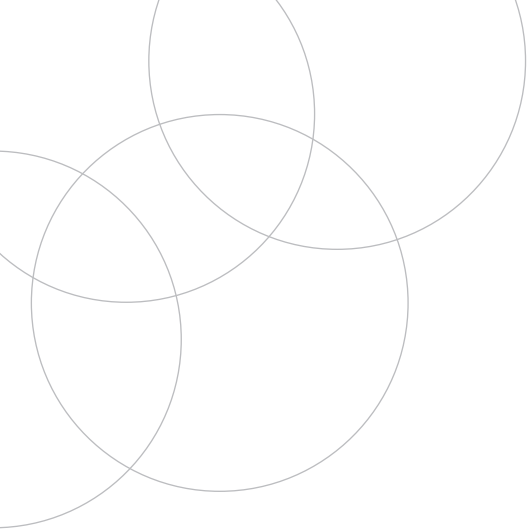


# guía

Gestión de listas  
de personal eventual  
e interino del colectivo  
de cocina y limpieza







ARABA / BIZKAIA    SONIA                    666 772 620

ARABA / BIZKAIA    ESKARNE                    666 771 235

GIPUZKOA            SONIA LARRAÑAGA    666 779 317

## SARRERA

LAB proiektu solidario, abertzale eta ezkertiarra da.

Euskal Herriko sindikalismoaren erreferentziazko lekua dugun sindikatu handia osatzen dugu. Aurrera egiten dugu etengabe ekintza sindikalean, ekimen eta alternatiba borroka sektorialean, mobilizazioetan, heziketa sindikalean, lege eta aholkularitzan, argitalpenetan, informazioan,... gabinete teknikoetan eta arloetan. Eredu soziala landuaz eta herri hobea eraikitze bidean.

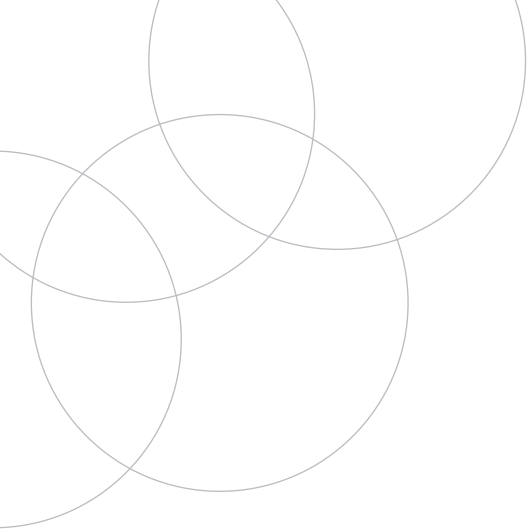
Lan munduan egunez egun bizi garen pertsona militanteak gara eta arrazoiak ezagutzen ditugu, prest gaude laguntzeko.

Lan munduan esperientzia eta errealitatea ezagutzen dugun langileria gara eta prest gaude, gure esperientzia konpartitu eta zu laguntzeko.

LAB klase sindikatua da, jendartean sustraitua eta gaur egungo egoera sozioekonomikoaren ondorioak pairatzen dituzten sektoreekin konprometitua: gazteriaren eta emakumeen eskubideen alde, prekarietatea eta jendarte bazterkeria borrokatuz, arraza edo sexu orientazioengatik diskriminazioaren aurka, ekologia babestuz,...

LABen bere etorkizuna erabakitze gai den Euskal Herri burujabea nahi dugu, euskal jendartearen premien arabera eraikia, autodeterminazioaren bidetik, jendarte solidario eta justuaren alde gainerako herrieekin batera borrokatuko den Euskal herria. Norabide horretan, LABen ustez, hezkuntza funtsezko tresna da pertsona aske, kritikoa eta autonomoz osatutako jendarteari bide emateko, bai euskal herritar bakoitzaren garapen libre eta integralerako baita Euskal Herriaren iraupen eta garapenerako. Herritar burujabeak herri eta jendarte burujabeak.

Horregatik, langileon lan baldintza duinen alde borrokatzearekin batera, gure hezkuntza sistema propioa eta burujabea eraikitzen ari gara. Txanpon beraren bi aldeak dira gure ustetan, bata gabe bestea ezinezkoa delako.



