

2018/04/11n indarrean
sartu zen araudia,
2019/07/16ko hobekuntzekin

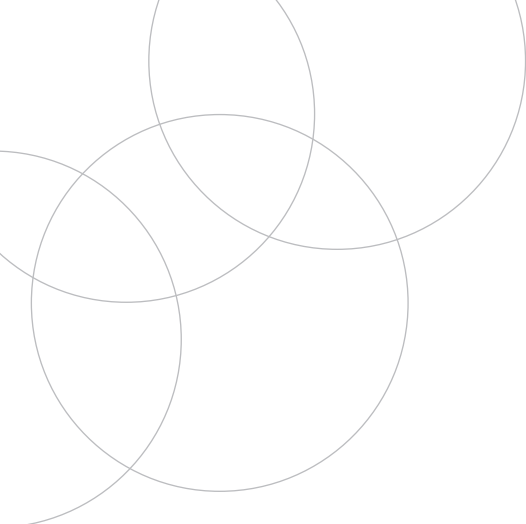
gida

Haurreskolak
Partzuergoko
hezitzaileen ordezkoen
ARAUDIA



Haurreskolak Patzuergoko hezitzaileen ordezkoen ARAUDIA

SARRERA	3
ZUZENDARITZA BATZORDEAREN 2018KO MARTXOAREN 13KO 05/03- 2018 ERABAKIA, HAUR HEZITZAILEEN ORDEZKAPENAK EGITEKO ETA PLAZA HUTSAK BETETZEKO ARAUDI BERRIA ONARTZEN DUENA	5
AZKEN XEDAPENAK	5
HAURRESKOLAK PARTZUERGOKO ZENTROETAN HAUR HEZITZAILE LANPOSTU HUTSAK ETA ORDEZKAPENAK EGITEKO HAUTAGAIEN ZERRENDA KUDEATZEARI BURUZKO IRIZPIDEAK	6
1. Artikulua.- Aplikazio eremua	6
2. Artikulua: Hautagaien zerrendak eratzeko eta horietan sartzeko prozedura.....	6
3. Artikulua.- Zerrendetan sartzeko baldintza orokorrak	6
4. Artikulua.- Zerrendak irekitzeko irizpideak	8
5. Artikulua.- Zerrendak kudeatzeko irizpideak	8
6. Artikulua.- Ordezkapenen kasuistika: ordezkapenak betetzeko irizpideak.	20
7. Artikulua.- Neurri onuragarria	22
8. Artikulua.- Plaza hutsak behin-behingo betetzea eta beste kontratazio batzuk hitzartzeko irizpideak	23



haur eskolak **0123=0€**
unibertsala doakoa euskalduna kalitatekoa

SARRERA

Esku artean daukazun Ordezkoen araudi hau, alde sozialak sinatzen duen lehenego ordezkoen araudia da, aurrekoa 2011ko irailaren 1ean dekretuz indarrean sartu baitzuten. Ordezkoen araudi hau LABek beste sindikatuen parte hartzerik gabe, aldebakarrez sinatu du. 2018ko martxoaren 6an sinatu genuen akordio zabalaren baitan sinatu zen eta 2018ko apirilaren 11ean behin betiko ordezkoen zerrendarekin batera indarrean sartu zen ordezkoen araudi berri hau. Ibilbidean hainbat gauza moldatu, argitu eta elemendu berriak sortzen joan dira uko ereduak eta uko egiteko aukera berriak besteak beste. Argipenekin eta elementu berrieekin LABek alde bakarrez sinatu zituen onura berri hauek 2019ko uztailaren 16an indarrean sartu zirenak.

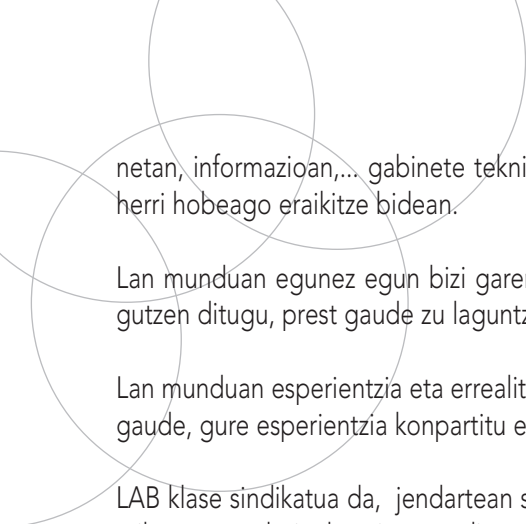
Aurreko araudiari ez genion babesik eman, enpresarekin hainbat puntutan ez baikinen adostasunetara heldu, besteak beste, plaza hutsa erabilgarri zegoen pertsonari esleitzen zitzaiolako, ikasturte batetik bestera ordezkapenatarako lehentasuna ez zelako gordetzen, hainbat kontratu bertan behera geratuaz,...

Era berean, Haurreskolak Partzuergoko Zuzendaritza Batzordeak 2011ko urriaren 19an, ordezkapenatarako hautagaien zerrendak 2011ko urriaren 28tik aurrera ixtea erabaki zuen. Orain aldiz, urtero zabalduko dira zerrendak eta horregatik, inoiz baino garrantzitsuagoa da ordezkoen araudi duina izatea.

Proiektu solidario, abertzale eta ezkertiarra

Halaber, LAB errealitate indartsu eta sendoa bihurtu da. Sortu ginenetik bilakera handia izan dugu eta langile kopurua asko handitu da. Haurreskola Partzuergoan guk dugu ordezkaritzarik handiena eta ardura horretaz jakitun, urrats sendoak ematen dihardugu eredu berri bat sortze bidean.

Euskal Herriko sindikalismoaren erreferentziazko lekua dugun sindikatu handia osotzen dugu. Aurrera egiten dugu etengabe ekintza sindikalean, ekimen eta alternatiba sektorialean, mobilizazioetan, heziketa sindikalean, lege eta aholkularitzan, argitalpe-



netan, informazioan,... gabinete teknikoetan eta arloetan. Eredu soziala landuaz eta herri hobeago eraikitze bidean.

Lan munduan egunez egun bizi garen pertsona militanteak gara eta arrazoiak eza-gutzen ditugu, prest gaude zu laguntzeko.

Lan munduan esperientzia eta errealitatea ezagutzen dugun langileria gara eta prets gaude, gure esperientzia konpartitu eta zu laguntzeko.

LAB klase sindikatua da, jendartean sustraitua eta gaur egungo egoera sozioekonomikoaren ondorioak pairatzen dituzten sektoreekin konprometitua: gazteriaren eta emakumeen eskubideen alde, prekarietatea eta jendarte bazterkeria borrokatuz, arraza edo sexu orientazioengatiko diskriminazioaren aurka, ekologia babestuz...

LABen bere etorkizuna erabakitzeko gai den Euskal Herri burujabea nahi dugu, euskal jendartearen premien arabera eraikia, autodeterminazioaren bidetik, jendarte solidario eta justuaren alde gainerako herriekin batera borrokatuko den Euskal Herria. Norabide horretan, LABen ustez, hezkuntza funtsezko tresna da pertsona aske, kritiko eta autonomoz osatutako jendarteari bide emateko, bai Euskal Herritar bakoitzaren garapen libre eta integralerako baita Euskal Herriaren iraupen eta garapenerako. Herritar burujabeak herri eta jendarte burujabeen.

Horregatik, langileon lan baldintza duinen alde borrokatzearekin batera, gure hezkuntza sistema propioa eta burujabea eraikitzen ari gara. Txanpon beraren bi aldeak dira gure ustetan, bata gabe bestea ezinezkoa delako.

Beraz hasi gaitezen Hezkuntza Burujabea IRUTEN.

Edozein zalantza izatekotan jarri gurekin harremanetan.

Zuzendaritza batzordearen 2019ko uztailaren 8ko 03/07-2019 erabakia, haur hezitzaileen ordezkapenak egiteko eta plaza hutsak betetzeko araudi berria onartzen duena

Haurreskolak Partzuergoaren Lan Hitzarmeneko 18. artikulua eskumena ematen dio Zuzendaritza Batzordeari ordezkapen araudia xedatzeko, baina horretarako langileen ordezkariekin aplikatu beharreko araudia negoziatu behar du.

Negoiazio prozesua burutu ondoren eta gehiengo sindikalarekin adostuta, ERABAKI hau hartzen da:

Lehena.- Haurreskolak Partzuergoko zentroetan haur hezitzaileen lanpostu hutsak eta ordezkapenak betetzeko hautagaien zerrenda kudeatzeari buruzko honako jarraibide eta irizpide hauek onetsi dira.

Azken xedapenak

Lehena.- Lehena.- Indargabetu egingo da 2018ko martxoaren 13an indarrean sartu zen ordezkapen eta lanpostu hutsak betetzeko araudia.

Bigarrena.- Araudi hau 2018ko baremazio/birbaremazioaren ondoriozko haur hezitzaile lanpostuentzako ordezkogaien zerrendei aplikatuko zaie.