## SUKALDARI ETA GARBITZAILEAK

Lehenengo eta behin, sukaldari eta garbitzaileak Hezkuntzako eragileak gara, ikaste-txeetan aritzen garen agenteak garelako.

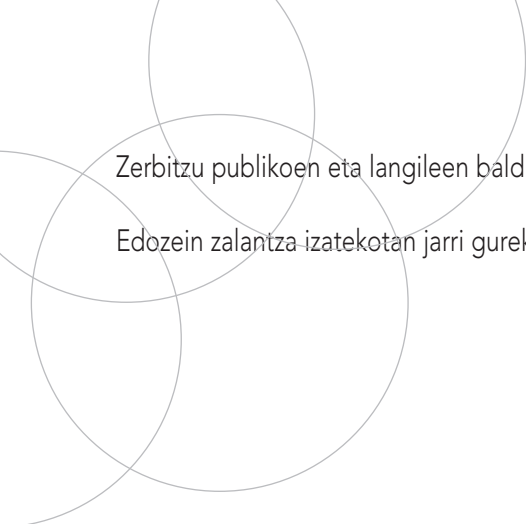
Eskoletako jangelak, elikadura burujabetza sustatzeko espazio gisa hartzen ditugu. Bertan bat egiten dute justiziak, hezkuntza baliabideek, ekonomia zirkularrak, zaborren kudeaketak.. eta praktika egokien defentsak; eredu sozialaren aldaketa iruteko tresna bikaina dira.

Jangela ereduaren gaineko gure ardurak ez da gaur goizekoa. LAB, egungo eredia agortuta zegoela ikusita, duela lau urte Jantokitik Jangelara lan-taldea martxan jarri genuen sindikatuan, gaiaren lanketarako. Garai berean catering enpresen iruzurraren kasua irten zen argitara; ez gintuen harritu, bagenekien negozioa egiten ari zirela eskoletako haurren kontura eta administrazio publikoaren konplizitatearekin.

Jangelen ereduaren aldaketa beharra agerikoa zen eta da. Aliantzen bidetik gauzatuko den aldaketa, hain zuzen ere. Ikasleen, irakasleen, familien, jangeletako langileen, arrantzaile eta baserritarren, administrazioaren... komunitate oso baten apustua izan behar du.

Jangeletako kalitatezko eredu publikoa da LABetik aldarrikatzen duguna, eta bide horretan neurri zehatzak proposatzen ditugu: eskola guztietan sukaldeak jartzea, langile guztiak izatea Hezkuntza Sailaren baitako langile, hezitzaileentzat ere horretara iritsi bitarteko plangintza bat garatzea; berme guztiak jasoko dituen subrogazio prozesu bat sustatzea.

Beste aldetik, garbiketa zerbitzua hobetze aldera pausuak ematen ari gara eta eman-gotitu ditugu, lan baldintza duinak lortu arte. Lan-esparru feminizatueta prekaritate handiagoko dago, eta gurean hori bera gertatzen da. Kolektiboan emakumeak gara gehiengoan, eta gure lana gutxiago baloraturik dago. Gure sektorea emakumezkoena da. Gu sinetsita gaude orain dela abagunea.



Zerbitzu publikoen eta langileen baldintzen kalitatea hobea izan dadin, arituko gara.

Edozein zalantza izatekotan jarri gurekin harremanetan.

# **BEHIN-BEHINEKO ETA BITARTEKO LANGILEEN ZERRENDAK KUDEATZEA, GARBIKETAKO ETA SUKALDEKO LAN-KONTRATUKO LANGILEEN TALDEAK**

## **I.- ZERRENDAK**

### **A) Zerbitzudun hautagaiak dauzkaten guneen zerrendak.**

- 1) Lurralde-ordezkaritzek gune jakin baten aldi baterako kontratuak gauzatu dituzten pertsonen zerrenda bat egingo dute.
- 2) Zerrendak zerbitzu-denboraren arabera ordenatuko dira – egin gabeko oporraldia barne -, dagokion aldean lan egindako egunen guztizko kopuruaren arabera.
- 3) LEPerako deialdi bat ateratzen denean, zerrenda horiek beren horretan jarraituko dute, baina zerrenda horietan jarraitzeko beharrezkoa izango da LEP horretan parte hartzea.