Hirugarrena.- Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen 39//2015 Legeak, urriaren 1ekoak, ezarritako kasuetan eta moduan egin ahal izango zaio aurka Erabaki horri.

Haurreskolak partzuergoko zentroetan haur hezitzaile lanpostu hutsak eta ordezkapenak egiteko hautagaien zerrenda kudeatzeari buruzko irizpideak

1. Artikulua.- Aplikazio eremua

Haurreskolak Partzuergoko zentroetan haur hezitzaileen lanpostu hutsak eta ordezkapenak egiteko hautagaien zerrenda kudeaketan irizpide hauek aplikatuko dira.

2. Artikulua:


Hautagaien zerrendak eratze eta horietan sartzeko prozedura Hautagaien zerrendak urtero baremazioaren bidez geratuko dira eratuta. Horietan sartzeko, ezinbestekoa da Haurreskolak Partzuergoak deitutako zerrendak irekitzeko prozeduretan parte hartzea.

3. Artikulua.- Zerrendetan sartzeko baldintza orokorrak

3.1.- Ordezkapenak egiteko eta plaza hutsak betetzeko hautagaiak hurrengoko baldintza orokorrak eta berariazkoak bete behar ditu:

a) Espainiar Estatuko herritartasuna izatea, edo Europar Batasuneko nahiz Europako Ekonomia Esparruko beste edozein estatu kideri dagokiona, edo aske zirkulatzeko langileen eskubidea edukitzea, Europar Batasuneko Tratatuaren arabera, edo Espainiako Estatuak berretsitako beste tratatu batzuen arabera, edo eskubide hori lege-arau bidez onartua izatea.

Honako hauek ere parte hartu ahal izango dute: espainiarren ezkontideak, Europar Batasuneko gainerako estatu kideetako bateko nazionalen ezkontideak, eta, Europar Batasunak egindako eta Espainiako Estatuak berretsitako nazioarteko tratatuen bidez, aske zirkulatzeko langileen eskubidea aplikagarria den estaturen bateko nazionalen ezkontideak, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, hala nola haien eta ezkontidearen ondorengoek, 21 urtetik beherakoak badira, edo adin horretatik gorakoak izan eta haien kontura bizi badira.



Era berean, Espainiako Estatuan bizi diren eta aurreko paragrafoetan aipatu ez diren atzerritarrek ere parte hartu ahal izango dute. Horretarako, egiaztatu behar-ko dute kontratuaren xede den jarduera egiteko administrazio baimenaren jabe direla.

b) Hamasei (16) urte beteta izatea, eta derrigorrezko erretiroa hartzeko, oro har, erabakitako adina oraindik ez izatea.

d) Haur hezitzaileen berezko zereginak normaltasunez betetzeko beharrezko gaitasun psikofisikoa izatea. Partzuergoak kontratatu beharreko langileei Osasun Zaintza Zerbitzuak aldeztatik azter ditzala eskatu ahal izango die, aurretik lantokien arteko Lan eta Osasun Batzordea entzun beharko duelarik.

e) Zerbitzutik bereizi ez izana, diziplina espediente bidez, edozein hezkuntza zerbitzutatik edo herri administrazioetatik, ez eta irmoki ezgaituta egotea ere. Beste estatu bateko nazionala izanez gero, ezgaituta edo balio bereko egoera batean ez egotea, ez eta bere estatuan Funtzio Publikoan sartzea eragozten dion diziplina zigorpean edo zigor kondenapean egotea ere.

f) Indarreko araudiaren arabera, legezko ezgaitasuna edo bateraezintasuna dakarren arrazoirik ez egotea, betiere araudiak aukera egiteko ematen duen eskubidea izanik.

g) Epai irmo baten bidez espetxe zigorrarekin kondenatua izan ez izana sexu askatasun eta ukigabetasunaren aurkako delituengatik, mota horretako delituen artean daudela sexu eraso eta abusua, sexu jazarpena, exhibizionismoa eta sexu probokazioa, prostituzioa eta sexu esplotazioa, eta adingabeak galbideratzea, ez eta pertsonen salerosketa delituengatik ere.

h) Ikasketa tituluak: nahitaezkoa izango da honako titulu hauetakoren bat izatea, horiek emateko eskubideak ordainduta izatea edo horiei dagozkien gaitasun agiriak izatea:

- Haur Hezkuntzako irakasle titulua: Gradua edo Diploma.
- Haur Hezkuntzako goi mailako teknikaria titulua
- Haurtzaindegietako teknikari espezialista titulua

Baldintza gisa, ez du baliorik izango EAEn, landa inguruetan –Europako Batzordeak 2001eko martxoaren 14an hartutako erabakian zehaztuta–, 0-3 urteko adin txikikoak zaintzen dituzten haur eskoletan eta/edo landa inguruetakoko hezkuntza eta laguntza zerbitzuetan haur hezitzaile aritzeko egiten den homologazio ikastaroak.

Ez dira kontuan hartuko eskatutako tituluen edo eskubideak ordaindu izanaren ziurtagiriarekin batera bidaltzen ez diren eskabideak.

Ikasketa titulua konpultsatutako fotokopia bidez egiaztatuko da, edo, parekatzeko, kopia bat eta haren jatorriko dokumentua aurkeztu beharko da.

i) Euskara titulua: Hizkuntzen Europako Erreferentzi Marko Bateratuko C-1 maila, Hezkuntzako 2. Hizkuntza eskakizuna, EGA edo horien baliokideren bat izatea (informazio gehiago nahi izanez gero, ikus apirilaren 3ko 47/2012 Dekretua, 74 zenbakiko EHAA, 2012ko apirilaren 16koa eta azaroaren 9ko 297/2010 Dekretua, 219 zenbakiko EHAA, 2010ko azaroaren 15koa).

Euskara titulua konpultsatutako fotokopia bidez egiaztatuko da, edo, parekatzeko, kopia bat eta haren jatorriko dokumentua aurkeztu beharko da.


3.2.- Lanpostu hutsak eta ordezkapenak betetzeko zerrendetan sartu nahi diren hautagaiek aurreko paragrafoetan esandako baldintzak bete beharko dituzte eskariak aurkezteko epean, baita horiek guztiak mantendu ere zerrendan dauden bitartean.

4. Artikulua.- Zerrendak irekitzeko irizpideak

Urtero baremazio-birbaremazio prozesuarekin batera ordezkoen zerrendetan izena emateko epea irekiko da.

5. artikulua.- Zerrendak kudeatzeko irizpideak

5.1.-Zerrendetako hautagaien egoerak



Agindu honetan, araututako hautagaien zerrendetan dauden pertsonak honako egoera hauetako batean egongo dira: lanean, lanerako prest, lanerako prest lehentasunarekin, aldi baterako bajaran, behin-behineko bajaran edo behin betiko bajaran.

- a) **Lanean:** "lanean" egoeran dauden hautagaien zerrendan dauden eta agindu honen aplikazio eremuan zerbitzu ematen ari diren hautagaiak.
- b) **Lanerako prest:** "lanerako prest" egoeran dauden eta beraz lan eskaintzak jaso ahal izango dituzte, hautagaien zerrendan dauden eta agindu honen aplikazio eremuan zerbitzu ematen ez dauden hautagaiak, aldi baterako bajaran edo behin-behineko bajaran egoeran ez daudenak.

Behin-behineko bajaran dagoen langileak lan kontratu bat aurkeztu duelako, Esleipenetarako deialdian hurrengo ikasturterako lanerako prest jartzeko aukera izango du, eskainitakoa hartuko duela zin egiten badu. Ondorioz, ezin izango du berriz kontratu bera erabili lan eskaintza bati uko egiteko.

- c) **Lanerako prest lehentasunarekin:** prozedura honen helburua da akatsen konpentsazioa, hau da, zerrendan sortutako akatsa langileari egozgarria ez denean eta kontratua eskuratzeko aukera galdu duenean, zerrendaren lehenengo postuan jarri eta berak aukeratutako jardun eta zonaldeko hurrengo kontratazioari begira lehentasuna izatea da xedea.

Langileari zegokion kontratuaren puntuazioa ofizios emango zaio eta, aukeratutako jardun eta zonaldeko sortuko den lehenengo kontratua eskainiko zaio nahiz eta zerrendan bere aurretik dagoen beste hautagai bat lanerako prest egon.

- d) **Behin-behineko bajaran egoeran egoteko aukera**

Hautagaiak behin-behineko bajaran egoeran egoteko aukera izango dute eta horrela, beraiek eskatutako epean ez dira deituak izango ordezkapenak betetzeko.

Behin-behineko bajaran egoeraren iraupena:

- Esleipenetako deialdian hurrengo ikasturterako behin-behineko bajaran egoteko aukera izango du.

- Gutxienez 6 hilabeteko iraupena izango du eta beti egunak elkarren segidakoak izango dira. Iraupena, guztira, ezin izango da 18 hilabetekoa baina luzeago izan, bost urtetik behin.