### **B) Zerbitzudun hautagairik ez duten guneen zerrenda.**

Gune batean ez badago horrelako zerbitzuetarako hautagairik, edo aldi baterako kontratazio baten beharra ezin badute bete, zerbitzudun hautagairik gabeko guneen zerrendan sartutako hautagaiei deituko zaie; zerrenda hori hurrenkera honi jarraituz osatuko da: garbiketako eta sukaldeko lan-kontratuak langileen taldeko lanpostuetako hautaketa-prozesurako Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoak egindako azken deialdian orotara eskuratutako puntuazioaren arabera edo zerrendak irekitzean ezarritako ordenaren arabera.

LEP baterako beste deialdi bat ateratzen denean, zerrenda horiek balioa galduko dute eta zerbitzudun hautagairik gabeko beste zerrenda batzuek ordezkatuko dituzte, LEP horretatik ateratakoek, alegia.



### **C) Lurraldeko zerrenda.**

Lehenago lurralde bakoitzeko guneen zerrendetan zeuden pertsonekin osatuko da zerrenda hori Zerbitzuetan orotara emandako denboraren arabera hurrenkeran osatuko da guneetako zerrenden batura eta, horrelakorik ezean, garbiketako eta sukaldeko lan-kontratuko langileen taldeko lanpostuetako hautaketa-prozesurako Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoak egindako azken deialdian orotara eskuratutako puntuazioaren arabera. Horretarako, LEPIk egiten bada, B idatzatzen adierazitako moduan egingo da.

### **D) Guneak:**


Lurralde bakoitzeko guneak IV. Puntuan aipatzen dira.

### **E) Zerrendetan aplikatzekoak diren arauak.**

1) Norbaiti zerbitzudun hautagairik gabeko guneen zerrenda batetik deitzen bazaio kontratazio bat betetzeko, gune horretarako zerbitzudun hautagaien zerrendan sartuko da.

2) Urtero-urtero zerbitzuak barematu egingo dira, eta irailaren 1ean, orotara emandako zerbitzuen arabera eguneratutako zerrenda sartuko da indarrean, dagokion ikasurterako. Zerrenda horiek Batzorde Parekideko kideei emango zaizkie. Orotara emandako zerbitzu-egunak zenbatzean berdinketa gertatzen bada, Sailarentzat zerbitzu egiten noiz hasi ziren begiratu da, eta lehenago hasi zenak izango du lehentasuna. Hala ere, berdinketak jarraitzen badu, bera hausteko, izenen eta abizenen ordenamendu alfabetikora joko da, eta, horretarako, zozketa bat egingo da urtero, zein letratatik abiatu zehazteko.

Urtero, zerbitzuak berriro barematzen direnean, ordezkapenentarako hautagaiei zerrendetan aldaketak sartzeko aukera emango zaie; horretarako, dagozkion agiriekien batera eskabidea aurkeztu beharko dute Hezkuntzako lurralde-ordezkaritzetan. Honela, lurralde batean baino gehiagotan eskaini ahal izango dituzte zerbitzuak lanaldi partzialean edota osoan. 2008-2009 ikasturtean zehar, izangaiei aukerak betetzea ahalbidetuko da, urteroko birbaremazioa egin aurretik.



Halaber, urteko birbaremazioaren epean, izangaiek uko egin ahal izango diote beraiek dauden eskualdeko edo lurraldeko zerrenda guzti-guztietatik hurrengo ikasurte osoan deituak izateari, eta ezingo zaie horietako batetik ere deitu. Uko egite hori ikasurte batean baino ezingo da egin, eta lanera deitua ez izateko egoera horri eutsi izanez gero, birbaremazio-prozesu bakoitzean adierazi beharko da.

Halaber, izangaiaren datu pertsonaletan aldaketarik gertatuz gero, horrek, edozein unetan eta bereziki birbaremazioarekin bat etorritz, dagokion lurralde-ordezkaritzari jakinarazi beharko dio gorabehera hori.

3) Sukaldeko langileen kategoriako zerrendan sartzeko, ezinbestekoa izango da janari-erabiltzailearen txartela eguneratuta edukitzea.

4) Zerrendetan ez badago nahikoa hautagai aldi baterako langileen beharrianari erantzuteko, Lurralde Ordezkaritza bakoitzak hautagai berrien zerrendak egin ahal izango ditu.