Bost urteak baimen aldia hartzen den lehenengo egunetik hasiko dira zenbatzen; hori horrela, ondoz ondoko hemezortzi hilabeteko aldirako ematen bada, ezin izango da beste bat eman bost urte igaro arte, lehenengoaren hasiera egunetik hasita. Aldi laburragoetan, halaber, hasiera egunetik hasiko da zenbatzen, baina bost urteko epearen barruan behin-behineko egoeran eskatu ahal izango da, 18 hilabete osatu arte. Gehienez hiru aldiz eskatu ahal izango da.

Eskaera onartua izateko eta indarrean sartzeko, luzatzeko edo mozteko, 15 egun arinago egin beharko da. Hasiera eta amaiera dataekin eskatu behar da.

e) Aldi baterako bajaran

Aldi baterako bajaran egoerak honako hauek dira:

1. Aldi baterako ezintasuna (ABE), gaixotasun arruntagatik edo laneko ez den istripuagatik.
2. Aldi baterako ezintasuna, lan istripuagatik edo lanbidezko gaixotasunagatik.
3. Gurasotasuna.
4. Haurra zaintzarako etena.
5. Bigarren mailako senideak zaintzeko etena.
6. Senideen ospitalizazioa edo gaixotasun larria edo heriotza.
7. Sei urte bitartekoen adopzioa, edo harrera.
8. Norberaren ezkontza edo izatezko bikotea.
9. Askatasun gabetzea, kondena epai irmoa ematen ez den bitartean.
10. Lan kontratu bat indarrean izatea.
11. Hezkuntza Sailak, IVAPek edo beste autonomia erkidego batzuetako hezkuntza administrazioak antolatutako ikastaroren batean parte hartzea, lanarekin bateraezina badira.
12. Ikasketak edota praktika arautuak egiten aritzea.
13. Hezkuntza Sistemarekin lotura zuzena duten beka edo laguntzak jasotzea, lanarekin bateraezina badira.
14. Atzerrian lanean jardutea, GKE baterako.

- 
15. Nahitaezko betebeharrak publikoak edo norberaren betebeharrak betetzeko lizentzia.
 16. Zentro ofizial eta homologatuetan ikasketa arautuak egiten ari direnak.
 17. Lan kontratua indarrean sartu behar den egunean bertan kontsulta, tratamendu edo eta azterketa medikoa izatea.
 18. Genero indarkeria edo beste indarkeria mota baten biktima izatea.

Egoera horietako batean dauden hautagaiak, horrela egiaztatuz gero, uko justifikatua egin diezaiokete lan eskaintzari.

f) Behin betiko bajaran. "Behin betiko baja" egoerara pasatuko dira 5.6 artikuluan azalzen diren egoera horietako batean dauden pertsonak.

Haurreskolak Partzuergoak hautagaien zerrendetan dagoen egoera astero ikus dezaten ahalbideratzeko konpromisoa hartzen du.

5.2.- Lan eskaintzak emateko irizpideak

Ordezkapenen bat egin behar bada, dagokion zerrendara joko da, eta zerrendan eskuragarri dagoen lehenengo pertsonari eskainiko zaio ordezkapena. Zentro berean ordezkapen bat baino gehiago egin behar bada eta horiek bateragarriak badira, pertsona berari eskainiko zaizkio, denak batera, betiere haurreskolaren antolakuntzan oinarriturik egokia bada.

Langile bat ezgaitasun egoeran dagoela kontratua amaitzen bazaio behin-behineko baja egoeran jarriko zaio, baja egoera amaitu eta 10 eguneko epean alta parte bidali arte.

Haur hezitzailearen jardun osoaren herena baino ordu gutxiago betetzeko zentroko haur hezitzaileen arteko ordutegiak moldatuta beteko da, herena izango baita eskaini daitekeen gutxieneko jarduna.

5.3.- Ordezkapenei uko egiteko arrazoi justifikatuak

Ondoren aipatzen diren arrazoi justifikaturen bat dagoenean baino ezingo du hautagaiak lan eskaintza bati uko egin. Aitzitik, arrazoi horietako bat ere ez badago, zerrendetatik kanpo geratuko da:

a) Aldi baterako ezintasuna (ABE), gaixotasun arruntagatik edo laneko ez den istripuagatik. Aldi hau amaitu dela justifikatzen ez duen bitartean ez da lanerako prest egongo, alta agiria bidali arte, betiere arrazoia amaitu eta 10 eguneko epean.

b) Aldi baterako ezintasuna, lan istripuagatik edo gaixotasun profesionalagatik.

c) Gurasotasuna: erditzen duenaren kasuan, ukoa haurdunaldiko seigarren hilabetearen eta erditzearen ondorengo hemezortzigarren astearen artean egiten bada, edo haurdunaldian eta edoskitzaroan arriskua egonez gero.

Erditu duena hiltzen bada edo informe mediko baten bidez ziurtatutako gaixotasun larria badu, besteak (bikotekideak) uko egin ahal izango die ordezkapenei, erditzea gertatu eta ondorengo hemezortzi asteetan.

Guraso edo tutore biek lan egiten badute, beste gurasoak edo tutoreak hilabete batez uko egiteko aukera izango du. Epe hori haurraren jaiotza egunetik hasiko da kontatzen.


d) Gurasotasun, ukoa gurasotasunagatik dituen etenik gabeko 16 asten barruan egiten bada; edo haurraren jaiotzagatiko baimen egunetan, dagokion hitzarmen kolektiboaren arabera, edo horrelakorik izan ezean, Langileen Estatutuan xedatutakoaren arabera.

e) Hautagaiak, haurrak zaintzeko, haurrak hiru urte egin arte, ordezkapenak egiteko aldi baterako etena eska dezakete.

Eskaera hori eginez gero, zerrendetan eutsiko zaie hautagaiei, ez besterik. Haurrak hiru urte egitean, itzuli egin beharko dute. Beti izango da zerrendetara lehenago itzultzeko aukera. Itzultzeko eskatzen ez badute, hautagaiak zerrendatik kanpo geldituko dira.

Bateraezina izango da ordaindutako edozein jarduerarekin.

Eskaera horiek gutxienez 15 eguneko aurreikuspenarekin egin beharko dira, eta iraupena gutxienez 15 egunekoa izan beharko da.



f) Hautagaiak, bigarren mailako odol edo ezkontza ahaidetasunezko senideak zaintzeko, gehienez bi urteko ordezkapenak egiteko aldi baterako etena eska dezakete. Eten hori eskatzeko, ziurtatu beharko da istripu, gaixotasun edo aniztasun funtzional arrazoiengatik ezingo dela bere kasa moldatu.

Eskaera hori eginez gero, zerrendetan eutsiko zaie hautagaiei, ez besterik. Bi urte horiek igarotzean, itzuli egin beharko dute. Beti izango da zerrendetara lehenago itzultzeko aukera. Itzultzeko eskatzen ez badute, hautagaiak zerrendatik kanpo geldituko dira.

Bateraezina izango da ordaindutako edozein jarduerarekin.

Eskaera hauek gutxienez 15 eguneko aurreikuspenarekin egin beharko dira eta eskaerak gutxienez 15 egunekoa izan beharko da.

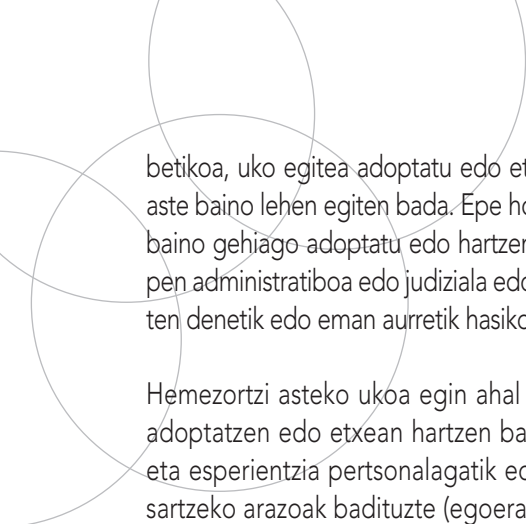
g) Senideen ospitalizazioa edo gaixotasun larria edo heriotza (2. maila arteko odol-kidetasuneko edo ahaidetasuneko senideak). 2. maila artekoak badira, ukoak hiru laneguneko muga izango du, eta gaixoak ezkontidea, bikotekidea edo haurra badira, ez du mugarik izango.

Mediku ziurtagiri bidez egiaztatu beharko da gaixotasunaren larritasuna, eta agiri horretan bertan argi eta garbi adierazi beharko da zer egunetan gertatu den gaixotasuna.

Gaixoak ezkontidea, bikotekidea edo haurrak badira, jakinarazi egin beharko da hori amaitzen denean, hau da, ospitaleko alta edo eta mediku alta hartzen dute-nean bukatuko da lan eskaintzari uko egiteko arrazoia.