Zerbitzudun hautagairik gabeko guneen zerrenden ordezkio izango dira zerrenda horiek, hain zuzen ere, lan-kontratuko langileen taldeko garbiketako eta sukaldeko lanpostuetarako Administrazio honek egiten dituen hautaketa-prozesuetarako deialdietatik ateratzen diren zerrenden ordezkio. LEP baterako beste deialdi bat ateratzen denean, zerrenda horiek balioa galduko dute eta zerbitzudun hautagairik gabeko guneen beste zerrenda batzuek ordezkatzeko dituzte, LEP horretatik ateratakoek, alegia. Zerrenda horiek izen-deituren alfabeto-hurrenkeraz egingo dira, arlo guztietan zein letratik deitzen hasiko den zehazteko urtero-urtero egiten den zozketa oinarri hartuta.

Zerbitzudun hautagairik gabeko guneen zerrendan sartzeko, lehendik zegoen zerrendaren ondotik egin beharko da. Hautagaiek honako betekizun hauek bete beharko dituzte:

- > Adinez nagusi izateari
- > Eskaera zein lurralde/gunetarako egiten den, hortxe izatea bizilekua.
- > Sukaldeko langileek janari-erabiltzaileen txartela izan beharko dute.

Eskaeran, harremanetarako telefono-zenbaki bat eman beharko da, eta harekin bate-

ra NANaren fotokopia aurkeztu; NANean ageri den bizilekua eta eskaeran adierazitakoa ez badatoz bat, adierazitako bizileku hori benetakoa dela egiaztatzeko agiriren bat aurkeztu beharko da. Datu horietan aldaketaren bat gertatzen bada, dagokion lurralde-ordezkaritzari jakinarazi beharko zaio.

## II.- KONTRATAZIO-BEHARRAK BETETZEKO MODUA

1.- Aldi baterako langileren bat kontratatu behar denean (hutsik dauden lanpostuetarako bitarteko kontratuak izan ezik) zerbitzudun ordezkogaiak dauzkaten guneen zerrendak erabiliko dira lehenik; ondoren, zerbitzudun ordezkogairik gabeko guneen zerrenda, eta, horrelakorik ezean, lurraldeko zerrenda. Egiten diren kontratuen iraupenaren gainean ez da aurreikuspenik egingo.

Prest dagoen lehenengo ordezkogaiari deituko zaio. Ordezkogaiak dagokion Lurralde Ordezkaritzari **telefono bakar bat** eman badio, **Ordezkaritzak birritan deituko du jarraian telefono horretara**. Bi telefono eman badira, **telefono bakoitzera dei bat egingo du jarraian**. Ezin izango da bi telefono baino gehiago eman.

> Deiarri erantzuten badu, zerrendan lehenbiziko dagoen hori ezin bada kontratatu, beste lanposturen bat betetzen ari delako edo ondo egiaztatutako beste arrazoiren batengatik, bigarrenari deituko zaio, eta hori ere ezin balitz kontratatu, hurrengoari, eta arau horren arabera, gero ere.

> **Ez badu erantzuten, pertsona horri "ez aurkituta" egoeran jarriko zaio eta Ordezkaritzak zerrendetan dauden hurrengo ordezkogaiei deitzen jarraituko du.**

> Deia jaso duenak deia bueltatzen badu:

- Deia bueltatzean, eskaini ahal zaion behar bat egoten jarraitzen badu, eskainiko zaio eta "okupatuta" egoerara pasatuko zaio.
- Deia bueltatzean, ez badago beharrik eskaintzeko, "prest" egoerara pasatuko zaio.

Deiak bueltatzeko prozesua azkartzeko, deia jaso dutenek dagokion Ordezkaritzarekin kontaktuan jarri ahal izango dira posta elektronikoko bat helbide hauetara bidaliz:

> Araba: arabaei@euskadi.eus

- > Bizkaia: bizkaiaei@euskadi.eus
- > Gipuzkoa: eigipuzkoa@euskadi.eus

### **Posta identifikatu ahal izateko:**

- > Gaia: **“DEIA SUKALDARITZA”** eta **“DEIA GARBIKETA”** hitzak eta deia jaso den data eta ordua jarri behar da.
- > Postaren testuan: izen/abizenak, NAN, telefono zenbakia eta kategoria jarri behar da.