Ukoaren hiru eguneko epeari egutegiko beste bi egun natural gehituko zaizkio gaixotasun larria edo heriotza bizilekutik 150 kilometro baino gehiagora gertatu bada. Bigarren mailako senideen gaixotasun larria eta justifikatua azalduz gero, ezingo da arrazoi hori bera erabili lan eskaintza bati uko egiteko (justifikatzen bada ere), 30 egun jarraian pasatu arte.

h) Sei urte bitartekoen adopzioa edo etxean hartzea, dela adopzio aurrekoa dela behin



betikoa, uko egitea adoptatu edo etxean hartu eta hurrengo edo aurreko hemezortzi aste baino lehen egiten bada. Epe hori bi aste luzatu daiteke haur bakoitzeko, haur bat baino gehiago adoptatu edo hartzen bada. Epe horiek guztiek etxean hartzeko ebazpen administratiboa edo judiziala edota adopzioa ematen duen ebazpen judiziala ematen denetik edo eman aurretik hasiko dira kontatzen.

Hemezortzi asteko ukoa egin ahal izango da, halaber, sei urtetik gorako haur bat adoptatzen edo etxean hartzen bada, baldin eta ezgaituak badira, edota, egoera eta esperientzia pertsonalagatik edo atzerritik datorrelako, gizartean edo familian sartzeko arazoak badituzte (egoera hori gizarte zerbitzu eskudunek ziurtatu behar dute).


i) Norberaren ezkontza edo izateko bikotea, ekintzaren aurreko edo egutegiko ondorengo 20 egunen barruan egiten bada ukoa.

j) Askatasun gabetzea, askatasun gabetzeko zigorra dakarren kondena epai irmoa ematen ez den bitartean.

k) Ordezkapena egin behar den garaian lan kontratu bat indarrean izatea. Uko egiteko arrazoia uko egin ondorengo 10 lanegunetan justifikatu beharko da, indarrean dagoen kontratua bidalita. Bidali ondoren, ukoa lan kontratuak aurreikusten duen bukaera data arte ulertuko da; aldiz, lan kontratuan bukaera data agertu ezean lan egiteko ukoa mugagabetzat hartuko da, Partzuergoari jakinarazi arte uko egiteko arrazoia bukatu dela. Gerora arrazoi beragatik egiten bazaie uko kontratazioei, indarreko kontratu desberdin bat aurkeztu beharko da.

l) Hezkuntza Sailak, IVAPek edo beste autonomia erkidego batzuetako hezkuntza administrazioak antolatutako ikastaroren batean parte hartzea, lanarekin bateraezina badira.

m) Ikasketak edota praktika arautuak egiten aritzea. Ikasketak egiten ari badira, ikasturte osoan egin ahalko zaio uko, eta matrikula bidez egiaztatuko da. Praktikak egiten ari badira, ukoa praktika aldi egin ahal izango da, eta aldiak egiaztagirian adierazita egon beharko du.



n) Hezkuntza Sistemarekin lotura zuzena duten beka edo laguntzak jasotzea, lanarekin bateraezinak badira.

ñ) Atzerrian lanean jardutea, GKE baterako.

o) Nahitaezko betebeharrak publikoak edo norberaren betebeharrak betetzeko lizentzia. Ezinbestez bete behar diren betebeharrak egiteko lan eskaintzari uko egin diezaiolke.

Betebeharrak publikotzat joko dira Haurreskolak Partzuergoko 35. artikuluan 2 puntuan aipatzen direnak (besteak beste, NANA egiteko baimena, gidabaimena berri-tera joateko, notaritzara joateko,...). Hurrengo egunetik aurrera berriro lanerako moduan egongo dela ulertzen da, kontrakoa frogatzen ez den bitartean. Ziurtagiri gisa, erakunde publikoan egon dela ziurtatzen duen agiria aurkeztu beharko da.

p) Zentro ofizial eta homologatuetan ikasketa aratuak egiten ari direnek bertan azterketa ofizialak egiteko azterketaren egunean lan eskaintzari uko egiteko aukera izango dute. Ondoren, azterketara aurkeztu izanaren ziurtagiria aurkeztu beharko dute.

q) Zerrendan lanerako moduan dagoen pertsona bati deitu eta pertsona horrek kontratua indarrean sartu behar den egunean bertan kontsulta, tratamendu edo eta azterketa medikoa duela jakinarazten badu, lan eskaintzari uko egin diezaiolke.

Era berean, eskaintako kontratua indarrean sartu behar den egunean lehen mailako senide, senar edo emazte edo adin txikiko haurrekin mediku kontsultara joan behar badu, lan eskaintzari uko egin diezaiolke. Aipatutako bi kasuetan, medikuan egon dela ziurtatzen duen agiria aurkeztu beharko da eta, laguntzera joan den pertsonaren kasuan, baita familia liburua ere.

Era berean, ezkontza pertsonaren bigarren maila arteko ahaidetasuna duen senide batena bada, lan eskaintza jaso duen pertsonak

r) Genero indarkeria edo beste indarkeria mota baten biktima izatea. Hori egiaztatzea egin beharko da.

s) Eskaintzen zaion lan kontratua lanaldi erdiko baina txikiagoa bada eta Haurreskolak Partzuergora emandako helbidetik eskaintako haurreskolara 50 km baino gehiago baldin badago. Google maps-en arabera, bidaiarik laburrena (km gutxien) eta peajerik gabekoa.

t) Irailean eta urrian zehar eskaintzen diren jardunaldi partzialeko lan eskaintzei uko egiteko aukera emango zaie jardunaldi biak aukeratuta dituzten langileei. Horrek ez dio inolako kalterik eragingo eta ez da zerrendatik kanpo geldituko. Irailean eta urrian zehar uko egin duen hautagaiari ez zaio berriz deituko lanaldi partzialetarako lan kontratuen eskaintza egiteko, urriaren 31a bitartean. Azaroaren 1etik aurrera indarrean sartuko diren lan kontratuetarako lanaldi osoko eta partzialeko eskaintzetarako libre egongo da.

u) Ibiltari lanposturako lan eskaintza bada.

v) Goizeko 9:30ak arte, baldin eta egunean bertan lanera joateko lan eskaintza bada.

Uko egiteko arrazoi horietakoren bat alegatzen duenak, hori jakinarazten duenetik, 10 laneguneko epea izango du kontratuei uko egiteko eredia sinatuta eta dagozkion egiaztagiria aurkezteko (hori horrela gertatzen dela egiaztatzeko). Horrez gain, uko eragin zuen arrazoa amaitu egin dela jakinaraztean, egiaztagiria aurkeztu beharko zaio Haurreskolak Partzuergoari (hori amaitu dela egiaztatzeko). Jakinarazpena uko egitearen arrazoa amaitu eta 10 laneguneko epean egin beharko da.

5.4.- Hautagaiak indarrean daukan lan kontratuari uko egiteko aukera izango du soilik arrazoi justifikatu hauen kasuan

a) Kurtso hasieran (iraila-urria) LEP arteko kontratua egin behar bada, ordezkapena egiten ari den langileak aukera izango luke indarrean daukan ordezkapen kontratuari uko egiteko. Horretarako, zerrendan dagoen lehenengo ordezkoari deituko zaio, hautatuko zonalde eta jarduna egokitzen badira.

b) Hurrengo ikasturteko irailaren 1ean libre egon ahal izateko, ikasturte bukaeretan LEP arteko eta ordezkapen kontratuei uko egiteko epea irekiko da. Kontratu horiek

abuztuaren 31ean amaituko dira baldin eta indarrean dagoen lan kontratuak ez badu lehenagoko amaiera datarik.

- c) Indarrean dauden heren bat baino gutxiagoko kontratuak badira.
- d) Baremazio aldian, behin betiko zerrendak indarrean sartzen direnean, zonaldea eta jarduna aldatzean indarrean duzun lan kontratua ez badago zonalde eta jardun horretan.
- e) Ikasturtean zehar beste administrazio publiko bateko eskaintza onartuz gero. Indarrean dagoen lan kontratuari uko egiteko eredia sinatuta bidali beharko da. Uko hauek ez dute ordainsarrietan eraginik izango, justifikatuak baitira.

5.5.- Baremazio/birbaremazioan puntuatzea. Egoera babestuenak

Aldi baterako etena eskatu izan ez balute bezala kontatuko zaie Haurreskolak Partzuergoan gertatutako aldi baterako ezintasuna, lan istripuagatik edo gaixotasun profesionalagatik, gurasotasuna, haurrak edo bigaren mailako senideak zaintzeko (5.3 artikuluan b, c, d, e, f eta h ataletan) aurreikusten diren hautagaiei, eta eskaintzen zaien ordezkapen aldia emandako zerbitzu alditzat hartuko da, baina zerrendaren baremazio/birbaremazioaren ondorioetarako bakarrik. Aitzitik, zerbitzu horiek ez dute eraginik izango "antzinatasuna" ordainketarako, ez eta kotizazioetan ere.

Ikasturtearen hasierarako esleipenean ere lanpostua aukeratzea izango dute 5.3 artikuluan b, c, d eta h ataletan aurreikusten diren hautagaiek, eta lanpostua edota ordezkapen aldia emandako zerbitzu alditzat hartuko da, baina zerrendaren baremazio/birbaremazioaren ondorioetarako bakarrik. Aldi baterako etenaldia amaitzean, hautagaiak esleipenetan eskuratutako lan kontratua indarrean sartuko da.

Goian aipatzen diren kasuetan, eskaintzen den ordezkapen aldia emandako zerbitzu alditzat hartu ahal izateko, hautagaiek ziurtatu beharko dute zerbitzu alditzat hartuko zaien epe horretan ez daudela beste lanpostu bat betetzen. Horretarako, baremazio dokumentazioa aurkezteko garaian lan biziak aurkeztu beharko dute. Baldintza horiek bete ezean, ez zaie puntuazio hori kontutan hartuko, ezta beste lantoki batean lortutakoa ere.

Lan eskaintzari uko egiteko arrazoa ondoren aipatzen direnetako bat denean, epe horretan egindako zerbitzuak kontuan hartuko dira, zerrenden baremazio xedeetarako soilik:

- > Haurdunaldiko seigarren hilabetearen eta erditu edo adoptatu edo umea etxean hartzearen ondoko hemezortzi asteko epeen artean egiten bada.
- > Gurasotasunagatik dituen etenik gabeko 18 asteko lanuztearen epean egiten bada.
- > Haurdunaldiko edo edoskitzaroko arriskuagatik kontratua eten bazaio.
- > Haurdunaldiko arriskuagatik aldi baterako lan ezintasun egoeran badago.
- > Haurra zaintzeko aldi baterako etena ("eszedentzia fiktizioa") onartua baldin badauka.
- > Senideak zaintzeko aldi baterako etena ("eszedentzia fiktizioa") onartua baldin badauka.
- > Haurreskolak Partzuergoan gertatutako lan istripu edo gaixotasun profesionalen kasuetan.

Puntuazioa zenbatzeko, beharrezkoa da honako dokumentazio hau ematea:

- > Gurasotasuna biologikoa bada, famili liburua.
- > Adopzioa bada edo etxean umea hartu bada, administrazioaren ebazpena.
- > Gurasotasun kasuetan, gurasotasunagatik prestazioak jasotzeko eskubidearen aitorpena, edo jaiotza ziurtagiria eta familia liburua.
- > Haurdunaldian edo edoskitzaroen arriskua izateagatik kontratua eten bada, prestazio hori onartzen duen ebazpena, Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalak edo dagokion Mutuak emana.
- > Haurdunaldiak eragindako behin-behineko ezgaitasuna, mediku espezialistaren txostena, bateraezintasuna frogatzen duena. Ez da nahikoa izango familia medikuak egindako txostena neurri hau indarrean sartu zenetik (2008/2009ko ikasturtea), eta adopzio ziurtagiria.
- > Haurra zaintzeko aldi baterako etenaldian badago, familia liburua.
- > Senideak zaintzeko aldi baterako etenaldian badago, familia liburua eta senide hori istripu, gaixotasun edo aniztasun funtzionala arrazoiengatik bere kasa ezingo dela moldatu ziurtatzen duen agiria, mediku txosten bidez edo menpekotasun balorazioaren edo Gizarte Segurantzako ebazpenaren bidez.
- > Lan istripu edo gaixotasun profesionalen kasuetan, prestazio hori onartzen duen ebazpena, Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalak edo dagokion Mutuak emana.

Lan bizitza, edozein kasutan. Epe horretan beste nonbait lanean egon bada, baremazioan ez da punturik emango lan egindako denbora horregatik, ez haurreskoletako lan bezala, ez eta kanpo esperientzia bezala ere.

5.6.- Hautagaiak ez deituak izateko arrazoiak

5.6.1- Kasu hauetan, gertakaria gertatu eta bi hilabete naturaletan ez zaiei hautagaiei deituko:

- a) Epe barruan, arrazoitutako ukoan adierazitako arrazoiak egiaztatzen ez badira.
- b) Horrez gain, ukoa eragin zuen arrazoa amaitu egin dela jakinaraztean, Haurreskolak Partzuergoari egiaztageria (arrazoi hori amaitu dela egiaztatzeko) aurkezten ez bazaio, gertaera eragilea amaitu eta 10 laneguneko epean.
- c) Aurkitzeko moduan ez badago. Pertsona horrekin harremanetan jartzea ezinezkoa dela ulertuko da, hau gertatzen bada, eta hurrengo hurrenkeran:
 - > Telefonoz 3 dei egin ondoren (3 deiak 3 egun desberdinetan egiten dira).
 - > SMS bat bidali ondoren.
 - > Postaz gutun ziurtatua bidali ondoren.

5.6.2- Kasu hauetan, gertakaria gertatu eta urte natural batean ez zaiei hautagaiei deituko:

- a) Adierazitako arrazoiak bestelako arrazoi batengatik uko egiten bada (5.3 atalean jasotzen direnez bestelako arrazoi bat).
- b) Hautagaiak eskatutako ezaugarriak, modalitateak, lurraldea eta abar betetzen dituen ordezkapena betetzeko deitzen bazaio, ordezkapen hori betetzera agertzen ez bada eta uko egiteko arrazoa aurkezten ez badu.
- c) Indarrean dagoen kontratu bati uko egiten badio.

5.7.- Hautagaiak zerrendatik kanporatzeko arrazoiak

Hauek izango dira zerrendatik kanporatzeko arrazoiak:

- a) Diziplinako espediente baten bidez, lan hutsegite oso larria egiteagatik zigorra jaso

izana edozein administrazio publikotan edota Partzuergoan bertan, baldin eta inpugnatuta ez badago.

- b) Dagokion prozeduran egiaztatzen baldin bada haur hezitzaileak ohiko zereginak egiten jarraitzea galarazten dion ageriko ezgaitasun psikofisikoa duela. Kanporatze hori mantenduko da prozedurari hasiera eman zaion egoera mantentzen den bitartean.
- c) Epai irmo baten bidez espetxe zigorrarekin kondenatua izatea sexu askatasun eta ukigabetasunaren aurkako delituengatik.

5.8.- Berariazko beharrak


Haurreskoletan sor daitezkeen berariazko beharrei edo hezkuntza behar bereziei erantzuteko, horretarako berariazko deialdiak egin ahal izango dira, edota berariazko lan poltsak egin, zerrenda orokorrean egonik, behar horiei erantzuteko gaitasuna ematen dieten titulazioa duten pertsonekin (zeinu hizkuntza...). Berariazko lan poltsak hurrenkera zerrenda orokorrean duten puntuazioaren arabera izango da. Horretarako, haur hezitzaileek eskatzen diren dituzten titulazio osagarriak aurkeztu ahal izango dituzte deialdi horietan.

6. artikulua.- Ordezkapenen kasuistika: ordezkapenak betetzeko irizpideak.

6.1.- Kontratu hobekuntza.- Zerrendaren hurrenkeraren betetzean oinarrituta, ordezkapen bat betetzen ari den langileari sortu berria den bete arteko bitartekotasun-bakantea kontratua eskaini beharko zaio. Eskaintza onartzea borondatezkoa izango da, baina onartu ezean ikasturte horretan ez zaio horrelako eskaintzarik berriz egingo.

6.2.- Kontratazioen bat egin behar bada, indarrean dagoen hautagaien zerrendara joko da, betiere aukeratutako irizpideei jarraituta (lanaldi mota eta zonalde aukeraketa) zerrendan puntuaziorik handiena duen lehenengo pertsonari eskainiko zaio lan kontratua.

Ordezkapen bat baino gehiago egin behar bada haurreskola berean eta horiek bateragarriak badira, pertsona berari eskainiko zaizkio, denak batera.



6.3.- Ordezkapenen bat egin behar bada, indarrean dagoen ordezkoen zerrendara joko da, betiere aukeratutako irizpideei jarraituta (lanaldi mota eta zonalde aukeraketa) zerrendan puntuaziorik handiena duen lehenengo pertsonari eskainiko zaio ordezkapena. Hautagaien bat lanaldi partzialeko ordezkapena egiten ari bada, eta haurreskola berean lanaldi partzialeko beste ordezkapen bat egiteko beharra sortzen bada, hautagai horrek lehentasuna izango du ordezkapen hori egiteko, puntuazio handiagoa duten izangairik badago ere, betiere ordutegiak bateragarriak badira eta zonalde eta jardun aukeraketak errespetatuta.

Egoera horretan haur hezitzaile bat baino gehiago egongo balitz ordezkoen zerrendan lehenengoa dagoenari emango zaio kontratua.