### **Ordezkaritzak posta jaso izanaren erantzuna bidaliko du.**

2.- Hutsik dagoen lanpostu bat, araudiaren arabera dagokion eran bete artean, bitarteko kontratuaren bidez bete behar denean, zerrendako hurrenkerari zorrotz jarraituz bete beharko da, zerrendan lehenbiziko agertzen denari deituz (ez da deituko lanpostu hutsa betetzen edo txanda-kontratua dutenei, salbu txanda-kontratuaren amaiera dela-eta edo enplegua sustatzeko 64 urteko erretiroan egindako berritzearen amaiera dela-eta sortutako lanpostu hutsa izan bada). Azken kasu horretan, uko egin ahal zaio kontratuari eta lanpostu hutsa betetzeko bitarteko kontratua aukeratu. Horrelakoetan, indarrean dagoen kontratuari uko egite horrek ez du ekarriko zerrendatik kanporatzea.

Dagokion zerrendako lehen lekuan dagoen ordezkogaiari ondoz ondoko bi lanegunetan deituko zaio:

- > Lehenengo egunean, bi aldiz deituko zaio ordezkogaiak dagokion Hezkuntza Ordezkaritzari emandako telefonora. Ordezkogaiak ordezkaritzari bi telefono eman badizkio, lehenengo deian telefonoetako batera deituko da, eta bigarrenean, berriz, bestera. Bi deiak ez dira jarraian egingo. Ordezkogaiak ordezkaritzari telefono bat eman badio, bi deiak zenbaki berera egingo dira.

Dei horien ondoren ordezkogaia ez bada Ordezkaritzarekin harremanetan jarri, bigarren egunean berriz ere bi aldiz deituko zaio. Deiak aurreko paragrafoan deskribatutako modu berean egingo dira.

Bigarren eguneko bigarren deiari erantzuten ez badio, bigarrenari deituko da, eta

horrela bata bestearen ondoren.

Bigarren eguneko deia irantzuten ez dion ordezkogaiaren egoera

- Bigarren eguneko deia irantzuten ez badio, eskaintzen zitzaion bitarteko lanpostu hutseko kontratua hartzeko eskubidea galduko du.
- Prest egoeran zegoen ordezkogaia "ez aurkituta" egoeran geratuko da.
- Lanpostu bat betetzen zegoen ordezkogaia, egoera horretan jarraituko du.

> Deia irantzuten badiu, zerrendan lehenbiziko dagoen hori ezin bada kontratatu, beste lanposturen bat betetzen ari delako edo ondo egiaztatutako beste arrazoiren batengatik, bigarrenari deituko zaio, eta hori ere ezin balitz kontratatu, hurrengoari, eta arau horren arabera, gero ere.

> "Ez aurkituta" egoeran dagoen ordezkogaiak bigarren eguneko bigarren deia irantzuten badiu, eskaintzen zitzaion bitarteko lanpostu hutseko kontratua aukeratzeko eskubidea galdu duela jakinaraziko zaio, eta "prest" egoeran jarriko zaio.

Deiak bueltatzeko prozesua azkartzeko, deia jaso dutenek dagokion Ordezkaritzarekin kontaktuan jarri ahal izango dira posta elektronikoko bat helbide hauetara bidaliz:

- > Araba: arabaei@euskadi.eus
- > Bizkaia: bizkaiaei@euskadi.eus
- > Gipuzkoa: eigipuzkoa@euskadi.eus

Posta identifikatu ahal izateko:

- > **Gaia:** "DEIA SUKALDARITZA" eta "DEIA GARBIKETA" hitzak eta deia jaso den data eta ordua jarri behar da.
- > **Postaren testuan:** izen/abizenak, NAN, telefono zenbakia eta kategoria jarri behar da.

Ordezkaritzak posta jaso izanaren erantzuna bidaliko du.

### III.- UKO EGITEAK

**1.- Aldi baterako kontratu bat betetzeko deitzen zaionak eskaintzari uko egiten badio arrazoirik gabe, zerrenda guztietatik kanpo geldituko da behin betiko.** Lurraldeko zerrenda erabilia eskaintzen zaizkion kontratuei egindako ukoak, ordea, ez dira kontuan hartuko. Era berean, II.2 idatz-zatian adierazitako salbuespena ere kontuan hartuko da.