6.4.- Lanaldi partzialeko ordezkapenak direnean, halako ordezkapenak egiteko nahia adierazi duen zerrendako lehen hautagaiarengana joko da. Lanaldi partzialaren bidez hautagaiaren jarduna osatzen joan daiteke haurreskola berean jardun osoa lerratu arte, betiere hautagaiak zonalde horretan jardun osoa aukeratuta badu.

Hala eta guztiz ere, hautagaiak lan eskaintzari uko egin diezaiotke lan eskaintza berriari eta horrela hautatuz gero ikasturte horretan eta haurreskola horretan ez du bere lanaldia osatzeko aukerarik izango.

6.5.- Lanpostu horren titularra berriz lanean hasten bada lanaldi murrizketarekin, ordezkoak ordezkapena egiten jarrai dezake, lanaldi murrizketarekin, betiere lanaldi partzialeko eta osoko ordezkapenak egitea ere aukeratu badu. Alderantziz denean ere, hau da, pertsona bat lanaldi partzialeko ordezkapenean ari bada, eta ordezkatzen ari den titularrak edozein arrazoi medio ordezkatua izan behar badu bere lanaldia osatzen ari den langileari osatuko zaio lanaldia, betiere langileak lanaldi partziala eta osoa aukeratua badu. Dena den, haurreskolaren antolakuntzan oinarriturik eta koordinatzaileak behar bezala justifikatuz gero, erabaki daiteke jardun partzialean dagoen langileari lan eskaintzarik ez egitea, hots, horrek lehentasunik ez edukitzea eta ordezkapen eta kontratazioak hitzartzeko ohiko prozedura jarraitzea ekarriko du.

6.6. Haurreskola batean haurren matrikulazioa igotzearen ondorioz kontratazio berria egingo da, lan metaketa kontratua. Kontratu hori eskuratzeko orduan ordezkoen zerrendara joko da eta libre dagoen lehenengo hautagaiari eskainiko zaio lan kontratua.

Haurreskola batean eskaintzen den lan metaketa kontratua bertan ordezkapena egiten dagoen langilearen jardunarekin bateragarria bada, langile horrek kontratu hori eskuratzeko aukera izango du. Zerrenda bere postura iristean lan eskaintza hori hartu gabe baldin badago berari osatuko zaio jarduna (lan jarduna eta zonaldea kontuan harturik).

6.7- Bestalde, haurreskola batean hautagaiaren batek lan metaketa edota ordezkapen bat egin badu eta 10 egun naturalak baino lehen ordezkatu den langile hori bera edo haurreskola bereko beste haur hezitzaile bat ordezkatzeko beharra sortzen bada, lan metaketa edo ordezkapena egin zuen horrexek izango du lehentasuna, betiere erabilgarri badago, puntuazio handiagoko hautagaiak egon arren.

Egoera horretan hautagai bat baino gehiago baldin badaude, zerrendaren hurrenkera hartuko da kontuan lehentasuna aplikatzeko orduan.

Aitzitik, jarraian diren ordezkapenen kasuan, ordezkatu behar den haur hezitzaile berdina baldin bada, ordezkapen hori betetzen egon den ordezko berberak izango du lehentasuna. ordezkapen hori betetzeko, egoera berean puntuazio handiagoko hautagaiak egon arren.

Titularra bueltatu arte ordezkapena mantenduko da.

6.8. Jardun murrizketa eskatu behar duten ordezkoei, jarduna murriztu ahal izateko kontratua indarrean sartu eta eskaria lehenengo 5 lanegunetan egiten bada, 5 lanegun igaro ondoren indarrean sartzeko aukera emango zaio.

7. Artikulua.- Neurri onuragarria

Ikasturtean zehar gutxienez 165 egunez lan egin duten ordezkoek eskubidea izango dute aparteko ordainsaria jasotzeko; dagokien zatia ordainduko zaie, abuztuan edo irailean. Diru-kopuru horren zenbatekoa kalkulatzeko, bi hauen arteko aldea hartuko da kontuan: ikasturte osoan altan izaten diren langileei dagozkien 30 opor egunak, eta ordezkoak ikasturtean altan egondako egunei dagozkien opor egunak. Egun horien arteko aldeari dagokion zenbatekoa jasoko dute, beraz. Zenbateko hori altan izanda-

ko epeari egotziko zaio (gutxienez 165 egun egin beharko dute lan), eta likidazio osagarri baten bidez kotizatuko da.

8. Artikulua.- Plaza hutsak behin-behingo betetzea eta beste kontratazio batzuk hitzartzeko irizpideak

Esleipen publiko bidez bete ahal izango dira, behin-behingo, hutsik dauden plazak. Urriaren erdialdetik aurrera (haurreskolaren egutegiaren arabera), plaza hutsak behin-behingo betetzeko (LEP arteko lan kontratuak) kontratazioak ez dira eskainiko plazak esleitzeko egiten diren prozesu publikoen bidez ez bada.

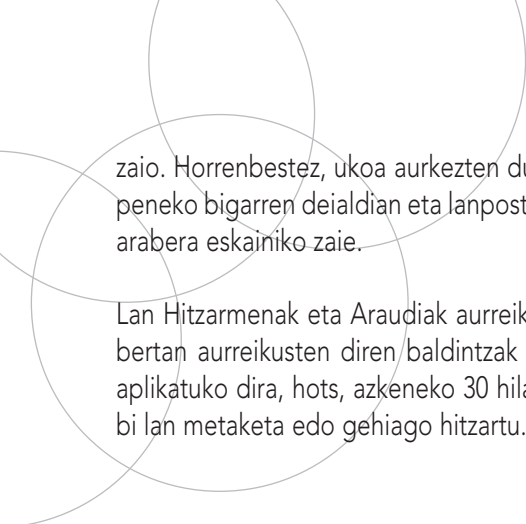
Ikasturtearen hasierarako esleipenean ere lanpostua aukeratzea izango dute lan istripu edo gaixotasun profesionalagatik aldi baterako ezintasunean dauden hautagaiak eta gurasotasun edo adopzio eta harrera egoeran daudenak (5.3 artikuluan b, c, d eta h ataletan aurreikusten diren hautagaiak), eta lanpostua edo eta ordezkapen aldia emandako zerbitzu aldizat hartuko da, baina zerrendaren baremazio/birbaremazioaren ondorioetarako bakarrik. Aldi baterako etenaldia amaitzean, hautagaiak esleipenetan eskuratutako lan kontratua indarrean sartuko da.

Esleipen publikoan lehentasuna “suprimituak”¹ eta esleipeneko lehenengo deialdian deituak izango dira. “Suprimituak” izan diren haur hezitzaileen artean, Partzuegoaren kontratazio zerrendetan puntuazio handiena duenari eskainiko zaio; betiere, zerrendetan izen ematean plaza huts horri dagokion lurralde historikoa eta lanaldia aukeratu baditu. Haur hezitzaile suprimituak hutsunea betetzea onartu beharko du ezinbestean.

Gero, zerrendan puntuaziorik handiena duen eta libre dagoen pertsonari eskainiko zaio.

Aurretik plaza hutsa betetzen zuenak uko egin diolako kontratazio bat eskaini behar bada, zerrendan puntuaziorik handiena duen eta libre dagoen pertsonari eskainiko

¹ Suprimituak LEP arteko lan kontratua duten haur hezitzaileen lanpostuak izango dira eta zentro bakoitzaren haur kopurua eta haurreskolaren baldintzen arabera erabakiko da lanpostu bat suprimitu ala ez.



zaio. Horrenbestez, ukoa aurkezten duen hautagaiak ez du lehentasuna izango esleipeneko bigarren deialdian eta lanpostu hutsak eta, orohar, lan kontratuak zerrendaren arabera eskainiko zaie.

Lan Hitzarmenak eta Araudiak aurreikusten dituen lan kontratuak eskainiko dira, eta bertan aurreikusten diren baldintzak beteko dira. Araudiak finkatzen dituen mugak aplikatuko dira, hots, azkeneko 30 hilabeteetan 24 hilabete baino gehiago ezin dute bi lan metaketa edo gehiago hitzartu.

Eibarren, 2019ko uztailaren 8an

LABEK SINATU DUEN ORDEZKOEN ARAUDIKO

5.3.- ORDEZKAPENEI UKO EGITEKO ARRAZOI JUSTIFIKATUAK

“Uko egiteko arrazoi horietakoren bat alegatzen duenak, hori jakinarazten duenetik, **10 laneguneko epea izango du dagozkion egiaztagiria aurkezteko**. Horrez gain, **ukoa eragin zuen arrazoa amaitu egin dela** jakinaraztean, egiaztagiria aurkeztu beharko zaio Haurreskolak Partzuergoari (hori amaitu dela egiaztatzeko). Jakinarazpena uko egitearen arrazoa amaitu eta **10 laneguneko epean egin** beharko da.”

Ukoak justifikatzeko: **eredua bete eta sinatzeaz gain** hauxek dira kasu bakoitzean bidali behar diren agiriak

a) Aldi baterako ezintasuna (baja)	Osakidetzako baja partea. Alta hartzerakoan enpresara bidali behar da alta agiria (10 lanegunetan).
b) Lan istripua, gaixotasun profesionala	Mutuako baja partea. Alta hartzerakoan enpresara bidali behar da alta agiria
c) Amatasuna	Haurdunaldiko seigarren hilabetetik: agiri medikua Erditzearen ondorengo hemezortzigarren astera arte: familia liburua edo ospitalearen ziurtagiria
d) Aitatasuna	Familia liburua edo ospitalearen ziurtagiria
e) Haurrak zaintzeko aldi baterako etena (eszedentzia fiktizioa)	Gehienez haurrak 3 urte bete arte. 15 egun arinago eskatu ereduaren bitartez. Familia liburua
f) Senitartekoak zaintzeko aldi baterako etena (eszedentzia fiktizioa)	Gehienez 2 urteko epea. 15 egun arinago eskatu ereduaren bitartez. Txosten medikua edo dependenziaren balorazioa eta familia liburua
g) Senideen ospitalizazioa, gaixotasun larria edo heriotza	Gehienez 3 lanegun 2. mailara arteko senitartekoen kasuan. Mugarik gabe 1go mailako senitartekoen kasuan. Ospitaleratzearen agiria / heriotza edo funerariaren agiria eta familia liburua 2 egun gehiago, gertakaria >150kmtara denean
h) Adopzioa edo etxean harrera	Ebazpen judiziala edo gizarte zerbitzu eskudunen ziurtagiria
i) Norberaren ezkontza edo izatezko bikotea	Ekintzaren aurreko edo egutegiko ondorengo 20 egunen barruan. Erregistro Zibila edo Euskal Autonomia Erkidegoko Izatezko Bikoteen Erregistroaren agiria
j) Askatasun gabetzea	Ebazpen judiziala
k) Beste kontratu bat indarrean izatea	Indarrean dagoen kontratuaren kopia (data amaiera zehatza izan ezean, kontratua amaitzean, kontratu amaieraren agiria ere bidali beharko da.
l) Hezkuntza adminitrazioak antolatutako ikastaroetan partehartzea	Matrikulazioa egiaztatzen duen Hezkuntza adminitrazioak emandako agiria
m) Ikasketak edo praktikak	Ikasketen matrikula, praktika aldia zehazten duen agiria
n) Hezkuntza Sistemarekin lotura duten Bekak edo dirulanguntzak jasotzea	Egoera justifikatzen duen agiria
ñ) Atzerrian gobernuz kanpoko erakunde batentzako lanean egotea	Gobernuz kanpoko erakundeak emandako agiria
o) Nahitaezko betebeharrak publikoak	Erakunde publikoan egon dela ziurtatzen duen agiria
p) Azterketa ofizialak	Aurkeztu izanaren ziurtagiria
q) Kontsulta, tratamendu edo azterketa medikoa (norberarena edota senitartekoarena)	Mediakuaren kontsultan egon izanaren agiria eta senitartekoaren kasuan, horrez gain, familia liburua.
r) Genero indarkeriaren biktima	Egiaztatzen duen agiria/ebazpena
s) Ianaldi erdikoa baino txikiagoko eskaintza 50 kmtara	Google maps. Emailez, km.ak justifikatzen duen google maps-aren pantailazoa (bidaiarik laburrena eta peajerik gabekoa aukeratuta)
t) Irailean eta Urrian partzialeko eskaintzak	Eredua bete eta sinatuta bidali
u) Ibiltari kontratua	
v) Goizeko 9:30ak arte, egunean bertako eskaintza	
*Lehentasunarengatik eskeintzen den kontratu bati uko egiteko aukera	Kasu guztietan uko egin ahal zaio; baina uko eginez gero, zerrendaren hurrenkera jarraituz zure zenbakira berriro heltzen bada, behartuta egongo zara ordezkapena eskuratzeko.

Idatzi honen bidez nik , N.A.N. zenbakia duenak, gaur eskainitako lan eskaintzari uko egiten diot ondorengo arrazoia ziurtatuz (ordezkoaren araudiaren 5,3 artikuluan araututako arrazoiak) :Markatu "X" batekin eta datak zehaztu eta helbidera elektroniko honetara bidali: pertsonalzerbitzua.araba@haurreskolak.eus edo pertsonalzerbitzua.bizkaia@haurreskolak.eus edo pertsonalzerbitzua.gipuzkoa@haurreskolak.eus

	NOIZTIK	NORA
<input type="checkbox"/> A) Aldi baterako Ezintasuna.		
<input type="checkbox"/> B) Aldi baterako ezintasuna, lan istripuagatik edo gaixotasun profesionalagatik.		
<input type="checkbox"/> C) Amatasuna.		
<input type="checkbox"/> D) Aitatasuna.		
<input type="checkbox"/> E) Haurraren zaintzarako aldi baterako etena.		
<input type="checkbox"/> F) Bigarren mailako senitartekoen zaintzarako aldi baterako etena.		
<input type="checkbox"/> G) Senideen gaixotasun larria edo heriotza.		
<input type="checkbox"/> H) Sei urte bitartekoen adopzioa edo etxean hartzea.		
<input type="checkbox"/> I) Norberaren ezkontza edo izateko bikotea.		
<input type="checkbox"/> J) Askatasun gabetzea.		
<input type="checkbox"/> K) Ordezkapena egin behar denean lan kontratu bat indarrean edukitzea.		
<input type="checkbox"/> L) Hezkuntza Sailak, IVApek edo beste autonomia erkidego batzuetako hezkuntza administrazioak antolatutako ikastaroren batean parte hartzea.		
<input type="checkbox"/> M) Ikasketak edota praktika arautuak egiten aritzea.		
<input type="checkbox"/> N) Hezkuntza sistemarekin lotura duten beka edo laguntzak jasotzea.		
<input type="checkbox"/> Ñ) Atzerrian lanean jardutea GKE baterako.		
<input type="checkbox"/> O) Nahitaezko betebeharrak edo norberaren betebeharrak betetzeko lizentzia.		
<input type="checkbox"/> P) Azterketa ofizialak egiteko azterketaren egunean		
<input type="checkbox"/> Q) Kontratua indarrean sartu behar den egunean kontsulta, tratamendu edo eta azterketa medikoa edukitzea.		
<input type="checkbox"/> R) Genero indarkeria edo beste indarkeria mota baten biktima izatea.		
<input type="checkbox"/> *S) Eskainitako lan kontratuaren jarduna %50a baino txikiagoa bada eta Haurreskolak Partzuegora emandako helbidetik eskainitako haurreskolara 50 km baino gehiago badago.		
<input type="checkbox"/> *T) Iraila eta urrian zehar eskainitako jardunaldi partzialeko lan eskaintza bati uko egitea.		
<input type="checkbox"/> *U) Ibiltari lanpostua.		
<input type="checkbox"/> *V) Goizeko 9:30ak arte, egunean bertan lanera joateko lan eskaintza izanik.		
<input type="checkbox"/> W) Behin- behineko baja (gutxieneko iraupena 6 hilabete)		

Oharrak

10 eguneko epea dago alegatutako arrazoia ziurtatzeko

..... (a)n, 2018ko (aren) (a)n

Sinadura

INDARREAN DAGOEN LAN KONTRATUARI UKOA

Idatzi honen bidez nik,N.A.N.
zenbakia duenak, indarrean dudan lan kontratuari uko egiten diot, kontratu honekin
lan egingo dudan nire azken eguna 201....ko (aren)
.....(a) izango delarik, ordezkaren araudiaren 5,4 artikuluan araututakoari
jarraiki.

(Markatu "X" batekin arrazoia eta data zehaztu eta dagokion helbide elektronikora bidali):

- a) Kurtso hasieran (iraila-urria) LEP arteko kontratua egin behar bada, ordezkapena egiten ari den langileak aukera izango luke indarrean daukan ordezkapen kontratuari uko egiteko. Horretarako, zerrendan dagoen lehenengo ordezkari deituko zaio, hautatutako zonalde eta jarduna egokitzen badira.
- b) Hurrengo ikasturteko irailaren 1ean libre egon ahal izateko, ikasturte bukaeretan LEP arteko eta ordezkapen kontratuei uko egiteko epea irekiko da. Kontratu horiek abuztuaren 31ean amaituko dira baldin eta indarrean dagoen lan kontratuak ez badu lehenagoko amaiera datarik.
- c) Indarrean dauden heren bat baino gutxiagoko kontratuak badira.
- d) Baremazio aldian, behin betiko zerrendak indarrean sartzen direnean, zonaldea eta jarduna aldatzean indarrean duzun lan kontratua ez badago zonalde eta jardun horretan.
- e) Ikasturtean zehar beste administrazio publiko bateko eskaintza onartuz gero. Indarrean dagoen lan kontratuari uko egiteko eredu sinatuta bidali beharko da. Uko hauek ez dute ordainsarrietan eraginik izango, justifikatuak baitira.