**Indarrean den kontratu bati uko egiten diona zerrenda guztietatik kanpo geldituko da.**

**2.- Aldi baterako kontratu baten eskaintza ez onartzeak ez du ekarriko zerrendatik kanporatzea, baldin eta horretarako bidezko arrazoia badago eta arrazoi hori behar bezala egiaztatzen bada.** Bidezko arrazoiak dira hitzarmen kolektibo honetan aipatzen diren lizentzia eta baimenak hartzeko eskubidea ematen duten guztiak, bai eta lanpostua gordetzeko eskubidea ematen duten eszedentziak ere (hitzarmen kolektiboko IV. Kapituluan jasota daudenak).

Eskaintako kontratazioari uko egin ahal izango zaio semea/alaba zaintzeko inguruabarra gertatzen bada, haurrak edo urritasun fisikoa, psikikoa edo sensoriala duen pertsonak sei urte bete arte, horrek ordaindutako jarduerarik edo familia-jarduerarik betetzen ez badu, 2. mailako odolkidetasun edo ahaidetasuna arte – urrunagoko mailakoa ere bai, bizikidetzarik badago -, gaixotasun larri jarraitua badu eta berarekin bizi bada. Kasu horretan dagoen eskubide bakarra izangaien zerrendan jarraitzea da.

Egoera hori adin txikikoak 6 urte bete arte luzatuko da, edo urritasun – edo gaixotasun – egoerak iraun artean, lanean lehenago hasteari kalterik egin gabe. Gehienezko epea amittutakoan edo epea bete baino lehen laneratu nahi izanez gero, Ordezkaritzari jakinarazi beharko zaio ukoaren arrazoi zen egoera amaitu dela. Gehienezko epe hori igaro eta gero zerrendan berriro sartzeko eskaerarik egin ezik, hautagaia zerrendatik kanpo geldituko da.

Lan-istripuak, lanbide-gaixotasunak eta amatasunak eragindako lanerako ezintasun iragankorrean dauden hautagaiei eskaintzari ukorik egin ez baliote bezala deitzen jarraitu ahal izango zaie, eta eskaintzen zaien kontratuaren denbora emandako zerbi-

tzutat hartuko zaie kontuan, hautagaien zerrendetako baremoei ez besteri begira. Zerbitzualdia baremoa egiteko aintzat hartu arren, horrek ez du eraginik izango "antzintasuna" deritzon ordainsari-osagarriari ez eta Gizarte Segurantzari begira, ez baita benetan zerbitzurik eman.

Era berean, aldi baterako kontatu batekin zerbitzuak ematen ibiltzea ere uko egiteko nahikoa arrazoi izango da, nornahi dela ere kontratua egin diona. Horretarako, prestazioa benetan eman dela egiaztatu beharko da, bai eta prestazioa zein motakoa izan den ere, Gizarte-Segurantzan alta eman izanaren (ezin saihestuzkoa baita hori) ziurtagiriaren bidez eta lan-kontratuaren beraren bidez.

Zerbitzuak soilik lanaldi osoan ematea erabakiz gero, lanaldi murriztuko kontratuak ez onartzea ere uko egiteko arrazoi justifikatua izango da.

2008-09 ikasturtean eta izangaien zerrenda berezituak lanaldi osoaren edo murriztuaren arabera osatu arte, izangaiak uko egin ahal izango diete ezarritako lanaldi normalizatuaren %50eko edo gutxiagoko lanaldi murriztuko kontratuei. Mota horretako kontatu bat eskaini ondoren langileak onartzen ez badu, idatziz jakinarazi beharko dio dagokion lurralde-ordezkaritari, eta horrek lanaldi murriztuko beste kontratu bat eskainiko dio, hori onartzeko prest dagoela adierazten duen beste komunikazio bat - hori ere idatziz - jasotzen ez duen artean. Eta langileak horrelakorik jakinarazten badu, onartu egin beharko ditu lanaldi murriztuko kontratuen eskaintzak, ikasturte horretan egiten zaizkionak behinik behin.

3.- Oro har, kontratu baterako deitu eta hari uko egin dion hautagaiari ez zaio berriro deituko harik eta uko egite hori arrazoitzen duen arte. Nolanahi ere, 15 eguneko epean horretarako bidezko arrazoiak ematen ez badu eta arrazoi hori behar bezala egiaztatzen ez badu Lurralde Ordezkaritzan, zerrendatik kanpo geldituko da behin betiko. Era berean, uko egite horren arrazoi izan zen egoera amaitzen denean (egiaztatu egin beharko da hori), jakinarazi egin beharko zaio Ordezkaritari. Paragrafo honetan adierazitakoak ez du eraginik izango uztailean eta abuztuan.