Oharra: C eta D kasuetan, Lan hitzarmenak zehazten duenaren arabera, 15. Artikulua: Lana borondatez utzi nahi duten langileek idatziz jakinarazi beharko diote Partzuergoari lana uzteko asmoa, 15 eguneko aurrerapenez. Ez bada aurrez jakinarazteko obligazioa betetzen, soldatatik deskontatuko da aurrez jakinarazi gabeko egunei dagokien zenbatekoa.

pertsonalzerbitzua.araba@haurreskolak.eus
pertsonalzerbitzua.bizkaia@haurreskolak.eus
pertsonalzerbitzua.gipuzkoa@haurreskolak.eus

..... (a)n, 201...ko (aren) (a)n

Sinadura:

***Oharra :** eredu sinatuta Pertsonal Zerbitzuan jasotzea beharrezkoa da hautagaia berriz ere erabilgarri jarri ahal izateko.

AFLIAZIOA ORRIA



Abizenak _____ Apellidos _____
 Izena _____ Nombre _____
 Data _____ Fecha _____
 Kodea _____ Código _____

DNI _____ ENHA _____
 Kuota (a) Alta Baja (1) Aldaketa Modifikación

Helbidea _____ Dirección _____
 Herria _____ Herra _____
 Postakodea _____ Posta Kodea _____
 Gizona Emakumea Gizona Hombre Mujer

Jaiotze data _____ Fecha nacimiento _____
 Telefonoa _____ Teléfono _____
 (1) Bajarako arrazoiak _____ Motivo de la baja _____
 Borondatezkoa / Voluntaria Borondatezkoa / Voluntaria
 Disciplinaria / Disciplinario Disciplinaria / Disciplinario
 Herrialde Aldaketa / Cambio de Herrialde Herrialde Aldaketa / Cambio de Herrialde
 Heriotza / Fallecimiento Heriotza / Fallecimiento

BANKU ORDAINKETA - PAGO BANCARIO

IBAN _____ Entitatea _____ Entidad _____

Helbideratze Kontua _____ Cuenta Domiciliación _____

Izena _____ Nombre _____
 Enpresaren helbidea _____ Dirección de la empresa _____

Gizarte Segurantzaren Kodea _____ NA / ZNZ. _____
 Herria _____ Posta Kodea _____
 D / CIF _____

Telefonoa _____ Fax _____
 Herria _____ Población _____

Enpresaren helbidea _____ Enpresa _____
 Emaila _____ Email _____

CNAB _____

Langile kopurua _____ Nº de Plantilla _____

LAN ZENTRUAREN DATUAK-DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

Izena _____ Nombre _____
 Enpresaren helbidea _____ Dirección de la empresa _____

Gizarte Segurantzaren Kodea _____ NA / ZNZ. _____
 Herria _____ Posta Kodea _____
 D / CIF _____

Telefonoa _____ Fax _____
 Herria _____ Población _____

Enpresaren helbidea _____ Enpresa _____
 Emaila _____ Email _____

Langile kopurua _____ Nº de Plantilla _____

Telefonoa _____ Telefonoa _____
 Herria _____ Población _____
 Herrialde Aldaketa / Cambio de Herrialde _____
 Heriotza / Fallecimiento _____



AFFILIAZIOA ORRIA

Emplegatu publikoentzat
Para empleados públicos

Funtzionarioa
 Laborala
 Estatutarioak
 Behin betikoa
 Behin behinekora
 Buskara hitzegtzen duzu? BAI EZ
 ?Hablas Euskera?

Oinartzko mailako ikasketak
 Estudios Primarios
 Bigarren mailako ikasketak
 Estudios Secundarios
 Unibertsitateko erdi mailako ikasketak
 Estudios Universitarios Medios
 Unibertsitateko goi mailako ikasketak
 Estudios Universitarios Superiores

Egindako ikasketak

Estudios cursados

Lanbidea
Profesion

Sindikalaritza
Cargo sindical

1. Pertsonal Ordezkarria
 Delegadola de Personal
 2. Komite Ordezkarria
 Miembro Comité de Empresa
 3. Sali Sindikalako Ordezkarria
 Delegadola Sección Sindical
 4. Prebentzioa
 Prebenzio
 5. Prebenzio Berezia
 Prebenzio Especial
 6. Hitzarmen-Delegatua
 Delegadola Convenio

Lan egoera
Situación laboral

Behin betikoa
 Fijo
 Behin behinekora
 Temporal
 Langabetua
 Parado/a
 Pensionista
 Autonomoa
 Finko-etena
 Fijo-discontinuo

Sindikatuen aholkularitza zerbitzuak erabiltzeko balira,
 behean sinatzen duen honetara, konpromisoa hartuz,
 sindikatuen afiliazioari eutsiko diola agintzen du,
 ekin jarduerak amaitu artean gutxienez bi urteko
 epean.

de dos años.

Sinadura
Firma

* Datuak babesteko 15/1999 Lege Organikoaren 5. artikularen arabera, sindikatuek jakinarazten dituz formazio honen bitartez eskuratu dituzun datu pertsonalak, xedearen arabera, sindikatuek dituen finkategi automatizatuetan gehituiko zaitzela.

DATUEN ERABILERAKO ONIRITZI KLAUSULA CLAUSULA DE ACEPTACIÓN SOBRE TRATAMIENTO DE DATOS

* De conformidad con lo establecido en el art. 5 de la Ley Orgánica de protección de datos de carácter personal que nos ha proporcionado serán tratados e incorporados en un fichero responsable de la FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES SINDICALES OBRERAS LANGILE ABERTZALEEN FUNDAZIOA. Así mismo por la presente se autoriza a cada uno de los datos facilitados a la Administración Tributaria competente, a los representantes sindicales de las empresas y a las Corporaciones de quien forman parte de la FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES SINDICALES OBRERAS LANGILE ABERTZALEEN FUNDAZIOA, a PAR-HEGOA FUNDAZIOA, a PAR-HEGOA FUNDAZIOA, pudiendo ser consultadas en cualquier momento en la web www.lab.eus por terceras personas.

Emaia dizkiguzen izatera pertsonaleko datuak LANGILE ABERTZALEEN
 FEDERAZIOA eta IPAR-HEGOA FUNDAZIOAren ardurapean dagoen finkategi
 bat ahalik eta haren arabera tratatuko dira. Era berean, datu honetara eskuratu
 dituzun datu pertsonalak, xedearen arabera, sindikatuek dituen finkategi
 automatizatuetan gehituiko zaitzela.
 HONETARA erabiltzeko oniritzi ematen duzuen bitartean, honetara
 erabiltzeko oniritzi ematen duzuen bitartean, konpromisoa hartuz,
 behean sinatzen duen honetara, konpromisoa hartuz,
 ekin jarduerak amaitu artean gutxienez bi urteko
 epean.

Los datos de carácter personal que nos ha proporcionado serán tratados e incorporados en
 un fichero responsable de la FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES SINDICALES OBRERAS
 LANGILE ABERTZALEEN FUNDAZIOA. Así mismo por la presente se autoriza a cada uno de los
 datos facilitados a la Administración Tributaria competente, a los representantes sindicales de
 las empresas y a las Corporaciones de quien forman parte de la FEDERACIÓN DE
 ASOCIACIONES SINDICALES OBRERAS LANGILE ABERTZALEEN FUNDAZIOA, a PAR-HEGOA
 FUNDAZIOA, a PAR-HEGOA FUNDAZIOA, pudiendo ser consultadas en cualquier
 momento en la web www.lab.eus por terceras personas.
 HONETARA erabiltzeko oniritzi ematen duzuen bitartean, honetara erabiltzeko oniritzi
 ematen duzuen bitartean, konpromisoa hartuz, behean sinatzen duen honetara,
 konpromisoa hartuz, ekin jarduerak amaitu artean gutxienez bi urteko epean.
 HONETARA erabiltzeko oniritzi ematen duzuen bitartean, honetara erabiltzeko oniritzi
 ematen duzuen bitartean, konpromisoa hartuz, behean sinatzen duen honetara,
 konpromisoa hartuz, ekin jarduerak amaitu artean gutxienez bi urteko epean.

Sinadura
Firma

ARABA: haurreskolak.ara@lab.eus

Fermin Lasuen, 13
Behea, 01001 Gasteiz
Tlf: 945258404
Fax: 945258039

BIZKAIA: haurreskolak.biz@lab.eus

Rekalde zumarkalea, 62
Behea, 48010 Bilbo
Tlfn: 944706922
Fax: 944706909

GIPUZKOA: haurreskolak.gip@lab.eus

San Bladi 1, Behea
20013 Donostia
Tlfn: 943458640
Fax: 943456645

NAFARROA: irakaskuntzanafarroa@lab.eus

Arga ibaia kalea 12:14, Behea
31014 Iruñea
Tlfn: 948221130
Fax: 948221276

IPARRALDE: baiona@lab.eus

7 Coursic Karrika
64100 Baiona
Tlfn: 0559595020
Fax: 0559595021