Eskaintza bati arrazoirik gabe uko egiten zaionean, Lurralde Ordezkaritzak kontatua- ren eskaintzaren, hari egindako ukoaren eta zerrendatik kanpo uztearen berrespena bidaliko dio interesatuari.

4.- Zerrendatik kanpo uzteko arrazoi izango da langileak huts egite oso larriak egin izana; dagokion zehapen-espeditatea egingo da horretarako, eta bertan entzun egingo zaio langileari; hark egoki iruditzen zaizkion frogak proposatu ahal izango ditu deskargua egiteko.

## IV.- GUNEAK

Arabako Lurralde Historikoa (\*)

1. gunea: Vitoria-Gasteiz, Durana (Ubarrundia) eta Langraitz
2. gunea: Agurain, Alegría-Dulantzi eta Araia (Asparrena)
3. gunea: Kanpezu
4. gunea: Laguardia eta Elciego
5. gunea: Rivabellosa eta Gaubea
6. gunea: Amurrio, Laudio eta Artziniega
7. gunea: Murgia (Zuia), Izarra (Urkabustaiz) eta Legutio
8. gunea: Aramaio

Bizkaiko Lurralde Historikoa (\*)

1. gunea: Bilbao eta Alonsotegi
2. gunea: Abanto, Barakaldo, Muskiz, Ortuella, Portugalete, Santurtzi, Sestao eta Trapagaran
3. gunea: Balmaseda, Güeñes, Karrantza, Zalla
4. gunea: Orozko, Ugao, Zeberio
5. gunea: Arrigorriaga, Basauri, Galdakao, Larrabezua, Zarátamo
6. gunea: Igorre, Lemoa, Otxandio, Zeanuri
7. gunea: Abadiño, Amorebieta, Berriz, Durango, Elorrio, Ermua, Iurreta, Mallabia
8. gunea: Amoroto, Lekeitio, Markina, Ondarroa
9. gunea: Arratzu, Bermeo, Gernika, Mungia
10. gunea: Derio, Erandio, Getxo, Leioa, Plentzia, Sopelana, Urduliz



## Gipuzkoako Lurralde Historikoa (\*)

1. gunea: Donostia
2. gunea: Errenteria, Hondarribia, Irun, Lezo, Oiartzun, Pasaia
3. gunea: Andoain, Hernani, Lasarte, Urnieta, Usurbil
4. gunea: Alegia, Amezketeta, Billabona, Tolosa, Zizurkil
5. gunea: Beasain, Ordizia, Segura, Zegama
6. gunea: Legazpi, Urretxu, Zumarraga
7. gunea: Aretxabaleta, Arrasate, Bergara, Eskoriatza, Oñati
8. gunea: Deba, Eibar, Elgoibar, Mutriku
9. gunea: Azkoitia, Azpeitia, Errezil, Orio, Zarautz, Zestoa, Zumaia

(\*) Gune batean garbiketako eta/edo sukaldeko zerbitzurik ez badago, gune horri dagokion zerbitzurik gabeko guneen zerrenda gertuen dagoen zerbitzurik gabeko guneari dagokion zerrendan sartuko da.

## V.- FUNTZIONAMENDU OROKORRAREN SALBUESPENAK

1.- Hautagai batek ordezkapen bat egin badu eta 5 eskola-egun igaro baino lehen langile bera ordezkatzeko beharra sortzen bada, hautagai horrek lehentasuna izango du ordezkapena egiteko, nahiz eta puntuazio handiago duten beste batzuk izan.

2.- Lanaldi osoko ordezkapena betetzen bada eta plaza horren titularra lanaldi murriztuan bueltatzen bada, ordezkariak horretan jarrai dezake lanaldi murriztuan. Alderantziz, lanaldi murriztua betetzean eta, edozein arrazoi dela eta, lanaldi osokoa izateko beharra gertatzen bada, ordezkariari berari eskainiko diote betetzea nahiz eta ez izan puntuaziorik onena.

3.- Errelebu-kontratuaren kasuan, erabateko lehentasuna izango du beste kontratu batzuen gainean – lanpostu hutsak betetzekoak barne-, eta haiei borondatez uko egin ahal izango zaie txandakoa hartzeko. Kontratuari uko egitea gehienez ere txanda-kontratu hasi baino 5 egun lehenago izango da eraginkorra.